2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

TBS

Towards a Better Society



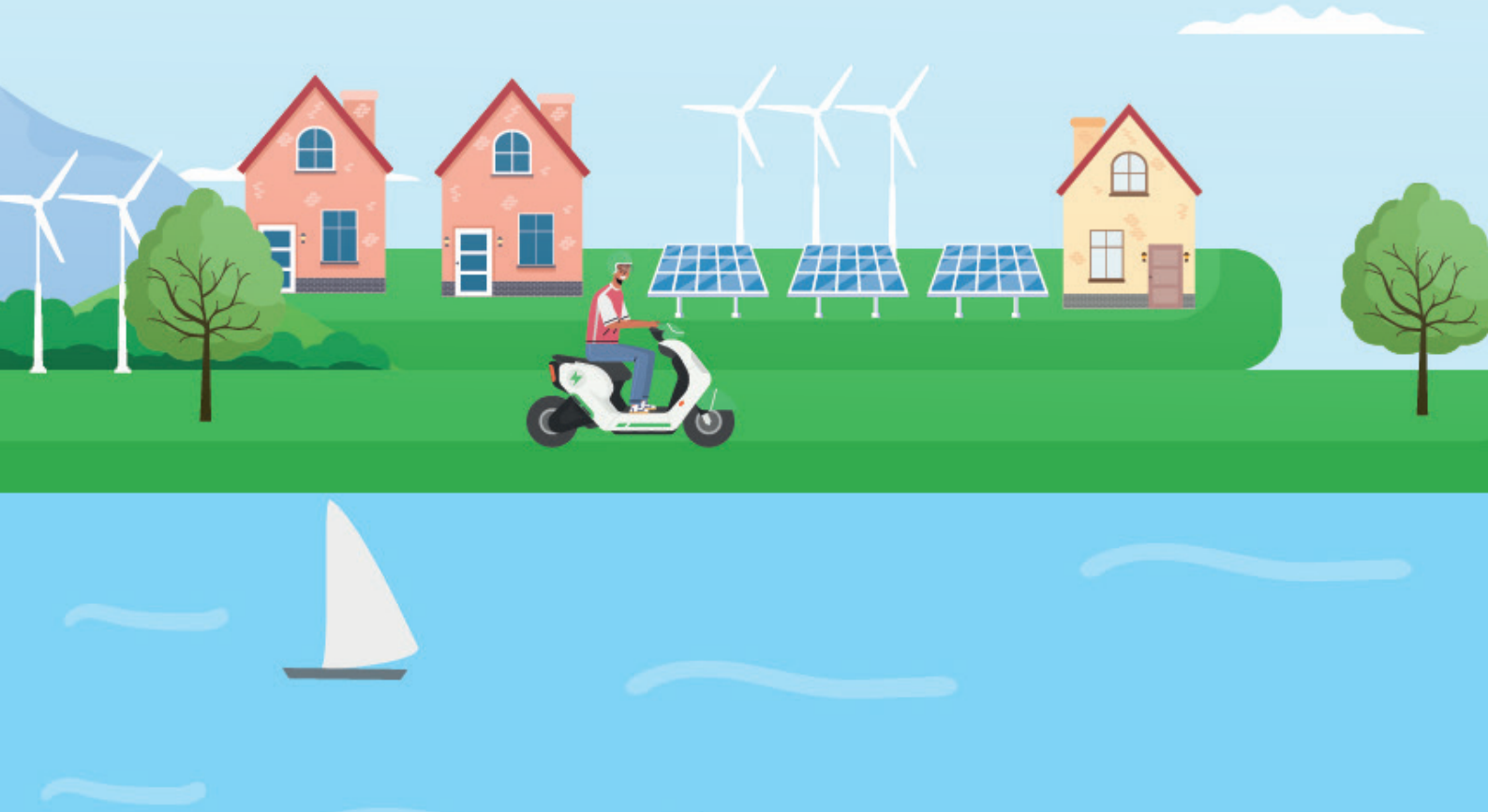
PT TBS ENERGI UTAMA Tbk



Towards a Better Society

Komitmen Menuju Masyarakat yang Lebih Baik 2030 (TBS2030) merupakan cerminan langsung dari visi kami untuk menjadi perusahaan energi terintegrasi terdepan di Indonesia yang berpusat pada keberlanjutan. Komitmen ini dibangun di atas visi dan tiga Pilar Keberlanjutan kami serta menetapkan komitmen kami untuk mencapai tujuan yang lebih luas - mendorong hasil-hasil keberlanjutan melalui teknologi rendah karbon dan pendekatan inovatif kami terhadap pembangunan ekonomi yang berkelanjutan.

Our Towards a Better Society 2030 (TBS2030) Commitment is a direct reflection of our vision to become the leading integrated energy company in Indonesia centered on sustainability. It is a built on our visions and three Sustainability Pillars and sets out our commitment to stretching goals - driving sustainability outcomes through low-carbon technologies and our innovative approach to sustainable economic development.



Daftar Isi
Contents

Tentang Laporan Ini
About this Report

Fokus Kami 6
Our Focus

Tentang Laporan Keberlanjutan Ini 6
About This Sustainability Report

Ikhtisar Keberlanjutan 2022 8
2022 Sustainability Highlights

Pesan dari Manajemen
Messages from The Management

Pesan dari Dewan Komisaris 14
Message from the Board of Commissioners

Pesan dari Direksi 18
Message from the Board of Directors

Tentang TBS Energi Utama
About TBS Energi Utama

Sekilas Usaha 24
Business at A Glance

Wilayah Operasional 27
Operational Area

Struktur Organisasi 28
Organizational Structure

Perbandingan Antara Target dan Realisasi Tahun 2022 30
Comparison Between Target And Realization In 2022

Pemegang Saham Kami 30
Our Shareholders

Visi & Misi 31
Vision & Mission

Portofolio Usaha 33
Business Portfolio

Keanggotaan dalam Asosiasi 35
Membership

Sertifikasi 38
Certifications

Penghargaan 39
Awards

Pendekatan Terhadap Keberlanjutan
Our Approach to Sustainability

Pendekatan dan Komitmen 44
Approach and Commitment

Transformasi Bisnis Berkelanjutan 47
Sustainable Business Transformation

Strategi Keberlanjutan 50
Sustainability Strategy



Tata Kelola
Our Governance

Tata Kelola Perusahaan Kami
Our Corporate Governance

Latar Belakang 64
Background

Tata Kelola Perusahaan Kami 66
Our Governance Structure

Manajemen Risiko 71
Risk Management

Etika dan Antikorupsi 78
Ethics and Anti-Corruption

Kepatuhan terhadap Peraturan 79
Compliance to Regulations

Sistem Pelaporan Pelanggaran 79
Whistleblowing System

Melangkah Maju 82
Moving Forward

Lingkungan
Our Environment

Mengelola Energi dan Emisi Kita
Managing Our Energy and Emissions

Latar Belakang 88
Background

Mengelola Energi dan Emisi 90
Managing Our Energy and Emissions

Efisiensi Energi 94
Energy Reduction

Emisi GRK 95
GHG Emission

Melangkah Maju 98
Moving Forward

Mengelola Jejak Lingkungan Kami
Safeguarding Our Environmental Footprint

Pendekatan Manajemen 103
Management Approach

Bahan 104
Material

Pengelolaan Air dan Efluen 107
Water and Effluents Management

Pengelolaan Limbah Cair 109
Effluent Management

Konservasi Keanekaragaman Hayati 112
Biodiversity Conservation

Melangkah Maju 115
Moving Forward

Kami dan Masyarakat
Our People

Pengembangan Karyawan
Developing Our People

Latar Belakang 120
Background

Pengembangan Karyawan 122
Developing Our People

Retensi dan Kesejahteraan Karyawan 126
Employees Retention and Well-being

Pengembangan Sumber Daya Manusia 136
Human Capital Development

Melangkah Maju 142
Moving Forward

Mendukung Komunitas
Supporting the Community

Pendekatan Manajemen 147
Management Approach

Pelibatan Masyarakat 147
Community Engagement

Program Pengembangan Masyarakat Unggulan 160
Community Development Highlights

Melangkah Maju 161
Moving Forward

Index SEOJK No. 16/2021 162
SEOJK No. 16/2021 Index

GRI Indeks 166
Index GRI

TCFD Indeks 173
Index TCFD

Lembar Umpan Balik 175
Feedback Form





Tentang Laporan Ini
About this Report

Fokus Kami 6
Our Focus

Tentang Laporan Keberlanjutan Ini 6
About This Sustainability Report

Ikhtisar Keberlanjutan 2022 8
2022 Sustainability Highlights

FOKUS KAMI
Our Focus

Keberlanjutan selalu menjadi inti dari kegiatan operasional yang kami lakukan. Pada tahun 2021, kami melakukan penilaian materialitas pertama kalinya untuk membantu memahami lebih baik mengenai masalah yang paling krusial bagi pemangku kepentingan internal dan eksternal. Selain menilai topik material, tahun ini, kami dengan bangga mengumumkan bahwa kami telah menetapkan komitmen keberlanjutan jangka panjang dengan target terukur melalui TBS2030. Kami akan tetap berfokus pada perjalanan transformatif ke depan untuk mencapai ambisi keberlanjutan dengan standar yang tinggi.

Kerangka Kerja TBS2030 menjadi panduan untuk kami memperkuat dan menegaskan kembali komitmen terhadap praktik bisnis yang beretika dan bertanggung jawab melalui tiga pilar, yaitu lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Kami terus berinovasi dalam strategi keberlanjutan untuk memitigasi dampak sosial-lingkungan dari kegiatan operasi yang kami lakukan sambil tetap memastikan tercapainya kinerja ekonomi yang kuat dan transparansi organisasi. Kami juga mengintegrasikan lebih lanjut Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB (UN SDGs) ke dalam strategi keberlanjutan yang kami tetapkan agar selaras dengan praktik global terbaik untuk mendorong pembangunan berkelanjutan.

Sustainability has always been at the core of our operations. In 2021, we conducted our first materiality assessment to help us better understand the issues that matter the most to our internal and external stakeholders. Besides assessing our own material topics, this year, we are proud to announce that we have established our long-term sustainability commitment with measurable targets through TBS2030. We will remain focused on the transformative journey ahead to achieve our sustainability ambition with high standards.

Our TBS2030 Framework guides us to strengthen and reaffirm our commitment to ethical and responsible business practices through the three pillars of environment, social, and governance (ESG). We continue to innovate sustainability strategies to reduce the socioenvironmental impacts of our operations while assuring robust economic performance and organizational transparency. We also further integrated the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs) into our sustainability strategies to align with global best practices to drive sustainable development.

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN INI
About This Sustainability Report

SEOJK/2021/C.2, G.3, GRI 2-1, 2-3 SEOJK/2021/C.2, G.3, GRI 2-1, 2-3

PT TBS Energi Utama Tbk (selanjutnya disebut "TBS" atau "Perusahaan") berkomitmen untuk mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam semua aspek bisnis. Sebagai bagian dari misi Perusahaan, Laporan Keberlanjutan ini merupakan wadah TBS mempraktikkan komunikasi yang transparan dengan semua pemangku kepentingan tentang prinsip dan kinerja keberlanjutan. Dokumen ini berisi informasi lengkap tentang kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan TBS dan anak perusahaannya pada tahun buku 2022; sejak 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022. Laporan ini memuat perbandingan kinerja operasional TBS dari dua tahun sebelumnya dan diterbitkan setiap akhir tahun buku.

PT TBS Energi Utama Tbk (hereinafter referred to as "TBS" or "The Company") is committed to integrating sustainability into all aspects of our business. As part of our mission, this Sustainability Report is where TBS practices transparent communication with all stakeholders on our sustainability principles and performance. This document contains comprehensive information on the economic, social, and environmental performance of TBS and its subsidiaries of our 2022 financial year; from January 1, 2022, to December 31, 2022. The report contains a performance comparison of TBS' operations from the previous two years and is published annually at the end of each financial year.

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga, TBS telah menyusun laporan keberlanjutannya sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Penyusunan laporan mengikuti pedoman Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Selain itu, laporan ini juga disusun sesuai dengan Standar *Global Reporting Initiative* (GRI) dan pembaruan terkini untuk Standar Universal dan Topik. Matriks berisi laporan dengan indikator POJK51 dan Standar GRI yang relevan dapat ditemukan di halaman 160-172.

Informasi lebih lanjut, pertanyaan dan komentar tentang laporan ini beserta informasi yang disajikan didalamnya dapat ditujukan ke:

Treasury Tower, Lantai 33, Distrik 8, SCBD Lot 28
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan, 12190, Indonesia
T : (+6221) 5020 0353
F : (+6221) 5020 0352
E : corsec@tbsenergi.com
W : www.tbsenergi.com

LINGKUP LAPORAN GRI 2-2

Ruang lingkup laporan ini berpedoman pada standar Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.16/SEOJK.04/2021 dan prinsip-prinsip *Global Reporting Initiative (GRI) Standard for Sustainability Reports.* Laporan ini mencakup aktivitas dan kinerja TBS di enam (6) anak perusahaan yang berlokasi di Pulau Sumatera, Jawa, Kalimantan, dan Sulawesi. Siaran pers dan dokumen TBS dalam domain publik juga diambil dari laporan keberlanjutan dan tahunan sebelumnya sebagai bagian dari proses pengumpulan data. Penilaian ini bertujuan untuk memverifikasi kelengkapan dan transparansi informasi terkait ESG yang diungkapkan oleh TBS.

TANGGUNG JAWAB ATAS ISI LAPORAN

Manajemen TBS sepenuhnya bertanggung jawab atas pengumpulan, perhitungan, dan penyajian data yang dipublikasikan dalam laporan keberlanjutan ini.

BATASAN DAN PENGECUALIAN

Semua informasi yang berkaitan dengan aktivitas yang dilakukan di luar periode pelaporan yang ditentukan serta pernyataan posisi yang disajikan atas nama TBS (pernyataan pendapat, keyakinan, atau niat masa depan) tidak termasuk dalam ruang lingkup laporan ini.

For the third year running, TBS has prepared its sustainability report in accordance with the requirements set forth by Otoritas Jasa Keunagan (OJK) of Indonesia. The preparation of the report follows guidance from the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. Moreover, the report is also prepared in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI) Standards and its latest updates to the Universal and Topic Standards. The report content matrix with the relevant POJK51 indicators and GRI Standards can be found on page 160-172.

Further information, questions and comments about this report and its contents may be directed to:

Treasury Tower, Level 33, District 8, SCBD Lot 28
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan, 12190, Indonesia
T : (+6221) 5020 0353
F : (+6221) 5020 0352
E : corsec@tbsenergi.com
W : www.tbsenergi.com

SCOPE OF WORK GRI 2-2

The scope of this report is guided by the Financial Services Authority Regulation No.16/SEOJK.04/2021 standards and principles of the Global Reporting Initiative (GRI) Standard for Sustainability Reports. This report covers TBS activities and performance in six (6) of our subsidiary companies located in Sumatra, Java, Kalimantan, and Sulawesi Island. TBS's press releases and documents in the public domain were also extracted from previous sustainability and annual reports as part of the data collection process. This assessment aims to verify the comprehensiveness and transparency of ESG-related information disclosed by TBS.

RESPONSIBILITY

TBS' management is solely responsible for the collection, calculation, and presentation of the data published in this sustainability report.

LIMITATION AND EXCLUSION

All information relating to activities conducted outside the defined reporting period as well as statements of positions presented on behalf of TBS (expressions of opinion, beliefs, or future intentions) was excluded from the scope of this report.

IKHTISAR KEBERLANJUTAN 2022

2022 Sustainability Highlights SEOJK/2021/A.1

TBS 2030
Towards a Better Society 2030

Di TBS, kami memandang keberlanjutan sebagai bagian penting dari siapa kami. Saat ini, kami membawa keberlanjutan ke tingkat yang lebih tinggi, yang mengintegrasikan rasa hormat terhadap lingkungan, kepedulian terhadap karyawan, dan perilaku bisnis yang bertanggung jawab. Keberlanjutan bukanlah bagaimana kami membelanjakan uang kami, tetapi bagaimana kami menghasilkan uang.

Kami didorong oleh visi masa depan yang sehat, aman, dan berkelanjutan. Kami secara bertahap menghentikan penggunaan batubara dan mengembangkan energi terbarukan dan kendaraan listrik. Namun, kami menyadari bahwa peran sosial kami juga lebih dari sekadar meningkatkan akses ke energi bersih dan solusi transportasi rendah karbon. Kami ingin menjadi yang terdepan dalam membentuk masa depan energi yang bermanfaat bagi masyarakat. Dan kami perlu memastikan bahwa dengan melakukan hal tersebut, kami juga memberdayakan masyarakat dan menjadi mitra tepercaya bagi semua.

Tahun ini, kami meluncurkan "Menuju Masyarakat yang Lebih Baik 2030" atau yang dikenal dengan TBS2030 sebagai komitmen kami untuk memperkuat transformasi menjadi perusahaan energi terintegrasi yang berpusat pada keberlanjutan. TBS2030 merupakan peta jalan yang jelas, terukur, dan transparan bagi para pemangku kepentingan untuk melihat kemajuan kami. Dua belas tujuan yang terkandung dalam TBS2030 menjadi acuan bagi kami dan membantu grup kami dalam menjalankan bisnis, mulai dari tingkat strategis hingga operasional di lapangan untuk mencapai Netralitas Karbon dan Transisi yang Adil pada tahun 2030. TBS2030 juga merupakan cara kami untuk mengambil bagian dalam tujuan global dan mendukung agenda pemerintah Indonesia untuk mencapai Net Zero pada tahun 2060.

TBS termotivasi oleh visi masa depan yang sehat, aman, dan berkelanjutan. Kami bergerak menuju penggunaan energi terbarukan dan kendaraan listrik sambil secara bertahap mengurangi penggunaan batubara. Dalam membentuk masa depan energi yang melayani masyarakat, kami ingin menjadi tolok ukur bagi diri kami sendiri dan memastikan bahwa kami juga memberdayakan individu dan menjadikan TBS sebagai mitra yang dapat diandalkan untuk semua.

At TBS, we see sustainability as an essential part of who we are. Today, we are taking sustainability to new heights, one that integrates respect for the environment, care for our people, and responsible business conduct. Sustainability is not how we spend our money, but how we make our money.

We are driven by the vision of a healthy, safe and sustainable future. We are phasing out coal and advancing into renewable energy and electric vehicles. However, we recognize that our societal role also goes beyond increasing access to clean energy and low-carbon transportation solutions. We want to take the lead in shaping our energy future that benefits society. And we need to make sure that in doing so, we are also empowering people and becoming a trusted partner for all.

This year, we launched "Towards a Better Society 2030" or known as TBS2030 as our commitment to strengthen our transformation into an integrated energy company centered on sustainability. TBS2030 acts as a clear, measurable and transparent roadmap for stakeholders to see our progress. The twelve goals contained in TBS2030 serve as a reference for us and help our group run the business, from the strategic level to field operations to achieve Carbon Neutrality and a Fair Transition by 2030. TBS2030 is also our way of taking part in global goals and supports the Indonesian government's agenda to achieve Net Zero by 2060.

TBS is motivated by the vision of a healthy, safe, and sustainable future. We are moving towards the adoption of renewable energy and electric vehicles while gradually phasing out coal. In shaping an energy future that serves society, we want to benchmark ourselves and ensure that we also empower individuals and establish TBS as a reliable partner for all.

Kerangka kerja TBS2030 kami terdiri dari tiga pilar yang saling bergantung, yaitu:

Our TBS2030 framework consists of three dependent pillars including:

Thriving Environment
Lingkungan yang berkembang

Empowered People
Masyarakat yang berdaya

Trusted Partner
Mitra Terpercaya



Kinerja Ekonomi
Economic Performance GRI 201-1, SEOJK/2021/C.3.a

Seiring dengan pemulihan perekonomian dari dampak COVID-19 yang berlangsung secara berangsur-angsur, pada tahun ini kami mampu mencatat peningkatan laba sebesar 86%. Dibandingkan tahun sebelumnya, TBS mencatat kenaikan pendapatan sebesar 66,8%. Perseroan mempertahankan komitmennya terhadap standar operasional yang tinggi untuk menjamin pertumbuhan positif, sekaligus menciptakan nilai melalui kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). Dalam menjalan aktivitas produksinya, TBS senantiasa mematuhi standar lingkungan, baik yang ditetapkan oleh pemerintah daerah maupun yang diterapkan secara nasional. Dengan demikin, produk yang kami hasilkan adalah produk yang ramah lingkungan. Terkait kontribusi sosial, Perseroan mempekerjakan pemasok lokal, baik untuk melakukan pekerjaan operasional maupun non-operasional.

As the economy gradually recovered from COVID-19, we recorded a 86% increase in profit this year. In comparison to 2021, TBS also recorded a 66.8% increase in revenue. The Company continues its commitment to high operational standards to guarantee positive growth while creating value through its environmental, social, and governance (ESG) performance. TBS complies with environmental standards set by local and national governments in producing our products, making the products we produce are environmentally friendly. In our social contribution, the Company ensures that we employ local suppliers, both for operational and non-operational work.

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan pada tahun 2022 (USD)
Direct Economic Value Generated and Distributed in 2022 (USD)

Rincian Detail	2022	2021	2020
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan (Pendapatan) **Direct economic value generated (Revenue)**	714.739.375	442.457.216	204.380.873
Nilai ekonomi yang didistribusikan **Economic value distributed**	622.729.970	404.448.825	213.885.345
Biaya operasional Operating costs	513.861.707	351.845.725	151.883.261
Upah dan tunjangan karyawan Employee wages and benefits	20.105.410	13.692.214	15.476.871
Investasi masyarakat Community investment	536.473	792.209	1.381.964
Pembayaran kepada penyedia modal Payments to providers of capital	46.579.005	20.961.265	30.314.702
Pembayaran kepada pemerintah berdasarkan negara Payments to the government by country	41.647.375	17.157.412	14.828.547
Nilai ekonomi yang dipertahankan **Economic value retained**	92.009.405	38.008.391	14.828.547

Seluruh data disajikan dalam USD
All data is presented in USD

Posisi Keuangan (USD)
Financial Position (USD)

Rincian Detail	2022	2021	2020
Total Aset Total Assets	899.329.557	858.101.884	771.871.787
Jumlah Ekuitas Total Equity	423.710.293	354.225.327	290.914.160
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	475.619.264	503.876.557	480.957.627

Ringkasan Kinerja Ekonomi
Summary of Economic Perfomace

Pertambangan dan Perdagangan Batubara
Coal Mining and Trading

Rincian Detail	2022	2021	2020
Produksi (ton batu bara) Production (ton coal)	2.915.804	2.435.578	2.858.423
Pendapatan - Pertambangan (USD) Revenue - Mining (USD)	278.890.909	174.729.167	175.597.741
Pendapatan - Perdagangan (USD) Revenue - Trading (USD)	304.046.793	221.596.208	20.190.004
Laba Sebelum Pajak - Pertambangan (USD) Profit Before Tax - Mining (USD)	103.434.849	37.220.748	5.260.907
Laba Sebelum Pajak - Perdagangan (USD) Profit Before Tax - Trading (USD)	12.002.205	11.157.799	746.754

Perkebunan Kelapa Sawit
Oil Palm Plantations

Rincian Detail	2022	2021	2020
Produksi (kg CPO) Production (kg CPO)	6.357.780	5.356.299	7.407.010
Produksi (kg Kernel) Production (kg Kernel)	1.463.749	1.178.267	1.681.414
Pendapatan (USD) Revenue (USD)	5.642.264	4.629.208	4.528.392

Pembangkit Listrik Tenaga Batubara
Coal Fired Power Plant

Rincian Detail	2022	2021
Produksi (kWh listrik) Production (kWh electricity)	828.850.000	260.263.800
Pendapatan - Penjualan Listrik (USD) Revenue - Electricity Sales (USD)	47.135.100	12.569.617
Pendapatan - Konstruksi (USD) Revenue - Construction (USD)	0	49.292.827
Pendapatan (USD) Revenue (USD)	47.135.100	61.862.444
Laba Sebelum Pajak (USD) Profit Before Tax (USD)	23.913.976	51.681.777

Kinerja Sosial dan Kemasyarakatan
Social and Community Performance

Menjaga kesejahteraan komunitas merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari bisnis kami. Kami berkomitmen untuk pengembangan sosial dan masyarakat melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) TBS. Pada tahun 2022, kami menyalurkan USD536.473 untuk program pendidikan, kesehatan, ekonomi, dan sosial budaya.

Looking after our community's wellbeing is an inseparable part of our business. We are committed to social and community development through TBS's corporate social responsibility (CSR) programs. In 2022, we distributed USD 536,473 to our education, health, economic, and socio-cultural programs.

Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

TBS menyadari pentingnya melestarikan lingkungan dan berkomitmen untuk menjaganya di semua area di mana kami beroperasi. Pada tahun 2022, kami memperbarui komitmen untuk mengelola dampak usaha kami terhadap lingkungan. Upaya ini melibatkan pengendalian secara sistematis terhadap dampak lingkungan dari operasi di bidang pengelolaan limbah, reboisasi, efisiensi energi, pengendalian gas rumah kaca, keanekaragaman hayati, dan inovasi ramah iklim.

TBS recognizes the importance of preserving the environment and is committed to protecting it in all areas that we operate. In 2022, we renewed our commitment to managing our business' environmental impact. This involves systematic control of the environmental impacts of our operations in areas of waste management, reforestation, energy efficiency, greenhouse gas monitoring, biodiversity, and climate-friendly innovation.

Rincian Detail	**Satuan** Unit	**2022**	**2021**	**2020**
Penggunaan Energi Energy Usage	GJ	11.753.308	7.065.894	236.802
Emisi GRK GHG Emissions	tCO2eq	1.373.012,34	508.989.34	230.135
Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	Ha	30	30	30


TBS 2030
Towards a Better Society
TBS 2030
Towards a Better Society
TBS 2030
Towards a Better Society

Pesan dari Manajemen
Message from Management

Pesan dari Dewan Komisaris **14**
Message from the Board of Commissioners

Pesan dari Direksi **18**
Message from the Board of Directors



Pesan dari Dewan Komisaris
Message from the Board of Commissioners



Bacelius Ruru
Komisaris Utama/Komisaris Independen
President Commissioner concurrently Independent Commissioner

“Kami fokus pada transformasi operasi bisnis dengan menerapkan strategi ramah lingkungan yang kuat.”

We are focused on transforming our business operations with a strong green strategy.

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Atas nama Dewan Komisaris, dengan bangga saya sampaikan laporan keberlanjutan terbaru kami. Laporan ini merupakan bukti dari komitmen kuat kami untuk mentransformasikan bisnis kami menjadi bisnis rendah karbon. Strategi kami yang kami terapkan tetap solid dengan melanjutkan prinsip *triple bottom line - people, planet*, dan *profit* - seraya membuka jalan menuju perusahaan energi terintegrasi.

Disrupsi pada pasar global sebagai akibat dari pecahnya konflik antara Ukraina dan Rusia menghadirkan beragam peluang dan sekaligus tantangan, termasuk meningkatnya inflasi, suku bunga, dan nilai tukar mata uang. Perekonomian Indonesia pun terimbas pelemahan perdagangan global dan peningkatan harga-harga komoditas. Dalam menyikapi isu-isu tersebut, TBS telah memperhitungkan beberapa strategi sebagai berikut.

Pertama, Dewan Komisaris memiliki fokus dan komitmen yang kuat dalam mengupayakan transisi rendah karbon sebagai strategi utama Perseroan, yang mencakup pengembangan bisnis energi terbarukan dan kendaraan listrik untuk mendukung transformasi menuju bisnis yang lebih ramah lingkungan. Pada Kuartal 3 2022, total pendapatan kami meningkat 66,8% (yoy), dengan pertumbuhan laba bersih sebesar 86% (yoy). Aset kami

Dear Stakeholders,

On behalf of the Board of Commissioners, I am pleased to present our latest sustainability report. This report is a testament of our commitment to our transformation into a low-carbon business. Our strategy remains solid by continuing to implement the triple bottom line – people, planet, and profit – while venturing on a journey as an integrated energy company.

The global market disruption from the conflict between Ukraine and Russia has resulted in both opportunities and obstacles, including those arising from the changes in inflation rates, interest rates, and exchange rates. The Indonesian economy itself was affected in terms of global trade and price inflation. In addressing these issues, TBS has factored in the following strategies.

Firstly, we have strong focus and commitment from the Board in pursuing a low-carbon transition as our primary strategy. This includes developing renewable energy businesses and electric vehicles to support our transformation towards greener business activities. In Q3 2022, our revenue increased by 66.8% year on year, with net profit growth of 86% year on year. Our assets also grew by 12% with a 31% increase in equity. This

juga tumbuh 12% dengan peningkatan ekuitas 31%. Kinerja positif ini akan diinvestasikan kembali untuk transformasi bisnis kami, meninggalkan bisnis tak terbarukan.

positive performance will be re-invested into transforming our business, away from our non-renewable business.

Kami berkomitmen untuk mencapai target Netral Karbon pada tahun 2030. Kami telah mengukur emisi langsung (Lingkup 1) dan tidak langsung (Lingkup 2) di seluruh area operasi kami. Kami sadar bahwa kegiatan operasional kami saat ini, terutama di sektor energi tak terbarukan, berkontribusi terhadap sebagian besar emisi gas yang kami hasilkan. Ke depannya, kami akan memfokuskan strategi pada percepatan transisi energi terbarukan. Strategi ini akan mencakup penghentian lebih awal PLTU kami, pengembangan kendaraan listrik, membangun portofolio energi terbarukan di seluruh negeri, mulai dari pembangkit listrik tenaga surya terapung di Batam, energi angin di Nusa Tenggara Timur, dan pembangkit listrik tenaga air di Lampung. Strategi kami juga akan mencakup proyek-proyek konservasi hutan untuk berpartisipasi dalam pasar karbon. Kami berharap strategi ini akan menjadi landasan transformasi bisnis kami.

We are committed to achieving our Carbon Neutral goal by 2030. We have measured our direct (Scope 1) and indirect (Scope 2) emissions throughout our operations. We understand that our current operations, especially in the non-renewable energy sector, contribute to most of our emissions. Moving forward, our strategy will focus on accelerating the renewable energy transition. This strategy will include early retirement of our CFPP, developing electric vehicles, building renewable energy portfolios across the country, from a floating solar farm in Batam, wind energy in East Nusa Tenggara, and hydropower in Lampung. Our strategy will also include forest conservation projects to participate in the carbon market. We are confident that these strategies will become the foundation of our business transformation.

Dewan Komisaris menyadari bahwa kegiatan operasional Perseroan membawa dampak pada lingkungan hidup, masyarakat, dan ekonomi di mana kami berpartisipasi. Oleh karena itu, kami telah menetapkan kebijakan dan prosedur yang jelas untuk memastikan bahwa kami menjalankan bisnis dengan praktik terbaik untuk mendorong pembangunan berkelanjutan dan memitigasi berbagai dampak negatif yang ditimbulkan. Kami memiliki inisiatif keberlanjutan yang mencakup berbagai bidang seperti perubahan iklim, keanekaragaman hayati, dan pelibatan masyarakat.

As a board, we recognize that the Company's operations have an impact on the environment, communities, and in the economies that we participate in. Therefore, we have established clear policies and procedures to ensure that we conduct our business in a best-practice manner that promotes sustainable development and mitigates negative impacts. Our sustainability initiatives cover a range of areas, including climate change, biodiversity, and community engagement.

Kami bangga dengan kemajuan yang telah kami capai sejauh ini, terutama dengan diluncurkannya komitmen kami terhadap TBS2030 baru-baru ini. Namun, kami juga menyadari bahwa

We are proud of the progress we have made thus far, especially with the recent launch of our commitment to TBS2030, but we also recognize that there is more work to be done. We will

masih banyak pekerjaan yang harus dilakukan. Kami akan terus meningkatkan kinerja kami dan memenuhi harapan para pemangku kepentingan yang terus berkembang.

Kami mengundang Anda untuk meninjau laporan keberlanjutan kami dan memberikan masukan serta saran kepada kami. Masukan Anda sangat penting untuk pengembangan inisiatif-inisiatif kami bagi peningkatan kinerja keberlanjutan yang berkelanjutan.

Terima kasih atas dukungan dan kerja sama Anda.

Hormat kami,

continue to improve our performance and meet the evolving expectations of our stakeholders.

We invite you to review our sustainability report and provide us with your feedback and suggestions. Your input is critical to our ongoing efforts to improve our sustainability performance.

Thank you for your continued support and collaboration.

Sincerely,

Bacelius Ruru
Komisaris Utama/Komisaris Independen
President Commissioner concurrently Independent Commissioner

Pesan dari Direksi
Message from the Board of Directors SEOJK D.1



Dicky Yordan
Direktur Utama
President Director

Kami melakukan restrukturisasi modal untuk memastikan terwujudnya transformasi yang kuat menuju perusahaan yang lebih hijau.

We have restructured our capital in a way to ensure strong transformation toward a greener company.

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Atas nama Direksi, dengan bangga saya menyajikan laporan keberlanjutan terbaru kami. Laporan ini menggambarkan kuatnya komitmen berkelanjutan kami dalam melakukan transformasi menuju bisnis yang ramah lingkungan. Direksi memahami peran penting Perseroan dalam mendorong pembangunan berkelanjutan dan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, masyarakat, dan ekonomi di tempat kami beroperasi. Kami telah menetapkan prosedur yang jelas untuk memastikan bahwa kami menjalankan bisnis dengan cara yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Seperti yang disampaikan oleh Dewan Komisaris, selain disrupsi pada pasar global sebagai akibat adanya konflik internasional, perekonomian Indonesia saat ini sedang dalam masa pemulihan dari pandemi COVID-19. Pada tahun 2022, produk domestik bruto Indonesia tumbuh 5,31% dari tahun sebelumnya. Kami mengoptimalkan pertumbuhan nasional saat ini dengan merestrukturisasi permodalan untuk mendukung transformasi bisnis Perseroan. Saat ini, kami telah meluncurkan skema permodalan baru melalui penerbitan obligasi. Skema ini dirancang untuk mendukung pengembangan bisnis energi terbarukan dan kendaraan listrik.

Dear Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, I am proud to present our latest sustainability report. This report represents our ongoing commitment to green business transformation. As a board, we understand the critical role we play in promoting sustainable development and mitigating negative impacts on the environment, communities, and in the sectors that we operate. We have established clear procedures to ensure that we conduct our business in a responsible and sustainable manner.

As stated by our Board of Commissioners, apart from the global market disruption from international conflicts, Indonesia's economy is currently recovering from the COVID-19 pandemic. In 2022, Indonesia's gross domestic product grew by 5.31% from the previous year. We are optimizing the current national growth by restructuring our capital to support the business transformation. We have launched a capital scheme through bond issuance. This scheme will support the development of our renewable energy and electric vehicle businesses.

Kami telah mengkaji berbagai tantangan utama dalam melakukan transformasi, termasuk risiko keuangan dan iklim. Pengembangan bisnis energi terbarukan kami akan sangat dipengaruhi oleh kondisi iklim, yang kini semakin tidak dapat diprediksi. Krisis iklim akan berdampak pada jadwal transformasi kami. Dalam menghadapi tantangan ini, kami telah mempertimbangkan skenario iklim untuk pengembangan bisnis kami dan telah menyesuaikan peta jalan kami. Terkait energi terbarukan, kami telah memulai proyek percontohan di seluruh Indonesia untuk memantau kinerja energi biomassa, limbah, tenaga surya, angin, dan air. Pada bisnis kendaraan listrik, kami telah bermitra dengan GoTo dalam melakukan proyek percontohan 5,5 juta kilometer jarak tempuh menggunakan alat transportasi masa depan yang rendah karbon dan berbiaya rendah. Selain mengembangkan motor listrik, bersama dengan Pertamina dan Gesit, kami juga membangun ekosistem kendaraan listrik kolaboratif pertama di Indonesia untuk membangun koneksi yang lebih baik dan juga mendorong transformasi di industri ini.

We have considered major obstacles to our transformation, including financial and climate risks. The development of our renewable energy business will be primarily subjected to the climate condition as weather conditions become unpredictable. We acknowledge that climate crisis will impact the timeline of our transformation. In addressing this challenge, we have considered the climate scenario for our business development and adjusted the roadmap accordingly. With renewable energy, we have begun a pilot project across Indonesia to monitor biomass, waste, solar, wind, and water energy performance. On our electric vehicle business, we have partnered with GoTo on a pilot project of 5.5 million kilometres of the future of low-cost low-carbon transportation milage. Not only we are building the EV bike, together with Pertamina and Gesit, we are building the first collaborative electric vehicle ecosystem in the country to build better connections as well as to drive transformation in the industry.

Nilai komoditas yang tinggi dan pengoperasian penuh CFPP kami telah meningkatkan arus kas kami. Oleh karena itu, kami membangun manajemen yang lebih kuat untuk mendukung kelangsungan bisnis kami. Kami telah memperkuat kebijakan kami dalam hal etika, korupsi, penyuapan, hak asasi manusia, ketenagakerjaan, dan remunerasi untuk memastikan transformasi bisnis yang adil.

High commodities value and full operation of our CFPP have leveraged our cash flow. Accordingly, we are building a more robust management to support our business continuity. We have reinforced our policy in ethics, corruption, bribery, human rights, labor, and remuneration to ensure a just business transformation.

Saat ini kami tengah membangun fondasi untuk memasuki era baru yang akan membuat kami menjadi organisasi yang lebih sehat, namun juga siap untuk menjadi yang terdepan. Bersama pemegang saham, manajemen, dan karyawan, kami meluncurkan komitmen “Menuju Masyarakat yang Lebih Baik 2030 (Towards a Better Society 2030)” demi masa depan yang sehat, aman, dan berkelanjutan, seraya terus bertumbuh sebagai perusahaan energi terintegrasi terdepan di Indonesia dan berfokus pada keberlanjutan.

We are laying the foundation of a new era that makes us not only a healthier organization, but one poised for leadership. Together with our shareholders, management and employees, we launched “Towards a Better Society 2030 (TBS2030)” as our unwavering commitment to a healthy, safe and sustainable future while constantly growing as the leading integrated energy company in Indonesia centered on sustainability.

Inisiatif keberlanjutan kami mencakup berbagai bidang, termasuk perubahan iklim, efisiensi energi, pengelolaan air, keanekaragaman hayati, dan hak asasi manusia. Kami telah membuat berbagai kemajuan signifikan dalam mengurangi jejak lingkungan kami, mendukung penduduk setempat, dan mendorong pembangunan sosial dan ekonomi. Kami percaya bahwa keberlanjutan bukan hanya keharusan moral, tetapi juga keharusan bisnis. Komitmen kami terhadap keberlanjutan merupakan bagian integral dari strategi perusahaan dan sangat penting dalam membangun kepercayaan para pemangku kepentingan.

Meskipun kami bangga dengan pencapaian yang telah kami raih hingga saat ini, kami menyadari bahwa masih banyak tugas yang harus kami selesaikan. Kami bertekad untuk terus meningkatkan kinerja kami dan memenuhi tuntutan yang terus berubah dari para pemangku kepentingan kami. Untuk itu, kami mengundang Anda untuk membaca laporan keberlanjutan ini dan memberikan komentar serta rekomendasi kepada kami. Masukan Anda sangat penting bagi upaya kami saat ini yang tengah berupaya menyempurnakan hasil-hasil keberlanjutan kami.

Terima kasih atas dukungan dan kerja sama Anda yang terus berlanjut.

Hormat kami,

Our sustainability initiatives cover a broad range of areas, including climate change, energy efficiency, water management, biodiversity, and human rights. We have made significant progress in reducing our environmental footprint, supporting local communities, and promoting social and economic development. We believe that sustainability is not only a moral imperative but also a business imperative. Our commitment to sustainability is an integral part of our corporate strategy and is essential in building trust with our stakeholders.

Although we take pride in the achievements we have made up to this point, we acknowledge that there are further tasks that need to be accomplished. We are determined to continuously enhance our performance and meet the changing demands of the people who have a stake in our work. We encourage you to examine our sustainability report and offer us your comments and recommendations. Your feedback is crucial to our ongoing efforts to improve our sustainability results.

Thank you for your continued support and collaboration.

Sincerely,

Dicky Yordan
Direktur Utama
President Director


Minahasa
Cahaya
Lestari



Tentang TBS Energi Utama

About TBS Energi Utama

Sekilas Usaha 24
Business at A Glance

Wilayah Operasional 27
Operational Area

Struktur Organisasi 28
Organizational Structure

Visi & Misi 31
Vision & Mission

Portofolio Usaha 33
Business Portfolio

Keanggotaan dalam Asosiasi 35
Membership

Sertifikasi 38
Certifications

Penghargaan 39
Awards

Sekilas Usaha

Business at a Glance SEOJK/2021/C.4, C.6, GRI 2-1



TBS Energi Utama adalah perusahaan energi terintegrasi yang mengedepankan pengembangan sumber daya manusia. Keberlanjutan adalah inti dari bisnis kami dan tujuan kami adalah untuk mendorong transformasi menuju masyarakat yang lebih baik. Bagian berikut ini menjelaskan model bisnis kami dan nilai yang kami ciptakan bagi para pemangku kepentingan.

TBS Energi Utama is an integrated energy company with growth human capital development at the centre. Sustainability is at the core of our business and our goal is to enable transformation towards a better society. The following section describes our business model and the value we create for our stakeholders.

Didirikan pada tahun 2007 dengan nama PT Buana Persada Gemilang, Perusahaan berganti nama menjadi PT Toba Bara Sejahtera Tbk dan resmi tercatat di Bursa Efek Indonesia sebagai perusahaan publik dengan kode saham TOBA pada tanggal 6 Juli 2012. Berkantor pusat di Jakarta (Treasury Tower, Level 33 District 8, Jakarta Selatan, Indonesia), Perusahaan melakukan rebranding diri sebagai PT TBS Energi Utama Tbk. di tahun 2020. Hal ini dimaksudkan sebagai penanda penting bahwa Perusahaan telah memasuki babak baru sebagai perusahaan energi terintegrasi, siap mengembangkan peluang untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.

TBS adalah perusahaan energi terintegrasi yang beroperasi melalui tiga segmen operasi utama, yaitu pertambangan dan perdagangan batubara, Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU), dan perkebunan kelapa sawit. Selain itu, TBS juga sedang mengembangkan bidang usaha di sektor pembangkit listrik energi baru terbarukan dan kendaraan listrik (EV). Kami berkomitmen menjalankan bisnis yang berkelanjutan dengan standar dan efisiensi tertinggi. Perusahaan secara seksama mempertimbangkan praktik keamanan dan keselamatan beserta lingkungan, sosial, tata kelola, dan kepatuhan. Komitmen kami juga mencakup dampak lingkungan dan sosial yang diakibatkan oleh aktivitas operasi, produk, layanan, dan karyawan kami, di mana hal itu penting dilakukan untuk mengubah masa depan bersama menuju masyarakat yang lebih baik – hal yang ingin kami lakukan dengan cara yang bertanggung jawab.

TBS berkomitmen untuk menjadi pelopor revolusi bisnis hijau di Indonesia, dengan target mencapai netralitas karbon pada tahun 2030. Kami telah menyusun *roadmap* pengembangan bisnis 2021–2030 dengan langkah-langkah yang spesifik, terukur, dapat dicapai, relevan, dan tepat waktu. Pada periode 2021-2025, TBS telah dan akan terus gencar menginvestasikan kembali bisnis berbasis bahan bakar fosil ke dalam bisnis energi hijau, termasuk investasi pada energi bersih dan terbarukan serta EVs. Kemudian pada rentang periode 2026-2030, kami secara bertahap akan berupaya mengakhiri bisnis berbasis bahan bakar fosil.

Established in 2007 under the name PT Buana Persada Gemilang, the Company was renamed as PT Toba Bara Sejahtera Tbk. And was officially listed on the Indonesian Stock Exchange as a public company with the ticker code of TOBA on July 6, 2012. Operating out of our headquarters in Jakarta (Treasury Tower, Level 33 District 8, South Jakarta, Indonesia), the Company rebranded itself as PT TBS Energi Utama Tbk. In 2020. The re-establishment was aimed as a significant remark that the Company has entered a new phase as an integrated energy company, ready to develop opportunities to achieve sustainable growth.

TBS is an integrated energy company that operates in three main operating segments: coal mining and trading, electricity generation, and oil palm plantations. The Company also has operations in the renewable energy power generation and the electric vehicle (EV) industry. We are committed to the highest standards and efficiency in running a sustainable business. The Company diligently considers security and safety practices alongside environmental, social, governance, and compliance. Our commitment extends to the environmental and social impact of our operations, products, services, and people, as they are essential for transforming our future together towards a better society – a role that we seek to perform in a responsible manner.

TBS is committed to being a pioneer of the green business revolution in Indonesia, with a target of achieving carbon neutrality by 2030. We have developed a 2021–2030 business development roadmap with specific, measurable, achievable, relevant, and time-bound steps. In the period 2021-2025, TBS has and will continue to aggressively reinvest its fossil fuel-based business to become a green energy business, including investments in clean and renewable energy and Evs. In the period 2026-2030, we will gradually terminate our fossil fuel-based business.

Sektor Utama
Main Sector



Pertambangan & Perdagangan Batubara
Coal Mining & Trading

TBS merupakan perusahan dengan operasi penambangan yang paling hemat biaya di industri melalui tiga anak perusahaannya

TBS has one of the most cost-efficient mining operations in the industry through our three subsidiaries



Perkebunan
Plantation

TBS bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit melalui kepemilikan pada PT Perkebunan Kaltim Utama I (PKU) sebesar 99,54%

TBS entered in oil palm plantation through ownership in PT Perkebunan Kaltim Utama I (PKU) amounting to 99.54%



Pembangkit Listrik
Power Generation

TBS menjalani usaha pembangkit listrik untuk mengurangi ketergantungan pada harga komoditas yang fluktuatif

TBS entered the power generation business to reduce dependence on fluctuating commodity prices

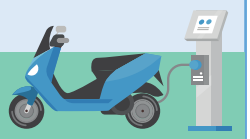
Sektor Lain
Other Sectors



Energi Terbarukan
Renewable Energy

TBS masuk ke sektor energi terbarukan dalam rangka mencari berbagai peluang untuk mengembangkan pembangkit listrik energi terbarukan

TBS entered the renewable energy sector looking for various opportunities to develop renewable energy power plants



Kendaraan Listrik
Electric Vehicle

TBS berencana membangun ekosistem sepeda motor listrik sebagai bagian dari seluruh transformasi rantai nilainya

TBS plans to build an electric motorcycle ecosystem as part of its entire value chain transformation

Pada tahun 2021, perusahaan kami menunjukkan komitmen yang kuat terhadap transisi ekonomi rendah karbon dengan meluncurkan Electrum, sebuah usaha patungan dengan PT Rekan Anak Bangsa, untuk memperkenalkan kendaraan listrik roda dua di Indonesia. Langkah strategis ini menandai tonggak sejarah yang signifikan dalam upaya kami untuk mendukung solusi mobilitas berkelanjutan yang mengurangi emisi karbon dan berkontribusi pada masa depan yang lebih hijau.

In 2021, our company demonstrated a strong commitment to the low-carbon economy transition by launching Electrum, a joint venture with PT Rekan Anak Bangsa, to introduce two-wheeler electric vehicles in Indonesia. This strategic move marked a significant milestone in our efforts to support sustainable mobility solutions that reduce carbon emissions and contribute to a greener future.

Pada tahun 2022, kami memperluas komitmen kami terhadap ekosistem kendaraan listrik di Indonesia dengan bermitra dengan Pertamina, Gogoro, dan Gesits, di bawah kepemimpinan Presiden Joko Widodo. Kolaborasi ini bertujuan untuk mengembangkan ekosistem kendaraan listrik yang komprehensif dan terintegrasi yang mendorong adopsi kendaraan listrik dan mendukung pertumbuhan industri terkait di negara ini.

In 2022, we expanded our commitment to the Indonesian EV ecosystem by partnering with Pertamina, Gogoro, and Gesits, under the leadership of President Joko Widodo. This collaboration aimed to develop a comprehensive and integrated EV ecosystem that promotes the adoption of electric vehicles and supports the growth of related industries in the country.

Tahun ini, kami terus berinvestasi dalam proyek energi terbarukan, termasuk inisiatif surya, hidro, angin, dan biomassa, di seluruh Indonesia. Proyek-proyek ini mencerminkan visi jangka panjang kami untuk menciptakan nilai melalui pertumbuhan yang berkelanjutan dan berkontribusi pada transisi energi negara.

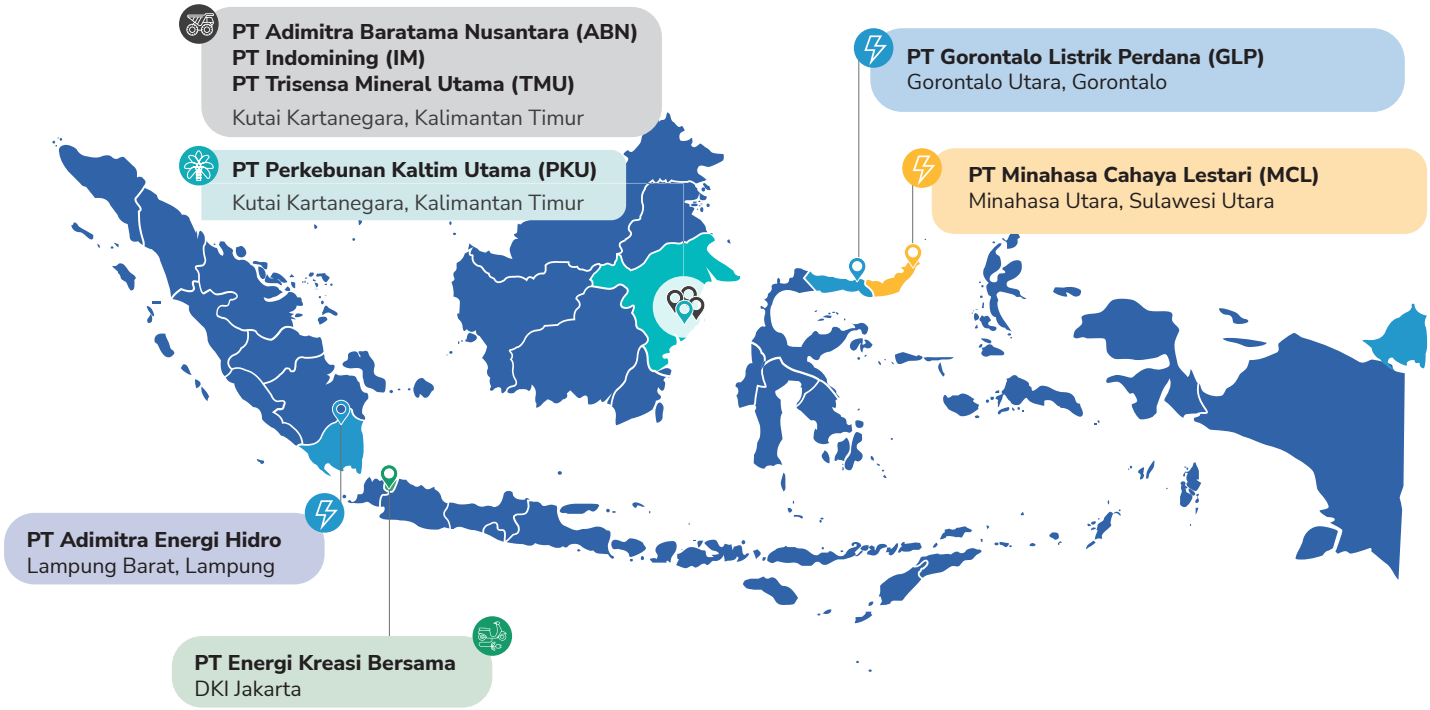
This year, we have continued to invest in renewable energy projects, including solar, hydro, wind, and biomass initiatives, across Indonesia. These projects reflect our long-term vision of creating value through sustainable growth and contributing to the country's energy transition.

Di TBS, kami bangga dengan upaya kami untuk mendukung transisi Indonesia menjadi ekonomi rendah karbon. Kami tetap berkomitmen untuk berinvestasi dalam solusi berkelanjutan yang bermanfaat bagi para pemegang saham kami, komunitas kami, dan planet ini.

At TBS, we are proud of our efforts to support Indonesia's transition to a low-carbon economy. We remain committed to investing in sustainable solutions that benefit our shareholders, our communities, and the planet.

Wilayah Operasional
Operational Area SEOJK/2021/C.3.d, GRI 2-1, 2-2, 2-6

Seluruh wilayah operasional kami berlokasi di Indonesia
Our entire operational area is located in Indonesia.



Pertambangan & Perdagangan Batubara
Coal Mining & Trading

14 juta ton | million tons **cadangan dengan 3 – 4 juta ton produksi per tahun**

reserve with 3 – 4 milion tons production per year



Perkebunan
Plantation

PT PERKEBUNAN KALTIM UTAMA I

2.738 hektar | hektares **lahan tertanam dengan +/- 11.000 ton tandan buah segar (TBS) per tahun**

of planted area with +/1 11,000 tons Fresh Fruit Bunch (FFB) per year



PLTU
Power Generation

200 MW | MW **Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU)**

Coal Fired Power Plant (CFPP)



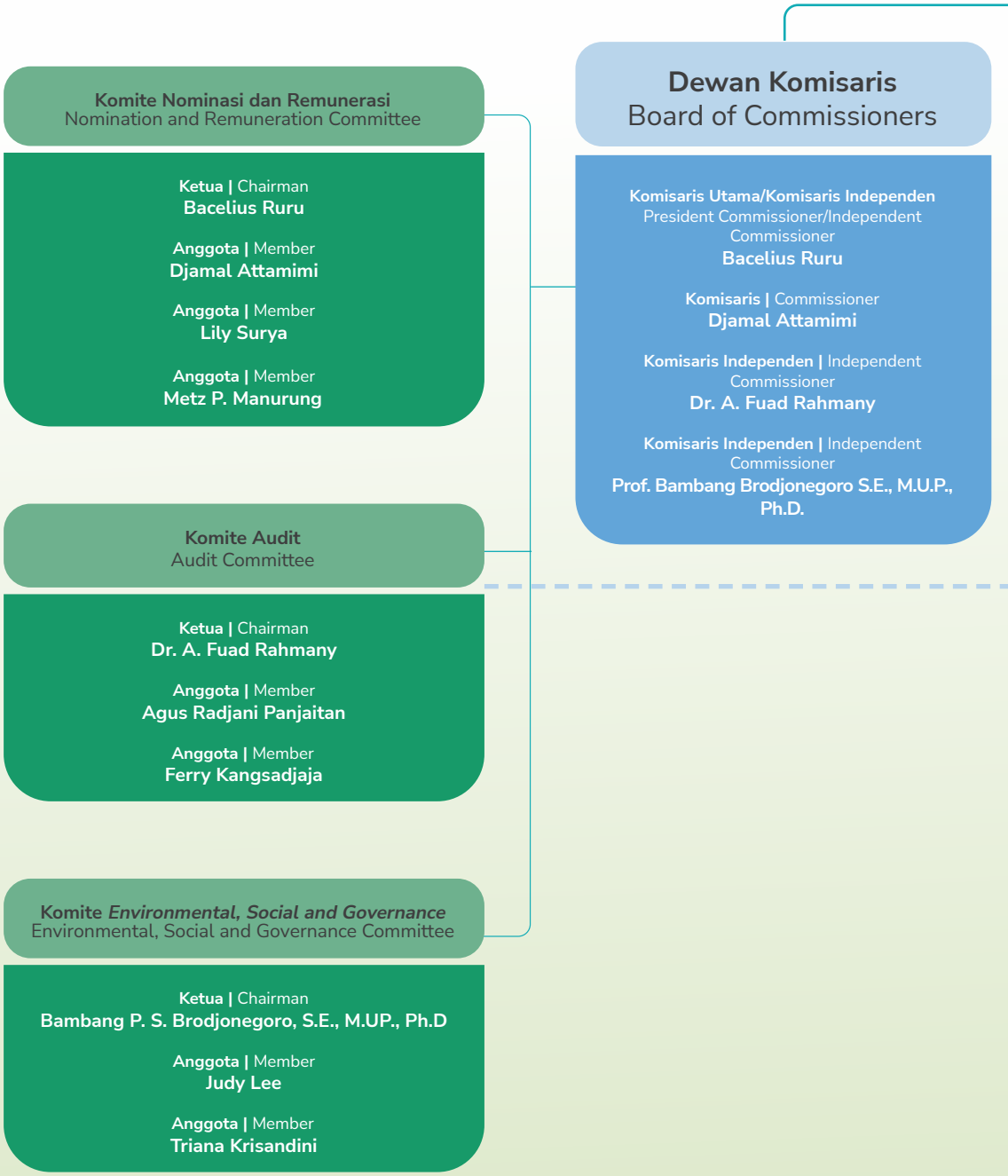
EBT & Kendaraan Listrik
Renewable Energy & Electric Vehicle

- **Pembangkit Listrik Minihidro (PLTM) 6 MW di Lampung, sedang dalam konstruksi**
- **>100 MW target kapasitas terpasang pembangkit energi terbarukan**
- **Pengembangan ekosistem sepeda motor listrik joint venture dengan GoTo**

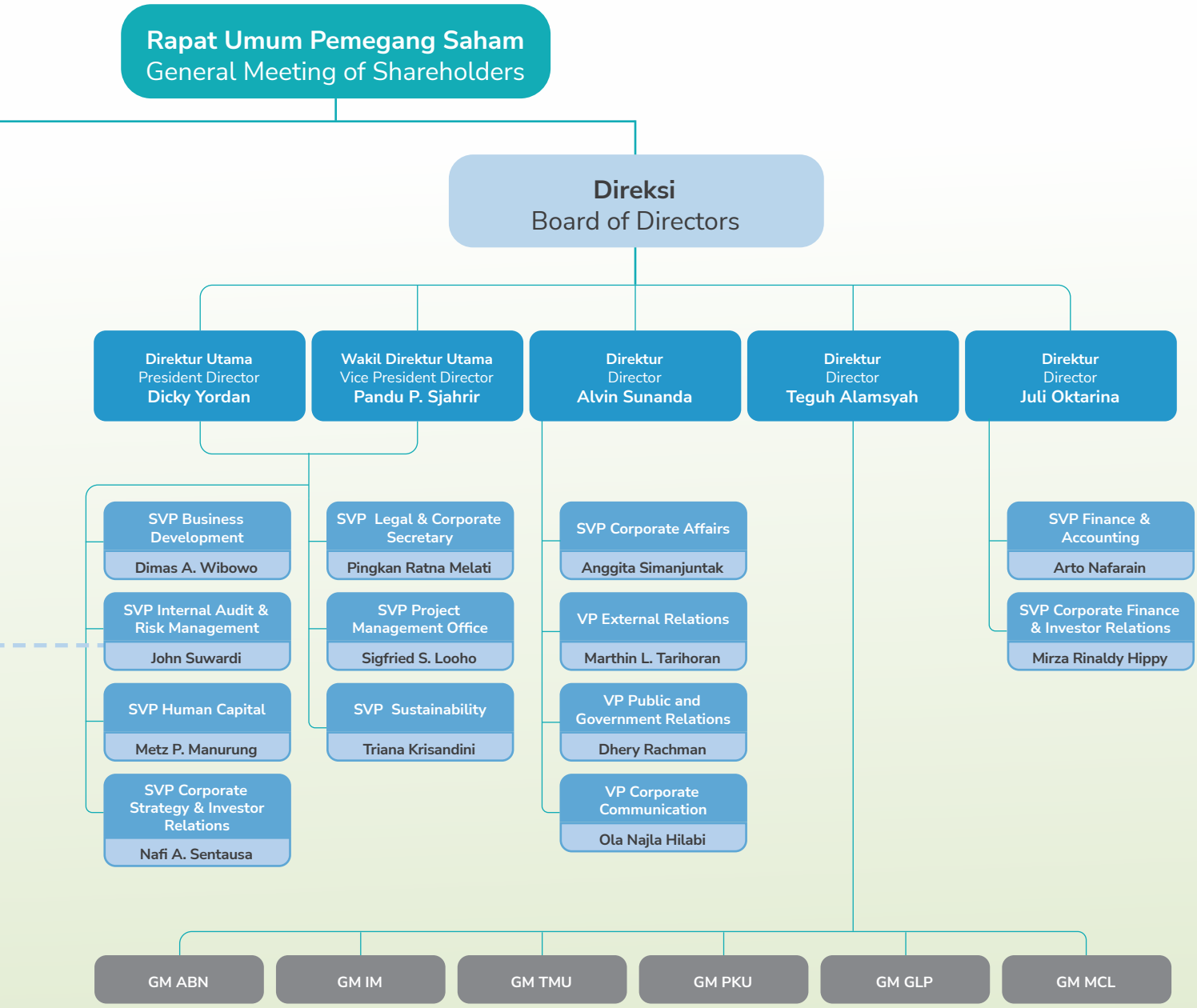
- 6 MW Minihydro Power Plant in Lampung, under construction
- >100 MW installed capacity target of renewable energy power plants
- Electric motorcycle ecosystem development, joint venture with GoTo



Struktur Organisasi
Organizational Structure GRI 2-9



Keterangan | Note:
Mulai berlaku sejak 31 Maret 2023
Effective from March 31, 2023


Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders
Direksi
Board of Directors
Direktur Utama
President Director
Dicky Yordan
Wakil Direktur Utama
Vice President Director
Pandu P. Sjahrir
Direktur
Director
Alvin Sunanda
Direktur
Director
Teguh Alamsyah
Direktur
Director
Juli Oktarina
SVP Business Development
Dimas A. Wibowo
SVP Internal Audit & Risk Management
John Suwardi
SVP Human Capital
Metz P. Manurung
SVP Corporate Strategy & Investor Relations
Nafi A. Sentausa
SVP Legal & Corporate Secretary
Pingkan Ratna Melati
SVP Project Management Office
Sigfried S. Looho
SVP Sustainability
Triana Krisandini
SVP Corporate Affairs
Anggita Simanjuntak
VP External Relations
Marthin L. Tarihoran
VP Public and Government Relations
Dhery Rachman
VP Corporate Communication
Ola Najla Hilabi
SVP Finance & Accounting
Arto Nafarain
SVP Corporate Finance & Investor Relations
Mirza Rinaldy Hippy
GM ABN
GM IM
GM TMU
GM PKU
GM GLP
GM MCL

Perbandingan Antara Target dan Realisasi Tahun 2022

Comparison Between Target And Realization In 2022 SEOJK/2021/F.2

Target kinerja Perseroan terutama adalah operasi pertambangan batubara. Pada tahun 2022, target produksi batubara adalah 3,0 – 3,5 juta ton dengan stripping ratio 12,5x – 13,0x.

The Company's performance targets are mainly coal mining operations. In 2022, the coal production target was 3.0 – 3.5 million tons with a stripping ratio of 12.5x – 13.0x.

Hingga akhir tahun 2022 Perseroan menghasilkan produksi batubara sebesar 2,9 juta ton batubara dengan rasio pengupasan 14,7x. Perbedaan hasil yang dicapai dengan target yang direncanakan sebelumnya disebabkan oleh karena kondisi cuaca, serta kondisi ketersediaan alat dan suku cadang yang belum memenuhi kebutuhan operasional di lokasi tambang.

As end of 2022 the Company produced 2.9 million tonnes of coal with a stripping ratio of 14.7x. The difference between the results achieved and the previously planned targets is caused by weather conditions, as well as the availability of tools and spare parts that have not met the operational needs at the mine site.

Uraian	**Realisasi** Realization **2022**	**Target 2022**	Description
Produksi (juta ton)	2,9	3,0 – 3,5	Production (million tons)
Rasio Pengupasan (x)	14,7	12,5 – 13,0	Stripping Ratio (x)
Belanja Modal (AS$ juta)	45,5	35	Capital Expenditure (US$ million)

Pemegang Saham Kami

Our Shareholders SEOJK/2021/C.3.c, GRI 2-29

Kami menjaga hubungan keterlibatan yang konsisten dengan para pemegang saham untuk menyelaraskan pertumbuhan perusahaan yang sesuai dengan harapan mereka. Melalui proses ini, kami memastikan bahwa operasional Perusahaan tetap transparan. Highland Strategic Holdings Pte Ltd (selanjutnya disebut "Highland") memegang mayoritas saham TBS dengan kepemilikan saham sebesar 61,77%. Highland berbasis di Singapura dan memiliki spesialisasi dalam investasi energi di Asia Tenggara.

We maintain consistent engagement with our shareholders to align our growth with shareholders' expectations. Through this process, we ensure that the Company's operations remain transparent. Highland Strategic Holdings Pte Ltd (hereinafter referred to as "Highland") holds the majority of TBS's shares with a 61.77% share ownership. Highland is based in Singapore and specializes in energy investments in Southeast Asia.

Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	**Jumlah Saham** Number of Shares	**Persentase (%)** Percentage
Pemegang saham 5% atau lebih **Shareholders of 5% or more**		
Highland Strategic Holdings Pte Ltd	4.983.799.956	61,77
PT Toba Sejahtera	804.927.244	9,98
Bintang Bara B.V.	644.450.000	7,99
PT Bara Makmur Abadi	446.963.700	5,54
Pemegang saham lainnya Other Shareholders	1.188.130.158	14,72
Jumlah saham Total Shares	8.068.271.058	100,00

Data per 31 Desember, 2022
Data as of December 31, 2022

Visi dan Misi
Vision and Mission SEOJK/2021/C.1

Visi | Vision

Menjadi perusahaan energi terintegrasi yang terdepan di Indonesia dengan berfokus pada pertumbuhan berkelanjutan dan pengembangan sumber daya manusia

To be a leading integrated energy company in Indonesia with focus on growth, sustainablility and human capital development

Pilar Misi | Mission Pillars

Berkelanjutan Sustainable	**Berkelas Dunia dan Kompetitif Secara Lokal** World Class and Locally Competitive	**Selalu Bermanfaat** Spreading Benefit	**Keunggulan Kompetitif** Competitive Advantage	**Hubungan yang Kuat dengan Mitra Bisnis** Strong Relationships with Business Partners
Menciptakan kekayaan pemegang saham yang berkelanjutan dengan menerapkan praktik-praktik energi yang mumpuni. Creating sustainable shareholder value by implementing best-in-class energy practices.	Memelihara dan mempertahankan sumber daya manusia kelas dunia dan berkearifan lokal. Nurturing and sustaining a world-class, and locally astute, human capital.	Menggunakan sumber daya dan upaya untuk mengembangkan grup kami dan bisnis-bisnis terkait demi meningkatkan manfaat bagi segenap pemangku kepentingan dan masyarakat yang kami layani. Devoting resources and efforts for the development of our group and related businesses with a view to enhancing the benefits we generate to stakeholders and the communities that we serve.	Mengembangkan kemampuan dan sumber daya serta mewujudkan efisiensi di seluruh lapisan operasional. Continuing to develop competencies and resources while realizing efficiencies across operations.	Membangun kemitraan yang kokoh dengan segenap mitra usaha serta mempertahankan posisi yang sempurna di pasar keuangan. Building strong relationships with business partners while maintaining an impeccable standing in financial markets.

Perusahaan yang bertanggung jawab dengan memasukkan prinsip-prinsip sosial dan lingkungan ke dalam bisnis kami yang berdasarkan tata kelola yang kuat.
A responsible corporate by incorporating social and environmental principles to our businesses

Netralitas Karbon pada 2030
Carbon Neutral in 2030

Nilai
Values

Integritas
Integrity

Kami berikhtiar dan memanfaatkan sumber daya hanya dengan standar profesionalisme tertinggi. Kami memenuhi janji, berkomunikasi secara terbuka dan menciptakan hasil yang unggul. Kami bertanggung jawab atas segala tindakan pribadi, dan berkomitmen untuk berkeadilan dengan dan menjadi terpercaya oleh setiap pelanggan, pemasok, dan karyawan serta dengan segenap penangku kepentingan dan masyarakat yang kami layani.

We apply efforts and resources only to the highest standards of professionalism. We honor our commitments, communicate with transparency and deliver results with excellence. We take personal responsibility for our own actions, and committed to fairness and trust with our costumers, suppliers, and employees along with all of our stakeholders and the communities that we serve.

Tangguh
Resillience

Setelah genap membangun kekuatan dan ketahanan selama satu dekade yang silam, kami berkomitmen untuk mengawal pertumbuhan usaha kami dan teguh dalam membangun kemampuan dan SDM kami. Atas dasar manajemen keuangan yang disiplin, perlindungan likuiditas, dan optimalisasi proses, kami senantiasa berniaga dan dengan gigih memberdayakan kemampuan demi mencapai tujuan-tujuan strategis.

Having built strength and resilience over the past decade, we are committed to safeguarding our growing business, resources and human capital. Through disciplined capital management, security in liquidity and process optimization, we will continue to strive to enterprise and be relentless in leveraging on our strengths to achieve strategic goals.

Rendah Hati
Humility

Kami senantiasa berupaya untuk memperbaiki diri baik sebagai pribadi maupun Perusahaan dengan menantang pandangan bawaan. Kami terus mencari wawasan baik dari internal organisasi maupun dari tokoh-tokoh pemikir eksternal dan perusahaan-perusahaan yang nyata memiliki keunggulan. Dengan berkeyakinan atas kemampuan dan bermawas diri, kami menginkorporasi dan membangun akhlak unggul yang akan memberdayakan kami untuk menghadapi rintangan-rintangan di masa depan.

We continually seek to realize continuous self-improvement as individuals and as a Company by challenging innate views and seeking insights from within our organization as well as from external thought leaders and companies with demonstrated excellence. Our confidence in our own strengths and awareness of areas on which to improve allow us to incorporate and build on a wealth of best practices that will empower us to weather future challenges.

Kemitraan
Partnership

Kami melibatkan segenap mitra usaha dan pemangku kepentingan serta masyarakat yang kami layani dalam keadilan dan kepercayaan, dan mempertahankan ikatan dan kerja sama yang kokoh untuk memperluas kemampuan dan secara seksama mewujudkan pertumbuhan berkelanjutan. Atas komitmen kami untuk berintegritas dan transparan, kami akan terus mempertahankan nama baik kami di Indonesia dan mempertahankan kepercayaan pelanggan, pemasok, dan investor kami.

We engage our partners and stakeholders and the communities that we serve in fairness and trust while maintaining great relationships and cooperation with a view to expanding our capabilities and realizing common sustainable growth. We will build on our commitment to integrity and transparency to maintain our excellent standing in Indonesian business and retain the confidence of our customers, suppliers, and investors.

Bakti
Service

Kami menjalankan usaha sebagai pengabdian bagi negeri. Sebagai warga korporat yang bertanggung jawab, kami menyadari peran kami adalah sebagai agen pembangunan ekonomi dan penjaga kesejahteraan masyarakat dan lingkungan hidup. Prinsip-prinsip sosial dan lingkungan hidup tertanam dalam DNA kami dan kami bergerak dengan masyarakat yang kami layani dengan mengedepankan prinsip keberlanjutan, transparansi, dan tata kelola perusahaan yang baik.

We operate our business as a service to our nation. As a responsible corporate citizen, we are mindful of our role as agents of economic development and stewards of public welfare and the environment. Social and environmental principles are embedded in our DNA and we engage the communities that we serve on the basis of sustainability, transparency, and good corporate governance.

Portofolio Usaha

Our Business Portfolio SEOJK/2021/C.3.a, C.4,C.6, GRI 2-2, 2-6

Portofolio aset TBS meliputi pertambangan dan perdagangan batubara, Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU), dan perkebunan kelapa sawit. TBS juga sedang mengembangkan bidang usaha di sektor pembangkit listrik energi baru dan terbarukan dan kendaraan listrik.

Our asset portfolio covers three main sectors, namely coal mining and trading, steam power plants (CFPP), and oil palm plantations. We are also expanding our portfolio in renewable energy power generation and the EV industry.

PERTAMBANGAN DAN PERDAGANGAN BATUBARA

TBS merupakan salah satu produsen batubara termal utama di Indonesia. Anak perusahaan Perusahaan mengoperasikan tiga tambang yang berdekatan dalam area konsesi seluas kurang lebih 7.087 hektar. Tambang-tambang tersebut adalah PT Adimitra Baratama Nusantara (ABN), PT Indomining (IM), dan PT Trisensa Mineral Utama (TMU) yang berlokasi di Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur. Adanya tiga wilayah operasi yang berdekatan, memungkinkan TBS mengintegrasikan sistem logistik dan infrastruktur sehingga menghasilkan efisiensi biaya yang optimal.

COAL MINING AND TRADING

TBS is one of the main thermal coal producers in Indonesia. The Company's subsidiaries operate three adjacent mines within a concession area of approximately 7,087 hectares. These mines are PT Adimitra Baratama Nusantara (ABN), PT Indomining (IM), and PT Trisensa Mineral Utama (TMU) located in Kutai Kartanegara, East Kalimantan. With the three adjacent operations, TBS takes advantage of the proximity by integrating the logistics systems and infrastructure to optimize cost efficiency.

PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP

Pada tahun 2016, TBS melakukan diversifikasi usaha di bidang ketenagalistrikan dengan penambahan dua Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) yang dioperasikan oleh anak perusahaan Perusahaan. Terletak di Sulawesi, kedua PLTU mulai beroperasi pada tahun 2021 dengan kontrak 25 tahun dengan Perusahaan Listrik Negara (PLN). Pembangkit Gorontalo Listrik Perdana (GLP) beroperasi dengan kapasitas net 2x50 MW, dan pembangkit Minahasa Cahaya Lestari (MCL) beroperasi dengan kapasitas net 2x50 MW.

STEAM POWER PLANTS

In 2016, TBS diversified its business in the electricity sector with the addition of two coal-fired power plants (CFPP) operated by the Company's subsidiaries. Located in Sulawesi, both CFPPs started operating in 2021 under a 25-year contract with the State Electricity Company (PLN). The Gorontalo Listrik Perdana (GLP) plant operates at 2x50 MW nett capacity, and the Minahasa Cahaya Lestari (MCL) plant operates at 2x50 MW nett capacity.

PERKEBUNAN KELAPA SAWIT

Pada tahun 2013, TBS memasuki bisnis perkebunan kelapa sawit dengan mengakuisisi PT Perkebunan Kaltim Utama I (PKU) untuk menyelesaikan permasalahan lahan yang tumpang tindih dengan konsesi batubara. Untuk memaksimalkan perkebunan kelapa sawit ini, TBS membangun pabrik kelapa sawit untuk mengolah tandan buah segar. Pabrik minyak kelapa sawit telah beroperasi sejak pertengahan 2016 dengan kapasitas 30 ton per jam.

OIL PALM PLANTATIONS

In 2013, TBS expanded its business into the oil palm plantation sector by acquiring PT Perkebunan Kaltim Utama I (PKU) to resolve overlapping lands. To maximize the yield from this plantation, the Company built a palm oil mill to process plantation products. The mill has been in operation since 2016, with a capacity of 30 tons per hour.

ENERGI BARU DAN TERBARUKAN

Pada tahun 2020, TBS melalui anak usahanya PT Toba Bara Energi (TBAE) mengakuisisi kepemilikan PT Adimitra Energi Hidro (AEH) yang sedang mengembangkan proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) 2x3 MW di Provinsi Lampung, dan kepemilikan PT Bayu Alam Sejahtera (BAS) yang saat ini sedang mengembangkan proyek Pembangkit Listrik Tenaga Bayu (PLTB) di Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT).

KENDARAAN LISTRIK

Pada tahun 2021, TBS dan GoTo Group mendirikan perusahaan patungan (joint venture) bernama PT Energi Kreasi Bersama, dengan merek dagang “Electrum” untuk memperkenalkan kendaraan listrik roda dua (EV) di Indonesia. Pada tahun 2022, Electrum bekerja sama dengan Pertamina, Gogoro dan Gesits untuk lebih mengembangkan ekosistem EV di Indonesia.

RENEWABLE ENERGY

In 2020, TBS, through its subsidiary, PT Toba Bara Energi (TBAE), acquired ownership of PT Adimitra Energi Hidro (AEH), which is currently developing the 2x3 MW Minihydro Power Plant (PLTM) project in Lampung Province, and ownership of PT Bayu Alam Sejahtera (BAS), which is currently developing a Wind Power Plant (PLTB) project in East Nusa Tenggara (NTT) Province.

ELECTRIC VEHICLE

In 2021, TBS and GoTo Group established a joint venture company named PT Energi Kreasi Bersama, with the brand name “Electrum” to introduce two-wheeler EV to Indonesia. In 2022, the Company collaborated with Pertamina, Gogoro and Gesits to further develop Indonesia’s EV ecosystem.

Keanggotaan dalam Asosiasi

Membership SEOJK/2021/C.5, GRI 2-28

Kami percaya bahwa kemitraan dan kolaborasi dapat membantu Perusahaan mengikuti perkembangan terkini dan praktik terbaik dalam pendekatan implementasi keberlanjutan, khususnya di sektor pertambangan, pertanian, dan energi. Untuk mencapai tujuan kami untuk bertumbuh secara berkelanjutan, TBS berpartisipasi aktif sebagai anggota dari berbagai asosiasi dan lembaga, baik nasional maupun internasional, antara lain:

We believe that partnership and collaboration will help us aligned with latest development and best practices in the approach to sustainability implementation, particularly in the mining, agriculture, and energy sector. To achieve our goal of sustainable growth, TBS actively participates as a member of various associations and institutions, both national and international, including:

Nama Organisasi Organization Name		Status	Rincian Details
APBI-ICMA	Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia Indonesian Coal Mining Association (APBI)	Anggota dan Ketua Umum Member and Chair of the Association	APBI-ICMA yang didirikan pada tanggal 20 September 1989 merupakan organisasi nonpemerintah, nirlaba dan nonpolitik yang meliputi aspek hulu (eksplorasi dan eksploitasi) dan hilir (distribusi pemasaran, pemanfaatan dan jasa pertambangan) industri batubara di Indonesia. Saat ini, Wakil Direktur Utama TBS, Pandu Patria Sjahrir, ditunjuk sebagai Ketua Komite APBI yang bertanggung jawab untuk memimpin forum berkala yang membahas isu-isu terkait pertambangan. APBI-ICMA, which was established on September 20, 1989, is a non-governmental, non-profit and non-political organization covering upstream (exploration and exploitation) and downstream (marketing distribution, utilization and mining services) aspects of the coal industry in Indonesia.1 Currently, the Deputy President Director of TBS, Pandu Patria Sjahrir, is appointed chairman of the APBI committee, which is responsible for chairing regular general meetings on mining-related issues.
aplsi ASOSIASI PRODUSEN LISTRIK SWASTA INDONESIA	Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia Association of Indonesian Private Electricity Producers (APLSI)	Pendiri, Anggota dan Ketua Umum Founding Member, Member and Chair of the Association	Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia (APLSI) yang didirikan pada 8 Agustus 2008 di Jakarta berperan sebagai sebuah forum yang menjembatani komunikasi antara para produsen listrik swasta/independen dan Perusahaan Listrik Negara (PT PLN (Persero)), pemerintah Indonesia, pengusaha di bidang industri dan konstruksi serta organisasi terkait, baik nasional maupun asing mengenai hal-hal yang berkaitan dengan kegiatan pengusahaan listrik swasta Indonesia. 2 APLSI dipimpin oleh Arthur Mangaratua Ebenheser Simatupang, yang menjabat sebagai direktur di beberapa anak usaha TBS yang bergerak di bidang ketenagalistrikan, pertambangan, dan energi baru dan terbarukan. APLSI, which was established on August 8, 2008 in Jakarta, is a forum for communication between Indonesian private electricity producers and PT PLN (Persero), the Indonesian government, entrepreneurs in the industrial and construction sector as well as related organizations, both national and foreign in matters relating to the activities of Indonesian private electric producers.2 APLSI is chaired by Mr. Arthur Mangaratua Ebenheser Simatupang, who serves as director of several TBS subsidiaries engaged in the electricity, mining and new and renewable energy businesses.

Nama Organisasi Organization Name		Status	Rincian Details
AEML Asosiasi Ekosistem Mobilitas Listrik	Asosiasi Ekosistem Mobilitas Listrik (AEML) Electric Mobility Ecosystem Association (AEML)	Pendiri dan Anggota Asosiasi Founding Member and Member	AEML, didirikan dan dibentuk pada tahun 2022 untuk mengkatalisasi pengembangan dan adopsi ekosistem EV kelas dunia di Indonesia. Tujuan utamanya adalah mendorong adopsi EV di Indonesia dan penciptaan pasar, dengan mendukung anggotanya untuk mengembangkan rencana bisnis yang kuat, menguntungkan, dan memiliki dampak. Melalui kolaborasi dan kemitraan, AEML mengkatalisasi terciptanya sinergi ekonomi yang pada akhirnya menjadi pengganda nilai bagi ekosistem dan anggotanya. AEML memfasilitasi peluang-peluang yang ada dan membangun kemitraan di antara para pelopor EV Indonesia melalui jaringan yang berdampak dan memanfaatkan rantai pasokan yang ada di pasar otomotif terbesar di Asia Tenggara sehingga mereka dapat melayani pasar EV, termasuk menyesuaikan penawaran produk dan layanan mereka. AEML, established in 2022, was formed to catalyze the development and adoption of a world-class EV ecosystem in Indonesia. Its main goal is to foster EV adoption in Indonesia and market creation, by supporting its members to develop business plans that are robust, lucrative and impactful. Through collaboration and partnership, AEML catalyzes the creation of synergy and economies and ultimately become a value multiplier for our ecosystem and its members. AEML will facilitate capability discovery and partnership building among Indonesia's EV pioneers through impactful networking and leverage the existing supply chain in SEA's largest automative market so they can cater to the EV market, including adjusting their product and service offerings.
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association (AEI)	Anggota Member	AEI merupakan organisasi profit yang menaungi perusahaan-perusahaan, baik yang tidak terdaftar maupun terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). AEI didirikan pada 13 Desember 1988 dengan tujuan meningkatkan jumlah perusahaan publik di BEI dengan berbagi informasi mengenai kiat-kiat menjadi perusahaan publik. AEI memberikan dukungan bagi perusahaan yang berminat untuk menjadi perusahaan publik, dan juga membantu meningkatkan kinerja perusahan publik yang sudah tercatat di BEI. AEI juga berbagi isu-isu dan tantangan untuk melantai di bursa saham global. AEI is a for-profit organization that includes both unlisted and listed companies on the Indonesian Stock Exchange (IDX). AEI was founded on December 13, 1988, and aims to increase the number of businesses on the IDX by sharing knowledge. AEI supports businesses to become public while improving business performance for businesses already listed on the IDX. The organization also circulates issues and challenges to global stock exchanges.

Nama Organisasi Organization Name		Status	Rincian Details
icsa	Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Komite Committee Member	ICSA yang didirikan pada tahun 2008 bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme Sekretaris Perusahaan di Indonesia dan mendukung upaya pengembangan tata kelola perusahaan yang baik, melalui pengembangan pengetahuan dan keterampilan, pertukaran informasi, dan forum komunikasi antara sekretaris perusahaan, regulator, dan pemangku kepentingan lainnya. ICSA merupakan mitra strategis OJK, BEI, KSEI, KPEI, dan asosiasi profesi pasar modal lainnya yang berperan untuk mendorong penerapan tata kelola perusahaan yang baik di Indonesia. 3 Kepala Bidang Hukum dan Sekretaris Perusahaan TBS, Pingkan Ratna Melati saat ini duduk sebagai Anggota Bidang Standardisasi Profesi. ICSA, which was founded in 2008, aims to increase the professionalism of Corporate Secretaries in Indonesia and support efforts to develop good corporate governance, through knowledge and skills development, information exchange, and communication forums between corporate secretaries, regulators, and other stakeholders. ICSA is a strategic partner of OJK, IDX, KSEI, KPEI, and other capital market professional associations to promote good corporate governance in Indonesia.3 Head of Legal and Corporate Secretary TBS, Pingkan Ratna Melati, currently serves as Member of the Professional Standardization Department.
United Nations Global Compact	UN Global Compact	Signatory	UN Global Compact adalah inisiatif sukarela yang didasarkan pada CEO Commitments untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan secara menyeluruh dan mengambil langkah-langkah untuk mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan PBB. 4 TBS telah menyerahkan Komunikasi tentang Kemajuan (Communication on Progress /CoP) tahun 2022 yang dipublikasikan di situs web UN Global Compact pada 30 Juni 2022. The UN Global Compact is a voluntary initiative based on CEO Commitments to implement universal sustainability principles and to take steps to support the UN sustainable development goals. 4 TBS has submitted the 2022 Communication Progress which was published in the UN Global Compact's website on June 30, 2022.

Sertifikasi
Certifications

PT Adimitra Baratama Nusantara

No.	Sertifikasi Certification	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1	**Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015** **Environmental Management System ISO 14001:2015**	7 Januari 2021 – 6 Januari 2024 January 7, 2021 – January 6, 2024	DQS Indonesia
2	**Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018** **OHS Management System ISO 45001:2018**	7 Januari 2021 – 6 Januari 2 024 January 7, 2021 – January 6, 2024	DQS Indonesia
3	**Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015** **Quality Management System ISO 9001:2015**	7 Januari 2021 – 6 Januari 2024 January 7, 2021 – January 6, 2024	DQS Indonesia

PT Indomining

No.	Sertifikasi Certification	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1	**Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015** **Environmental Management System ISO 14001:2015**	29 Maret 2020 – 28 Maret 2023 March 29, 2020 – March 28, 2023	DQS Indonesia
2	**Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018** **OHS Management System ISO 45001:2018**	29 Maret 2020 – 28 Maret 2023 March 29, 2020 – March 28, 2023	DQS Indonesia
3	**Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015** **Quality Management System ISO 9001:2015**	29 Maret 2020 – 28 Maret 2023 March 29, 2020 – March 28, 2023	DQS Indonesia

PT Trisensa Mineral Utama

No.	Sertifikasi Certification	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1	**Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015** **Environmental Management System ISO 14001:2015**	26 Agustus 2021 – 2 Agustus 2024 August 26, 2021 – August 2, 2024	DQS Indonesia
2	**Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018** **OHS Management System ISO 45001:2018**	26 Agustus 2021 – 2 Agustus 2024 August 26, 2021 – August 2, 2024	DQS Indonesia
3	**Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015** **Quality Management System ISO 9001:2015**	26 Agustus 2021 – 2 Agustus 2024 August 26, 2021 – August 2, 2024	DQS Indonesia

PT Minahasa Cahaya Lestari

No.	Sertifikasi Certification	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1	**Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015** **Environmental Management System ISO 14001:2015**	19 Desember 2022 – 19 Desember 2025 December 19, 2022 – December 19, 2025	TNV System Certification Pvt.Ltd.
2	**Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) Biru**	2022 - 2023	Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Ministry of Environment and Forestry

PT Gorontalo Listrik Perdana

No.	Sertifikasi Certification	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1	**Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015** **Environmental Management System ISO 14001:2015**	4 April 2023 – 26 April 2025 April 4, 2023 – April 26, 2025	TNV System Certification Pvt.Ltd.
2	**Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) Biru**	2022 - 2023	Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Ministry of Environment and Forestry

Penghargaan
Awards

Kami merasa terhormat dapat menerima beberapa penghargaan bergengsi sepanjang perjalanan kami dalam bisnis. Penghargaan ini menjadi inspirasi bagi kami untuk lebih meningkatkan kinerja di masa mendatang.

We are honored to share that we have received some prestigious awards along our journey. These awards serves as an inspiration for us to further improve our performance in the future.

PT Adimitra Baratama Nusantara

No.	Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Award Giver
1	**Penghargaan Subroto** **Subroto Award**	Kementerian Energi Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral resources (ESDM)
2	**Dukungan Program Strategis Nasional dan Mewujudkan Universal Health Coverage (UHC)** **National Strategic Program Support and Realizing Universal Health Coverage (UHC)**	Bupati Kutai Kartanegara Regent of Kutai Kartanegara
3	**Penghargaan Nihil Kecelakaan Kerja** **Zero Accident Award**	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower
4	**Penghargaan Nihil kecelakaan kerja** **Zero Accident Award**	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan Province
5	**Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan (P2) COVID-19 di Tempat Kerja - Kategori Platinum** **Award for the COVID-19 Prevention and Management Program (P2) in the workplace - Platinum category**	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan Province
6	**Penghargaan Program P2 HIV&Aids di Tempat Kerja Kategori Platinum** **Platinum Category P2 HIV&Aids Program in the Workplace Award**	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan Province
7	**Penghargaan Penggerak Kegiatan Donor Darah Aktif Peringkat 2** **Active Blood Donor Activity Motivator Award - 2nd Rank**	Walikota Samarinda Mayof of Samarinda City

PT Indomining

No.	Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Award Giver
1	**Partisipasi dalam Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat di Kabupaten Kutai Kartanegara** **Participation in Community Development and Empowerment Programs in Kutai Kartanegara**	Bupati Kutai Kartanegara Regent of Kutai Kartanegara
2	**Penghargaan Nihil kecelakaan kerja** **Zero Accident Award**	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower
3	**Penerima Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja Kategori Platinum** **Platinum Category of HIV-AIDS Prevention and Control Program Award Recipient in the Workplace**	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower
4	**Penghargaan Nihil kecelakaan kerja** **Zero Accident Award**	Kabupaten Kutai Kartanegara Kutai Kartanegara Regency
5	**Penghargaan Program P2 HIV&AIDS di Tempat Kerja** **P2 HIV&AIDS Workplace Program Awards**	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur Provincial Government of East Kalimantan

PT Trisensa Mineral Utama

No.	Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Award Giver
1	**Penghargaan Nihil kecelakaan kerja** **Zero Accident Award**	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower
2	**Penghargaan Nihil kecelakaan kerja** **Zero Accident Award**	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur Provincial Government of East Kalimantan
3	**Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Peringkat Hijau** **Company Performance Rating Program in Environmental Management Green Rating**	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan Province
4	**Penghargaan Program P2 COVID-19 Di Tempat Kerja** **P2 COVID-19 Workplace Program Awards**	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur Provincial Government of East Kalimantan

PT Minahasa Cahaya Lestari

No.	Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Award Giver
1	**Penghargaan Nihil kecelakaan kerja** **Zero Accident Award**	Gubernur Sulawesi Utara Governor of North Sulawesi Province
2	**Penghargaan Nihil kecelakaan kerja** **Zero Accident Award**	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower
3	**Penghargaan atas partisipasi, dedikasi dan keterpanggilan melakukan donor darah untuk kemanusiaan dan keselamatan jiwa orang lain** **Accolade for participation, dedication and calling for blood donor for humanity and the safety of other people's souls**	PMI Minahasa Utara – Sulawesi Utara Indonesian Red Cross (PMI) North Minahasa – North Sulawesi

PT Gorontalo Listrik Perdana

No.	Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Award Giver
1	**Kontrubusi terhadap program Transformasi PLN: Anti Blackout dan Kepatuhan Pada Grid Code Sulawesi (Perment ESDM 20/2020) - Aktivasi Free Governor & Automatic Genarator Control (AGC) pada Sistem Kelistrikan Sulawesi** **Contribution to the PLN Transformation Program: Anti Blackout and Compliance with the Sulawesi Grid Code (Perment ESDM 20/2020) - Activation of the Free Governor & Automatic Genarator Control (AGC) in the Sulawesi Electrical System**	Perusahaan Listrik Negara (PLN) State Electricity Company (PLN)
2	**Partisipasi Dalam Mendukung pelampauan Capaian Realisasi Investasi Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo Utara Tahun 2021** **Participation in Supporting the Exceeding of Investment Realization Achievement of the Regional Government of North Gorontalo Regency in 2021**	Bupati Gorontalo Utara Regency of North Gorontalo
3	**Perusahaan dengan Predikat "Taat" dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2022 (Pembangkit)** **Company with the "Compliant" Predicate in Environmental Management in 2022 (Power Plant)**	Bupati Gorontalo Utara Regency of North Gorontalo
	Perusahaan dengan Predikat "Taat" dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2022 (Living Facility) **Company with the "Compliant" Predicate in Environmental Management in 2022 (Living Facility)**	Bupati Gorontalo Utara Regency of North Gorontalo
	Partisipasi dalam Mewujudkan Kebersihan dan Keindahan di Satuan Radar 224 Kwandang **Participation in Realizing Cleanliness and Beauty in Radar Unit 224 Kwandang**	Satuan Radar Kwandang TNI AU Gorontalo Utara Kwandang Radar Unit of Indonesia Air Force of North Gorontalo
	Kontribusi sebagai sponsor Silver pada pada Musyawarah Nasional Ikatan Alumni teknik Elektro Universitas Sriwijaya ke II Tahun 2022 **Contribution as Silver Sponsor at the 2022 Second National Conference of Electrical Engineering Alumni Association of Sriwijaya University**	Ikatan Alumni Teknik Elektro Universitas Sriwijaya Electrical Engineering Alumni Association of Sriwijaya University

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank


TRISENA
COAL
TRISENSA

Pendekatan Terhadap Keberlanjutan

Our Approach to Sustainability

Pendekatan dan Komitmen **44**
Approach and Commitment

Transformasi Bisnis Berkelanjutan **47**
Sustainable Business Transformation

Strategi Keberlanjutan **50**
Sustainability Strategy



Pendekatan dan Komitmen

Approach and Commitment SEOJK/2021/A.1



Di TBS, kami melihat keberlanjutan sebagai bagian penting dari bisnis kami. Saat ini, kami akan membawa konsep keberlanjutan ke tingkat yang lebih tinggi, yang mengintegrasikan rasa hormat terhadap lingkungan, kepedulian terhadap sesama, termasuk masyarakat dan karyawan kami, dan juga perilaku bisnis yang bertanggung jawab. Bagi kami, keberlanjutan bukanlah bagaimana kami menggunakan pengeluaran kami, namun juga bagaimana kami menghasilkan pendapatan.

At TBS, we see sustainability as an essential part of who we are. Today, we are taking sustainability to new heights, one that integrates respect for the environment, care for our people, and responsible business conduct. Sustainability is not how we spend our money, but how we make our money.

TBS didirikan sebagai perusahaan pertambangan dan perdagangan batubara dimana sebagian besar aliran pendapatan saat ini berasal dari bahan bakar fosil. Batubara merupakan komoditas penting bagi perekonomian Indonesia; menyumbang sekitar 3,5% dari PDB Indonesia dan tetap menjadi sumber utama pembangkit listrik. Kami memahami bahwa bahan bakar fosil adalah salah satu faktor utama yang mendorong perubahan iklim, dan karenanya menjadi salah satu tantangan utama yang dapat menimbulkan risiko fisik dan transisi langsung terhadap bisnis Perusahaan. Kami menyadari tanggung jawab untuk mengurangi dampak operasi Perusahaan secara efektif. Sebagai sebuah perusahaan, kami menyadari peran yang kami miliki dalam mendukung pencapaian target *Nationally Determined Contributions* (NDCs) Indonesia dan komitmen yang kuat untuk mencapai *Net Zero Emissions* (NZE) pada tahun 2060. Untuk itu, kami akan menyelaraskan dan mematuhi semua ketentuan dan peraturan yang ditetapkan oleh pemerintah Indonesia, khususnya dalam hal transisi yang adil, sambil mempertimbangkan cara untuk juga menerapkan transisi yang adil dalam operasi bisnis Perusahaan.

TBS was established as a coal mining and trading company with most of our revenue stream is coming from the fossil fuels sector. Coal is an important commodity for the Indonesian economy; it accounts for approximately 3.5%[1)] of Indonesia's GDP and remains the primary source for electricity generation. We understand that fossil fuels are one of the main factors driving climate change, and is hence one of our main challenges as it poses direct physical and transitional risks to our business. We recognize the responsibility to effectively mitigate the impact of our operations. As a company, we acknowledge that we have a role in supporting Indonesia's Nationally Determined Contributions (NDCs) target and bold commitment to achieve Net Zero Emissions (NZE) by 2060. To that end, we will align and comply with all provisions and regulations set by the Indonesian government, in particular on a just transition, while considering a way to implement a just transition in our own business operations.

TBS mengamati bahwa peralihan ke energi terbarukan merupakan faktor penentu untuk mencapai NZE. Kami bertekad untuk mendukung target aksi iklim Indonesia dengan memfokuskan kembali operasi bisnis Perusahaan ke energi baru dan terbarukan dan kendaraan listrik. Untuk selanjutnya, Perusahaan juga berkomitmen untuk menghindari investasi di sektor bahan bakar fosil untuk mencapai target netralitas karbon. Selain itu, kerangka kerja keberlanjutan yang kuat akan diterapkan untuk memastikan kepatuhan dan keterukuran dalam lini operasi Perusahaan untuk mendukung target iklim.

TBS observes that transitioning to renewable energy is a determining factor to achieving NZE. We are determined to support Indonesia's climate action target by refocusing our business operations to renewable energy and Evs. Henceforth, the Company commits to avoiding investments in the fossil fuel sector to achieve our carbon neutrality target. Furthermore, a robust sustainability framework will be put in place to ensure compliance and measurability within our line of operations to support the climate target.

Pendekatan keberlanjutan Perusahaan merupakan inti dari bisnis dan pertumbuhannya. Bagi Perusahaan, keberlanjutan bukanlah inisiatif atau proyek yang terpisah, tetapi lebih merupakan dasar bagaimana Perusahaan menjalankan bisnisnya. Kedepannya, Perusahaan akan fokus pada investasi yang menyentuh Triple Bottom Line (*people*, *planet*, dan *profit*), memprioritaskan akses energi terbarukan, serta membangun ekosistem kendaraan listrik di Indonesia.

Our sustainability approach sits at the core of our business and its growth. Sustainability in TBS is not an independent initiative or project but sets the foundation of how our business operates. Going forward, the Company will focus on investments driven by the Triple Bottom Line of people, planet, and profit, prioritize access to renewable energy, and strengthen Indonesia's EV ecosystem.

Selain mendorong pertumbuhan, nilai-nilai keberlanjutan juga diintegrasikan ke dalam operasi bisnis TBS sehari-hari. Kami juga memastikan bahwa proses, kebijakan, hingga praktik internal telah sejalan dengan kerangka kerja dan standar

Besides fueling growth, sustainability is also integrated into TBS's daily business operations. This includes ensuring our internal processes, policies, and practices comply with

1. Coal power industry in Indonesia – statistics and facts, 2022. Accessed on: https://www.statista.com/topics/5895/coal-power-industry-in-indonesia/#topicOverview
Coal power industry in Indonesia – statistics and facts, 2022. Accessed on: https://www.statista.com/topics/5895/coal-power-industry-in-indonesia/#topicOverview

nasional, global, dan industri yang relevan; pendekatan Perusahaan untuk melibatkan ekosistem pemangku kepentingan yang beragam (internal dan eksternal), memilih mitra, vendor, dan pemasok, serta mengukur dan melaporkan kinerja tahunan Perusahaan melalui Laporan Berkelanjutan Perusahaan.

Berikut adalah tiga tindakan yang menunjukkan komitmen TBS untuk mencapai netralitas karbon pada tahun 2030:

1. Divestasi Pembangkit Listrik Tenaga Batubara (PLTU) Paiton Energy pada Agustus 2021;
2. Peluncuran Kendaraan Listrik roda dua, "Electrum" pada November 2021, *joint venture* dengan PT Rekan Anak Bangsa untuk mentransformasi ekosistem kendaraan listrik di Indonesia; dan
3. Eksplorasi aktif terkait upaya strategis untuk berinvestasi dalam teknologi dan solusi emisi rendah karbon, termasuk energi baru dan terbarukan, kendaraan listrik serta proyek pelunasan karbon (*carbon offset*) dengan Solusi Berbasis Alam (*Nature based Solution*).

national, global, and industry frameworks and standards, our approach to engaging the Company's diverse ecosystem of internal and external stakeholders, selecting partners, vendors and suppliers, and measuring and reporting on TBS's annual performance through our sustainability report.

The following are three actions that demonstrate TBS's commitment to achieving carbon neutrality by 2030:

1. Divestment of the Paiton Energy Coal-Fired Power Plant (CFPP) in August 2021;
2. Launch of two-wheeler EVs, "Electrum" in November 2021, a joint venture with PT Rekan Anak Bangsa to transform the Indonesian EV ecosystem; and
3. Active exploration of strategic undertakings to invest in the low-carbon solutions including renewable energy, EVs as well as nature-based solutions carbon offset projects.



Transformasi Bisnis Berkelanjutan
Sustainable Business Transformation SEOJK/2021/F.26, GRI 2-24

Seiring dengan upaya kami untuk mengurangi penggunaan batubara dan beralih ke energi terbarukan serta kendaraan listrik, kami memahami bahwa peran kami di masyarakat juga lebih dari sekadar meningkatkan akses terhadap energi bersih dan solusi transportasi rendah karbon. Inilah alasan kami berkomitmen untuk membawa keberlanjutan ke tingkat yang lebih tinggi, yang mengintegrasikan rasa hormat terhadap lingkungan, kepedulian terhadap karyawan, dan perilaku bisnis yang bertanggung jawab melalui strategi dan komitmen keberlanjutan kami. Kami ingin menjadi yang terdepan dalam membentuk masa depan energi yang bermanfaat bagi masyarakat, kami memiliki visi "Menjadi perusahaan energi terintegrasi terdepan di Indonesia dengan fokus pada pertumbuhan, keberlanjutan, dan pengembangan sumber daya manusia". Pada tahun 2025, TBS membayangkan kontribusi terbesar pendapatannya berasal dari bisnis rendah karbon.

As we are phasing out coal and advancing into renewable energy and electric vehicles, we understand that our societal role also goes beyond increasing access to clean energy and low-carbon transportation solutions. This is why we are committed to take sustainability to new heights, one that integrates respect for the environment, care for our people, and responsible business conduct through our sustainability strategy and commitment. We want to lead the way in shaping our energy future that benefits society, we envision our company "To be the leading integrated energy company in Indonesia with a focus on growth, sustainability, and human capital development". By 2025, TBS envisions having the largest contribution of its revenue coming from low-carbon businesses.

Sebagai sebuah perusahaan, kami tidak hanya ditentukan oleh jejak iklim kami. Keberlanjutan di TBS lebih dari sekadar iklim dan lingkungan. Strategi keberlanjutan kami meluas ke seluruh tenaga kerja kami dan ke dalam masyarakat tempat kami tinggal dan bekerja. Kami meningkatkan pentingnya Inklusi & Keberagaman menjadi salah satu target utama kami dan memperluas keselamatan kerja yang mencakup kesejahteraan secara keseluruhan. Target utama kami adalah memastikan karyawan kami diberdayakan untuk mencapai potensi penuh mereka dengan mempromosikan lingkungan kerja yang inklusif dan bebas dari cedera.

As a company we are not only defined by our climate footprint. Sustainability at TBS goes beyond climate and the environment. Our sustainability strategy extends throughout our workforce and into the communities where we live and work. We are elevating the importance of Inclusion & Diversity to become one of our core targets and are expanding safety to encompass overall well-being. Our ultimate target is to ensure our employees are empowered to reach their full potential by promoting an inclusive, injury-free work environment.

Tindakan strategis Perusahaan mencakup lima tema berikut:

Our strategic actions will revolve around these five themes:

1	Fokus yang tajam untuk menghadirkan kinerja dari bisnis energi baru dan terbarukan serta kendaraan listrik. Laser focus to deliver performance from new and renewable energy and electric vehicles.
2	Fokus pada transisi dari bahan bakar fosil ke bisnis energi baru dan terbarukan. Focus on transitioning from fossil fuels into the new and renewable energy market.
3	Berkolaborasi dengan mitra bisnis dengan visi yang sama akan masa depan yang berkelanjutan. Collaborate with business partners with the same vision of a sustainable future.
4	Meningkatkan masyarakat lokal melalui energi bersih dan infrastruktur untuk mendukung pembangunan masyarakat yang berkelanjutan. Improve the local community through clean energy and infrastructure to support sustainable community development.
5	Mematuhi standar nasional dan internasional dalam bersinergi dengan ekosistem yang berkelanjutan. Comply with national and international standards in synergizing with a sustainable ecosystem.

AKSI UTAMA KEBERLANJUTAN
SEOJK/2021/F.26

TBS menyadari bahwa masa depan yang berkelanjutan bertumpu pada ketersediaan energi yang bersih, terjangkau, dan berkelanjutan bagi semua. Hal ini yang mendasari langkah TBS berinvestasi dalam energi baru dan terbarukan serta ekosistem kendaraan listrik untuk berkontribusi secara aktif mewujudkan masa depan tersebut. Peta jalan energi baru dan terbarukan kami dimulai pada tahun 2021 dengan penandatanganan Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik (PJBTL)

SUSTAINABILITY KEY ACTIONS
SEOJK/2021/F.26

TBS recognizes that a sustainable future relies on access to clean and affordable energy for all. That is why we are investing in renewable energy and EV ecosystems to actively contribute to this future. Our Renewable Energy Roadmap commenced in 2021 with the Power Purchase Agreement (PPA) for hydroelectricity in Lampung, which began constructions in the same year. By the end of 2023, the Company aims to finalize the Power Purchase Agreement with PLN for various renewable

mini-hidro di Lampung yang juga dimulai konstruksinya pada tahun yang sama. Pada akhir tahun 2023, kami menargetkan untuk menyelesaikan PJBTL dengan PLN untuk beberapa proyek energi baru dan terbarukan di seluruh Indonesia. Selain itu, setelah uji coba komersial penggunaan sepeda motor listrik pada tahun lalu, kami akan terus membangun *joint venture* kendaraan listrik roda dua bekerja sama dengan PT Rekan Anak Bangsa (GoTo).

energy projects across Indonesia. Moreover, following the commercial trial of the use of electric motorcycles last year, we will continue building our two-wheeler EV joint venture in partnership with PT Rekan Anak Bangsa (GoTo Group).

Perusahaan juga telah menetapkan target untuk mencapai netral karbon pada tahun 2030 dan berperan aktif dalam membangun masa depan energi yang memberikan manfaat bagi masyarakat yang lebih luas. Perusahaan telah memulai perjalanan transformatif ini dengan komitmen TBS2030 yang memiliki tujuan yang terukur dan jelas yang dapat digunakan untuk mengevaluasi kemajuan yang dicapai. TBS2030 menyoroti komitmen Perusahaan terhadap lingkungan yang lestari, manusia yang berdaya, dan sebagai mitra terpercaya untuk membangun masa depan yang berkelanjutan bagi bisnis Perusahaan.

The Company has also set a target to become carbon neutral by 2030 and to play an active role in shaping our energy future to benefit greater society. We have embarked on this transformative journey with the TBS2030 commitment with clear measurable objectives to track our progress. TBS2030 highlights our commitment to a thriving environment, empowered people, and as a trusted partner to build a sustainable future for our business.

KENDARAAN LISTRIK

Pada rangkaian Bloomberg New Economic Forum (BNEF) Summit di Bali pada November 2022, menjelang KTT Bisnis 20 (B20) dan G20, Electrum menandatangani nota kesepahaman dengan anak usaha Pertamina yakni Pertamina New and Renewable Energy (Pertamina NRE) untuk mengembangkan ekosistem kendaraan listrik atau electric vehicle (EV).

Electrum dan Pertamina NRE akan menjajaki kerja sama ekosistem kendaraan listrik termasuk kolaborasi terkait infrastruktur baterai seperti pengembangan teknologi, manufaktur, hingga komersialisasi.

ELECTRIC VEHICLE

During the Bloomberg New Economic Forum (BNEF) Summit in Bali on November 2022 ahead of the Business 20 (B20) and G20 Summits, Electrum signed a Memorandum of Understanding (MoU) with Pertamina's subsidiary, Pertamina New and Renewable Energy (Pertamina NRE) to develop an EV ecosystem.

Electrum and Pertamina NRE will explore cooperation in the EV ecosystem including collaboration related to battery infrastructure such as technology development, manufacturing, and commercialization.





BNEF berlangsung sebagai acara sampingan resmi G20 dan B20 dan mendapat dukungan strategis dari Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi Republik Indonesia, Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) dan firma penasehat Equatorise.

Selain itu, selama rangkaian Konferensi Tingkat Tinggi (KTT) G20 di Bali, Electrum resmi menjadi shuttle motor listrik pertama yang mendukung mobilitas peserta dan panitia. Operasional motor listrik Electrum pada KTT G20 ini juga didukung mitra pengemudi Gojek, yang sudah mengikuti pelatihan khusus seputar service excellence, pengenalan kendaraan listrik serta Bahasa Inggris dasar.

ENERGI BARU DAN TERBARUKAN

TBS saat ini sedang mengkaji peluang di sektor energi baru dan terbarukan di seluruh kepulauan Indonesia untuk mendukung target nasional *Net Zero Emission* pada tahun 2060. Proyek-proyek mendatang akan dilakukan bersamaan dengan Perencanaan Energi Nasional Indonesia untuk memastikan keberhasilan proyek. Selain pembangkit listrik tenaga air sebesar 6 MW yang kami bangun di Lampung, kami juga menambah portofolio energi terbarukan pada tahun lalu. Melalui anak perusahaan kami, PT Toba Bara Energi (TBAE), telah dipilih sebagai mitra oleh Badan Pengusahaan Kawasan Bebas Batam (BP Batam) dalam pengembangan proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya Terapung (PLTS) di Waduk Tembesi, Batam, Kepulauan Riau.

BNEF took place as an official G20 and B20 side event and received strategic support from the Coordinating Minister of Maritime and Investment Affairs (CMMIA), the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) and advisory firm Equatorise.

Moreover, during the G20 Summit in Bali, Electrum officially became the first two-wheeler EV shuttle to support the mobility of participants and organizers. The operation of the Electrum at the G20 Summit was also supported by Gojek driver partners, who attended special training on service excellence, introduction to electric vehicles and basic English.

RENEWABLE ENERGY

TBS is currently assessing opportunities in the new and renewable energy sector across the Indonesian archipelago to support Indonesia's national target of Net Zero emissions by 2060. Future projects will be conducted in conjunction with the Indonesian National Energy Planning to ensure project success. In addition to the 6MW hydro power we are building in Lampung, we added new renewable energi portfolio last year. Through our subsidiary, PT Toba Bara Energi (TBAE), have been selected as the partner by Batam Indonesia Free Zone Authority (BP Batam) in relation to the Floating Solar PV project development at Waduk Tembesi, Batam, Riau Islands.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

SEOJK/2021/F.26

TBS berfokus pada pertumbuhan, keberlanjutan, dan pengembangan sumber daya manusia dalam komitmen kami untuk menjadi perusahaan energi terintegrasi terdepan di Indonesia. Terinspirasi oleh Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB, kami menyadari bahwa keterlibatan kami bertumpu pada investasi yang bertanggung jawab untuk menciptakan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang positif.

Strategi keberlanjutan kami dipandu oleh lima Nilai Perusahaan yang mencakup Ketahanan, yang menjadi dasar pengambilan keputusan kami. Hal ini disertai dengan nilai kemitraan, transparansi, dan pelaporan untuk membina hubungan yang kuat. Melalui kerangka kerja ini, kami bertujuan untuk mengurangi risiko operasional dan investasi dalam jangka panjang guna menciptakan nilai yang lebih besar bagi para pemangku kepentingan, memberikan keunggulan kompetitif bagi bisnis inti kami, serta menjadikan bisnis kami lebih tahan terhadap perubahan.

TBS2030

Didorong oleh visi masa depan yang sehat, aman, dan berkelanjutan bagi kami dan para pemangku kepentingan, TBS2030 bertujuan untuk menanamkan keberlanjutan ke dalam operasi kami untuk mengubah masa depan bersama.

Dengan kerangka kerja TBS2030, kami telah mengembangkan *The Stretch Goals* dalam tiga dimensi yaitu *Thriving Environment, Empowered People*, dan *Trusted Partner* untuk memberikan perubahan dan hasil yang berarti di seluruh bisnis kami. Informasi lebih lanjut mengenai TBS2030 dapat dilihat di situs web perusahaan kami.

SUSTAINABILITY STRATEGY

SEOJK/2021/A.1, GRI 2-22

TBS focuses on growth, sustainability, and human capital development in our commitment to becoming the leading integrated energy company in Indonesia. Inspired by the UN SDGs, we recognize that our engagement rests on responsible investments to create positive economic, environmental and social impact.

Our sustainability strategy is guided by our five Corporate Values that include Resilience, which informs the core of our decision-making. This is accompanied by our value for partnership, transparency and reporting to foster strong relationships. Through our framework, we aim to mitigate operational and investment risks over the long term to create greater value for our stakeholders, provide a competitive advantage for our core business, and make our business more resilient to change.

TBS2030

Towards a Better Society 2030 (TBS2030) is a direct reflection of our vision to become the leading integrated energy company in Indonesia centered on sustainability. Driven by the vision of a healthy, safe, and sustainable future for us and our stakeholders, TBS2030 aims to embed sustainability into our operations to transform our futures together.

With our TBS2030 framework, we have developed The Stretch Goals in the three dimensions of Thriving Environment, Empowered People, and Trusted Partner to deliver step change and meaningful results across our business. Detailed information about TBS2030 can be found in our company website.



Lingkungan yang berkembang
Thriving Environment



Kita membutuhkan Lingkungan yang Lestari (*Thriving Environment*) untuk hidup berdampingan. Sehingga, kami berkomitmen dan akan berusaha untuk menjadi perusahaan netral karbon pada tahun 2030, peran kami dalam menjamin masa depan yang lebih baik untuk generasi mendatang.

We need a Thriving Environment to co-exist with. We are striving to become carbon neutral by 2030, our part in securing a better tomorrow for generations to come.

- **Iklim**
  Climate
- **Lahan dan Keanekaragaman Hayati**
  Land and Biodiversity
- **Air**
  Water

Pemberdayaan Masyarakat
Empowered People



Kami mengakui bahwa Pemberdayaan Manusia (*Empowered People*) adalah kunci ketahanan masa depan di dunia yang terus berubah. Kami berkomitmen untuk memperjuangkan budaya keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan di mana pun kami bisnis kami berada.

We acknowledge that Empowered People are key to future resilience in a changing world. We are committed to championing a culture of safety, health, and wellbeing wherever we do business.

- **Pemberdayaan Masyarakat**
  Community Empowerment
- **Kesehatan, Kesejahteraan, dan Keselamatan**
  Health, Wellness, and Safety
- **Inklusi dan Keanekaragaman**
  Inclusion and Diversity
- **Pemilihan dan Pengembangan Talenta**
  Talent Attraction and Development

Mitra yang dapat dipercaya
Trusted Partner



Kami akan menjadi Mitra Terpercaya dengan mengelola organisasi berdasarkan kepentingan utama para pemangku kepentingan. Kami berdedikasi untuk memprioritaskan pelaporan yang transparan dan menjadikan kepatuhan sebagai bagian integral dari aktivitas usaha sehari-hari.

We will be a Trusted Partner by leading the organization with the best interests of our stakeholders in mind. We are dedicated to prioritizing transparent reporting and making compliance an integral part of our everyday activities.

- **Etika dan Perilaku Bisnis**
  Business Ethic and Conduct
- **Akuisisi, Investasi, dan Divestasi yang Bertanggung Jawab**
  Responsible Acquisition, Investment, and Divestment
- **Pengungkapan dan Transparansi**
  Disclosure and Transparency

PENILAIAN MATERIALITAS GRI 3-1, 3-2

Dengan dukungan para ahli independen, kami melakukan penilaian materialitas pertama kami pada tahun 2021. Kami menerapkan metodologi materialitas ganda dan mempertimbangkan dampak bisnis TBS terhadap isu-isu keberlanjutan global dan dampak isu-isu tersebut terhadap TBS, seperti perubahan iklim serta hak asasi manusia dan hak-hak buruh. Sebagai bagian dari penilaian, kami melakukan wawancara kualitatif dengan para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta lokakarya internal untuk menganalisis dan memprioritaskan hasilnya.

MATERIALITY ASSESSMENT GRI 3-1, 3-2

With the support of independent experts, we conducted our first materiality assessment in 2021. We applied a double materiality methodology and considered the impact of TBS' business on global sustainability issues and the impact of such issues on TBS, e.g., climate change and human and labour rights. As part of the assessment, we conducted qualitative interviews with internal and external stakeholders and internal workshops to analyze and prioritize the results. These perspectives helped shape our materiality assessment to form the basis of this report.

Berdasarkan diskusi dan *benchmarking* terhadap perusahaan di industri yang sama, kami mengidentifikasi isu-isu di bidang perkebunan, energi batubara, energi terbarukan dan pertambangan, antara lain:

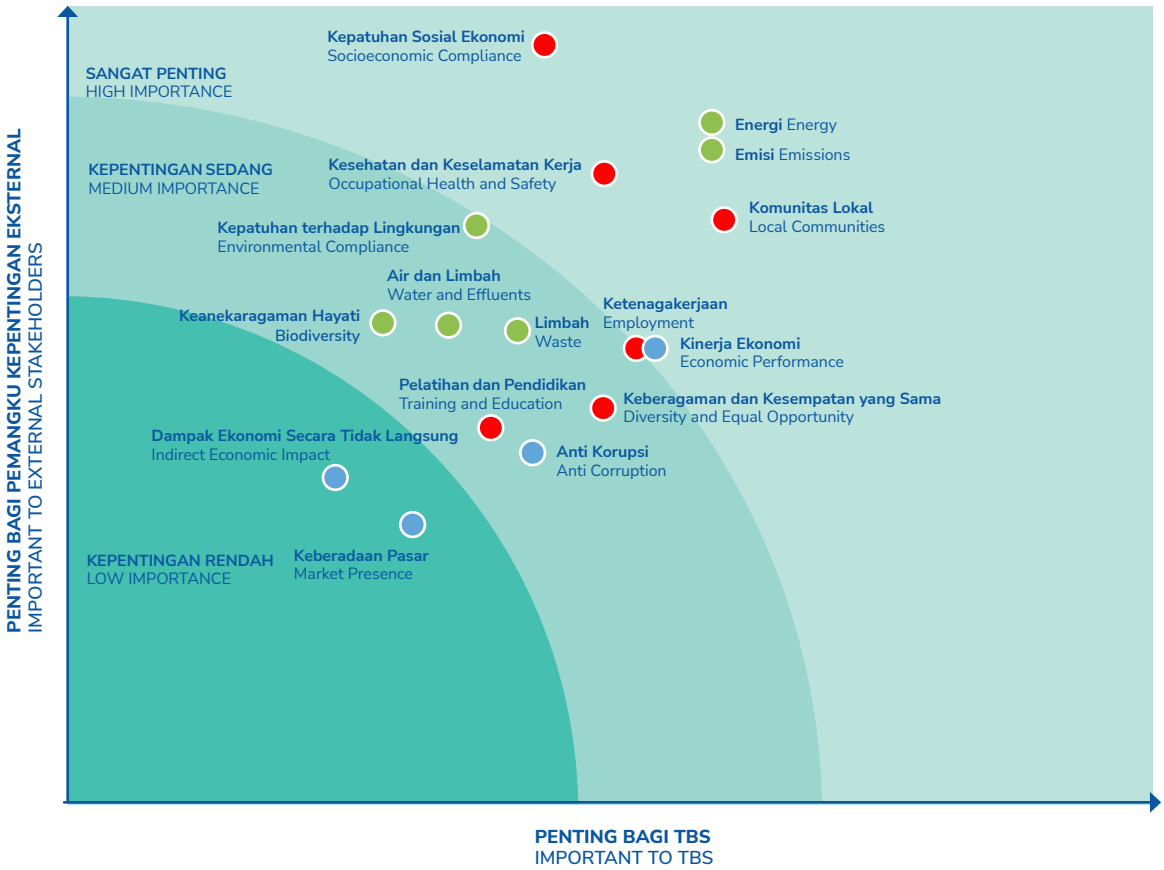
- Kinerja Lingkungan (konsumsi energi, emisi, polusi udara, polusi suara, limbah, dan konsumsi air);
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja;
- Tanggung Jawab Sosial & Pengembangan Masyarakat;
- Keterlibatan Investor dan Pemegang Saham;
- Kepatuhan (Sosio-ekonomi dan Lingkungan);
- Pasokan Listrik Nasional;
- Infrastruktur Hijau;
- Pascatambang; dan
- Kemitraan.

Berdasarkan informasi tersebut, Perusahaan menentukan pemetaan dalam bentuk matriks materialitas berikut ini.

From these conversations and peer benchmarking, we identified priority areas for the plantation, coal energy, renewable energy and mining sectors:

- Environmental Performance (energy consumption, emissions, air pollution, noise pollution, waste, and water consumption);
- Occupational Health and Safety;
- Social Responsibility & Community Development;
- Investors and Shareholder Engagement;
- Compliance (Socio-economic and Environment);
- National Electricity Supply;
- Green Infrastructure;
- Post-mining; and
- Partnership.

Combining this information, we determined the mapping in the form of a materiality matrix below.



Daftar berikut merupakan topik material LST Perusahaan.

The following list represents the Company's ESG material topics.

No	Material Topics Topik Material	Explanation Penjelasan
1	Komunitas Lokal Local Communities	Pendekatan Perusahaan dalam pelibatan komunitas lokal, penilaian dampak, dan program pembangunan. Our approach for local community engagement, impact assessments, and development programs.
2	Emisi Emissions	Cakupan emisi Perusahaan berdasarkan sumber, termasuk rencana dan tindakan untuk mengurangi sumber emisi. Our emission scope by sources, including plans and actions to reduce emission source.
3	Energi Energy	Pendekatan Perusahaan dalam mengelola konsumsi energi untuk kegiatan operasional sehari-hari. Our approach to managing our energy consumption for daily operations.
4	Kinerja Ekonomi Economic Performance	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan oleh Perusahaan dengan target, produksi, dan penjualan. Direct economic value generated by TBS: Target, production, and sales.
5	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Pendekatan Perusahaan terhadap sistem K3, identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden. Our approach to OHS, hazard identification, risk assessment, and incident investigation.
6	Tenaga kerja Employment	Pendekatan Perusahaan dalam mengelola rekrutmen karyawan baru, perputaran karyawan, tunjangan, dan cuti. Our approach to managing new employee hires, employee turnover, benefits, and leave.
7	Kepatuhan sosial ekonomi Socioeconomic Compliance	Kepatuhan Perusahaan terhadap hukum dan peraturan yang terkait dengan bidang sosial dan ekonomi. Compliance with socio-economic laws and regulations.
8	Kehadiran Pasar Market Presence	Pendekatan kami terhadap keberadaan pasar, termasuk kontribusi kami terhadap pembangunan ekonomi di daerah atau masyarakat setempat. Our approach to market presence, including out contribution to economic development in the local areas or communities.
9	Kepatuhan lingkungan Environmental Compliance	Kepatuhan Perusahaan terhadap hukum dan peraturan yang terkait dengan bidang lingkungan. Compliance with environmental laws and regulations.
10	Keanekaragaman dan Kesetaraan Peluang Diversity and Equal Opportunity	Keragaman badan tata kelola dan karyawan, dan bagaimana Perusahaan mendukung keragaman dan kesempatan yang sama. Diversity of governance bodies and employees and our approach to supporting diversity and equal opportunity.
11	Anti korupsi Anti-corruption	Pendekatan Perusahaan terhadap tata kelola yang baik, manajemen risiko, dan sanksi. Our approach towards good governance, risk management, and sanction.
12	Limbah Waste	Pendekatan Perusahaan dalam mengelola limbah tidak berbahaya dan berbahaya yang dihasilkan. Our approach to managing non-hazardous and hazardous waste produced.
13	Air dan Air Limbah Water and Effluents	Pendekatan Perusahaan dalam mengelola konsumsi air dan pembuangannya. Our approach to managing water consumption and discharge.
14	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Program Perusahaan untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan transisi. Our programs for upskilling employees and assisting with job transition.
15	Keanekaragaman hayati Biodiversity	Pendekatan Perusahaan dalam mengelola lokasi operasional yang dimiliki, disewakan, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung. Our approach to managing operational sites owned, leased, managed in or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas.
16	Komunitas Lokal Indirect Economic Impact	Pendekatan Perusahaan dalam pelibatan komunitas lokal, penilaian dampak, dan program pembangunan. Our approach for local community engagement, impact assessments, and development programs.

Pemahaman mendalam yang kami peroleh dari hasil penilaian tersebut mencerminkan komitmen TBS2030 kami, area fokus keberlanjutan kami yaitu Aksi Iklim, Transisi yang Adil, dan Pengembangan Bisnis Rendah Karbon. Hasil kajian ini juga mengidentifikasi area-area baru di mana kami harus mengembangkan tindakan strategis, seperti Keberagaman dan Inklusi, yang kini telah kami tanamkan dalam komitmen dan pendekatan keberlanjutan kami.

The deep understanding we gained from the assessment results reflected our TBS2030 commitment, our sustainability focus areas of Climate Action, Fair Transition and Low-carbon Business Development. It also identified new areas where we should develop strategic actions, such as Diversity and Inclusion, which we have now embedded in our sustainability commitment and approach.

KONTRIBUSI DAN KESELARASAN TBS TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) GRI 2-22

TBS berkomitmen pada keberlanjutan usaha dan memasukkan TPB Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) ke dalam strategi keberlanjutan. TBS mengakui pentingnya peran dunia usaha dalam berkontribusi merealisasikan TPB dan telah mengintegrasikannya ke dalam strategi keberlanjutan perusahaan. Terdapat beberapa topik utama TPB di mana Perusahaan memiliki posisi yang baik untuk dapat berkontribusi. Kami akan terus mengejar pertumbuhan yang selaras dengan agenda PBB 2030 untuk Pembangunan Berkelanjutan. Kami telah mengidentifikasi lima TPB sebagai materi utama dan lima target lainnya sebagai materi pendukung yang berhubungan dengan kegiatan bisnis Perusahaan.

TBS CONTRIBUTION AND ALIGNMENT TO THE SDGS GRI 2-22

TBS remains committed to business sustainability and incorporates the United Nations (UN) SDGs into its sustainability strategy. TBS recognizes the importance of businesses in contributing to the realization of the SDGs and has integrated these Goals into our sustainability strategy. These are also key topics where the Company is well positioned to contribute to. We will continue to pursue growth aligned with the UN 2030 agenda for Sustainable Development. We have identified five SDGs as key material and another five target as supporting material in relation to our business activities.

TPB Utama Key SDGs	**TPB Pendukung** Supporting SDG
 Memberdayakan masyarakat setempat di wilayah operasi kami Empowering local communities within our operations	 Tidak ada insiden serius Zero serious incident
 • Pendapatan yang signifikan dari bisnis energi terbarukan pada tahun 2025 • Portofolio pembangkit listrik yang sangat efisien • Significant revenue from renewable business by 2025 • Highly effecient power plant portfolio	 Reskilling dan peningkatan keterampilan sebagai bagian dari upaya transisi yang adil Reskilling and upskilling as part of just transition effort
 Dukungan untuk perubahan struktural dan transisi yang bertanggung jawab secara sosial dan adil Support for structural change and socially responsible and just transition	 Kualitas air olahan yang lebih baik dikembalikan ke alam Better quality of treated water returned back to nature
 • Netral Karbon pada tahun 2030 • Dekarbonisasi industri transportasi melalui bisnis kendaraan listrik • Keluar dari pertambangan batubara pada tahun 2027 • Carbon Neutral by 2030 • Transport industry decarbonisation through EV business • Coal mining exit by 2027	 Fokus pada teknologi innocative untuk mendukung transisi, EV dan RE Focus on innocative techs to support transition, EV aand RE
 Persyaratan kepatuhan yang ketat terhadap Kode Etik TBS Strict compliance requirements with TBS Code of Conduct	 Peningkatan ekologi di area pasca tambang Increase in ecology in post mining areas

Selain itu, kami juga telah memetakan topik materi Perusahaan ke dalam target TPB PBB yang relevan.

In addition, we have mapped our material topics to the relevant UN SDGs targets.

Pilar Pillar	**Topik** Topic	**SDG**
Tata Kelola Governance	Anti-Korupsi • Budaya Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang mengakar di setiap aspek Perusahaan akan berdampak positif bagi perkembangan bisnis dalam jangka panjang. Anti-Corruption • Culture of good governance that is rooted in every aspect of the Company will have a positive impact on the development of the business in the long term.	
	Dampak Ekonomi Tidak Langsung • Bantuan dana, sarana & prasarana (Jalan dan Jembatan), dan pendidikan untuk meningkatkan kapasitas masyarakat dalam meningkatkan ekonomi masyarakat. Indirect Economic Impact • Assistance of funds, facilities & infrastructure (Road and Bridges), and education to increase the capacity of the community in upgrading the economic level of the household.	
	Kepatuhan Sosial Ekonomi • TBS memiliki komitmen yang kuat dan secara aktif melibatkan manajemen dan karyawan di semua tingkatan dan jabatan untuk mewujudkan K3 yang baik dengan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang telah memenuhi standar internasional penerapan K3. Socioeconomic Compliance • TBS has a strong commitment and actively involves the management and employees at all levels and positions to realise good OHS by implementing an Occupational Health and Safety Management System (OHS MS) and a Mining Safety Management System (MSMS) that have met international OHS implementation standards.	
	Kepatuhan Lingkungan • TBS berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan standar tertinggi, efisien, dengan mempertimbangkan keamanan, serta tata kelola dan kepatuhan lingkungan untuk meningkatkan nilai bagi para Pemegang Saham melalui pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan. Environmental Compliance • TBS is committed to running a business with the highest standards, efficient, with considering security, as well as under environmental governance and compliance to increase value for the Shareholders through long-term sustainable growth.	
Lingkungan Environmental	Energi • Seiring dengan transformasi menjadi perusahaan energi terintegrasi, TBS berusaha meningkatkan bisnisnya di bidang ketenagalistrikan yang menggunakan Energi Terbarukan. Energy • Along with the transformation to become an integrated energy company, TBS is trying to increase its business in the electricity sector that uses Renewable Energy. Emisi • Pengelolaan energi dan pengendalian emisi, termasuk evaluasi dan pemantauan kinerja energi TBS, dilakukan dengan mengacu pada sejumlah regulasi dan ketentuan dari Pemerintah, serta best practice nasional dan internasional untuk mendukung Net-zero Emission Indonesia pada tahun 2060. Emissions • Energy management and emission control, including evaluation and monitoring of TBS energy performance, are carried out with reference to a number of regulations and provisions from the Government, as well as national and international best practices to support Indonesia's net-zero emission by 2060	
	Bahan Baku • TBS selalu mencari bahan baku dan bahan pendukung terbaik untuk proses produksi Perusahaan untuk memastikan proses produksi yang optimal dan efektif, serta efisien, dan untuk memastikan kualitas produk akhir Perusahaan. Hal ini termasuk memanfaatkan sampah menjadi energi. Materials • TBS is always in search of the best raw materials and supporting materials for our production process to ensure that the production process is optimal and effective, as well as efficient, and to ensure the quality of our final products. This includes utilising waste into energy.	

Pilar Pillar	Topik Topic	SDG
	Air • TBS menjadikan air sebagai salah satu fokus utama dalam strategi berkelanjutan Perusahaan, khususnya dalam upaya Perusahaan untuk melestarikan dan menggunakan kembali air untuk operasional Perusahaan. Selain itu, TBS terus mensosialisasikan konsumsi air yang bijak kepada berbagai pihak, khususnya insan TBS. Perseroan juga secara konsisten melakukan kajian pelestarian alam dan resapan air alami untuk memastikan bahwa air sebagai sumber daya bersama tetap terjaga, baik melalui program konservasi air yang dilakukan Perseroan maupun bekerja sama dengan pihak lain. Water • TBS makes water one of the main focuses in our sustainability strategy, particularly in our efforts to conserve and reuse water for the Company's operations. In addition, TBS continues to promote wise water consumption to various parties, especially TBS personnel. The company also consistently carries out nature conservation and natural water infiltration assessment to ensure that water as a shared resource is preserved, both through water conservation programs carried out by the Company or in collaboration with other parties.	
	Limbah • TBS telah menetapkan kebijakan pengelolaan limbah untuk limbah B3 dan Non-B3 serta menetapkan standar prosedur pengelolaan limbah berdasarkan karakteristiknya. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa pengelolaan sampah di semua lini operasional memiliki perencanaan yang baik, sistem pemantauan berkala yang tepat waktu, serta melakukan evaluasi secara berkesinambungan. Waste • TBS has established a waste management policy for hazardous and non-hazardous waste as well as established waste management procedure standards based on its characteristics. This is conducted to ensure that waste management in all operational lines has proper planning, timely periodic monitoring system, as well as performing continuous evaluation.	
	Keanekaragaman Hayati • Keanekaragaman hayati merupakan kunci bagi keberlangsungan kehidupan di bumi dan oleh karena itu, pelestarian keanekaragaman hayati sangat penting untuk memastikan bahwa ekosistem dan proses ekologi berjalan dengan baik. Perusahaan berkomitmen untuk memberikan manfaat berkelanjutan bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan melalui program perlindungan keanekaragaman hayati yang selaras dan mampu mendukung berkelanjutan perusahaan serta daya dukung alam untuk masa depan dan generasi mendatang. Biodiversity • Biodiversity is key for the sustainability of life on earth and for that reason, the preservation of biodiversity is crucial to ensure that the ecosystems and ecological processes run properly. The company is committed to provide sustainable benefits for shareholders and stakeholders through aligned biodiversity protection programs and is able to support the company's sustainability as well as the carrying capacity of nature for the future and future generations.	

Pilar Pillar	**Topik** Topic	**SDG**
Sosial Social	Ketenagakerjaan, Pelatihan dan Pendidikan • Dalam mengembangkan potensi karyawan, Perusahaan terus menjalankan program pengembangan dan pelatihan. Dengan banyaknya program yang dijalankan, Perusahaan berharap insan TBS senantiasa dapat meningkatkan kompetensi individunya sehingga dapat lebih baik dan cepat beradaptasi dengan tantangan bisnis ke depan. Employment, Training and Education • In developing the potential of our employees, we continuously run development and training programs. With the many programs we run, we hope TBS employees will be constantly able to improve their individual competence so they can better and quickly adapt to future business challenges. Kesehatan dan keselamatan Kerja • TBS menempatkan prioritas Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) tidak hanya pada seluruh karyawannya, tetapi juga pada semua orang yang bekerja di wilayah operasional Perusahaan. Partisipasi semua pihak dalam mengoptimalkan budaya K3 merupakan kunci terciptanya lingkungan kerja yang aman, nyaman, sehat dan produktif. Occupational Health and Safety • TBS places the priority of its Occupational Health and Safety (OHS) not only on its entire employees, but also on everyone who works in our operational areas. The participation of all parties in optimising OHS culture is the key to the creation of a safe, comfortable, healthy and productive work environment. Keberagaman dan kesetaraan Kesempatan • Memastikan kesempatan yang sama dan mengurangi ketimpangan pendapatan. Diversity and Equal Opportunity • Ensuring equal opportunities and reducing income inequality. Anti-diskriminasi • TBS menjunjung tinggi nilai-nilai hak asasi manusia, keadilan dan kesetaraan saat kita berinteraksi dengan karyawan kita. TBS tidak akan memperlakukan orang secara berbeda karena agama, suku, ras dan jenis kelaminnya. TBS menjunjung tinggi prinsip-prinsip kemanusiaan dan memastikan tidak ada praktik diskriminatif di seluruh kegiatan usaha dan di seluruh wilayah operasional TBS. Non-Discrimination • TBS upholds the values of human rights, fairness and equality as we are interacting with our employees. TBS will not treat people differently because of their religion, ethnicity, race and gender. TBS uphold humanitarian principles and ensure that there are no discriminatory practices in all business activities and in all TBS operational areas. Warga Lokal/Masyarakat Sekitar • TBS berkomitmen untuk selalu memberikan dampak positif bagi masyarakat sehingga bersama masyarakat mampu tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan. TBS selalu berusaha untuk menemukan dan memberikan apa yang benar-benar dibutuhkan masyarakat setempat sehingga dapat memberikan manfaat yang berkelanjutan. Local Communities • TBS is committed to always having a positive impact on the community so that together with the community, we are able to grow and develop in a sustainable manner. TBS always strives to find and provide what the local community really needs so that it can provide sustainable benefits.	



KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

SEOJK/2021/E.4, GRI 2-29

Menciptakan peluang dan nilai bersama bagi seluruh pemangku kepentingan TBS merupakan nilai utama bisnis kami. Kami percaya bahwa komunikasi yang terbuka dan konsisten merupakan hal yang mendasar untuk menegakkan nilai ini. Dengan mempertahankan keterlibatan yang berkesinambungan dengan para pemangku kepentingan, kami memungkinkan terjadinya pertukaran pengetahuan. Kami juga dapat lebih memahami kebutuhan dan perspektif para pemangku kepentingan kami, yang memungkinkan kami untuk lebih jauh menghasilkan nilai bersama dan peluang untuk pertumbuhan bersama.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

SEOJK/2021/E.4, GRI 2-29

Creating shared opportunities and value for all of TBS's stakeholders is a core principle of our business. We believe open and consistent communication is fundamental. Through maintaining continuous engagement with our stakeholders, we allow organic knowledge exchange to happen. We are also able to better understand the requirements and perspectives of our stakeholders, which enables us to further generate shared value and opportunities for mutual growth.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Topics	Metode Keterlibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Warga lokal/Masyarakat Sekitar Local Community	• Performa ekonomi • Kinerja Sosial Kemasyarakatan • Economic Performance • Community Social Performance	• Program CSR • Pertemuan Komunitas • Kunjungan Komunitas • Interaksi tatap muka • CSR program • Community Meetings • Community Visits • Face-to-face interaction	Direncanakan secara teratur Regularly planned
Media Media	• Performa ekonomi • Kinerja Lingkungan • Kinerja Sosial Kemasyarakatan • Kepatuhan Hukum • Economic Performance • Environmental Performance • Community Social Performance • Legal Compliance	• Situs web • Media sosial • komunikasi lainnya • Website • Social Media • Other communication	Direncanakan secara teratur Regularly planned
Asosiasi Industri Industry Association	• Kemitraan • Partnership	• Rapat • Pertemuan • Meeting • Gathering	Direncanakan secara teratur Regularly planned
Para Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	• Performa Ekonomi • Economic Performance	• Paparan Publik • RUPS Tahunan • RUPS Luar Biasa • Laporan Tahunan • Laporan Berkelanjutan • Analisis dan Pembahasan Manajemen (MD&A) • Public Expose • Annual GMS • Extraordinary GMS • Annual Report • Sustainability Report • Management Discussion and Analysis (MD&A)	Sekali setahun Once a year
Mitra Bisnis Business Partner	• Performa ekonomi • Kemitraan • Economic Performance • Partnership	• Rapat • Meetings	Direncanakan secara teratur sesuai dengan kebutuhan bisnis Regularly planned according to the business needs
Pemerintah dan Regulator Government and Regulator	• Performa ekonomi • Kinerja Lingkungan • Kinerja Sosial Masyarakat • Kepatuhan Hukum • Economic Performance • Environmental Performance • Community Social Performance • Legal Compliance	• Laporan Keuangan • Laporan Tahunan • Laporan Berkelanjutan • Perizinan • Konsultasi • Financial Statement • Annual Report • Sustainability Report • Permits • Consultation	Secara triwulanan, tahunan atau sesuai kebutuhan Quarterly, annually, or as needed.
Karyawan Employees	• Ketenagakerjaan • K3 • Employment • OHS	• Pelatihan dan Pendidikan • Rapat • Training and Education • Meetings	Direncanakan secara rutin sesuai kebutuhan (minimal setahun sekali) Regularly planned according to the needs (minimum once a year)
LSM NGO	• Performa ekonomi • Kinerja Lingkungan • Kinerja Sosial Kemasyarakatan • Economic Performance • Environmental Performance • Community Social Performance	• Rapat • Pertemuan • Meetings • Gatherings	Direncanakan sesuai kebutuhan Planned according to the needs


INDOMINING
Toba Bara



Tata Kelola
Our Governance



Tata Kelola Perusahaan Kami
Our Corporate Governance

Latar Belakang 64
Background

Tata Kelola Perusahaan Kami 66
Our Governance Structure

Manajemen Risiko 71
Risk Management

Etika dan Antikorupsi 78
Ethics and Anti-Corruption

Kepatuhan terhadap Peraturan 79
Compliance to Regulations

Sistem Pelaporan Pelanggaran 79
Whistleblowing System

Melangkah Maju 82
Moving Forward









LATAR BELAKANG GRI 2-23

Tata kelola perusahaan merupakan landasan dari setiap pengelolaan bisnis yang baik. Tata kelola perusahaan yang baik memastikan adanya transparansi dalam organisasi, kepemimpinan yang beretika, manajemen risiko yang tepat, dan penyelarasan kepentingan para pemangku kepentingan. Tanggung jawab TBS menjadi sangat penting atas setiap tindakan yang dilakukan untuk mencapai kesuksesan bisnis dalam jangka Panjang sembari memupuk kepercayaan masyarakat di wilayah perusahaan beroperasi. Kami berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja yang layak berdasarkan prinsip-prinsip integritas.

Perusahaan berfokus untuk menempatkan prinsip keberlanjutan dan praktik ESG sebagai pusat pertumbuhan bisnis. Kami menyadari bahwa pendidikan merupakan hal mendasar yang menjadi pedoman selama transformasi bisnis berlangsung. Kami akan memastikan bahwa setiap insan perusahaan, mulai dari Direksi dan manajemen hingga seluruh karyawan, akan mendapatkan kesempatan pendidikan dan pembelajaran yang diperlukan sehingga dapat mendukung dan berpartisipasi selama fase transisi terjadi. Seiring dengan perkembangan bisnis, maka budaya bekerja juga harus berubah untuk mencapai visi dan misi bersama dan menjadi standar perubahan di antara perusahaan-perusahaan di lini bisnis yang sama.

Pada tahun 2021, TBS menjadi salah satu perusahaan yang menandatangani United Nations Global Compact (UNGC), sebuah inisiatif strategis sukarela untuk organisasi yang bertujuan untuk menggunakan pengaruh yang dimiliki untuk mendukung pembangunan yang berkelanjutan, dan tahun ini, TBS kembali memperbarui keikutsertaannya dalam platform inisiatif tersebut. TBS turut bergabung dengan jaringan yang terdiri lebih dari 19.000 organisasi untuk mempromosikan 10 (Sepuluh) Prinsip UNGC di bidang hak asasi manusia, tenaga kerja, pelestarian lingkungan, dan antikorupsi. Prinsip-prinsip tersebut menjadi panduan bagi TBS untuk lebih mengembangkan dan mengintegrasikan kebijakan yang relevan dengan tata kelola perusahaan. Kami akan memastikan bahwa komitmen terhadap perilaku bisnis yang beretika juga diterapkan oleh semua karyawan, pemegang saham, dan para pemangku kepentingan lainnya.

TBS mengakui bahwa transformasi Menuju Masyarakat yang Lebih Baik (*Towards a Better Society*) pada tahun 2030 membutuhkan tindakan yang jelas, berani, dan terukur. TBS2030 adalah komitmen kami terhadap pembangunan berkelanjutan yang juga mencerminkan visi Perusahaan untuk

BACKGROUND GRI 2-23

Corporate governance is the cornerstone of any good business. Good corporate governance ensures transparency within the organization, ethical leadership, proper risk management, and aligns stakeholders' interests. It is crucial that TBS is accountable for our actions in delivering long-term business success while fostering trust with the communities where we operate. We are committed to a decent workplace founded on principles of integrity.

Our company focuses on putting sustainability principles and ESG practices at the heart of our business growth. We acknowledged that education is fundamental guiding us during the business transformation. We will ensure that our people, from the Board of Directors and management to all employees, will get the education and learning opportunities required for them to be able to support and participate during this transition phase. The business is transforming, and our culture should also change to reach the shared vision and mission and be the standard of change amongst our peers.

In 2021, TBS became a signatory to the United Nations Global Compact (UNGC), a voluntary strategic initiative for organizations that aim to leverage their influence to support sustainable development, and we have renewed our participation in the platform this year. The Company joined a network of more than 19,000 organizations to promote the Ten Principles of the UNGC in the area of human rights, labor, environmental protection, and anti-corruption. These Principles guide TBS to further develop and integrate policies relevant to corporate governance. We will ensure that our commitment to ethical business conduct is extended to all our employees, shareholders, and other stakeholders.

TBS recognizes that the transformation Towards a Better Society by 2030 requires clear, bold, and measurable actions. TBS2030 is our commitment to sustainable development and reflects our vision to become Indonesia's leading integrated energy company. With our TBS2030 framework, the Company

menjadi perusahaan energi terintegrasi yang terkemuka di Indonesia. Dengan kerangka kerja TBS2030, Perusahaan akan menjadi Mitra Terpercaya yang memimpin organisasi dengan memperhatikan kepentingan terbaik dari para pemangku kepentingan. Kami berdedikasi untuk memprioritaskan pelaporan yang transparan dan mengintegrasikan kepatuhan ke dalam setiap operasi bisnis yang kami lakukan.

will be a Trusted Partner that leads the organization with the best interests of our stakeholders. We are dedicated to prioritizing transparent reporting and integrating compliance into our every business operation.

TARGET DAN KINERJA TBS2030 UNTUK TATA KELOLA

Tabel di bawah ini menguraikan target dan kinerja perusahaan tahun 2022 untuk pilar Tata Kelola berdasarkan kerangka kerja TBS2030.

TBS2030 TARGET AND PERFORMANCE FOR GOVERNANCE

The table below outlines our targets and performance in 2022 for the Governance pillar of the TBS2030 framework.

Rentang Sasaran Stretch Goals	**Metrik Akuntansi** Accounting Metrics	**Standar Acuan** Baseline	**Kinerja Tahun 2022** Our 2022 Performance
Memimpin bisnis yang etis Conduct business ethically	**Persentase kasus pelaporan pelanggaran yang terselesaikan (%)** Percentage of resolved whistleblowing cases (%)	**Standar Acuan 2022** 2022 Baseline	**100%**
Memastikan pertumbuhan bisnis rendah karbon dalam bisnis Perusahaan Ensure low-carbon solutions growth in our business	**Kontribusi pendapatan dari portofolio rendah karbon (USD)** Revenue contribution from low carbon portfolio (USD)	**Standar Acuan 2021: USD 0** 2021 Baseline: USD 0	**USD 75.374**
Melakukan pelaporan yang transparan dan akuntabel Provide value to our stakeholders through transparent and accountable reporting	**Jumlah standar pelaporan yang diterapkan (#)** Number of reporting standards applied (#)	**Standar Acuan 2021: 2** 2021 Baseline:2	**2022: 3**

Tata Kelola Perusahaan Kami
Our Corporate Governance



Para pemangku kepentingan mengharapkan TBS dan rekanannya untuk beroperasi dengan integritas dan mematuhi nilai-nilai inti perusahaan. Mereka bergantung pada kami untuk menjalankan bisnis dengan cara yang adil dan bertanggung jawab. Bagian ini menggabungkan 'Standar dan proses Grup' dan 'Kepatuhan terhadap persyaratan hukum' yang menjadi landasan penting kami. Rangkaian kebijakan dan standar kami yang komprehensif membantu kami untuk mengelola dan mengurangi risiko, serta memastikan bahwa kami menjunjung tinggi komitmen yang kami buat kepada para pemangku kepentingan dan bekerja untuk mencapai ambisi bersama. Kami juga harus menyadari perkembangan praktik terbaik industri energi internasional yang terus berkembang - yang mungkin melampaui persyaratan hukum.

Stakeholders expect TBS and its counterparties to operate with integrity and comply with its core values. They depend on us to conduct our business in a fair and responsible manner. This section incorporates our 'Group standards and processes' and 'Compliance with legal requirements' critical foundations. Our comprehensive set of policies and standards helps us to manage and mitigate risks, as well as ensure that we uphold the commitments we make to our stakeholders and work towards a common set of ambitions. We also need to be cognizant of evolving international energy industry best practice - which may well go beyond legal-compliance requirements.

PENDEKATAN MANAJEMEN GRI 3-3, 2-23

Pendekatan TBS terhadap Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) berakar pada budaya etika yang dianut. Kami menjunjung tinggi integritas dan kepercayaan sebagai dasar keberlanjutan. Kami juga berkomitmen untuk menerapkan GCG dalam semua praktik bisnis sesuai dengan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Merupakan prioritas utama bagi kami untuk menanamkan budaya kepatuhan di seluruh kegiatan operasi dan memastikan manfaat berkelanjutan dalam jangka panjang bagi para pemangku kepentingan.

Kami juga secara berkala melakukan tinjauan dan evaluasi atas penerapan GCG untuk menilai hal-hal yang perlu ditingkatkan. Kami percaya konsistensi dan kesinambungan penerapan GCG menjadi landasan dalam mewujudkan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemegang saham.

Selain itu, kami juga berupaya mempertahankan komitmen terhadap Prinsip-Prinsip UNGC yang diturunkan dari Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Deklarasi Rio tentang Lingkungan dan Pembangunan, Konvensi Anti-Korupsi PBB, dan Deklarasi ILO mengenai Prinsip-prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja. Kami bersedia dan sanggup untuk:

1. Mempromosikan dan menyebarkan Sepuluh Prinsip Global Compact di antara para pemangku kepentingan;
2. Menerapkan 10 (Sepuluh) Prinsip tersebut dalam budaya dan strategi Perusahaan; dan
3. Melaporkan kegiatan sehubungan dengan 10 (Sepuluh) Prinsip tersebut ke dalam Komunikasi tentang Kemajuan (Communicationon Progress/CoP) tahunan yang diintegrasikan ke dalam Laporan Keberlanjutan TBS.

MANAGEMENT APPROACH GRI 3-3, 2-23

TBS's approach to Good Corporate Governance (GCG) is rooted in our culture of ethics. We value integrity and trustworthiness as the basis of sustainability. We are committed to GCG in all business practices in accordance with the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. It is our utmost priority to nurture a culture of compliance across our operations and reassure long-term sustainable benefits for our stakeholders.

We also conduct regular reviews and evaluations of our GCG implementation to assess areas for improvement. We believe the consistency and continuity of our GCG implementation sets the foundation for sustainable value for all shareholders.

Furthermore, we maintain our commitment to the Principles of the UNGC which were derived from the Universal Declaration of Human Rights, the Rio Declaration on Environment and Development, the UN Convention Against Corruption, and the Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work. We pledge to:

1. Promote and spread The Ten Principles of the Global Compact among our stakeholders;
2. Implement The Ten Principles within our corporate culture and strategy; and
3. Report activities carried out in relation to The Ten Principles in an annual Communication on Progress which is integrated into TBS's Sustainability Report Governance Structure

STRUKTUR TATA KELOLA

SEOJK/No16/2011/E.1, E.2, GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

Struktur tata kelola TBS terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris (BOC), dan Direksi (BOD). Pengambilan keputusan diawasi oleh RUPS, sedangkan Dewan Komisaris secara umum dan/atau secara khusus bertugas melakukan pengawasan sesuai dengan Anggaran Dasar serta memberikan nasihat kepada Direksi dalam hal pengelolaan perusahaan. Dewan Komisaris juga bertugas memastikan bahwa strategi yang dijalankan oleh Direksi telah selaras dengan hukum, peraturan, dan prinsip-prinsip GCG. Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit dalam menjalankan tanggung jawabnya. Peran dan tanggung jawab Komite Audit telah sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

GOVERNANCE STRUCTURE

SEOJK/No16/2011/E.1, E.2, GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

TBS's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners (BOC), and the Board of Directors (BOD). Decision-making is overseen by the GMS while the BOC is in charge of conducting a general and/or specific oversight in accordance with the Articles of Association as well as providing advice to the BOD in managing the Company. The BOC also ensures that strategies executed by the BOD align with the law, regulations, and GCG principles. The BOC is supported by the Audit Committee in carrying out its responsibilities. The Audit Committee's roles and responsibilities are in accordance with the Regulation of the Financial Services Authority Number 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Implementation of Audit Committee Work.

Selain itu, Dewan Komisaris juga didukung oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Komite ini dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dan berperan membantu Dewan Komisaris dalam mengajukan kandidat untuk jabatan Direksi atau Dewan Komisaris dan menentukan remunerasi bagi masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

Furthermore, the BOC is also supported by the Nomination and Remuneration Committee. This committee is duly established by and responsible to the BOC in assisting the BOC in nominating candidates for the positions of the BOD or the BOC and determining the remuneration of each member of the BOD and the BOC.

Selain Komite Audit, sejak Maret 2023, Dewan Komisaris juga dibantu oleh Komite ESG dalam meninjau praktik dan kinerja Grup, terutama terkait lingkungan, sosial, dan tata kelola. Komite ESG mengawasi implementasi, kemajuan, dan inisiatif yang dibangun terkait dengan Komitmen TBS2030.

Apart from the Audit Committee, since March 2023, the BOC is assisted by the ESG Committee in reviewing the practices and performance of the group primarily with respect to environmental, social, and governance. The ESG Committee oversees the implementation, progress, and initiatives built in relation to TBS2030 Commitment.

Sedangkan Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan untuk kepentingan Perseroan dan selaras dengan maksud dan tujuan Perseroan, serta berperan mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sebagaimana tercantum dalam ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan prinsip-prinsip GCG, Direksi didukung oleh Sekretaris Perusahaan, Unit Audit Internal, dan Manajemen Risiko.

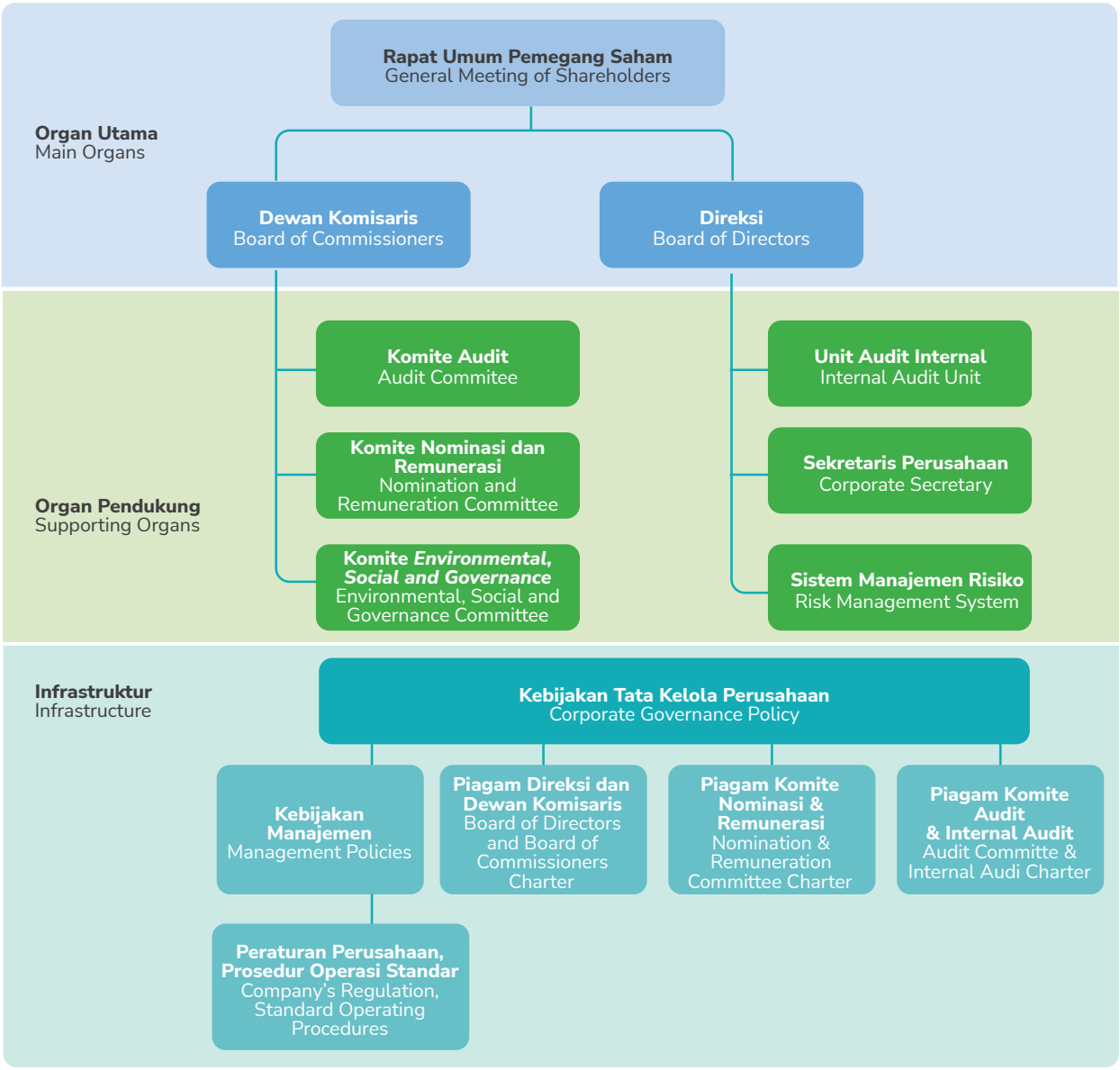
Meanwhile, the BOD is the governing body of the Company that is fully authorized and responsible for managing the Company in the interest of and in accordance with the objectives and goals of the Company, as well as representing the Company, both inside or outside the court according to its Articles of Association. In performing its duties according to GCG principles, the BOD is supported by the Corporate Secretary, Internal Audit Unit, and Risk Management.

Untuk mendefinisikan dan menetapkan peran, tanggung jawab, dan wewenang struktur tata Kelola perusahaan, TBS menyusun serangkaian dokumen kebijakan tertulis, di antaranya:
1. Piagam Direksi dan Dewan Komisaris;
2. Piagam Komite Audit;
3. Piagam Audit Internal;
4. Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.

To define and set out the roles, responsibilities, and authorities of our governance structure, TBS released a set of written policy documents, including:
1. Board of Directors and Board of Commissioners Charter;
2. Audit Committee Charter;
3. Internal Audit Charter;
4. Nomination and Remuneration Committee Charter.

Piagam-piagam tersebut disusun berdasarkan prinsip-prinsip hukum korporasi, peraturan perundang-undangan yang berlaku, ketentuan Anggaran Dasar, keputusan dan arahan RUPS, serta praktik-praktik terbaik GCG. Dokumen tersebut tersedia di situs web Perusahaan www.tbsenergi.com.

The Charter is prepared based on the principles of corporate law, applicable laws and regulations, provisions of the Articles of Association, GMS resolutions and directions, and GCG best practices. The detailed documents are available on our company website www.tbsenergi.com.


Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders
Organ Utama
Main Organs
Dewan Komisaris
Board of Commissioners
Direksi
Board of Directors
Komite Audit
Audit Commitee
Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee
Komite Environmental, Social and Governance
Environmental, Social and Governance Committee
Unit Audit Internal
Internal Audit Unit
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System
Organ Pendukung
Supporting Organs
Infrastruktur
Infrastructure
Kebijakan Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Policy
Kebijakan Manajemen
Management Policies
Piagam Direksi dan Dewan Komisaris
Board of Directors and Board of Commissioners Charter
Piagam Komite Nominasi & Remunerasi
Nomination & Remuneration Committee Charter
Piagam Komite Audit & Internal Audit
Audit Committe & Internal Audi Charter
Peraturan Perusahaan, Prosedur Operasi Standar
Company's Regulation, Standard Operating Procedures

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Bacelius Ruru
Komisaris Utama merangkap Komisaris Independent
President Commissioner concurrently Independent Commissioner



Djamal Attamimi
Komisaris
Commissioner



Dr. Ahmad Fuad Rahmany
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Prof. Bambang Permadi Soemantri Brodjonegoro, S.E., M.U.P., PH.D
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors



Dicky Yordan
Direktur Utama
President Director



Pandu Patria Sjahrir
Wakil Direktur Utama
Vice President Director



Alvin Firman Sunanda
Direktur
Director



Teguh Alamsyah
Direktur
Director



Juli Oktarina
Direktur
Director

Eksekutif Utama Operasi & Keberlanjutan
Key Operation & Sustainability Executive



Dimas A. Wibowo
Direktur Utama EBT President Director of EBT
(>10 tahun pengalaman dalam bidang Konstruksi & Operasi pembangkit listrik)
(>10 years exp. in power plant Construction & Operations)



Dedi Setiawan
Kepala Teknisi TBAE TBAE Chief Engineer
(>20 tahun pengalaman gabungan dalam konstruksi pembangkit listrik dan O&M)
(>20 years of combined experiences in power plant construction and O&M)



Arthur Simatupang
Komisaris EBT Commissioner of EBT
Ketua Eksekutif APLSI (Asosiasi Perusahaan Listrik Swasta)
Executive Chairman of APLSI (IPP Association)



Triana Krisandini
SVP Keberlanjutan SVP Sustainability
(>10 tahun pengalaman dalam mendorong praktik-praktik keberlanjutan di berbagai Organisasi Multinasional)
(>10 years exp. in driving sustainability practices across various Multinational Organization)

Gambar 6 1. Struktur Tata Kelola Perusahaan
Figure 6-1. Corporate Governance Structure

TBS menjunjung tinggi komitmen untuk menjalankan bisnis dan operasinya secara berkelanjutan. Prinsip ESG TBS tertanam di seluruh kegiatan operasi dan merupakan bagian tak terpisahkan dalam membangun bisnis yang tangguh dan menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Direksi bertanggung jawab untuk memberikan persetujuan dan panduan atas keberlanjutan strategi dan rencana kerja departemen secara keseluruhan serta memantau kinerja dan kemajuan strategi keberlanjutan di seluruh kegiatan operasi perusahaan. Selain itu, untuk memperkaya dan memperbaharui informasi pengetahuan dalam topik pembangunan berkelanjutan, Dewan Komisaris dan Direksi berpartisipasi secara aktif dalam berbagai kegiatan dan lokakarya terkait keberlanjutan dan ESG.

Kami juga mendedikasikan sebuah tim untuk mengintegrasikan dan mengoperasionalkan prioritas dan target keberlanjutan perusahaan. Untuk memulai perjalanan keberlanjutan, kami telah menetapkan dan membentuk Tim Keberlanjutan pada akhir tahun 2021 dan membentuk Komite ESG yang independen pada awal tahun 2023. Peran utama Tim Keberlanjutan adalah untuk mengembangkan strategi keberlanjutan, termasuk namun tidak terbatas pada menyiapkan KPI keberlanjutan, mengusulkan inisiatif keberlanjutan, berkoordinasi dengan unit bisnis (BU) masing-masing dan memantau implementasi keberlanjutan, dan penyusunan laporan. Untuk terus mengembangkan kapasitas dan pengetahuan tim Keberlanjutan, kami secara aktif menghadiri konferensi dan webinar serta menyelesaikan kursus dan pelatihan terkait keberlanjutan. Selain mengelola kemajuan dan kinerja keberlanjutan Perseroan, SVP Sustainability juga mengawasi investasi dalam portofolio investasi yang terkait dengan bisnis-bisnis baru dibidang keberlanjutan. Sementara itu, Komite ESG, yang mulai berlaku efektif pada awal tahun 2023, terdiri dari perwakilan Dewan Komisaris, manajemen perusahaan, dan pakar independen. Komite ESG bertanggung jawab untuk meninjau baseline, target, dan kemajuan secara keseluruhan menuju TBS2030, memberikan masukan terkait risiko dan peluang ESG dalam operasi bisnis Perusahaan, dan memandu komunikasi keberlanjutan Perusahaan dengan para pemangku kepentingan eksternal. Komite ESG akan mengadakan rapat setiap tiga bulan untuk melaporkan temuan dan masukan kepada Dewan Komisaris.

TBS upholds a commitment to run its business and operations in a sustainable manner. TBS ESG principles are embedded throughout our operations and are integral in building resilient businesses and creating long-term value for our shareholders and other stakeholders. Our BOD is responsible for giving approval and guidance on the overall sustainability department's strategy and work plan as well as monitoring our sustainability strategies' performance and progress across our operations. Furthermore, in order to enrich and update knowledge information in sustainable development topics, our Board of Commissioners and Board of Directors were actively participating in events and workshops related to sustainability and ESG.

We also dedicate a team to integrate and operationalize our sustainability priorities and targets. To kick start our sustainability journey, we have established and set up a Sustainability Team in late 2021 and formed an independent ESG Committee in early 2023. The Sustainability Team's main role is to develop the sustainability strategy including but not limited to setting up sustainability KPIs, proposing sustainability initiatives, coordinating with the respective business units (BUs) and monitoring the sustainability implementation, and reporting. To continue developing the Sustainability team's capacity and knowledge, we actively attend conferences and webinars and complete sustainability-related courses and training. In addition to managing TBS's sustainability progress and performance, the SVP Sustainability also oversees investments in new sustainability-related investment portfolios. Meanwhile, our ESG Committee, which will come into effect in the beginning of 2023, consists of the Board of Commissioner's representative, TBS management, and independent expert. The ESG Committee is responsible for reviewing the baseline, target, and overall progress towards the TBS2030, providing inputs in relation to ESG risks and opportunities in TBS's existing operations, and guiding TBS's sustainability communications with external stakeholders. The ESG committee will hold meetings on a quarterly basis to report on the findings and inputs to the BOC.

MANAJEMEN RISIKO

SEOJK/No16/2011/E.3, E.5, GRI 2-13

Dewan Komisaris dan Direksi TBS berkomitmen kuat untuk menerapkan dan menegakkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Implementasi GCG merupakan bagian penting dari seluruh proses bisnis TBS. Sejalan dengan itu, Perseroan terus berupaya untuk memperkuat manajemen risiko dengan menerapkan *enterprise risk management* (ERM) sesuai dengan standar praktik terbaik internasional untuk memitigasi berbagai potensi risiko agar pertumbuhan

RISK MANAGEMENT

SEOJK/No16/2011/E.3, E.5, GRI 2-13

TBS BOC and BOD are strongly committed to implementing and upholding the principles of good corporate governance (GCG). GCG implementation is an important part of all TBS business processes. In line with that, the Company continues to strengthen risk management by implementing enterprise risk management (ERM) in accordance with international best practice standards to mitigate various potential risks for sustainable growth to be maintained. TBS views proper risk

berkelanjutan tetap terjaga. TBS memandang bahwa manajemen risiko yang tepat merupakan hal penting untuk memitigasi potensi risiko yang dapat memengaruhi operasi bisnis dan peluang perusahaan. Manajemen risiko disematkan ke dalam proses kerja dan sistem bisnis yang penting untuk membantu Perseroan mengembangkan pendekatan berbasis informasi risiko untuk keberlanjutan.

management as critical to mitigating potential risks that may affect our business operations and impact our opportunities. Risk management is embedded into work processes and critical business systems to help us develop a risk-informed approach to sustainability.

Manajemen risiko sangat penting untuk mendukung pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan ketidakpastian dan dampaknya terhadap pencapaian tujuan strategis Perseroan. Untuk meminimalisir ketidakpastian pencapaian target di tahun 2022, Perseroan mengoptimalkan proses manajemen risiko di setiap tahapan aktivitas proses bisnisnya. Penerapan manajemen risiko yang efektif diharapkan dapat memberikan arah dalam pencapaian target Perseroan.

Risk management is essential to assist decision making by considering uncertainty and its impact on the achievement of TBS's strategic objectives. To minimize uncertainty of achieving the target in 2022, TBS optimizes the risk management process at every stage of its business process activities. The implementation of effective risk management is expected to provide direction towards achieving our targets.

Selanjutnya, dalam mengawasi risiko terkait iklim, Dewan Komisaris dan Direksi TBS didukung masing-masing oleh Komite Audit dan Unit Audit Internal, serta Departemen Keberlanjutan. Komite Audit, dibantu oleh Unit Audit Internal bertanggung jawab untuk memantau proses dan memberikan kepastian yang independen dan objektif atas kondisi yang dapat dikendalikan kepada Direksi. Komitmen TBS terhadap transisi bisnis rendah karbon membuat identifikasi risiko dan peluang terkait iklim menjadi penting. Saat ini, penilaian risiko terkait iklim diidentifikasi sebagai bagian dari fokus risiko perusahaan. Kami telah mengidentifikasi potensi risiko transisi termasuk reputasi (nilai merek, persepsi dan manajemen krisis), regulasi (nilai ekonomi karbon termasuk mekanisme penetapan harga karbon dan pajak karbon), dan risiko pasar serta risiko fisik (bencana alam, yang mungkin dapat berdampak terhadap operasi bisnis perusahaan).

Furthermore, in overseeing the climate-related risks, TBS's Board is supported by the Audit Committee and Internal Audit Unit, with a support from the Sustainability Department. The Audit Committee, assisted by our Internal Audit Unit, is responsible for monitoring the process and providing independent and objective assurance over the control environment to the BOD. TBS' commitment to a low-carbon business transition makes identifying climate-related risks and opportunities critical. Currently, climate-related risk assessment is identified as part of the company's focus risks. We have identified potential transition risks including reputation (brand value, perception and crisis management), regulation (carbon economic value including carbon pricing mechanism and carbon tax), and market as well as physical risk (natural disaster that might impact our business operation).

Memahami risiko dan peluang yang telah teridentifikasi, manajemen TBS mengantisipasinya dengan menggeser strategi operasi bisnis perusahaan menuju bisnis rendah emisi karbon. TBS mulai mengubah bisnisnya dari perdagangan batubara dan perusahaan listrik berbahan bakar batubara menjadi energi baru dan terbarukan dan kendaraan listrik. Proyek energi baru dan terbarukan yang telah kami mulai meliputi panel surya dan tenaga air, serta rencana pengembangan energi angin dan biomassa di seluruh Indonesia. Selain itu, bekerja sama dengan GoTo, sub holding kami, Electrum, sedang membangun ekosistem kendaraan listrik roda dua, termasuk fasilitas manufaktur di Indonesia. Electrum saat ini menyempurnakan desain kendaraan listrik roda dua untuk melayani pasar Indonesia. Melalui TBS2030, Perseroan juga berkomitmen untuk mencapai netralitas karbon pada tahun 2030. Strategi dan komitmen bisnis ini juga sejalan dan mendukung komitmen pemerintah Indonesia terkait Net Zero Emissions yang ditargetkan pada tahun 2060 atau bahkan lebih cepat.

Understanding the risks and opportunities that have been identified, the TBS management anticipates by shifting the TBS business operation strategy towards low carbon emission business. TBS started to transform its business from coal trading and CFPP power company to renewable energy and electric vehicles. Renewable energy projects that we have initiated include solar panels and hydropower, as well as plans to develop wind and biomass energy across Indonesia. Additionally, in collaboration with GoTo, our sub holding, Electrum, is building a two-wheeler electric vehicle ecosystem as well as, including the manufacturing facilities in Indonesia. Electrum is currently fine-tuning the EV design to cater the Indonesian market. Through TBS2030, TBS is also committed to achieving carbon neutrality by 2030. This business strategy and commitment are also in line and support the Indonesian government's commitment related to Net Zero Emissions targeted for 2060 or sooner.



SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Kami telah mengembangkan sistem manajemen risiko yang komprehensif dengan tujuan sebagai berikut:

Menjadi pedoman dalam mengejar tujuan tahunan dan jangka panjang Perseroan.

To serve as a guidance in pursuing the Company's annual and long-term goals.

Memberikan informasi yang berguna untuk mendukung proses pengambilan keputusan oleh Perseroan.

To provide useful information for TBS's decision-making process.

Memastikan bahwa semua risiko yang signifikan telah diidentifikasi dan dinilai, sementara risiko yang tinggi dikelola melalui respon risiko yang tepat yang selaras dengan risk appetite Perseroan.

To ensure that all significant risks have been identified and assessed while high-profile risks are managed through appropriate risk responses that align with the Company's risk appetite.

Membantu semua BU dalam mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, mengelola, dan melaporkan semua risiko yang dapat berdampak pada Perseroan.

To assist all BUs with identifying, analyzing, evaluating, managing, and reporting on all risks that may impact the Company.

Menanggapi peluang dengan cepat dengan memfasilitasi identifikasi peristiwa-peristiwa potensial.

To respond quickly to opportunities by facilitating the identification of potential events.

Memastikan adanya fungsi independen untuk mengawasi kegiatan operasional, keuangan, dan kepatuhan sehingga reputasi, keberlanjutan, dan profitabilitas Perseroan terjaga dengan baik.

To ensure the presence of an independent function to oversee operational, financial, and compliance activities so that TBS's reputation, sustainability, and profitability are well maintained.

Sistem manajemen risiko TBS dilakukan dengan pendekatan yang sistematis, terstruktur, dan terpadu untuk mengantisipasi ketidakpastian atau kerugian yang mungkin terjadi dalam pengelolaan perusahaan, yang mencakup 5 (lima) jenis risiko, yang akan dirinci di bawah ini. Hal ini memberikan visibilitas kepada Direksi dan manajemen terhadap keseluruhan paparan risiko, termasuk risiko keberlanjutan Perseroan, dan mendukung pemantauan kinerja dan pelaporan selera risiko Perseroan.

RISK MANAGEMENT SYSTEM

We have developed a comprehensive risk management system with the following objectives:

TBS's risk management system is conducted using a systematic, structured, and integrated approach to anticipate an uncertainty or loss that may occur in the management of the Company, which includes five types of risks, detailed below. This provides the BOD and management with visibility into the aggregate exposure to risks, including sustainability risks, of the Company and supports performance monitoring and reporting of TBS's risk appetite.

Risiko Strategis (Strategis Jangka Panjang)
Strategic Risk (Long-term Strategic)

Reputasi (termasuk Nilai Merek, Persepsi, Manajemen Krisis), Kelangsungan Hidup, Pengembangan Bisnis, Investasi, Risiko Model Bisnis, Permintaan, Persaingan, Kemampuan, Politik, Makroekonomi dan Lainnya.
Reputation (including Brand Values, Perception, Crisis Management), Going Concern, Business Development, Investment, Business Model Risk, Demand, Competition, Capabilities, Politics, Macroeconomics and Others.

Risiko operasional
Operational Risk

Operasi Bisnis Sehari-hari termasuk Proses, Orang, Teknologi, Sumber Daya, Peralatan, Informasi dan Bencana Alam dan Lainnya.
Day-to-Day Business Operations including Processes, People, Technology, Resources, Equipment, Information and Natural Disaster and others.

Risiko keuangan
Financial Risk

Aspek Keuangan Perusahaan yang meliputi Suku Bunga, Valuta Asing, Ekuitas, Komoditi, dan Lainnya.
Company's Financial Aspect including Interest Rate, Foreign Exchange, Equities, Commodity, and Others.

Risiko Kepatuhan
Compliance Risk

Aspek Kepatuhan Perusahaan terhadap Hukum dan Peraturan yang Berlaku termasuk Sistem Hukum, Kebijakan & Praktek dan Lainnya.
Company's Compliance Aspect with Applicable Laws and Regulations including Legal System, Policies & Practices and Others.

Risiko Kesehatan dan Keselamatan Karyawan
Employee Health and Safety Risk

Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan dan Pemangku Kepentingan lainnya.
Health and Occupational Safety Risk of Employees and other Stakeholders.

Pada tahun 2022, kami mengintegrasikan risiko ESG ke dalam manajemen risiko di seluruh Perusahaan, dengan tujuan meminimalkan potensi risiko peristiwa negatif dan memaksimalkan kemungkinan peristiwa positif, termasuk risiko dan potensi dampak terkait isu keberlanjutan. Hal ini memungkinkan kami untuk memprioritaskan dan mengelola risiko yang paling utama.

In 2022, we integrated ESG risks into risk management across the Company, with the aim of minimizing the potential risks of negative events and maximizing the likelihood of positive events, including risks and potential impact related to sustainability issues. This allows us to prioritize and manage the risks that matter the most.

Unit Manajemen Risiko TBS juga secara konsisten memperkenalkan ERM kepada manajemen Perusahaan melalui: kick-off meeting dengan Direksi Perusahaan dan Anak Perusahaan, dan serangkaian lokakarya ERM. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan sistem manajemen risiko perusahaan untuk mewujudkan ERM. Kami telah menetapkan Roadmap ERM untuk periode 2021-2026 sebagai panduan untuk mengimplementasikan dan mengevaluasi kemajuan pencapaian target manajemen risiko Perseroan.

TBS's Risk Management Unit also consistently introduces ERM to the Company's Management through: Kick-off meetings with the BOD of the Company and Subsidiaries, and a series of ERM workshops. We are committed to continuously improve our risk management system in order to realize ERM. We have established an ERM Roadmap for the 2021-2026 period as a guide for implementing and evaluating progress towards achieving TBS's risk management targets.

Kami bangga dengan kemampuan kami dalam beradaptasi terhadap perubahan dan terlibat aktif dengan semua pemangku kepentingan untuk mengidentifikasi, memitigasi risiko, dan mengembangkan langkah-langkah strategis

We are proud of our adaptiveness to change and our active engagement with all stakeholders to identify, mitigate risks, and develop strategic measures for business sustainability. By involving all of TBS's corporate structures and business

untuk keberlanjutan bisnis perusahaan. Dengan melibatkan seluruh struktur korporasi dan unit bisnis Perseroan, proses pengukuran risiko dilaksanakan secara aktif dan berkala. Hal ini memungkinkan kami untuk menentukan isu yang paling signifikan yang dapat berdampak pada bisnis perusahaan, mengidentifikasi langkah-langkah pemantauannya, dan membuat rencana mitigasinya.

Selanjutnya, risiko dan peluang yang telah teridentifikasi serta hasil evaluasi efektivitas manajemen risiko dibahas secara berkala oleh Unit Audit Internal dan Komite Audit. Pembahasan tersebut menghasilkan rekomendasi perbaikan untuk disampaikan oleh Komite Audit kepada Dewan Komisaris. Dewan Komisaris akan menyampaikan rekomendasi tersebut kepada Direksi dalam rapat gabungan yang dilakukan secara berkala.

KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO

Direksi menetapkan Kebijakan Manajemen Risiko sebagai acuan dalam mencapai tujuan jangka panjang Perseroan. Direksi juga menyusun Pedoman Manajemen Risiko sebagai wujud komitmen untuk menerapkan manajemen risiko di seluruh organisasi secara luas dan terintegrasi serta memberikan kerangka kerja penerapan manajemen risiko secara sistematis dan terukur sesuai dengan persyaratan internasional.

Kebijakan Manajemen Risiko dan Manual Manajemen Risiko TBS mengacu pada ISO 31000:2009 dan dijelaskan dalam Standard Operating Procedure (SOP) No. Manual/IARM-01/TBS/2022. Penandatanganan Kebijakan Manajemen Risiko oleh seluruh Direksi menunjukkan komitmen dan kepedulian akan pentingnya manajemen risiko untuk memastikan tercapainya tujuan Perseroan. Kebijakan Manajemen Risiko akan ditinjau secara berkala menyesuaikan perubahan kondisi bisnis Perseroan dan faktor lainnya.

units, our risk measurement process is regularly activated. This enables us to pinpoint the most significant issues that may impact our business, identify measures to monitor them, and produce mitigation plans.

Furthermore, the risks and opportunities identified as well as evaluation results of the effectiveness of our risk management are discussed by the Internal Audit Unit and the Audit Committee periodically. The results of the discussion generated recommendations for improvement to be submitted by the Audit Committee to the Board of Commissioners. The Board of Commissioners will submit these recommendations to the Board of Directors in a regular joint meeting.

RISK MANAGEMENT POLICY

The BOD established a Risk Management Policy as a reference in achieving TBS's long-term goals. The BOD also established a Risk Management Manual as a form of commitment to implement risk management throughout the organization in a broad and integrated manner as well as provide a framework for implementing risk management in a systematic manner and measurable according to international requirements.

The TBS Risk Management Policy and Risk Management Manual refers to ISO 31000:2009 and is explained in Standard Operating Procedure (SOP) No. Manual/IARM-01/TBS/2022. The signing of the Risk Management Policy by all Directors shows commitment and concern for the importance of risk management to ensure the Company's goals. The Risk Management Policy will be reviewed periodically according to changes in the Company's business conditions and other factors.



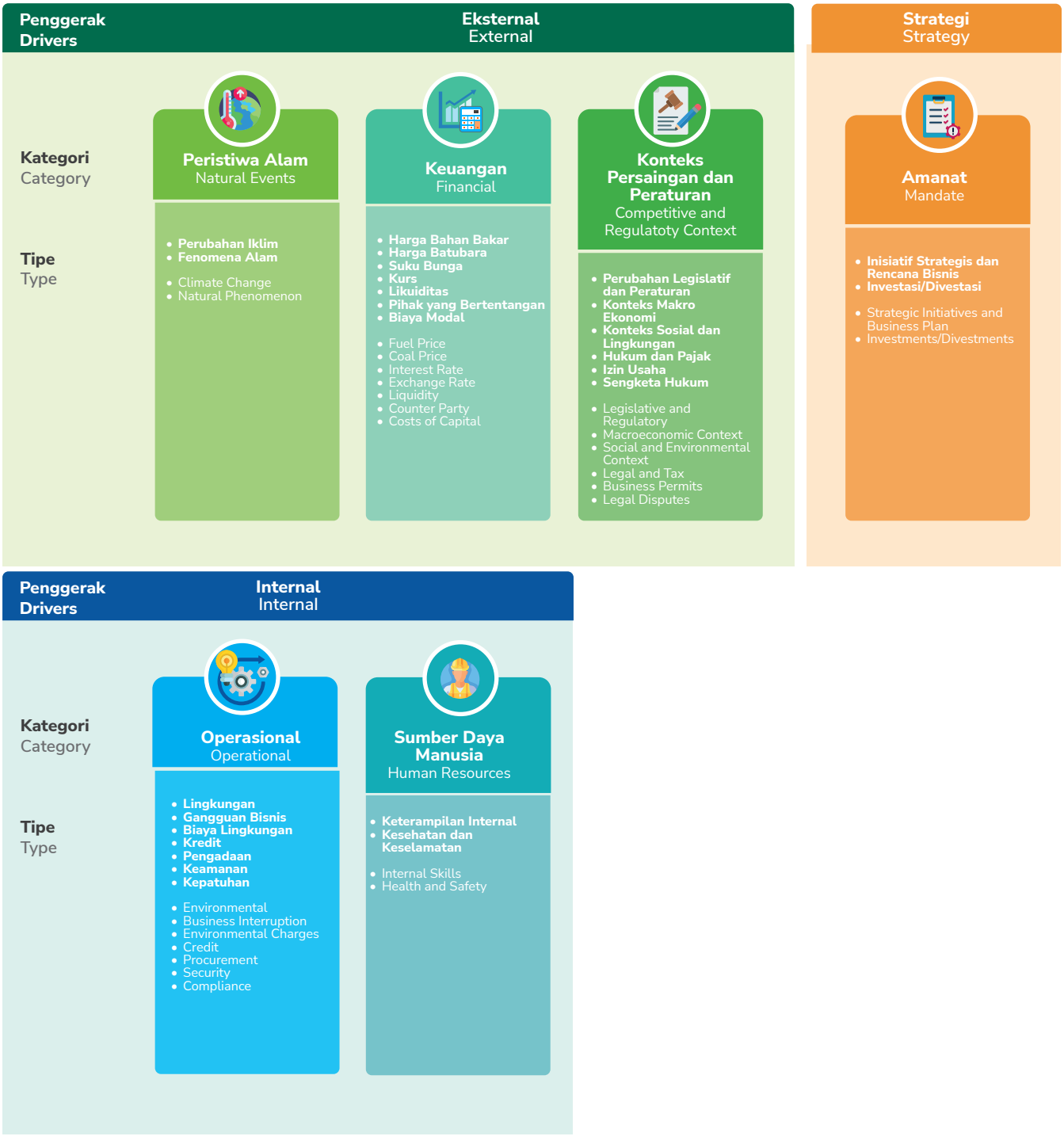
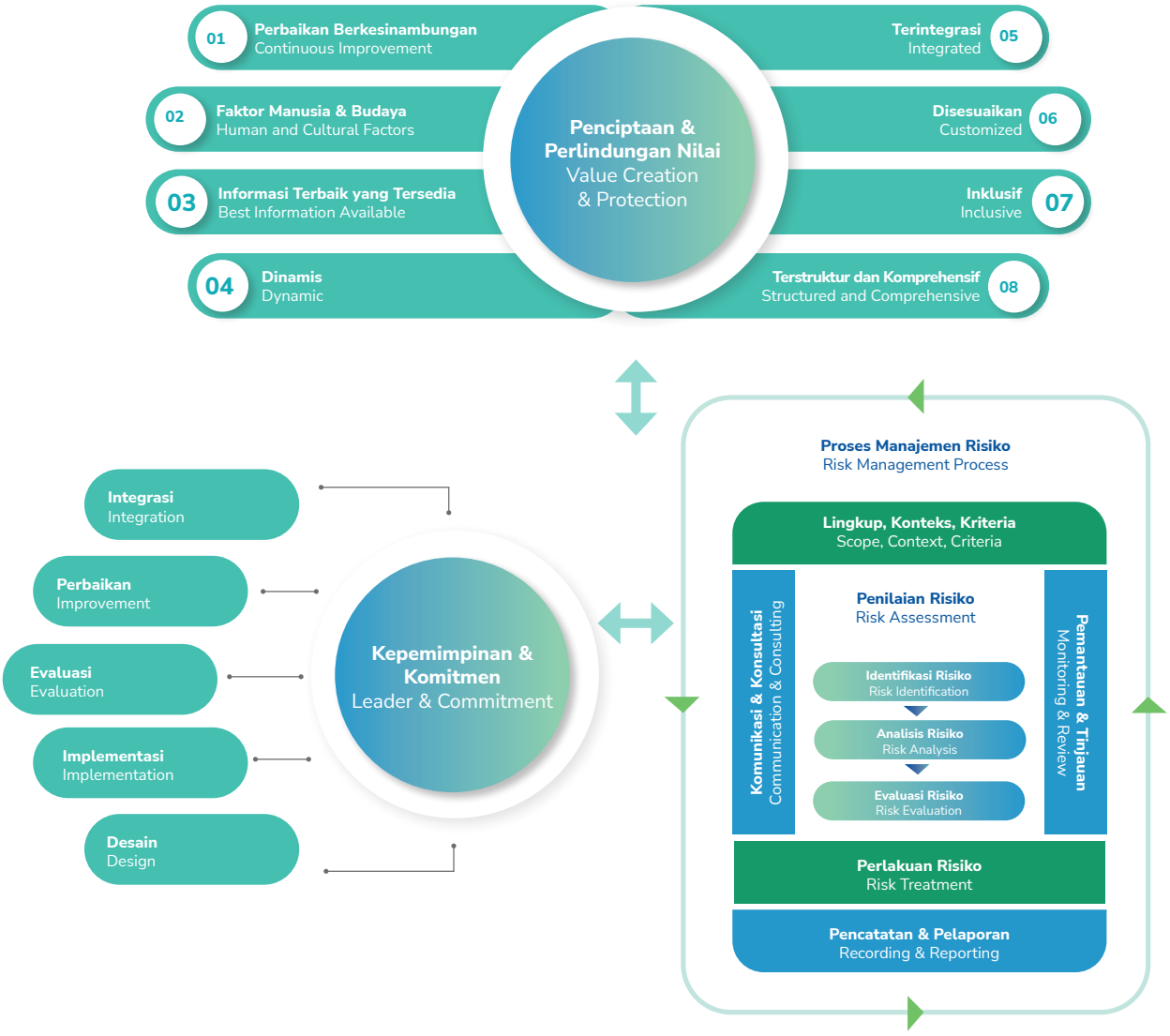


Figure 6-2. Risk Management System
Gambar 6 2. Sistem Manajemen Risiko



Kami mengakui adanya kebutuhan untuk mengintegrasikan risiko dan peluang yang terkait iklim untuk dapat menganalisis, memahami, dan mengelola implikasi keuangan dari risiko dan peluang tersebut dengan lebih baik serta pentingnya menetapkan strategi dan skenario perubahan iklim. Untuk itu, kami akan berusaha untuk memulai penilaian komprehensif tentang pengukuran peluang dan risiko terkait iklim dan menyelaraskan pengungkapan dengan pedoman TCFD dalam waktu dekat.

We acknowledge the need to integrate key climate-related risks and opportunities to better analyze, understand, and manage financial implications of climate-related risks and opportunities as well as the importance of establishing climate change strategy and scenario. To that end, we will endeavor to initiate a comprehensive assessment of climate-related risk assessment and opportunities and align the disclosure with TCFD guidelines in the near future.

ETIKA DAN ANTIKORUPSI

GRI 2-15, 2-23, 3-3, 205-2, 205-3

TBS menjalankan bisnis dengan integritas dan mematuhi hukum, peraturan, dan kebijakan yang berlaku. Kami berkomitmen untuk mempertahankan standar etika tertinggi dalam menjalankan bisnis perusahaan. Kami telah menetapkan Kode Etik yang berlaku sama untuk semua karyawan di seluruh level jabatan, termasuk badan tata kelola tertinggi dalam Perseroan. Kode Etik merupakan peraturan dengan peringkat tertinggi dalam TBS dan kebijakan ini ditujukan untuk mendukung komponen utama dari Kode Etik tersebut. Komponen-komponen utama tersebut berkisar pada nilai-nilai integritas, ketahanan, kerendahan hati, kemitraan, dan layanan perusahaan. Kode Etik ditujukan untuk melindungi karyawan, reputasi perusahaan, mitra bisnis, dan komunitas tempat Perusahaan beroperasi. Kode Etik berfungsi sebagai panduan bagi Perusahaan dalam menjalankan operasi bisnisnya, terutama di bidang antimonopoli dan persaingan yang adil, konflik kepentingan, penyuapan, aktivitas politik dan donasi, bisnis dan transaksi yang terafiliasi, anti pencucian uang, dan manajemen ESG. Informasi terperinci mengenai Kode Etik dapat ditemukan di situs web Perseroan.

Nilai etika TBS yang kuat juga tercermin dengan sikap Perusahaan terhadap antikorupsi. Menyadari sepenuhnya akan konsekuensi dari pelanggaran korupsi, Perusahaan tidak memberikan ruang bagi perilaku korupsi. Kebijakan Perseroan terkait Anti-Korupsi dan Suap menguraikan pernyataan terkait transaksi yang dilarang dan dibatasi, transaksi yang diizinkan, pengeluaran yang melibatkan pejabat pemerintah, donasi dan sponsor amal, dan pihak ketiga. Semua karyawan, pejabat, mitra bisnis, atau semua pihak yang bertindak atas nama TBS tidak diperkenankan menerima dan/atau memberikan suap atau pembayaran, keuntungan, atau barang berharga lainnya yang tidak pantas dari/kepada pemasok, pelanggan, atau pemberi pinjaman dengan tujuan untuk mendapatkan bagian usaha atau hak istimewa secara tidak adil. Pada periode pelaporan tahun 2022, tidak ada kasus hukum korupsi yang dilaporkan di wilayah operasional TBS.

Untuk memastikan implementasi yang efektif, kami memiliki prosedur penegakan untuk menanamkan budaya antikorupsi dan penyuapan dalam beberapa cara, termasuk orientasi karyawan, pelatihan, pelaporan rutin, dan evaluasi pemasok dan mitra bisnis, serta tindakan disipliner atau hukuman. Setiap pelanggaran kebijakan harus ditinjau berdasarkan kasus per kasus dan, jika perlu, tindakan disipliner dan korektif yang sesuai harus diterapkan sejalan dengan kebijakan dan prosedur perusahaan serta undang-undang yang berlaku. Untuk informasi lebih lanjut mengenai kebijakan antikorupsi dan penyuapan dapat ditemukan di situs web Perseroan.

ETHICS AND ANTI-CORRUPTION

GRI 2-15, 2-23, 3-3, 205-2, 205-3

TBS conducts business with integrity and adheres to the laws, regulations, and policies that apply to us. We are committed to maintaining the highest level of ethical standards in conducting our business. We have set our Code of Ethics and Conduct which applies equally to all employees including our highest governance bodies. Our Code of Ethics and Conduct is ranked at the highest regulatory level within TBS and this Policy supports a key component of the Code. It revolves around our values of integrity, resilience, humility, partnership, and service. The Code protects our people, reputation, business partners, and the communities where we operate in. It serves as guidance for our business operations, especially in areas of antitrust and fair competition, conflict of interest, bribery, political activity and donation, affiliated businesses and transactions, anti-money laundering, and ESG management. Detailed information regarding TBS's Code can be found on our website.

TBS's strong ethical value is also reflected in our stance on anti-corruption. Fully aware of the consequences of misconduct, the Company does not allow room for any corrupt behavior. Our Anti-Corruption and Bribery Policy outlines policy statements concerning prohibited and restricted payments, permissible payments, expenses involving government officials, charitable donations and sponsorships, and third parties. All TBS employees, officers, business partners, or agents acting on behalf of TBS must not accept and/or provide bribes or other improper payments, benefits, or anything of value to obtain business or an unfair advantage from/to suppliers, customers, or lenders. In the 2022 reporting period, there were no legal cases of corruption reported in TBS's operational area.

To ensure effective implementation, we have enforcements to instill a culture of anti-corruption and bribery in several ways, including employee onboarding, training awareness, regular reporting, assessment for suppliers and business partners, and disciplinary action or penalties. Each violation of the policy shall be reviewed on a case-by-case basis and, where necessary, the appropriate disciplinary and corrective measures shall be applied in accordance with corporate policies and procedures and applicable laws. For more information regarding our anti-corruption and bribery policy can be found on our website.

Selain itu, kami juga berusaha untuk mencegah konflik kepentingan dalam operasi Perusahaan sebagaimana diuraikan dalam Kode Etik. Semua karyawan harus mengungkapkan konflik kepentingan yang aktual atau potensial untuk mencegah konflik mempengaruhi keputusan demi kepentingan terbaik Perusahaan.

Furthermore, we also strive to prevent conflicts of interest in our operations as outlined in our Code. All employees must disclose any actual or potential conflict of interest to prevent the conflict from influencing decisions in the best interest of the Company.

KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN

SEOJK/No16/2011/F.16, GRI 2-27

Kepatuhan terhadap peraturan adalah prioritas utama Perusahaan dan kami berkomitmen untuk menjalankan semua operasi bisnis sesuai dengan hukum yang berlaku dalam pemerintahan Indonesia dan ketentuan hukum lainnya. Oleh karena lingkungan hukum eksternal Perusahaan sangat rentan terhadap perubahan, kami secara proaktif memantau revisi dan pembaruan peraturan terbaru yang terkait dengan operasi bisnis Perusahaan. Termasuk dengan mengikuti perubahan kebijakan dalam undang-undang dan peraturan lingkungan serta sosial untuk meningkatkan kepatuhan terhadap isu-isu yang menjadi inti dari keberlanjutan Perusahaan.

Kami menyadari pentingnya berkelanjutan dalam jangka panjang. Kami percaya bahwa hal tersebut hanya dapat dicapai dengan menjaga integritas dalam semua aspek kegiatan bisnis kami. Oleh karena itu, kami berupaya mematuhi semua undang-undang, arahan, dan peraturan yang berlaku. Hal ini merupakan kerangka bagaimana kami bertindak dan dengan demikian akan memastikan bahwa kami bertindak sesuai dengan hukum yang berlaku, dan mengharapkan komitmen yang sama juga dipatuhi oleh mitra bisnis, pemasok, dan pemangku kepentingan lainnya. Selama tahun pelaporan, kami tidak menerima pengaduan terkait lingkungan dari masyarakat di wilayah Perusahaan beroperasi.

COMPLIANCE TO REGULATION

SEOJK/No16/2011/F.16, GRI 2-27

Regulatory compliance is our top priority and we are committed to carrying out all business operations in accordance with the laws of the Indonesian government and other applicable legal provisions. As the Company's external legal environment is highly susceptible to change, we proactively monitor the latest regulatory revisions and updates related to our business operations. This includes keeping up to date with policy changes in environmental as well as social laws and regulations to enhance our compliance on issues that constitute the core of our sustainability.

It is important for us to be sustainable in the long term. We believe that this is only possible if we maintain our integrity in all aspects of our business activities. We must therefore comply with all applicable laws, directives, and regulations. These constitute the framework of how we act and thus we will ensure that we act in a way that complies with the prevailing law, and expect the same commitment from our business partners, suppliers, and other stakeholders. During the reporting year, we did not receive any public complaints regarding the environment where we operate in.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

SEOJK/No16/2011/F.24, GRI 2-16, 2-25, 2-26

TBS menyadari pentingnya whistleblowing system (WBS) sebagai bagian yang tak terpisahkan dari keberhasilan penerapan GCG pada perusahaan. Bagi TBS, WBS merupakan kunci untuk mendeteksi dan menghindari penyimpangan dan pelanggaran dalam operasional Perusahaan. Untuk itu, TBS telah mengembangkan infrastruktur dan kebijakan WBS untuk lebih mengakomodasi pelaporan dugaan pelanggaran Kode Etik, yang diterapkan pada awal tahun 2022. Hal tersebut merupakan bagian dari rencana aksi Perusahaan untuk mendorong lingkungan kerja yang sehat bagi karyawan dan mengurangi risiko penipuan dan ketidakpatuhan di tempat kerja.

WHISTLEBLOWING SYSTEM

SEOJK/No16/2011/F.24, GRI 2-16, 2-25, 2-26

TBS acknowledges the importance of the whistleblowing system (WBS) as an integral part of successful GCG implementation. At TBS, WBS is a key step to detecting and avoiding irregularities and fraud in our operations. To that end, we have developed the infrastructure and policies for a WBS to better accommodate the reporting of alleged violations of the Code of Conduct, implemented in early 2022. This is part of our action plan to promote a sound working environment for employees to reduce the risk of fraud and non-compliance in the workplace.

Kebijakan WBS diharapkan mampu mencegah terjadinya pelanggaran dan praktik penyimpangan di wilayah operasional Perusahaan. Karyawan serta pemangku kepentingan yang lebih luas didorong untuk melaporkan setiap dugaan pelanggaran, baik dalam hal korupsi, penipuan, pelanggaran Kode Etik Perusahaan, penipuan laporan keuangan, perbuatan buruk, dan setiap perilaku tidak etis lainnya.

Laporan dapat disampaikan melalui kanal WBS pada website TBS yang kemudian akan diterima oleh Tim Investigasi yang beranggotakan Unit Audit Internal. Tim melakukan investigasi lebih lanjut bersama dengan Direktur Eksekutif sebelum menyerahkan hasil temuan investigasi kepada Direksi atau Dewan Komisaris berdasarkan pihak terlapor. Proses ini diawasi langsung oleh Direksi guna memastikan penerapan WBS berjalan efektif. Pada tahun 2022, TBS mencatat tiga hal yang menjadi perhatian khusus di bidang yang terkait dengan pengadaan barang.

WBS dapat digunakan oleh seluruh pemangku kepentingan, baik pihak internal maupun eksternal, karena merupakan sistem pelaporan yang sepenuhnya melindungi dan menjaga kerahasiaan identitas dan investigasi detail pelapor serta informasi yang dilaporkan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan mengutamakan perlindungan pelapor dari segala kemungkinan pembalasan terhadap pelapor. Hal ini merupakan inti dari komitmen Perusahaan untuk mengelola WBS selaras dengan Surat

The WBS policy is expected to be able to prevent violations and practices of irregularities in the Company's operational areas. Employees as well as our wider stakeholders are encouraged to raise their concerns in the areas of corruption, fraud, breaches of the Company's Code of Ethics, financial statement fraud, misconduct, and any other unethical behavior.

Reports can be submitted using the WBS channel via the TBS website and are received by the Investigation Team, which includes members of the Internal Audit unit. The Team carries out further investigation together with the Executive Director before submitting results to the BOD or BOC depending on the reported party. This process is directly overseen by the BOD to ensure an effective WBS implementation. In 2022, TBS recorded three instances of critical concerns in areas related to the procurement of goods.

This system can be used by all stakeholders, both internal and external parties, as it is a reporting system that fully protects and maintains the confidentiality of the identity and detailed investigation of the whistleblower as well as the information reported, in compliance with applicable laws. The Company prioritizes the protection of whistleblowers from any potential retaliation. This is at the core of our commitment to managing the WBS in alignment with the circular letter from the Financial Services Authority (OJK)

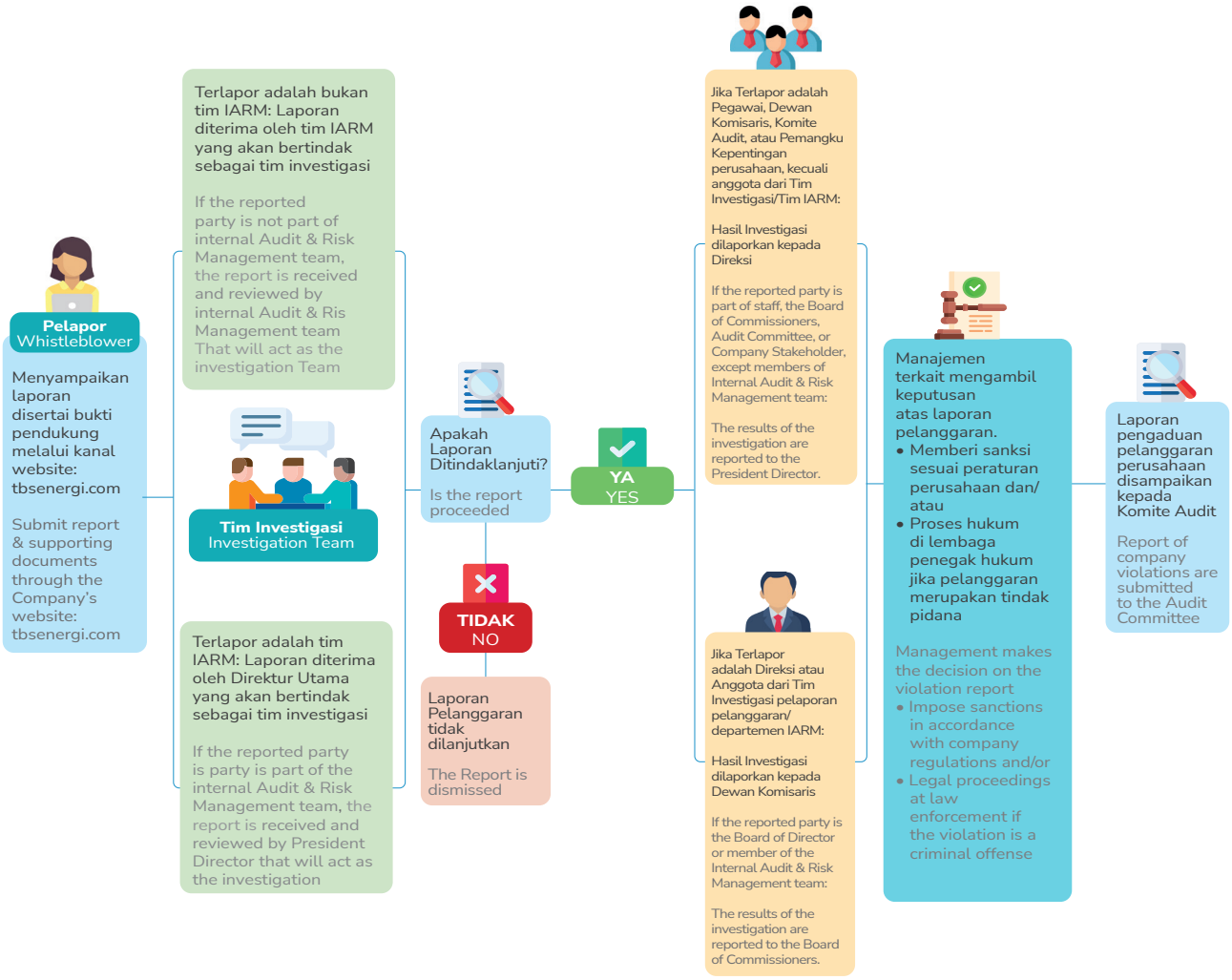


Edaran Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Informasi lebih lanjut mengenai WBS dapat ditemukan di website Perseroan.

Number 32/SEOJK.04/2015 concerning Governance Guidelines for Public Companies. More information regarding our WBS can be found on our company website.

Laporan dugaan pelanggaran selanjutnya ditindaklanjuti dengan pemeriksaan dan investigasi awal yang dilakukan oleh Unit Audit Internal. Sanksi yang diberikan kepada pelanggar dapat berupa teguran tertulis hingga pemutusan hubungan kerja tergantung dari berat ringannya pelanggaran yang telah dibuktikan selama proses pemeriksaan dan penyidikan. Pada tahun 2022, terdapat tiga laporan pengaduan yang masuk ke WBS Perusahaan dan seluruhnya telah ditindaklanjuti sepenuhnya.

Reports of suspected violations can be followed up with initial inspections and investigations to be carried out by the Internal Audit Unit. Sanctions given to violators can range from a written warning to termination of employment depending on the severity of the violation that has been proven during the examination and investigation process. In 2022, three complaint reports have been received that have entered the WBS and have been fully followed up.



Gambar 6-3. Diagram Alur Whistleblower System
Figure 6-3. Diagram Flow of Whistleblower System

MELANGKAH MAJU

Kami berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat dan lingkungan, dengan mengembangkan dan menerapkan praktik bisnis yang beretika. Kami akan terus memastikan penerapan praktik GCG dalam operasional bisnis Perseroan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

Kami akan terus mematuhi semua undang-undang, arahan, dan peraturan yang berlaku dan memastikan bahwa kami bertindak sesuai dengan hukum yang berlaku, dan mengharapkan komitmen yang sama dari mitra bisnis, pemasok, dan pemangku kepentingan lainnya. Kami juga akan menjaga dan memperkuat WBS untuk mencegah dan mengurangi risiko penipuan dan tindakan/aktivitas ketidakpatuhan dalam operasi bisnis Perseroan.

Terakhir, kami akan memastikan pengawasan, pemantauan, dan pengendalian yang efektif untuk mengidentifikasi setiap tindakan atau perilaku yang melanggar standar dan prinsip Pedoman dan Kebijakan Perseroan.

MOVING FORWARD

We are committed to making a positive contribution to society and the environment, by developing and implementing ethical business practices. We will continue to ensure the implementation of GCG practice in our business operations in accordance with Indonesian Financial Services Authority Regulation ("POJK") No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Governance Guidelines for Public Companies.

We will continue to comply with all applicable laws, directives, and regulations and ensure that we act in a way that complies with the prevailing law, and expect the same commitment from our business partners, suppliers, and other stakeholders. We will also maintain and strengthen our WBS to prevent and reduce the risk of fraud and noncompliance actions/activities in our business operations.

Lastly, we will ensure effective oversight, monitoring and control to identify any actions or behavior that violate the standards and principles of our Code and Policy.


Adlimitra
Sdn Bhd
SAFETY





Lingkungan
Our Environment





Mengelola Energi dan Emisi Kami

Managing Our Energy and Emissions

Latar Belakang 88
Background

Mengelola Energi dan Emisi 90
Managing Our Energy and Emissions

Efisiensi Energi 94
Energy Reduction

Emisi GRK 95
GHG Emission

Melangkah Maju 98
Moving Forward

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

13 CLIMATE ACTION

LATAR BELAKANG

SEOJK/No.16/2011/ A.1, GRI 2-23

Adanya perubahan iklim telah memengaruhi cara hidup sehingga kebutuhan untuk memelihara lingkungan menjadi semakin lazim. Setiap individu memiliki peran untuk melindungi bumi. Demikian pula dengan perusahaan yang memiliki potensi untuk dapat membuat perbedaan nyata dalam memerangi dampak perubahan iklim dengan jaringan sumber daya yang dimilikinya dan juga pengaruhnya yang luas.

TBS telah menetapkan target ambisius menuju netralitas karbon pada tahun 2030. TBS berkomitmen untuk terus melakukan pendekatan proaktif dalam pengembangan energi hijau di Indonesia, berdasarkan penggunaan sumber energi baru dan terbarukan, elektrifikasi, efisiensi, dan pengurangan emisi, dengan perlindungan lingkungan terintegrasi ke dalam semua kegiatan dan proses. TBS juga berkomitmen untuk mematuhi peraturan lingkungan yang berlaku dan praktik terbaik internasional di lini industri yang sama.

Kami memahami pentingnya hidup berdampingan dengan lingkungan yang berkembang, tidak hanya untuk mempertahankan bisnis Perusahaan, tetapi juga untuk memberikan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan. Dimotivasi oleh nilai-nilai yang kami pegang, kami menyadari bahwa transformasi Menuju Masyarakat yang Lebih Baik (*Towards a Better Society*/TBS) pada tahun 2030 membutuhkan tindakan yang jelas, berani, dan terukur. Selaras dengan tujuan Perusahaan yang tercantum dalam TBS2030, komitmen kami untuk pembangunan berkelanjutan dicapai dengan membatasi dampak lingkungan dari operasi kami di sepanjang perjalanan kami untuk menjadi perusahaan energi terintegrasi terkemuka di Indonesia.

Kebijakan terbaru TBS terkait Lingkungan dirilis pada awal tahun 2022. Kebijakan tersebut menetapkan komitmen Perusahaan untuk mengatasi penyebab perubahan iklim dan untuk melindungi aset, termasuk karyawan dan berbagai properti yang kami miliki, serta komunitas lokal dan lingkungan. Rincian terkait Kebijakan Lingkungan TBS tersedia di situs web Perseroan.

BACKGROUND

SEOJK/No.16/2011/ A.1, GRI 2-23

Climate change is affecting the way we live and the need to care for the environment is becoming even more prevalent. Everyone has a role to play in protecting our planet and companies have the potential to make a real difference to combat the effects of climate change with their vast resource networks and influence.

We have set ambitious targets towards carbon neutrality by 2030. TBS is committed to continuing to take a proactive approach in the development of green energy in Indonesia, based on the use of renewable energy sources, electrification, efficiency, and emissions reduction, whereby environmental protection is integrated into all of activities and processes. TBS is also committed to complying with applicable environmental regulations and international best practices in the same industry line.

We understand the need for us to co-exist with a thriving environment not only to sustain our business, but also to deliver long-term value for our stakeholders. Driven by our values, TBS recognizes that the transformation Towards a Better Society by 2030 requires clear, bold, and measurable actions. Through the Company's TBS2030 goals, we commit to sustainable development by limiting the environmental impacts of our operations in our journey to becoming Indonesia's leading integrated energy company.

Our most recent Environmental Policy was released in early 2022 and established our commitment to addressing the causes of climate change and to protection of our assets, including our people and property, as well as local communities and the environment. The details of TBS's Environmental Policy is available in our company website.

Target dan Kinerja TBS2030 untuk Lingkungan

Target dan kinerja untuk pilar Lingkungan di tahun 2022 dalam kerangka kerja TBS2030 diuraikan di bawah ini:

TBS2030 Target and Performance for the Environment

Our targets and performance in 2022 for the Environment pillar of the TBS2030 framework are outlined below:

Rentang Sasaran Stretch Goals	Metrik Akuntansi Accounting Metrics	Standar Acuan Baseline	Kinerja Tahun 2022 Our 2022 Performance
Perusahaan Netral Karbon Carbon Neutral Company	Emisi GRK: Cakupan 1 + Cakupan 2 (tCO_2eq) GHG Emissions: Scope 1 + Scope 2 (tCO_2eq)	Standar acuan 2022 2022 Baseline	1.373k tCO_2e
	Intensitas Emisi GRK GHG Emission Intensity	Standar acuan 2022 2022 Baseline	Pembangkit Listrik: 1.397 tCO2e/MWh Power Plant: 1,397 tCO2e/MWh Penambangan Batubara: 0.072 tCO2e/ton Coal Mining: 0,072 tCO2e/ton Perkebunan Kelapa Sawit: 0.113 tCO2e/ton Palm Oil: 0,113 tCO2e/ton
	Persentase efisiensi secara YoY terhadap tahun baseline (%) Percentage of efficiency on YoY basis against the baseline year (%)	Standar acuan 2022 2022 Baseline	Pembangkit Listrik: 87% Power Plant: 87%
Penanaman kembali dan/ atau konservasi lahan untuk memulihkan habitat asal Revegetate and/or conserve lands to restore origin habitat	Total luas lahan yang direvegetasi dan/atau dilestarikan dalam portofolio Perusahaan (ha) Total area of land revegetated and/or conserved within our portfolio (ha)	Standar acuan 2021 Dikonservasi: 30 ha Direvegetasi: 1.050 ha 2021 Baseline Conserved: 30 ha Revegetated: 1,050 ha	Dikonservasi: 30 ha Direvegetasi: 66.82 ha Conserved: 30 ha Revegetated: 66,82 ha
Pengukuran dampak keanekaragaman hayati di semua proyek baru Ensure biodiversity impacts are assessed in all new commissioned projects	Persentase penilaian dampak keanekaragaman hayati yang diselesaikan sebelum proyek baru dimulai (%) Percentage of biodiversity impact assessment completed prior to new project commissioned (%)	Standar acuan 2022 2022 Baseline	100%
Peningkatan Penatagunaan Air yang Baik di seluruh operasi Advance Good Water Stewardship across operations	Konsumsi air dan jenis air yang digunakan (m^3) Water consumption and the type of water used (m^3)	Standar acuan 2022 2022 Baseline	Air permukaan: 164.476.003 m^3 Surface water: 164,476,003 m^3 Air Tanah: 10.052,89 m^3 Groundwater: 10,052.89 m^3 Air laut: 506.543.083 m^3 Sea water: 506,543,083 m^3
	Intensitas pengambilan air (m^3/kWh atau m^3/ton) Water withdrawal intensity (m^3/kWh or m^3/ton)	Standar acuan 2022 2022 Baseline	Pembangkit Listrik: 611.14 m^3/MWh Power Plant: 611,14 m^3/MWh Penambangan Batubara: 56.41 m^3/ton Coal Mining: 56,41 m^3/ton Perkebunan Kelapa Sawit: 0.153 m^3/ton Palm Oil: 0,153 m^3/ton
	Total insiden air yang dilaporkan Total reported water incidents	Standar acuan 2021 Kasus insiden air: nihil 2021 Baseline Water incident: Zero Case	Nihil Zero Case

Mengelola Energi dan Emisi
Managing Our Energy and Emissions



Krisis iklim adalah tantangan yang menentukan saat ini. TBS berkomitmen untuk mengurangi dampak iklim ddengan target mencapai netral karbon di tahun 2030. Memahami implikasi dari operasional adalah persoalan strategis yang signifikan bagi kami. Bagian ini berisi bagaimana TBS mengelola emisi dan energi kami.

Climate crisis is the defining challenge of our time. TBS is committed to reducing our climate impact with a target of reaching carbon neutral in 2030. Understanding the implications for TBS is a significant strategic matter for us. This section contains how we manage our emissions and energy.

PENDEKATAN MANAJEMEN

GRI 3-3

TBS berkomitmen untuk mengurangi emisi secara signifikan, melalui pengembangan kegiatan usaha yang mendukung transisi energi. Hal ini dilakukan dengan berkonsultasi dengan mitra lokal, dan dengan menerapkan tindakan pencegahan untuk meningkatkan ketahanan operasi perusahaan terhadap perubahan iklim melalui identifikasi, pemantauan, dan pengendalian dampak secara sistematis di semua sektor operasi.

TBS mengadopsi sistem manajemen lingkungan (EMS) ISO 14001:2015 untuk memastikan bahwa semua kegiatan operasi telah mematuhi standar yang relevan. Auditor lingkungan secara berkala mengevaluasi kinerja perusahaan terkait lingkungan, mengidentifikasi risiko dan peluang terkait, dan menggunakan temuan audit tersebut untuk menerapkan perbaikan secara sistematis. Kami berinvestasi secara signifikan dalam rangka mencapai netralitas karbon pada tahun 2030 dan maju menuju emisi net-zero dalam jangka panjang dengan:

- Mengurangi konsumsi energi dengan meningkatkan efisiensi pada setiap fasilitas yang dimiliki dan mengurangi emisi gas rumah kaca serta emisi yang terkait dengan kebisingan/bau/gangguan;
- Mengembangkan energi baru dan terbarukan dan mempromosikan teknologi yang paling efisien;
- Mengembangkan ekosistem kendaraan listrik roda dua untuk mengurangi emisi yang berasal dari kendaraan; dan
- Menentukan target dan mengusulkan rencana aksi untuk memposisikan Perusahaan pada lintasan dekarbonisasi sejalan dengan Perjanjian Paris.

Kami memahami bahwa kegiatan operasional Perusahaan memiliki potensi dampak merugikan bagi lingkungan dan sosial. Oleh karena itu kami memastikan bahwa kegiatan operasional Perusahaan telah sejalan dengan peraturan pemerintah berikut ini:

1. Undang-Undang Nomor 32 tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
2. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Nomor 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan Yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batubara;
3. Keputusan Menteri ESDM No. 1826 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Permohonan, Evaluasi, dan Persetujuan Pemberian Rekomendasi Ekspor Mineral Logam Hasil Pengolahan dan Mineral Logam Dengan Kriteria Tertentu; dan
4. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) tentang Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup, Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup, dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup.

MANAGING OUR ENERGY AND EMISSIONS

GRI 3-3

TBS is committed to considerably reduce our emissions, through the development of business activities that support the energy transition. This is done in consultation with local partners, and by implementing countermeasures to increase our operations' resilience to climate change through systemic identification, monitoring and controlling of our impact across all operating sectors.

TBS adopts an ISO 14001:2015 environmental management system (EMS) to ensure that all our operations comply with the relevant standards. Environmental auditors periodically evaluate our environmental performance, identify associated risks and opportunities, and use the findings to implement systematic improvements. We are highly invested in achieving carbon neutrality by 2030 and to progress towards net-zero emissions in the longer term by:

- Reducing our own energy consumption by improving the efficiency of our facilities and reducing greenhouse gas emissions and emissions related to noise/odor/nuisance;
- Developing renewable energies and promoting the most efficient technologies;
- Developing two-wheelers electric vehicle ecosystem to reduce fleet emissions; and
- Defining targets and proposing action plans to put ourselves on a decarbonization trajectory in line with the Paris Agreement.

We understand that our operations have potential adverse impacts on the environment and society. This is why we ensure that our practices align with these following national regulations:

1. Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management, Minister of Energy and Mineral Resources;
2. Regulation No. 26 of 2018 on Implementation of Good Mining Engineering Principles;
3. Minister of Energy and Mineral Resources Decree No.1826K/30/MEM/2018 on Implementation Guidelines for Good Mining Engineering Principles; and
4. Ministry of Environment and Forestry Regulation (Environmental Impact Analysis, Environmental Management Plan, Environmental Monitoring Plan).

Selain itu, tujuan kami memiliki fokus utama untuk menyediakan energi bersih yang terjangkau bagi masyarakat yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (TPB PBB). TBS berkomitmen untuk mengembangkan potensi energi baru dan terbarukan dalam rangka menjamin pemerataan dan akses ke listrik ramah lingkungan ke seluruh Indonesia. Kami percaya pada efek riak dari investasi ini untuk meningkatkan kesejahteraan dan hak masyarakat di berbagai bidang, seperti pendidikan, kesehatan, dan infrastruktur. Singkatnya, Perusahaan berkomitmen untuk menyelaraskan kegiatan operasinya dengan TPB melalui praktik bisnis berkelanjutan dan inovasi dalam infrastruktur hijau.

Moreover, a key focus of our goals is to provide our community with affordable and clean energy that aligns with the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs). TBS pledges to develop renewable energy potential to ensure fair distribution and access to green electricity across Indonesia. We believe in the ripple effect of this investment to elevate public wellbeing and rights in areas like education, health, and infrastructure. In summary, the Company is committed to aligning our operations with the SDGs through sustainable business practices and innovation in green infrastructure.

Kinerja Energi

SEOJK/No.16/2011/ F.6, F.7, GRI 302-1, 302-3

Pembakaran bahan bakar fosil (batubara, solar, dan bensin) merupakan sumber energi utama TBS. Kami juga membeli tenaga listrik (PLN) untuk melengkapi energi yang dibutuhkan dalam menjalankan kegiatan operasi sehari-hari di tiga sektor Perusahaan, yaitu pertambangan batubara, perkebunan kelapa sawit, dan pembangkit listrik. Selain itu, sejalan dengan kebijakan pemerintah yang mewajibkan pemanfaatan solar B30, seluruh kegiatan operasional Perusahaan di sektor pertambangan menggunakan solar B30, termasuk alat berat dan kendaraan operasional truk.

Namun demikian, di sektor kelapa sawit, khususnya di pabrik kelapa sawit kami, PT Perkebunan Kaltim Utara I, cangkang sawit dan limbah serat (biomassa) dimanfaatkan sebagai bahan bakar alternatif penggerak turbin pembangkit listrik tenaga uap yang digunakan untuk boiler. Langkah ini telah membantu kami mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil untuk menghasilkan listrik.

Tabel berikut menunjukkan penggunaan energi di seluruh operasi kami di ketiga sektor.

Energy Performance

SEOJK/No.16/2011/ F.6, F.7, GRI 302-1, 302-3

Fossil fuel combustion (coal, diesel, and gasoline) is the main source of energy for TBS. We also purchase electricity (PLN) to supplement the energy needed to carry out our daily operations across our three sectors of coal mining, palm plantation, and power or electricity generation. Additionally, in line with government policy that requires the utilization of B30 diesel, all our operational activities in the mining sector use B30 diesel fuel including heavy equipment and operational truck vehicles.

Nevertheless, in the TBS palm oil sector, particularly at our palm oil mill, PT Perkebunan Kaltim Utara I, palm kernel shells and fiber waste (biomass) are utilized as alternative resources to fuel the steam-powered power plant turbines for boilers. This switch has helped us to reduce our dependency on diesel fuel to generate electricity.

The following tables show our energy utilization across our operations in three sectors.

Sektor Batubara

Coal Sector

Pemanfaatan Energi di Sektor Batubara
Energy Utilization in Coal Sector

Pemanfaatan Energi Energy Utilization				
Sumber Energi Energy Sources	**Satuan** Unit	**2022**	**2021**	**2020**
Listrik Electricity	kWh	3.840.964	4.504.511	4.373.300
	GigaJoule	13.827	16.219	15.747
Solar Diesel	Liter Litre	54.701.335	39.974.363	45.322.961
	GigaJoule	172.035	151.907	172.227

Pemanfaatan Energi Energy Utilization				
Jumlah Total	GigaJoule	185.863	168.126	187.974
Jumlah Produksi Total Production	Ton	2.915.804	2.400.000	2.900.000
Intensitas Energi Energy Intensity	GigaJoule/Ton	0,06	0,07	0,06

Sektor Pembangkit Listrik Power Sector

Pemanfaatan Energi di Sektor Pembangkit Listrik
Energy Utilization in Power Sector

Energy Utilization
Pemanfaatan Energi

Sumber Energi Energy Sources	Satuan Unit	2022	2021	2020
Batubara Coal	Ton	697.934	238.173	N/A*
	GigaJoule	11.533.513.70	6.980.279	
Listrik Electricity	kWh	8.562.107	8.249.952	
	GigaJoule	30.823	29.699	
Solar Diesel	Liter Litre	847.969	859.470	
	GigaJoule	16.631.852.667	3.266	
Jumlah Total	GigaJoule	11.567.054	7.013.244	
Jumlah Produksi Total Production	kWh	828.850.000	260.263.800	
Intensitas Energi Energy Intensity	GigaJoule/kWh	0.01	0.03	

*Our CFPPs started the operation in 2021 and 2022

Sektor Kelapa Sawit Oil Palm Sector

Pemanfaatan Energi di Sektor Kelapa Sawit
Energy Utilization in Oil Palm Sector

Pemanfaatan Energi
Energy Utilization

Sumber Energi Energy Sources	Satuan Unit	2022	2021	2020
Listrik Electricity	kWh	288.523	280.508	337.999
	GigaJoule	1.132	1.101	1.217
Solar Diesel	Liter Litre	96.888	132.686	143.294
	GigaJoule	304,71	504	544
Biomassa Biomass	Kg	1.911.980	1.479.430	1.909.604
	GigaJoule	45.123	34.916	45.067

Pemanfaatan Energi Energy Utilization				
Jumlah Total	GigaJoule	45.561	36.521	46.828
Jumlah Produksi Total Production	Ton	6.358	5.400	7.400
Intensitas Energi Energy Intensity	GigaJoule/Ton	7.3	6.7	6.3

Pengukuran konsumsi listrik mengacu pada ketentuan standar PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.Selain itu, faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006, Protokol GRK (WBCSD, WRI), ISO 14064, dan Badan Perlindungan Lingkungan Amerika Serikat (EPA), yaitu:
1 kWh = 0.0036 gigajoule (GJ)
1 Liter solar = 0.0038 GJ
1 Liter bensin = 0.0342 GJ
1 Kg cangkang kelapa sawit = 0.0236 GJ
1 Kg batubara = 0.02931 GJ

The measurement of electricity consumption referred to the PROPER standard provision of the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia. In addition, the conversion factor uses the 2006 IPCC (UNEP) standard, GHG Protocol (WBCSD, WRI), ISO 14064, and the United States Environmental Protection Agency (EPA), namely:
1 KWH = 0,0036 Gigajoule
1 Litre of Diesel Fuel = 0,0038 Gigajoule
1 Litre of Fuel = 0,0342 Gigajoule
1 Kilo of Palm Shell = 0,0236 Gigajoule
1 Kilo of coal = 0,02931 Gigajoule

Efisiensi Energi SEOJK/No.16/2011/ F.7

TBS memiliki komitmen untuk mendorong efisiensi energi di seluruh lini operasinya. Kami menyadari bahwa efisiensi energi tidak hanya dapat mengurangi dampak lingkungan dari operasi Perusahaan tetapi juga dapat meningkatkan profitabilitas Perusahaan secara keseluruhan.

Kami menggunakan sejumlah besar energi di seluruh kegiatan operasi, karenanya kami memahami bahwa sangat penting untuk mengembangkan dan mengimplementasikan rencana efisiensi energi dari berbagai aspek yang memungkinkan untuk mengurangi dampak yang timbul. Untuk mencapai hal tersebut, kami telah mengidentifikasi titik-titik potensial dan berupaya menerapkan inisiatif efisiensi energi di seluruh kegiatan operasi. Secara berkala, kami juga melaksanakan audit energi di area operasional Perusahaan, termasuk kantor dan area karyawan lainnya.

TBS mendorong karyawan untuk senantiasa memperhatikan perangkat, kendaraan, dan peralatan yang digunakan untuk menghemat energi. Slogan “Matikan saat tidak digunakan” menjadi motivasi kami untuk terus melibatkan karyawan serta subkontraktor dalam mengkampanyekan perilaku hemat energi.

Berikut ini adalah daftar kampanye efisiensi energi di tempat kerja, yaitu:
1. Program “Employee Energy Awareness” yang merupakan bagian dari kegiatan harian induksi keselamatan di kantor pusat.
2. Kampanye hemat energi melalui media cetak/poster.
3. Pelacakan data konsumsi listrik.

Energy Efficiency SEOJK/No.16/2011/ F.7

TBS has a commitment to encourage energy efficiency across all lines of our operations. We are aware that energy efficiency will not only mitigate the environmental impacts of our operations but can also improve the overall profitability of the Company.

As we consume a significant amount of energy in our operations, we understand that it is imperative to develop and execute an energy reduction plan where possible to limit our impacts. To achieve this, we have identified the hotspots and are working to implement energy efficiency initiatives across our operations. Energy audits are conducted regularly at our operational areas, including the offices and other employee areas.

TBS encourages employees to be mindful of their devices, vehicles, and equipment to conserve energy. Driven by our slogan “Turn off when unused”, we constantly engage our employees as well as subcontractors through energy-saving campaigns.

Below is a list of energy reduction campaigns at work:

1. Employee energy awareness program is included in the daily safety induction at head offices
2. Energy saving campaign using print-based media
3. Tracking electricity consumption data.

Emisi GRK

SEOJK/No.16/2011/ F.11, F.12, GRI 305-1, 305-2, 305-4

Kami memahami konsekuensi dari kegiatan operasi yang kami lakukan terhadap lingkungan, terutama terkait dengan emisi gas rumah kaca (GRK), polusi udara, dan juga dampaknya terhadap kesehatan masyarakat. Untuk mengurangi dampak tersebut, kami mengacu pada peraturan yang berlaku untuk mengukur, memantau dan mengendalikan parameter pencemaran udara. Dalam praktiknya, TBS secara rutin melakukan pengambilan sampel langsung di setiap sumber emisi dan melaporkan setiap temuan kepada pihak yang bersangkutan untuk melakukan pengukuran polusi udara. Pada periode pelaporan ini, kami memastikan bahwa standar emisi NOx, SOx, dan partikel pencemar udara lainnya berada di dalam ambang batas yang ditetapkan dalam peraturan yang berlaku di Indonesia.

Sumber emisi utama TBS berasal dari operasi penambangan yang membutuhkan bahan bakar solar dalam jumlah besar untuk kebutuhan pengangkutan batubara. Sumber emisi terbesar kedua berasal dari dua PLTU TBS yang mulai beroperasi penuh pada tahun 2022. Sumber emisi lainnya berasal dari kegiatan operasional kantor.

TBS telah mengklasifikasikan emisi gas rumah kaca (GRK) ke dalam dua lingkup yang meliputi:

- Lingkup 1: Konsumsi bahan bakar
- Lingkup 2: Konsumsi listrik dari sumber energi yang tidak terbarukan

Perhitungan emisi GRK yang kami lakukan mengacu pada metodologi Protokol GHG, yang merupakan kerangka kerja yang dikembangkan oleh World Resources Institute (WRI) dan World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) untuk memberikan pendekatan yang menjadi standar bagi bisnis dan organisasi untuk menghitung dan melaporkan emisi GRK mereka. Selain itu, khusus di sektor ketenagalistrikan, kami juga menyediakan data emisi GRK tahun tersebut yang telah kami laporkan kepada Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Republik Indonesia melalui Aplikasi Penghitungan dan Pelaporan Emisi Ketenagalistrikan (APPLE-Gatrik), sebuah perangkat lunak yang dikembangkan oleh Kementerian ESDM untuk mendukung perhitungan dan pelaporan emisi GRK dari pembangkit listrik di seluruh Indonesia.

Sektor Batubara

Emisi utama yang berasal dari tambang terbuka adalah kebisingan dan partikel tercemar. Kami terus berupaya mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mengurangi emisi ini dengan persetujuan otoritas yang berwenang dengan tetap mempertimbangkan faktor operasional dan lokal.

GHG Emissions

SEOJK/No.16/2011/ F.11, F.12, GRI 305-1, 305-2, 305-4

We understand the consequences of our operations on the environment, especially in relation to greenhouse gas (GHG) emissions, air pollution, and impacts on public health. To mitigate these impacts, we refer to the applicable regulations to measure, monitor and control air pollution. In action, TBS regularly carries out direct sampling at each emission source and reports our findings to the relevant parties to measure air pollution. In this reporting period, we ensure that the emission standards for NOx, SOx, and other particulate air pollutants are all within the limits set out in applicable regulations in Indonesia.

TBS' main source of emissions trace back to our two CFPPs that are fully operating in 2022, which requires a massive combustion energy to convert coal to electricity. The second largest emission source is from our mining operations which requires high volume of fuel to transport coal. The rest of the emissions are sourced from operations and office operations.

TBS has classified GHG emissions into two scopes that will include:

- Scope 1: Combustible fuel; and
- Scope 2: Electrical consumption sources from non-renewable sources.

Our GHG emission calculations refer to the GHG Protocol methodology, which is a framework developed by the World Resources Institute (WRI) and the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) to provide a standardized approach for businesses and organizations to calculate and report their GHG emissions. In addition, specifically in the electricity sector, we also provide GHG emissions data for the year, which we have reported to the Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR) through the Electricity Emission Calculation and Reporting Application (APPLE-Gatrik), a software tool developed by MEMR to support the calculation and reporting of GHG emissions from electricity generation in Indonesia.

Coal Sector

The primary emissions from open-cast mine are noise and particulate matter. We continue to take appropriate steps to reduce these emissions with regulatory authority approval and taking operational and local factors into account. Open-cast mines operations monitoring services are available around the

Layanan pemantauan operasi tambang terbuka disediakan sepanjang waktu bagi masyarakat yang terkena dampak sehingga memungkinkan bagi Perusahaan untuk segera mengambil tindakan perbaikan jika terjadi polusi kebisingan akut.

clock for affected communities, enabling us to take remedial action as quickly as possible in the event of acute noise pollution.

Emisi GRK dari Sektor Batubara
GHG Emissions from Coal Sector

Emisi GRK GHG Emissions			
Sumber Emisi GHG Emissions Source	**2022**	**2021**	**2020**
Produksi batubara (ton) Coal production (ton)	2.915.804	2.400.000	2.900.000
Lingkup 1 (tCO2e) Scope 1 (tCO2e)	205.840	182.024	195.666
Lingkup 2 (tCO2e) Scope 2 (tCO2e)	4.302	4.538	4.878
Jumlah Emisi GRK (tCO2e) Total GHG Emission (tCO2e)	210.142	186.562	200.545
Intensitas Emisi GRK (tCO2e/t batubara) GHG Emission Intensity (tCO2e/t of coal)	0.072	0.077	0.069

Sektor Pembangkit Listrik

PLTU yang kami kelola memiliki total kapasitas 200 MW dan merupakan salah satu penyumbang emisi yang signifikan. Pembangkit listrik tersebut akan terus beroperasi hingga tahun 2045 berdasarkan kontrak PLN. Pada tahun 2022, kedua PLTU kami telah beroperasi secara penuh yang mengindikasikan akan adanya peningkatan signifikan dalam data emisi Perusahaan, khususnya Lingkup 1.

Selain itu, selama proses produksi listrik di PLTU, polutan lainnya termasuk nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SO_2), partikel, dan merkuri juga dilepaskan. Oleh karena itu, kami juga memastikan kepatuhan terhadap peraturan ambang batas melalui strategi pengurangan emisi primer di semua situasi operasi, seperti peningkatan teknologi pembakaran, dan langkah-langkah pengurangan emisi sekunder, seperti desulfurisasi. Kedua PLTU kami menggunakan perangkat yang dapat mengurangi emisi gas sulfur dengan tingkat kebersihan hingga 98%. Kedua PLTU, Minahasa Cahaya Lestari (MCL) dan Gorontalo Listrik Perdana (GLP), telah dilengkapi dengan Limestone dan Flue Gas Desulfurization (FGD) guna mengurangi emisi sulfur. Teknologi ini memungkinkan SO_2 yang dihasilkan dari ruang pembakaran dapat ditangkap dan dinetralkan menggunakan sorben berbasis alkali.

Power Sector

Our CFPPs, with a total capacity of 200 MW, are one of our significant emissions contributors. These power plants will continue to operate until 2045 under the PLN contract. In 2022, both of our CFPPs are in full operation which leads to significant increase in Scope 1 emissions data.

Additionally, pollutants including nitrogen oxides (NOx), sulfur oxide (SOx), particulate matter, and mercury are released during electricity generation at our power plants. We also ensure compliance with regulatory thresholds through primary emission reduction strategies in all operating situations such as improved combustion technology and secondary emission reduction measures e.g. desulfurization. Our CFPP is built with machinery that reduces sulphur gas emissions with a cleanliness level of up to 98%. Both CFPPs, Minahasa Cahaya Lestari (MCL) and Gorontalo Listrik Perdana (GLP), are equipped with Limestone and Flue Gas Desulfurization (FGD) to reduce sulfur emissions. The technology enables SOx to be captured from the combustion chamber and neutralized using an alkaline-based sorbent.

Emisi GRK dari Sektor Pembangkit Listrik

(Protokol GRK)
GHG Emissions from Power Sector (GHG Protocol)

Emisi GRK
GHG Emissions

GHG Emissions Source Sumber Emisi	2022	2021	2020
Produksi listrik (Kwh) Power production (Kwh)	828.850.000	260.263.800	N/A
Lingkup 1 (tCO_2e) Scope 1 (tCO_2e)	1.155.138	312.522	N/A
Lingkup 2 (tCO2e) Scope 2 (tCO_2e)	5.737	5.527	N/A
Jumlah Emisi GRK (tCO_2e) Total GHG Emission (tCO_2e)	1.160.874	318.050	N/A
Intensitas Emisi GRK (tCO2e/Kwh) GHG Emission Intensity (tCO_2e/t of coal)	0.0014	0.0039	N/A

*Using GHG Protocol as the calculation methodology

Emisi GRK dari Sektor Pembangkit Listrik (APPLE-Gatrik)
GHG Emission from Power Sector (APPLE-Gatrik)

Emisi GRK
GHG Emissions

Sumber Emisi GHG Emissions Source	2022
Tier 1** (tCO_2e)	915.141,40
Tier 2*** (tCO_2e)	1.142.907,02

*Menggunakan APPLE-Gatrik sebagai metodologi perhitungan
**Tier 1 menggunakan faktor emisi standar IPCC-2006
*** Tier 2 menggunakan faktor emisi nasional dan faktor emisi spesifik pada unit pembangkit listrik (terdapat data kandungan karbon dan menggunakan faktor oksidasi standar)
*Using APPLE-Gatrik as the calculation methodology
**Tier 1 using IPCC-2006 default emission factor
*** Tier 2 using national emission factors and specific emission factors at power generation units (there is carbon content data and uses the default oxidation factor)

Pada IPCC-2006, sistem Tier menjelaskan tingkat dan kompleksitas metode perhitungan emisi GRK. Dalam setiap tingkatan Tier, terdapat perbedaan kualitas, akurasi, dan ketidakpastian data. Semakin tinggi Tier yang digunakan, perhitungan emisi GRK akan semakin akurat, namun hal ini tentunya membutuhkan data yang lebih detail.

Sektor Kelapa Sawit

Penggunaan pupuk yang mengandung nitrogen dan limbah cair pabrik kelapa sawit (Palm Oil Mill Effluent/POME) yang mengeluarkan metana merupakan sumber utama emisi di sektor kelapa sawit. Untuk mencegah emisi tambahan dari operasi di sektor tersebut, kami menggunakan produk sampingan kelapa sawit sebagai pupuk, khususnya POME dan tandan buah kosong. POME, limbah cair yang dihasilkan oleh pabrik kelapa sawit dari pengolahan tandan buah segar menjadi minyak kelapa sawit, mengandung nutrisi yang cukup

In IPCC-2006, the Tier system describes the level and complexity of GHG emissions calculation methods. Within each Tier level there are differences in the quality, accuracy, and uncertainty of the data. The higher the Tier used, the more accurate the calculation of GHG emissions will be, but this requires more detailed data.

Oil Palm Sector

The use of fertilizers containing nitrogen and the palm oil mill effluent (POME) that emit methane are the major sources of emissions in the oil palm industry. To prevent additional emissions from the operations, we use palm oil by-products as fertilizers, particularly POME and empty fruit bunches. A substantial amount of POME, a liquid waste generated by the palm oil mill from the processing of fresh fruit bunches into crude palm oil, has a high nutrient value and can be utilized as

tinggi dan dapat dimanfaatkan sebagai pupuk cair untuk perkebunan. Anak perusahaan perkebunan kelapa sawit TBS menggunakan kembali POME yang dihasilkan untuk aplikasi lahan setelah memenuhi ambang batas yang telah ditetapkan dalam peraturan.

liquid fertilizer for the plantation. The TBS palm oil subsidiary reuses POME for land applications after meeting the regulated threshold.

Emisi GRK dari Sektor Kelapa Sawit
GHG Emissions from Oil Palm Sector

Emisi GRK
GHG Emissions

Sumber Emisi GHG Emissions Source	**2022**	**2021**	**2020**
Produksi batubara (ton) CPO production (ton)	6.358	5.400	7.400
Lingkup 1 (tCO_2e) Scope 1 (tCO_2e)	4.696	3.646	5.183
Lingkup 2 (tCO_2e) Scope 2 (tCO_2e)	N/A	N/A	N/A
Jumlah Emisi GRK (tCO_2e) Total GHG Emission (tCO_2e)	4.696	3.646	5.183
Intensitas Emisi GRK (tCO2e/t CPO) GHG Emission Intensity (tCO_2e/t of coal)	0.726	0.675	0.701

Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006, Protokol GRK (WBCSD, WRI), ISO 14064, dan Badan Perlindungan Lingkungan Amerika Serikat (EPA), yaitu:
1 kWh = 0,429 kg CO2 eq.
1 Liter solar = 2,68 kg CO2 eq.
1 Liter bensin = 2,392 Kg CO2 per liter
1 Kg cangkang sawit = 0,975 kg CO2 eq.
The conversion factor uses the 2006 IPCC (UNEP) standard, GHG Protocol (WBCSD, WRI), ISO 14064, and the United States Environmental Protection Agency (EPA), namely:
1 kWh = 0,429 kg CO2 eq.
1 Liter of diesel fuel = 2,68 kg CO_2 eq.
1 Liter of gasoline = 2,392 Kg CO_2 per litre.
1 Kg of palm shell = 0,975 kg CO_2 eq.

Melangkah Maju

Kami akan berfokus pada pencapaian komitmen perubahan iklim untuk menjadi netral karbon di seluruh kegiatan operasional Perusahaan pada tahun 2030 melalui sejumlah tindakan, termasuk keluar secara bertahap operasi penambangan batubara secara bertahap pada tahun 2030, menetapkan strategi *insetting* dan *offsetting*, mengembangkan investasi baru dalam solusi rendah karbon, seperti energi baru dan terbarukan, kendaraan listrik untuk meningkatkan bauran energi terbarukan, efisiensi untuk mengurangi konsumsi energi dalam kegiatan operasi, dan menerapkan teknologi melalui kemitraan dengan para pemangku kepentingan.

Moving Forward

We will focus on achieving our climate change commitment to become carbon neutral across our operations by 2030 through a number of actions, including phasing out coal mining operations by 2030, establishing insetting and offsetting strategy, developing new investments in low-carbon solutions such as renewable energy and electric vehicles to improve the renewable energy mix, increasing efficiency to reduce energy consumption in our operations, and deploying technologies through partnering with stakeholders.



Selaras dengan komitmen TBS2030, kami berupaya menjajaki berbagai skenario untuk mengurangi dan mengimbangi emisi GRK Perusahaan, salah satunya dengan merehabilitasi lubang tambang menjadi area penyerapan karbon. Kami menerapkan praktik bisnis terbaik yang berkelanjutan dan perbaikan yang berkesinambungan untuk mencapai tingkat operasi yang lebih efisien. Kami juga memiliki target untuk memasuki pasar energi baru dan terbarukan dan mengembangkan portofolio dalam bisnis produk ramah lingkungan dan kendaraan listrik untuk memitigasi skenario proyeksi emisi Perusahaan.

Aligning with our TBS2030 commitment, we are working on exploring different options to reduce and offset our GHG emissions, such as rehabilitating our mining pit into a carbon sequestration area. We implement sustainable business best practices and continuous improvement to reach more efficient operations. We also aim to enter the new and renewable energy market and to develop our portfolio of products in green business and electric vehicles to mitigate the projected scenario of our emissions.





Mengelola Jejak Lingkungan Kami

Safeguarding Our Environmental Footprint

Pendekatan Manajemen 103
Management Approach

Bahan 104
Material

Pengelolaan Air dan Efluen 107
Water and Effluents Management

Pengelolaan Limbah Cair 109
Effluent Management

Konservasi Keanekaragaman Hayati 112
Biodiversity Conservation

Melangkah Maju 115
Moving Forward

Mengelola Jejak Lingkungan Kami

Safeguarding our Environmental Footprint



Sebagai sebuah perusahaan, kami tidak hanya ditentukan oleh jejak iklim kami, tetapi juga jejak lingkungan lainnya. Untuk mewujudkan ambisi kami dan menghadapi tantangan lingkungan yang paling kritis, kami harus memiliki dasar yang kuat untuk pengelolaan lingkungan dalam operasi sehari-hari, serta memastikan bahwa kami mematuhi peraturan dan dapat menghindari dampak lingkungan yang dapat diperkirakan. Bagian ini berisi kegiatan kami untuk memberikan hasil lingkungan yang positif dan langgeng bagi masyarakat setempat dan planet ini secara keseluruhan sepanjang tahun 2022.

As a company, we are not only defined by our climate footprint but also other environmental footprint. To deliver on our ambitions and face the most critical environmental challenges, we must have a solid foundation for environmental management in daily operations. This also ensures that we are compliant to regulations and can avoid any foreseeable environmental impacts. This section contains our activities to deliver positive and lasting environmental outcomes for host communities and the planet as a whole throughout the year of 2022.

PENDEKATAN MANAJEMEN

SEOJK/No.16/2011/ F.4, GRI 3-3

Kami menyadari tanggung jawab kami untuk memitigasi dampak kegiatan operasional perusahaan terhadap alam secara efektif dan kami juga menyadari ketergantungan kami terhadap ekosistem yang sehat untuk menjalankan bisnis yang sukses. Oleh karena itu, kami berusaha untuk menghindari dan meminimalkan dampak operasi bisnis perusahaan terhadap lingkungan dan ekosistem dengan menerapkan prinsip hierarki mitigasi, yakni hindari, minimalkan, pulihkan, dan kompensasi, di seluruh aktivitas kami.

Pendekatan TBS untuk mengurangi dampaknya terhadap lingkungan adalah dengan mengidentifikasi dan mengelola dampaknya secara menyeluruh di semua industri. TBS berkomitmen untuk mengurangi dan mengelola limbah untuk memastikan kesehatan masyarakat sekitar dan lingkungan. Tanggung jawab ini meliputi kepatuhan yang ketat terhadap hukum dan peraturan terkait lingkungan di setiap wilayah operasional Perusahaan. Kami berkomitmen untuk menggunakan material yang ramah lingkungan dalam setiap kegiatan operasional kami. Kami juga memastikan bahwa daur hidup (*life-cycle*) material bekas yang kami gunakan diperlakukan sesuai dengan peraturan pemerintah daerah setempat dan pemerintah pusat sebelum dikirim ke tempat pembuangan akhir.

Selain itu, kami juga mengakui akses terhadap air sebagai hak asasi manusia yang mendasar. Untuk itu, kami berkomitmen untuk mengelola air secara bertanggung jawab, berupaya meminimalkan dampak terhadap kualitas atau kuantitas air, melindungi ekosistem di tempat beroperasinya Perusahaan, dan mendukung akses air yang adil bagi semua orang.

Selain itu, TBS berdedikasi untuk melindungi keanekaragaman hayati dengan melanjutkan program pemantauan spesies yang termasuk di dalam daftar International Union for Conservation of Nature (IUCN). Kami juga akan terus mengidentifikasi wilayah yang memiliki Nilai Konservasi Tinggi (NKT) di dekat wilayah operasional Perusahaan sambil memastikan bahwa kegiatan operasional tersebut tidak dilakukan di dalam wilayah NKT.

MANAGEMENT APPROACH

SEOJK/No.16/2011/ F.4, GRI 3-3

We recognize our responsibility to effectively mitigate the impact of our operations on nature and we also recognize our dependence on healthy ecosystems to run a successful business. Therefore, we are striving to avoid and minimize our impact on the environment and ecosystems by applying the principle of mitigation hierarchy (avoid, minimize, restore, and compensate) across all our activities.

TBS's approach for reducing its environmental impact is to thoroughly identify and manage its effects across all industries. TBS is committed to reducing waste and managing effluents in order to protect the environment and the health of our people. These responsibilities include strict environmental compliance with the law and regulations in each operational area. We are committed to using environmentally friendly materials in all our operations. We ensure that the lifecycle of our used materials is treated according to local and national regulations prior to their final disposal.

Furthermore, we also recognize access to water as a fundamental human right. To that end, we are committed to managing water responsibly, working to minimize impacts on water quality or quantity, protecting the ecosystems in which we operate, and supporting equitable access to water for everyone.

Additionally, TBS is dedicated to protecting biodiversity by continuing our monitoring program of species listed under the International Union for Conservation of Nature (IUCN). We will also continue to identify areas that have high conservation value (HCV) in proximity to our operational areas while ensuring that our operations do not occur within an HCV area.

Biaya Lingkungan Hidup TBS
TBS Environmental Cost

	2022	2021	2020
Biaya lingkungan hidup (USD) Environmental Cost (USD)	280.735	732.726	323.982

Tahun ini, TBS mengeluarkan biaya lingkungan hidup sebesar USD280.735, menurun sebesar 61,6% dibandingkan tahun sebelumnya. Kami menggunakan sejumlah biaya tersebut untuk menutup semua biaya relevan yang dikeluarkan untuk meminimalkan, memitigasi, dan memulihkan kerusakan lingkungan yang timbul akibat operasi bisnis Perusahaan, seperti reklamasi lahan, pengelolaan limbah B3, dan revegetasi.

This year, TBS incurred environmental costs of USD 280,735 or a decrease of 61.6% compared to the previous year. We used this amount to cover all the relevant costs incurred to minimize, mitigate, and restore environmental damage due to our operation for instance, land reclamation, toxic waste management, and revegetation.

Bahan SEOJK/No.16/2011/ F.5, GRI 301-1

Menjadi semakin penting bagi Perseroan untuk dapat menggunakan material ramah lingkungan karena dampaknya yang positif bagi lingkungan. Dengan mengadopsi praktik-praktik berkelanjutan, kami berupaya mengurangi jejak karbon dan melestarikan sumber daya alam. Selain berdampak positif terhadap lingkungan, penggunaan material ramah lingkungan juga dapat meningkatkan reputasi dan citra merek Perseoran, yang dapat meningkatkan loyalitas dan profitabilitas pelanggan.

Material SEOJK/No.16/2011/ F.5, GRI 301-1

The use of environmentally friendly materials in our company is becoming increasingly important because it can have a positive impact on the environment. By adopting sustainable practices, we can reduce their carbon footprint and conserve natural resources. In addition to environmental benefits, the use of environmentally friendly materials can also enhance our reputation and brand image, which can increase customer loyalty and profitability.

Kami menggunakan cangkang sawit dan tandan buah kosong sebagai bahan bakar untuk pengoperasian *boiler* di pabrik kelapa sawit yang kami kelola. Selain itu, kami juga menggunakan pelumas dan bahan kimia dalam jumlah yang signifikan agar mesin produksi dapat berfungsi dengan baik, baik itu untuk kegiatan operasi di sektor pertambangan batubara, PLTU, perkebunan kelapa sawit, maupun sektor energi baru dan terbarukan. Kami memastikan bahwa semua pelumas dan bahan kimia yang digunakan memiliki lisensi dan tersertifikasi oleh standar sertifikasi nasional. Berikut ini adalah jenis dan volume pelumas dan bahan kimia yang digunakan Perseroan.

At our palm oil mills, we use palm kernel shells and empty fruit bunches as fuel for the operation of our boiler. Moreover, we also use a significant amount of lubrication and chemicals in our coal mining, CFPP, palm oil, and new and renewable energy operations to guarantee that our machines function properly. We ensure that the Company only purchases fully licensed and nationally certified lubricants and chemicals.

Material yang digunakan berdasarkan jenis dan volume
Materials used by type and volume

Jenis (ton) Type (ton)	2022	2021	2020
Cangkang Sawit Palm Kernel Shell	1.911	1.550	N/A
Tandan Buah Kosong Empty Fruit Bunches	1.750	1.420	N/A
Pupuk Fertilizer	8.000	N/A	N/A

Pengelolaan Limbah

SEOJK/No.16/2011/ F.13, F.14, GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

TBS mengadopsi sistem 4R (*Reduce, Reuse, Repurpose, dan Recycle*) sepanjang hal itu memungkinkan. Langkah-langkah ini termasuk mengurangi limbah, menggunakan kembali dan memproses limbah, atau mendaur ulang limbah menjadi produk yang dapat digunakan kembali untuk mengurangi jumlah timbulan limbah yang dihasilkan. Prosedur pengelolaan limbah Perseroan juga meliputi proses pemilahan, pengumpulan, transportasi, hingga pembuangan limbah yang efisien untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan. TBS mengklasifikasikan limbah yang dihasilkan ke dalam dua kategori, yaitu limbah tidak berbahaya (non-B3) dan limbah berbahaya (B3).

Waste Management

SEOJK/No.16/2011/ F.13, F.14, GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

TBS adopts the 4R system of Reduce, Reuse, Repurpose, and Recycle where possible. These measures include reducing waste, reusing waste, and processing or reforming waste into usable products to minimize the amount of additional waste produced. The Company's waste management procedures also include waste sorting, collection, transportation, and efficient waste disposal to mitigate the impact on the environment. We classify waste into two categories, non-hazardous waste and hazardous waste.

Klasifikasi Limbah
Waste Clasification

Jenis Limbah Type of Waste	Sumber Source	Rincian Details
Limbah tidak berbahaya (non-B3) Non-hazardous Waste	Limbah umum yang berasal dari area perkantoran dan pemukiman karyawan. General waste that originates from the office and employee residential area.	Mulai dari kertas, plastik, skrap kayu, hingga limbah dapur, dan skrap logam. Ranges from paper, plastic, wood scraps to kitchen waste and metal scraps.
Limbah berbahaya (B3) Hazardous Waste	Limbah yang berasal dari tambang batubara, PLTU, dan operasi lain yang menggunakan mesin. Waste that originates from our coal mines, coal-fired power plants, and other operations that use machines.	Termasuk filter oli bekas, kain majun yang terkontaminasi oli, selang bekas, dan jenis bahan terkontaminasi lainnya. Includes filters, oil-contaminated fabric, used hoses, and other types of contaminated materials.

Secara berkala, limbah non-B3 dikumpulkan oleh dinas setempat untuk diproses lebih lanjut di fasilitas pembuangan limbah. Pada tahun 2022, kami mencatat jumlah limbah konstruksi yang rendah, seperti kayu dan skrap logam sejak konstruksi di GLP selesai pada tahun 2021. Selain itu, kami juga mencatat jumlah limbah tidak berbahaya (non-B3) yang lebih tinggi pada tahun 2022 diakibatkan adanya kategori baru limbah tidak berbahaya, *Fly Ash Bottom Ash* (FABA) yang sebelumnya dikategorikan sebagai limbah B3 hingga tahun 2021. Mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021 tentang Pelaksanaan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, FABA yang merupakan limbah hasil pembakaran di PLTU tidak lagi diperhitungkan. sebagai Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Hasil uji karakteristik yang dilakukan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2020 menunjukkan bahwa FABA tidak mudah terbakar dan tidak meledak, sedangkan hasil non-reaktif ditemukan untuk Sianida dan Sulfida, serta tidak korosif. Dengan demikian, FABA tidak memenuhi karakteristik limbah B3. Untuk itu, dalam periode pelaporan ini, kami memasukkan FABA ke dalam timbulan limbah non-B3.

Non-hazardous waste is regularly collected by the local council to be processed at local waste facilities. In 2022, we recorded low amount of construction wastes such as wood and metal scrap since constructions in GLP was finished in 2021. Additionally, we also recorded higher amount of non-hazardous waste in 2022 due to new categorization of non-hazardous waste, Fly Ash Bottom Ash (FABA), which used to be categorized as hazardous waste until 2021. Referring to Government Regulation Number 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management, FABA, which are waste products from combustion at CFPP, are no longer considered as Hazardous and Toxic Material Waste. The results of the characteristic test, conducted by the Ministry of Environment and Forestry in 2020, showed that FABA was non-flammable and non-explosive, whereby non-reactive results were found for Cyanide and Sulfide, and was not corrosive. Thus, FABA does not meet the characteristics of hazardous and toxic waste. To that end, in this reporting period, we include FABA in the non-hazardous waste generation.

Sedangkan limbah B3 yang kami hasilkan seluruhnya dikelola oleh pihak ketiga yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk mengelola dan mengolah limbah B3. Prosedur pengelolaan limbah berbahaya harus diperlakukan sesuai dengan peraturan pemerintah daerah setempat dan pemerintah pusat sebelum dikirim ke tempat pembuangan akhir. Dalam mengevaluasi kegiatan operasional Perseroan, kami berpedoman pada Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) yang ditetapkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. Hal ini ditujukan untuk mencegah dampak negatif dari operasi Perseroan terhadap lingkungan. Kami juga akan secara konsisten melaporkan langkah-langkah pemantauan yang kami lakukan.

Meanwhile, hazardous waste that we produce is entirely managed by third parties who hold license from the Ministry of Environment and Forestry to manage and process hazardous waste. Our hazardous waste management procedure must be treated according to local and national standards prior to discharge. We guide and evaluate our operations based on the Environmental Impact Assessment laid out by the Indonesian Ministry of Environment and Forestry. This prevents negative environmental impacts from our operations, and we continue diligently to report our monitoring measures.

Limbah Padat

Solid Waste

Timbulan Limbah Non-B3 TBS
TBS Non-hazardous Waste Generation

Jenis limbah (metrik ton) Type of waste (Metric Tons)	2022	2021	2020
Organik (Limbah Dapur) Organic (Kitchen Waste)	10.85	144.41	6.106.71
Anorganik (Plastik) Inorganic (Plastic)	N/A	31.00	16.37
Skrap Kayu Wood Scrap	N/A	20.65	60.00
Skrap Logam Metal Scrap	N/A	47.83	600.00
FABA	54.223	0	0
Jumlah timbulan limbah padat* Total solid waste generated*	54.233.85	243.89	6.783.08

* 100% limbah padat tidak berbahaya yang dihasilkan dibuang ke TPA
* 100% non-hazardous solid waste generated is disposed of in the landfill

Limbah B3

Hazardous Waste

Timbulan Limbah B3 TBS
TBS Hazardous Waste Generation

Jenis limbah (metrik ton) Type of waste (Metric Tons)	2022	2021	2020
Limbah medis Medical Waste	N/A	1.5	1.01
Filter Oli Bekas Used Oil Filter	2.25	10.068.9	63.28
Minyak Bekas Used Oil	3.396	N/A	N/A
Gemuk Bekas Used Grease	15.98	N/A	N/A
Baterai Bekas Used Batteries	6.25	25.77	6.94

Jenis limbah (metrik ton) Type of waste (Metric Tons)	2022	2021	2020
Majun Bekas Used Majun	5.27	47.60	13.09
Selang Bekas Used Hose	N/A	0.37	1.466.2
Bahan yang terkontaminasi Contaminated Material	0.28	N/A	1.454.49
Tanah yang terkontaminasi Contaminated Soil	N/A	N/A	2.235
Lainnya Others	3.30	N/A	N/A
Jumlah timbulan limbah B3* Total hazardous waste generated*	3.429	10.144	3.005

*100% limbah B3 dikelola oleh pihak ketiga
*100% hazardous waste managed by third party

PENGELOLAAN AIR DAN EFLUEN

Pengelolaan Air

SEOJK/No.16/2011/ F.8, GRI 2-4, 303-1, 303-3, 303-5

Air adalah bagian penting dari jejak lingkungan operasi kami dan sumber daya bersama yang penting untuk mempertahankan keanekaragaman hayati, manusia, dan kemakmuran ekonomi. Hal ini sangat penting bagi kami dan para pemangku kepentingan kami, terutama masyarakat di wilayah tempat kami beroperasi. Kami memiliki komitmen kuat untuk menghemat air, serta mendaur ulang dan mengolah air limbah kami. Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) Perseroan memastikan limbah diolah dan memenuhi kualitas standar nasional sebelum dibuang.

Di TBS, air digunakan untuk tujuan berikut:

WATER AND EFFLUENTS MANAGEMENT

Water Management

SEOJK/No.16/2011/ F.8, GRI 2-4, 303-1, 303-3, 303-5

Water is an important part of the environmental footprint of our operations and an important shared resource for sustaining biodiversity, people, and economic prosperity. It is very important to us and our stakeholders, especially the communities in the areas where we operate in. We have a robust commitment to conserving water, as well as to recycling and treating our wastewater. The Company's Wastewater Treatment Plant (WWTP) ensures effluents are treated and comply with the national standard quality before being discharged.

At TBS, water is used for the following purposes:

Pemanfaatan Air dalam Operasional TBS
Water Utilization in TBS Operations

Sektor Batubara Coal Sector	**Operasi Pertambangan** Penggunaan air di pertambangan batubara terutama untuk pengolahan mineral, penekan debu, pengangkutan lumpur dan untuk kebutuhan karyawan. **Mining Operations** The use of water in coal mining is mainly for mineral processing, dust suppression, slurry transport and employee needs.
Sektor Pembangkit Listrik Power Sector	**Pembangkit listrik** Air digunakan sebagai umpan di turbin uap untuk pembangkit listrik dan sebagai pendingin di boiler. **Power Generation** Water is used in our steam turbines for power generation and as a coolant in the boiler.
Sektor Kelapa Sawit Oil Palm Sector	**Sterilisasi Tandan Buah Segar** Sterilisasi uap tandan buah segar membantu mengupas buah dari tandannya. **Sterilization of FFB** FFB steam sterilization helps in peeling the fruit from the bunches.
Seluruh Sektor All Sector	**Konsumsi Air oleh Pemukiman Karyawan dan Kantor** Penggunaan air sehari-hari oleh karyawan, termasuk untuk minum, mencuci, dan memasak. **Household and Office Consumption** Daily water uses by our employees including for drinking, washing, and cooking.

Sejak tahun 2021, PLTU kami telah mulai menggunakan air laut sebagai umpan *boiler* untuk menggerakkan turbin uap. Kami juga menggunakan air laut sebagai bagian dari sistem pendingin di mana penggunaan dan pembuangan air laut dirancang sebagai siklus tertutup. Oleh karena itu, pengambilan air laut yang kami lakukan mengalami peningkatan secara signifikan dibandingkan dengan air tanah dan air permukaan.

Since 2021, our CFPP began running the steam turbine using seawater. The Company also uses seawater in the cooling system whereby a circular cycle is created with regard to seawater usage and discharge. Therefore, our seawater withdrawal is significantly increased compared to groundwater and surface water.

Pengambilan Air TBS
TBS Water Withdrawal

Penyajian Kembali Data Pengambilan Air

Pada periode pelaporan ini, kami telah merevisi perhitungan terkait data pengambilan air dari lokasi penambangan, terutama untuk air permukaan. Dalam perhitungan yang telah direvisi, kami memasukkan air dari kolam pengendapan yang terdiri dari air limpasan dan air dari lubang tambang ke dalam perhitungan air permukaan di sektor pertambangan batubara. Ruang lingkup perhitungan yang direvisi menyebabkan adanya peningkatan jumlah data pengambilan air. Selanjutnya, kami juga menghitung ulang data pengambilan air permukaan untuk tahun 2020 dan 2021.

Restatement of Water Withdrawal Data

In this reporting period, we have revised our calculations related to water withdrawal data from our mining sites, especially for surface water. In our revised calculations, we include water from settling ponds consisting of runoff water and water from mine pits in the calculation of surface water in the coal mining sector. The revised scope of calculations results in an increase in the amount of water withdrawal data. Furthermore, we also recalculated surface water withdrawal data for 2020 and 2021.

Pengambilan Air (Megaliter)
Water Withdrawal (Megalitres)

Sumber Air Water Source	2022	2021	2020
Air tanah* Groundwater*	10,05	37,15	871,36
Air Permukaan** Surface Water**	148.293.862	148.287.615	112.676.527
Air laut*** Sea Water****	561.418,56	179.670,72	120.988,80
Air dari pihak ketiga**** Third-party Water****	450,77	N/A	N/A
Jumlah Pengambilan Air Total Water Withdrawal	148.855.741,38	148.467.322,87	112.798.387,16

*Data bersumber dari ABN
**Data bersumber dari ABM, IM, TMU, PKU
***Data bersumber dari GLP, MCL
****Data bersumber dari IM,TMU
*Data from ABN
**Data from ABM, IM, TMU, PKU
***Data from GLP, MCL
****Data from IM, TMU

Konsumsi Air TBS
TBS Water Consumption

Konsumsi Air (Megaliter)
Water Consumption (Megalitres)

	2022	2021	2020
Jumlah Konsumsi Air Total Water Consumption*	55.467,61	N/A	N/A

*Data bersumber dari ABN, IM, MCL, GLP
*Data from ABN, IM, MCL, GLP

Pengelolaan Limbah Cair

SEOJK/No.16/2011/ F.13, F.14, GRI 303-2, 303-4

Di seluruh lini operasional, air limbah diolah melalui instalasi pengolahan air limbah yang kami miliki yang terdiri dari beberapa kolam, antara lain kolam penampungan, kolam resirkulasi, kolam pengendapan, dan kolam aerasi. Proses multi langkah ini memastikan bahwa limbah cair yang dilepaskan aman bagi lingkungan dan tidak menimbulkan gangguan bagi masyarakat sekitar. Pemantauan berkala dilakukan oleh tim internal dan lembaga eksternal bekerja sama dengan laboratorium terakreditasi dan terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Effluent Management

SEOJK/No.16/2011/ F.13, F.14, GRI 303-2, 303-4

Across all our operational lines, wastewater is processed through our wastewater treatment plant which consists of several ponds including storage, recirculation ponds, settling ponds, and aeration ponds. This multi-step process ensures that the wastewater discharge remains safe for the environment and does not cause negative impacts on the surrounding community. We also carry out periodic monitoring by our internal team as well as external agencies in collaboration with accredited and registered laboratories at the Ministry of Environment and Forestry.



Kami memastikan kualitas air di sektor pertambangan batubara telah sesuai dengan peraturan daerah, yaitu Peraturan Gubernur Kalimantan Timur No. 2 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Kualitas Air Dan Pengendalian Pencemaran Air. Pengukuran secara visual atau pengamatan langsung (kualitatif), serta pengukuran dengan menggunakan alat laboratorium (kuantitatif) dilakukan untuk mengidentifikasi kualitas air yang dibuang ke badan air. Beberapa pengujian

In the coal mining sector, we ensure that the water quality complies with local regulations, namely Governor of East Kalimantan Regulation No. 2 of 2011 concerning water quality management and water pollution control. To identify the quality of water discharged into water bodies, measurements are made visually or by direct observation (qualitative), as well as measurements using laboratory equipment (quantitative). We conducted several sample tests to ensure that the water

sampel juga dilakukan untuk memastikan bahwa air yang dbuang telah memenuhi baku mutu yang telah ditetapkan. Kadar pH air diuji setiap hari, sementara padatan tersuspensi total (TSS) diukur setiap minggu. Kadar logam berat (Mn, Fe) diuji sebulan sekali. Selain itu, pemeliharaan air sungai untuk mengendalikan pembentukan sedimen juga memiliki jadwal tersendiri. Pemantauan mandiri juga dilakukan bersama Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Kutai Kartanegara.

meets quality standards. The pH is tested daily, and the total suspended solids (TSS) is measured weekly. The levels of heavy metals (Mn, Fe) are tested once a month. In addition, there is also a maintenance schedule for river water to control sediment formation. Self-monitoring was also carried out together with the Environmental Services (DLH) of Kutai Kartanegara Regency.

Dalam kaitannya dengan sektor PLTU, kami juga telah mematuhi Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 08 Tahun 2009 tentang Baku Mutu Air Limbah Bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pembangkit Listrik Tenaga Thermal. Air limbah yang berasal dari air umpan *boiler*, limbah penggunaan rumah tangga, dan air layanan/pemadam kebakaran diolah ke instalasi pengolahan air limbah (IPAL) kami untuk air yang dapat digunakan kembali. Selain itu, pada sistem air pendingin, kandungan klorin dalam air diuji secara manual, dimana sampel diambil setiap empat jam sekali dan diuji di laboratorium di area pembangkit listrik. Terdapat juga sensor yang dapat dibaca langsung di ruang kontrol, khususnya untuk sistem boiler dan turbin. Suhu air juga dijaga sebelum dibuang ke badan air.

In our CFPPs, we comply with the Regulation of the state minister for the Environment Number 08 of 2009 concerning Wastewater Quality Standards for Businesses and/or Thermal Power Plant Activities. Wastewater from boiler feed water, domestic use waste, and service/firefighting water is treated to our wastewater treatment plant (WWTP) for reuse water. Moreover, in the cooling water system, the chlorine content in the water is tested manually, whereby samples are taken every four hours and tested in a laboratory in the power plant area. There are also sensors that can be read directly in the control room, particularly for the boiler and turbine systems. The water temperature is also maintained before being discharged into water bodies.

Di sektor kelapa sawit, kami memastikan bahwa baku mutu POME yang dihasilkan sesuai dengan parameter yang ditentukan sebelum diaplikasikan sebagai pupuk cair. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 28 Tahun 2003 tentang Pedoman Teknis Pengkajian Pemanfaatan Air Limbah dari Industri Minyak Sawit Pada Tanah di Perkebunan Kelapa Sawit telah menetapkan bahwa baku mutu POME untuk aplikasi lahan harus memenuhi *Biological Oxygen Demand* (BOD) maksimal sebesar 5.000 mg/L dan pH berkisar antara 6 - 9. POME yang dihasilkan diolah di kolam IPAL (Instalasi Pengelolaan Air Limbah) melalui kolam pendingin, kolam pencampuran, kolam anaerobik, dan kolam kontak. Limbah cair yang telah diolah di IPAL kemudian disalurkan ke perkebunan kelapa sawit menggunakan sistem *flat bed, long bed*, dan irigasi sebagai pupuk. Hal ini dilakukan sebagai salah satu upaya kami dalam mempraktikkan ekonomi sirkular.

In the oil palm sector, we ensure that the quality standard of the POME generated falls within the specified parameters before being applied. The Minister of Environment Decree No. 28 of 2003 regulates POME for land application and states that POME quality standards must meet a maximum BOD of 5000 mg/L and a pH between 6 – 9. The POME is processed in the wastewater treatment plant which consists of several ponds including the cooling pond, mixing pond, anaerobic pond, and contact pond. The liquid waste that has been processed in the wastewater treatment plant is then channelled into the oil palm plantation using the flatbed, long bed, and furrow system as fertilizer. This is one of our efforts in practicing a circular economy.

Berbeda dengan pelaporan sebelumnya, pada periode pelaporan kali ini kami memecah data debit air berdasarkan tujuannya untuk memberikan informasi yang lebih detail. Selain itu, dua PLTU kami telah beroperasi penuh tahun ini. Hal ini berdampak pada peningkatan debit air laut yang signifikan dibandingkan tahun lalu.

Unlike the previous reporting, in this reporting period, we break down our water debit data based on its destination to provide more detail information. In addition, our two PLTUs have been fully operational this year. This has resulted in a significant increase in our seawater discharge compared to last year.

Pembuangan Air TBS
TBS Water Discharge

Pembuangan Air (Megaliter)
Water Discharge (Megalitres)

	2022	2021	2020
Air tanah Groundwater	N/A	N/A	N/A
Air Permukaan* Surface Water*	164.571,49	N/A	N/A
Air laut** Sea Water**	506.543,08	N/A	N/A
Jumlah Pembuangan Air Total Water Discharge	671.114,57	170.917,78	75,50
Persentase air yang digunakan kembali Percentage of Water Reused	5%	5%	N/A

*Data bersumber dari ABN, IM, TMU, PKU
**Data bersumber dari MCL, GLP
*Data from ABN, IM, TMU, PKU
**Data from MCL, GLP

Pengelolaan Air Tambang

TBS menyadari bahwa limbah cair yang berasal dari sektor pertambangan batubara kami harus dikelola dengan prioritas tinggi. Kegiatan pertambangan dan rehabilitasi lahan pascatambang umumnya akan mengakibatkan perubahan struktur batuan diikuti dengan perubahan kualitas fisik dan kimia tanah, dan air di sekitarnya. Hal ini terjadi karena pelarutan batuan dan proses oksidasi bahan tambang yang tersisa, yang akan membentuk Air Asam Tambang (AAT) dengan pH rendah (tingkat keasaman tinggi) yang tidak diinginkan dan berbahaya bagi lingkungan, dapat menyebabkan kontaminasi air tanah dan berkurangnya kesuburan tanah.

Oleh karena itu TBS menerapkan langkah-langkah preventif untuk mengelola batuan asam melalui klasifikasi dan pemisahan antara desain pengelolaan pengupasan tanah dan AAT. Prosesnya dimulai dengan mencegah pembentukan AAT dengan menutup material yang berpotensi membentuk AAT. Kegiatan utama dalam proses ini adalah melakukan analisis Net Acid Generation (NAG) untuk mengidentifikasi dan memisahkan batuan asam (Potential Acid Forming/PAF) dari batuan non-asam (Non-Acid Forming/NAF), baik dalam kegiatan penggalian, penempatan, maupun penanganan di stockpile. Dengan pemisahan material, penanganan penutupan untuk menghindari pembentukan AAT dapat dilakukan lebih secara lebih efektif.

Dalam sistem pengelolaan air tambang, air permukaan dari berbagai lokasi untuk kegiatan penambangan dan pengolahan batubara disalurkan ke dalam sistem kontrol dalam bentuk

Management of Mining Water

TBS realizes that wastewater originating from our coal mining sector must be managed with high priority. Mining activities and post-mining land rehabilitation will generally result in changes in rock structure followed by changes in the physical and chemical qualities of the soil and surrounding water. This is due to the dissolving of rocks and the oxidation process of the remaining mine materials, forming acid mine drainage (AMD) with a low pH (high acidity level) which is undesirable and harmful to the environment, and can cause groundwater contamination and reduced soil fertility.

TBS therefore implements preventive measures to manage acid rock through classification and separation between stripping management design and AMD. The process begins by preventing the formation of AMD by covering materials that have the potential to form AMD. The main activity in this process is conducting Net Acid Generation (NAG) analysis to identify and separate potential acid rock (PAF) from non-acid rock (NAF), both in excavation, placement, and handling activities. With the separation of materials, handling of closures to avoid AMD formation can be done more effectively.

In a water mine management system, surface air from various locations for coal mining and processing activities is channeled into the control system in the form of multilevel settling ponds

kolam pengendapan bertingkat untuk diproses dan dipantau sebelum dibuang ke badan air umum. Di kolam pengendapan ini dilakukan pemeliharaan dan rehabilitasi secara rutin. Salah satu metode yang diterapkan adalah dengan menambahkan kapur ke dalam kolam pengendapan untuk menetralkan tingkat keasaman air dan pengerukan endapan kolam secara berkala.

Pemantauan standar kualitas air dilakukan dengan mengambil sampel harian untuk dianalisis di laboratorium. Sebelum air dari kolam pengendapan dilepaskan ke badan air umum, TBS memastikan bahwa baku mutu air di kolam pengendapan sudah memenuhi peraturan yang berlaku.

to be processed and monitored before being discharged into public water bodies. In this settling pond, routine maintenance and rehabilitation are carried out. Methods implemented are adding lime to the settling pond to neutralize the acidity of the water, as well as dredging the pond sediment periodically.

The monitoring of water quality standards is carried out by taking daily samples to be analyzed in the laboratory. Before water from settling ponds is released into public water bodies, TBS ensures that the water quality standards in settling ponds comply with applicable regulations.

Konservasi Keanekaragaman Hayati
SEOJK/No.16/2011/ F.9, F.10, 304-1, 304-3, 304-4

Keanekaragaman hayati adalah komponen ekosistem yang penting. Spesies yang berbeda memiliki fungsi penting yang juga berbeda di dalam ekosistem dan menciptakan keseimbangan untuk mendukung kehidupan manusia. TBS berkomitmen untuk melindungi keanekaragaman hayati dan mengelola lahan secara bertanggung jawab, serta berambisi untuk mencapai dampak minimal dari kegiatan operasinya. Hal tersebut dicapai dengan menjaga keseimbangan antara dampak negatif terhadap keanekaragaman hayati dan luaran positif yang dicapai melalui penerapan mitigasi berjenjang. TBS juga berkomitmen untuk mendorong program keanekaragaman hayati dan menciptakan sinergi antara masyarakat lokal dan lingkungan melalui peningkatan kapasitas. TBS menggunakan mitigasi berjenjang dalam menangani risiko keanekaragaman hayati untuk memastikan efektivitas pengelolaan risiko dan dampak di area tempat Perusahaan beroperasi dan terlibat dalam dialog dengan pemangku kepentingan terkait.

Kami juga memastikan bahwa kawasan NKT tetap terlindungi dengan baik pada saat mengoperasikan lokasi operasional seluas 4.097 hektar di dalam lahan konsesi dan tidak mengubah lahan tersebut menjadi wilayah operasional. Pada tahun 2020, TBS mengidentifikasi kawasan NTK di dekat PT Adimitra Baratama Nusantara (ABN) dan mendedikasikan 30 hektar lahan konservasi di sekitarnya. TBS juga telah mengidentifikasi spesies berikut yang berpotensi berisiko masuk ke dalam Spesies Daftar Merah IUCN dan secara rutin melakukan program pemantauan di area operasional Perusahaan terhadap spesies yang telah teridentifikasi tersebut. Namun karena adanya pembatasan pandemi pada tahun 2021, TBS tidak dapat melakukan program pemantauan rutin dan dilanjutkan pada tahun 2022.

Biodiversity Conservation
SEOJK/No.16/2011/ F.9, F.10, 304-1, 304-3, 304-4

Biodiversity is an essential component of the ecosystem. Different species fulfill important functions in the ecosystem and create balance to support our lives. TBS is committed to protecting biodiversity and managing land responsibly with the ambition of achieving minimum impact from our operations. This means striking a balance between negative impacts on biodiversity and positive outcomes achieved through implementing the mitigation hierarchy. We are also committed to driving biodiversity programs and creating synergies between local communities and the environment through capacity building. We use a mitigation hierarchy in addressing biodiversity risk to ensure that we are effectively managing our risks and impacts in the areas where we operate and engage in dialogue with relevant stakeholders.

As we operate an operational site of 4,097 hectares within concession land, we ensure that the HCV area is well protected and refrain from converting the land into an operational area. In 2020, the Company identified an HCV area near PT Adimitra Baratama Nusantara (ABN) and dedicated 30 hectares of conservation land surrounding it. We have also identified the following species potentially at risk that are on the IUCN Red List Species list and conduct regular monitoring programs to identify them at our sites. However, due to pandemic restrictions in 2021, TBS was unable to carry out regular assessments and the program resumed in 2022.



Species Fauna dalam Daftar Merah IUCN
IUCN Red List Species Fauna

Nama Latin Latin Name	Nama Spesies Species Name	Status IUCN IUCN Status			
		Hampir Terancam Punah Near Threaten-ed (NT)	Terancam Punah Endanger-ed (EN)	Rentan Vulner-able (VU)	Risiko Rendah Least Concern (LC)
Tragulus napu	Pelanduk napu				√
Sus barbatus	Babi Berjenggot			√	
Helarctos malayanus	Beruang Madu			√	
Macaca nemestrina	Monyet Beruk		√		
Paguma larvata	Musang Galing				√
Nasalis larvatus	Bekantan		√		
Macaca fascicularis	Monyet ekor-panjang			√	
Naja sumatrana	Ular sendok				√
Varanus salvator	Biawak air				√
Ictinaetus malaiensis	Elang Hitam				√
Aethopyga siparaja	Burung-madu sepah-raja				√
Anhinga melanogaster	Pecuk-ular Asia	√			
Acridotheres javanicus	Kerak kerbau			√	

Species Flora dalam Daftar Merah IUCN
IUCN Red Lists Species Flora

Nama Latin Latin Name	Famili Family	Status IUCN IUCN Status			
		Hampir Terancam Punah Near Threaten-ed (NT)	Terancam Punah Endanger-ed (EN)	Rentan Vulner-able (VU)	Risiko Rendah Least Concern (LC)
Mimosa pigra	*Leguminosae*				√
Mimosa pudica	*Leguminosae*				√
Saccharum sp.	*Poaceae*				√
Dicranopteris linearis	*Gleicheniaceae*				√
Musa abaca	*Musaceae*	√			
Piper aduncum	*Piperaceae*				√
Senna alata	*Leguminosae*				√
Sesbania sesban	*Fabaceae*				√

Dalam mewujudkan komitmen terhadap pelestarian keanekaragaman hayati, kegiatan perkebunan kelapa sawit TBS berfokus pada wilayah yang dikategorikan sebagai kawasan lindung lokal yang berada di sekitar wilayah perkebunan. Kawasan tersebut termasuk bantaran sungai, wilayah perbukitan, dan sumber air sebagaimana tertuang dalam Keputusan Presiden Nomor 32 Tahun 1990 tentang kawasan lindung. Kami telah melakukan penilaian NKT secara independen yang mencakup semua lahan yang akan digunakan untuk perkebunan atau kegiatan operasional selama beberapa tahun terakhir. Hasil penilaian tersebut dituangkan ke dalam rencana pengelolaan lahan dan kegiatan operasional Perseroan.

In our commitment to conserving biodiversity, TBS's palm oil plantation operations focus on areas that are regarded as local protected areas within the vicinity of the plantation. This includes riverbanks, hills and water sources as indicated in the Presidential Decree No. 32 of 1990 on Protected Areas. We have conducted independent HCV assessments on the land we plan to use for plantations or operational activities over the past few years. Results of the assessments are incorporated into the Company's land management plan and operational activities.

Secara umum, strategi konservasi TBS dibagi ke dalam lima tahapan yang terdiri dari:

1. Studi status keanekaragaman hayati.
2. Tata ruang di kawasan konservasi.
3. Pengembangan peralatan dan infrastruktur.
4. Pengelolaan spesies hidup dan habitatnya.
5. Edukasi mengenai konservasi dan partisipasi masyarakat setempat.

In general, TBS' five-fold conservation strategy consists of:

1. Biodiversity status study;
2. Spatial planning in the conservation area;
3. Development of equipment and infrastructure;
4. Management of living species and their habitats; and
5. Education regarding conservation and participation of local communities.

Kami terus memantau dan menjaga lingkungan kami dengan mengidentifikasi wilayah NKT dan mengubahnya menjadi kawasan konservasi yang dilindungi. Hingga tahun 2022, kami telah mengalokasikan 30 hektar lahan konservasi untuk memastikan bahwa keanekaragaman hayati di sekitar area operasional Perseroan tetap dapat terus berkembang.

We will continue to monitor and care for our environment by identifying HCV areas and transforming them into protected conservation areas. As of 2022, we have allocated 30 hectares of conservation land to ensure the thriving biodiversity in the proximity of the Company's operational area.

Total Kawasan Konservasi TBS
TBS Total Conservation Area

	2022	2021	2020
Kawasan Konservasi (ha) Conservation Area (ha)	30	30*	30

*TBS menyajikan kembali data kawasan konservasi pada tahun 2021 karena adanya kesalahan perhitungan dan ketidaklengkapan data yang terungkap dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2022.
*TBS restated conservation area data in 2021 due to miscalculations and incomplete data omissions which were revealed during the preparation of the 2022 Sustainability Report.

Selain menetapkan kawasan konservasi, TBS juga menyusun serangkaian rencana revegetasi di area tambang batubaranya. Kami berencana menghentikan operasi penambangan batubara secara bertahap pada tahun 2030 dan area yang tersisa akan ditanami kembali secara bertahap untuk memulihkan keanekaragaman hayati alami. Hal ini dilakukan dengan dukungan pemerintah setempat dalam memilih jenis vegetasi

Besides having designated conservation areas, TBS also formulates a series of revegetation plans for our coal mines. We plan to phase out our coal mines by 2030 and the remaining area will gradually be revegetated to restore natural biodiversity. This is done with the support of the local government in selecting the type of vegetation to introduce to the site. At the end of 2022, we have replanted various

yang akan ditanam di area tambang tersebut. Di penghujung tahun 2022, kami telah melakukan penanaman kembali berbagai pohon seluas kurang lebih 70 hektar. Kami telah menyisihkan lebih dari 1.200 hektar dalam operasi penambangan batubara untuk memulihkan vegetasi asli sepanjang periode 2022-2028 bekerjasama dengan pemerintah setempat.

trees covering an area of approximately 70 hectares. We have already set aside more than 1,200 hectares within our coal mining operations to restore native vegetation during 2022-2028 in accordance with local authorities.

Melangkah Maju

TBS akan mengintegrasikan perlindungan dan pelestarian keanekaragaman hayati ke dalam strategi perlindungan lingkungan Perseroan dan menghubungkannya dengan model bisnis Perseroan serta sedapat mungkin menerapkan sistem manajemen ekologi lingkungan. TBS akan secara konsisten mengidentifikasi kawasan lindung di dekat wilayah operasinya dan bekerja dengan para pemangku kepentingan untuk mengambil tindakan guna meminimalkan sebanyak mungkin dampak negatif terhadap kawasan tersebut.

Moving Forward

TBS will integrate protection and promotion of biodiversity into our environmental protection strategy and link it to our business model and implement ecological site management systems wherever possible. We will continue to identify protected areas near our operations and work with stakeholders to determine actions to minimize the impact as much as possible.

TBS sedang menjajaki potensi investasi dalam solusi iklim alami di, atau di dekat propertinya, atau di tempat yang terkena dampak operasionalnya. Kami yakin prakarsa ini dapat membantu meningkatkan dan/atau mengimbangi emisi yang kami hasilkan, mendukung perlindungan keanekaragaman hayati, dan memberikan kontribusi positif kepada masyarakat di tempat kami beroperasi atau di sekitar lokasi potensial.

We are investigating potential investments in natural climate solutions on, or near our properties, or where there are impacts. We believe this initiative can help insetting and/or offsetting our emissions, support the protection of our biodiversity, and make a positive contribution to the communities in which we operate or near potential sites.

Kami akan terus mengeksplorasi berbagai peluang kemungkinan dari sumber baru maupun sumber alternatif untuk lebih baik lagi dalam mengelola limbah dan lebih mengoptimalkan penggunaan sumber daya yang tersedia untuk meningkatkan efisiensi Perusahaan.

We will continue to explore possible opportunities from new and alternative sources to better manage our waste and further optimize the use of our available resources to enhance the Company's efficiency.

Penatagunaan air yang kami lakukan akan berfokus pada peningkatan kualitas data dan memperluas pemahaman tentang faktor-faktor yang memengaruhi risiko terkait air di wilayah tempat kami beroperasi. Kami akan mengembangkan dan menerapkan rencana pengelolaan air untuk mengelola sumber daya kritis ini secara bertanggung jawab dan mengurangi jejak air serta meningkatkan kinerja pengelolaan air dengan mengawasi pemenuhan kepatuhan, menetapkan target, dan melakukan perbaikan secara terus -menerus.

Our water stewardship will focus on improving the quality of our data and expanding our understanding of the factors that influence water-related risks in the regions where we operate. We will develop and implement a water management plan to responsibly manage this critical resource and reduce our water footprint and improve our water management performance by monitoring compliance, setting targets and continuously improving.

Dalam prosesnya, kami memastikan akan mematuhi undang-undang dan peraturan serta standar lingkungan yang berlaku.

As we proceed, we will be sure to comply with applicable laws and regulations and environmental standards.





Kami dan Masyarakat

Our People


Minahasa
Cahaya
Lestari

Pengembangan Karyawan

Developing Our People

Latar Belakang 120
Background

Pengembangan Karyawan 122
Developing Our People

Retensi dan Kesejahteraan Karyawan 126
Employees Retention and Well-being

Pengembangan Sumber Daya Manusia 136
Human Capital Development

Melangkah Maju 142
Moving Forward



LATAR BELAKANG

Karyawan merupakan kekuatan bisnis kami dan alasan di balik kesuksesan kami. TBS berfokus pada perekrutan dan mempertahankan talenta yang berbagi nilai, visi, dan misi yang sama untuk memberikan pertumbuhan dan nilai jangka panjang yang berkelanjutan. Sebagai salah satu yang menandatangani United Nations Global Compact sejak tahun 2021, kami mengakui adanya kebutuhan untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia, hak ketenagakerjaan, antikorupsi, dan lingkungan. Oleh karena itu, TBS berkomitmen untuk membangun lingkungan kerja yang adil dan layak yang menjunjung tinggi hak dan martabat setiap karyawan selain juga mengembangkan komunitas di wilayah operasionalnya.

TBS mengakui bahwa transformasi Menuju Masyarakat yang Lebih Baik (*Towards a Better Society*) pada tahun 2030 membutuhkan tindakan yang jelas, berani, dan terukur. TBS2030 merupakan komitmen kami terhadap pembangunan berkelanjutan dan mencerminkan visi kami untuk menjadi perusahaan energi terintegrasi terkemuka di Indonesia. Melalui kerangka kerja TBS2030, Perusahaan mengakui bahwa Masyarakat yang Berdaya adalah kunci ketahanan masa depan. Kami berkomitmen untuk menciptakan budaya keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan di mana pun kami beroperasi. Sebagai perusahaan publik, kami juga mengakui peran kami dalam memberikan pengetahuan bisnis dan keberlanjutan yang baik kepada generasi berikutnya dengan meningkatkan kesadaran tentang keberlanjutan perusahaan dan bisnis berkelanjutan dan mendorong serta menyediakan pekerjaan ramah lingkungan di masa depan.

BACKGROUND

People are the backbone of our business and the reason behind our success. TBS focuses on recruiting and retaining talent who share our values, vision and mission to deliver long-term sustainable growth and value. As a signatory to the United Nations Global Compact since 2021, we acknowledge the need to uphold high human rights, labor, anti-corruption and environmental standards. As such, TBS is committed to building a fair and decent workplace that upholds the rights and dignity of each of our employees in addition to developing the communities which we work with.

TBS recognizes that the transformation Towards a Better Society by 2030 requires clear, bold, and measurable actions. TBS2030 is our commitment to sustainable development and reflects our vision to become the leading integrated energy company in Indonesia. With our TBS2030 framework, the Company will acknowledge that Empowered People are key to future resilience. We commit to creating a culture of safety, health, and well-being wherever we operate. As a public company, we also recognize our role in imparting good business and sustainability knowledge to the next generation by raising awareness of what corporate sustainability and sustainable business are and encouraging as well as providing green jobs of the future.

TARGET DAN KINERJA TBS2030 UNTUK KARYAWAN

Berikut ini adalah target dan kinerja TBS di tahun 2022 untuk pilar Masyarakat berdasarkan kerangka kerja TBS2030.

TBS2030 TARGET AND PERFORMANCE FOR OUR PEOPLE

These are our targets and performance in 2022 for the People pillar of the TBS2030 framework.

Rentang Sasaran Stretch Goals	**Metrik Akuntansi** Accounting Metrics	**Standar Acuan** Baseline	**Kinerja Tahun 2022** Our 2022 Performance
Meningkatkan dampak dari investasi sosial kami Increase impact from our social investment	Untuk intervensi yang sifatnya menaikkan pendapatan: IDR yang dihasilkan / IDR yang diinvestasikan For livelihood intervention: IRDR generated / IDR invested Untuk intervensi pendidikan: Skor survei hasil belajar siswa pasca pemberian bantuan(#) For education intervention: Scores of post-intervention survey from student learning outcomes (#)	Standar Acuan 2022 2022 Baseline Standar Acuan 2022 2022 Baseline	Akan diperbarui di situs web TBS2030 Will be updated in TBS2030 website
Mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan sehat Promote safe and healthy work environment	*Total Recordable Incident Rate* (TRIR) per 100 karyawan (#) Total Recordable Incident Rate (TRIR) per 100 employees (#) Persentase karyawan yang 'sangat terlibat' dalam Survei Keterlibatan Karyawan (%) Percentage of highly engaged employees in Employee Engagement Survey (%)	2021: 4,55 Standar Acuan 2022 2022 Baseline	0,105 Akan diperbarui di situs web TBS2030 Will be updated in TBS2030 website
Mempromosikan keseimbangan gender di seluruh bisnis kami Promote gender balance across our business	Persentase wanita dalam kepemimpinan (manajer keatas) (%) Percentage of women in leadership: manager & above (%) Persentase wanita dalam total angkatan kerja (%) Percentage of women in total workforce (%)	2021: ≈ 11% 2021: ≈ 16%	17% 14%
Memungkinkan karyawan Perusahaan dan masyarakat untuk tumbuh dan tahan terhadap perubahan Enable our people to grow and be resilient to change	Rata-rata jam pelatihan per karyawan per tahun (jam) Average training hours per employee per year (hour) Persentase pekerja lokal/ masyarakat lokal yang dilatih ulang atau ditingkatkan keterampilannya (%) Percentage of local workers/local community reskilled or upskilled (%)	Standar Acuan 2022 2022 Baseline Standar Acuan 2022 2022 Baseline	Akan diperbarui di situs web TBS2030 Will be updated in TBS2030 website

Pengembangan Karyawan
Developing Our People



Karyawan kami sangat penting bagi keberhasilan TBS karena tujuan kami untuk memungkinkan transformasi menuju masyarakat yang lebih baik hanya dapat dicapai jika orang-orang yang tepat dengan kompetensi dan keterampilan yang tepat memilih untuk bergabung dan tinggal bersama kami. Kami melihat pemberdayaan sebagai kunci untuk membuka potensi yang ada dalam diri setiap individu, oleh karena itu kami berusaha keras untuk memastikan bahwa kita semua merasa diberdayakan dalam pekerjaan sehari-hari. Bagian ini berisi kinerja kami pada tahun 2022 dalam hal kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan karyawan serta kemajuan kami dalam mencapai keseimbangan gender yang lebih baik di seluruh operasi kami.

Our people are crucial for TBS' success as our goal to enable transformation towards a better society can only be achieved if the right people with the right competencies and skills choose to join and stay with us. We see empowerment as the key to unlocking the potential within each individual, which is why we strive endlessly to make sure that we all feel empowered in our daily work. This section contains our performance in 2022 in regards to our employee's health, safety and wellness and our progress to achieve better gender balance across our operations.

PENDEKATAN MANAJEMEN

GRI 3-3, 2-23

Di TBS, karyawan merupakan aset terbesar yang memegang kunci masa depan Perusahaan. Kami menyatukan keberagaman nilai yang dimiliki setiap karyawan untuk mengembangkan strategi sumber daya manusia (SDM) yang berorientasi pada kesejahteraan, kesehatan, keselamatan, dan pertumbuhan karyawan. Tata kelola sumber daya manusia TBS dirancang untuk melindungi karyawan selaras dengan Kode Etik Perusahaan serta Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Hak Pekerja, di mana keduanya dikembangkan sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Selain itu, kami berkomitmen untuk mempertahankan lingkungan kerja yang bebas dari kekerasan, pelecehan, intimidasi, dan kondisi tidak aman atau kondisi yang mengganggu lainnya akibat ancaman internal dan eksternal. Keamanan bagi karyawan disediakan sesuai kebutuhan dan dijaga dengan menghormati privasi dan martabat karyawan. Kami mengakui dan menjunjung tinggi hak tenaga kerja atas lingkungan kerja yang aman, bebas untuk berserikat, adanya perwakilan kolektif, kompensasi yang adil, keamanan kerja, dan peluang pengembangan. Kami juga berkomitmen untuk memberikan perlakuan hak asasi manusia yang sama bagi semua karyawan dengan adil dan transparan.

Perseroan adalah salah satu yang menandatangani United Nations Global Compact, dan kami bekerja dalam kerangka kerja internasional yang relevan. Perseroan menjunjung tinggi Deklarasi Organisasi Perburuhan Internasional tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Mendasar di Tempat Kerja, termasuk Konvensi Inti ILO melawan kerja paksa dan pekerja anak, melawan diskriminasi, mendukung kebebasan berserikat dan perlindungan hak untuk berorganisasi, hak berorganisasi dan melakukan perundingan bersama, remunerasi yang setara, dan ketentuaan usia minimum yang diperbolehkan untuk bekerja.

DATA KARYAWAN

SEOJK/No.16/2011/ C.3b, GRI 2-7, 2-8, 405-1

TBS berupaya untuk menjadi lingkungan bekerja yang aman dan nyaman bagi semua orang. Kami berkomitmen untuk memastikan keamanan, keselamatan, dan kesejahteraan setiap karyawan, kontraktor, dan pemasok saat mereka menjalankan tugasnya. TBS berkomitmen untuk menerapkan kebijakan dan tindakan non-diskriminasi di tempat kerja dan memupuk inklusivitas dan keberagaman karyawan. Kami mempekerjakan karyawan berdasarkan keterampilan dan kompetensi yang sesuai dengan persyaratan pekerjaan tanpa memandang ras, kebangsaan, agama, jenis kelamin, usia, dan kecacatan, dan memberikan kesempatan yang sama bagi semua. Pada tahun 2022, Perusahaan mempekerjakan sebanyak 678 karyawan

MANAGEMENT APPROACH

GRI 3-3, 2-23

At TBS, our employees are our greatest assets who hold the key to the future of the Company. We embrace the diverse value of each employee to build our people strategy. This is anchored in the wellbeing, health, safety, and growth of our employees. Designed to protect employees, TBS's human resource governance aligns with our Code and Ethics and Conduct as well as Human and Labor Rights Policy, both developed in compliance with the country's prevailing laws and regulations.

Furthermore, we are committed to maintaining a workplace that is free from violence, harassment, intimidation, and other unsafe or disruptive conditions due to internal and external threats. Security for employees is provided as needed and maintained by respecting the privacy and dignity of employees. We recognize and uphold our workforce's rights to a safe workplace, freedom of association, collective representation, fair compensation, job security, and development opportunities. We are also committed to providing equal treatment of human rights for all of our employees with fairness and transparency.

We are signatories of the United Nations Global Compact, and we work within relevant international frameworks. We uphold the International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, including the ILO Core Conventions against forced labor, child labor, freedom of association and protection of the right to organize, right to organize and collective bargaining, equal remuneration, discrimination, and minimum age.

OUR PEOPLE DATA

SEOJK/No.16/2011/ C.3b, GRI 2-7, 2-8, 405-1

TBS strives to be a safe and comfortable workplace for everyone. We commit to supporting the security, safety and wellbeing of every employee, contractor and supplier when performing their responsibilities. TBS is committed to non-discrimination at the workplace and nurture inclusivity and diversity in our employees. We hire employees based on skills and competencies related to the job requirements regardless of race, nationality, religion, gender, age, and disability, and provide equal opportunities for all. In 2022, the Company employed a total of 678 employees with a female to male ratio of 1:6. We are also committed to prioritizing the hiring of local

dengan rasio perempuan berbanding laki-laki sebesar 1:6. Kami juga berkomitmen untuk memprioritaskan perekrutan pekerja lokal yang tinggal di sekitar wilayah operasional Perusahaan, sebagaimana tercermin dari komposisi karyawan kami yang hampir 70% berasal dari masyarakat setempat.

workers who live around our operational areas, as reflected in our employee mix of nearly 70% coming from the local community.

Jumlah Karyawan TBS
TBS Total Employees

2022	2021	2020
678	644	690

Jumlah Karyawan TBS Berdasarkan Status Pekerja
TBS Employees Based on Employment Status

Status Pekerja Type of Employment Status	2022	2021	2020
Tetap Permanent	565	518	589
Tidak tetap Temporary	100	108	188
Direksi Board of Directors	13	18	26

Jumlah Karyawan TBS Berdasarkan Jabatan
TBS Employees Based on Position

Jenis Jabatan Type of Positions	2022	2021	2020
Non-staf (Kontraktor) Non-staff (Contract Workers)	331	327	367
Karyawan Staff (Full-time Employees)	84	101	98
Supervisor dan Penyelia Supervisor and Foreman	170	127	123
Asisten Manajer/Pengawas Assistant Manager/ Superintendent	29	32	27
Manajer Manager	32	27	36
Senior Manajer Senior Manager	3	2	2
Manajer Umum/PM General Manager/PM	16	8	12
Direktur Director	13	20	25

Jumlah Karyawan TBS Berdasarkan Jenis Kelamin
TBS Employees Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
Laki-laki Male	585	86%	542	84%	576	83%
Perempuan Female	93	14%	102	16%	114	18%

Jumlah Karyawan TBS Berdasarkan Usia
TBS Employees Based on Age

Age Group Rentang Usia	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
18 – 25	59	9%	54	8%	50	7%
26 – 35	223	33%	220	34%	253	37%
36 – 45	277	41%	249	39%	266	39%
46 – 54	105	15%	107	17%	106	15%
>55	14	2%	14	2%	15	2%

Jumlah Karyawan TBS Berdasarkan Jenjang Pendidikan
TBS Employees Based on Educational Background

Jenjang Pendidikan Type of Education	2022	2021	2020
Sekolah Menengah Atas (SMA) High school	436	440	456
Diploma Diploma	59	64	37
Sarjana dan Pasca Sarjana Undergraduate & Graduate Program	183	140	197

Jumlah Karyawan TBS Berdasarkan Dosimili
TBS Employees Based on Docimile of Origin

Domisili Domicile of Origin	2022	2021	2020
Karyawan Lokal (berasal dari proyek pertambangan dan pembangkit listrik terdekat) Local Worker (originated from nearby mining and power plant project)	472	455	372
Karyawan Lokal (Warga Negara Indonesia) Local Worker (Indonesian citizen)	206	189	318
Karyawan Asing (pemegang KITAS) Foreign Worker (KITAS holder)	-	-	-

Retensi dan Kesejahteraan Karyawan

Karyawan adalah aset terbesar dan terpenting yang kami miliki, oleh karena itu sangat penting bagi kami untuk menyediakan lingkungan kerja yang produktif, aman, dan nyaman yang dapat membuat mereka tetap bertahan di Perusahaan. Tidak hanya itu, karyawan dan kontraktor juga adalah kunci keberhasilan kami dalam mendukung pengembangan dan transisi menuju energi hijau yang inklusif dan berkeadilan. Oleh karena itu, tugas kami adalah membuat mereka nyaman bekerja sebagai bentuk upaya untuk mempertahankan karyawan kami.

Employees Retention and Well-being

Our employees are the largest and most important asset we have, thus it is crucial for us to provide a productive, safe, and comfortable working environment in order to retain them. Furthermore, our employees and contractors are the key to our success in supporting the development of and transition towards green energy that is inclusive and equitable. For that, our job is to make them comfortable at work as our effort to retain our people.

Inklusi dan Keberagaman

SEOJK/No.16/2011/F.18, GRI 406-1

Kami memiliki tanggung jawab untuk menciptakan dan mengembangkan perusahaan yang mencerminkan keberagaman masyarakat di wilayah kami beroperasi. Kami juga berusaha untuk menciptakan tempat kerja yang bebas dari diskriminasi atau pelecehan atas dasar suku, agama, ras, kebangsaan, atau asal (SARA), serta karakteristik pembeda lainnya, termasuk jenis kelamin, bahasa, usia, pendapat politik atau lainnya, status orang tua, afiliasi serikat pekerja, disabilitas, dan masalah kesehatan lainnya.

Kami selalu menghargai dan mendukung keberagaman dan inklusi terhadap orang-orang yang bekerja dengan kami. Prinsip inklusivitas menjadi prinsip utama dalam penerapan tata kelola sumber daya manusia kami. TBS membuka pintu bagi semua pihak yang memenuhi kualifikasi yang ditetapkan untuk bergabung dengan Perusahaan. Setiap keputusan terkait ketenagakerjaan, mulai dari perekrutan hingga pemutusan hubungan kerja dan pensiun, harus didasarkan hanya pada kriteria yang valid dan tidak diskriminatif. Selama periode pelaporan, tidak ada laporan yang kami terima yang terkait dengan insiden diskriminasi.

Selain itu, kami juga berupaya mencegah dan tidak mentolerir segala bentuk kekerasan dan pelecehan serta berusaha untuk mempromosikan dan mendukung inklusi perempuan di lingkungan kerja Perusahaan. Pada tahun 2022, perempuan menyumbang 14% dari total tenaga kerja TBS. Mulai tahun ini, TBS mengangkat seorang perempuan sebagai salah satu anggota Direksinya. Hal ini sebagai salah satu tindakan yang ditujukan untuk meningkatkan inklusi dan keberagaman perempuan dalam manajemen perusahaan. Selain itu, salah satu tujuan utama TBS2030 adalah mempromosikan keseimbangan gender di seluruh lini bisnis TBS, dengan menetapkan target jumlah perempuan dalam jajaran kepemimpinan dan terhadap total tenaga kerja.

Inclusion and Diversity

SEOJK/No.16/2011/F.18, GRI 406-1

We have a responsibility to attract and develop companies that reflect the diversity of the communities in which we operate. We also work to maintain a workplace that is free from discrimination or harassment on the basis of ethnicity, religion, race, nationality, or social origin (SARA), as well as other distinguishing characteristics including gender, language, age, political or other opinions, parental status, trade union affiliation, disability, and other health problems.

We always value and promote the diversity and inclusion of the people we work with. Inclusivity is the key principle of our human resource governance and we invite any party who meets company qualifications to join us. Every employment-related decision, from hiring to termination and retirement, must be based only on valid and non-discriminatory criteria. During the reporting period, we did not receive reports regarding incidents of discrimination.

Furthermore, we prevent and do not tolerate any form of violence and harassment and strive to promote and support the inclusion of women in our workplace. In 2022, women contributed 14% of our total workforce. Starting this year, TBS has appointed a woman as one of the members of its Board of Directors. This is one of our actions in increasing women's inclusion and diversity in our management. In addition, one of our main TBS2030 goals is to promote gender balance across our business, which sets targets for women in leadership and total workforce.

Pekerja Anak dan Kerja Paksa

SEOJK/No.16/2011/F.19, GRI 408-1, 409-1

Kami tidak mentolerir segala bentuk perbudakan modern atau perdagangan manusia. Karyawan kami harus diizinkan untuk bergerak bebas dan meninggalkan tempat kerja saat jam kerja telah berakhir. Kami juga tidak menoleransi pekerja anak dalam kondisi apapun dan proses rekrutmen kami mematuhi persyaratan usia minimum sebagaimana diatur oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku. TBS tidak mengizinkan karyawan di bawah usia 18 tahun untuk melakukan pekerjaan berbahaya. Pada tahun 2022, tidak ada kasus praktik kerja paksa atau kerja wajib yang dilaporkan di wilayah operasional TBS.

Child and Forced Labor

SEOJK/No.16/2011/F.19, GRI 408-1, 409-1

We do not tolerate any form of modern slavery or human trafficking. Our employees must be allowed to move freely and leave their place of work when their working hours end. We also do not tolerate child labor under any circumstances and our recruitment process complies with the minimum age requirements as stipulated by applicable laws and regulations. TBS does not allow employees under 18 years of age to perform hazardous work. In 2022, there were no cases of forced or compulsory labor practices reported in our operational areas.

Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama GRI 407-1

Kami menghormati hak karyawan untuk membentuk, berpartisipasi atau tidak berpartisipasi dalam serikat pekerja atau organisasi lain yang mereka pilih, dan untuk berunding bersama memperjuangkan kepentingan bersama tanpa rasa takut akan pembalasan, intimidasi, atau pelecehan, sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku .

Di TBS, khususnya anak perusahaan pertambangan, telah dibentuk Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit sesuai dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. PER.32/XII/2008 Tentang Tata Cara Pembentukan dan Keanggotaan Lembaga Kerja Sama Bipartit. Tujuan pembentukan Lembaga tersebut adalah untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan di perusahaan, dengan rasio 1:1 dalam menegosiasikan berbagai hal, termasuk kesejahteraan, produktivitas karyawan, kebijakan dan peraturan perusahaan, serta aspirasi karyawan. Kemudian hasil pembahasan tersebut dipaparkan pada rapat berkala. Hasil rapat tersebut kemudian menjadi saran yang disampaikan kepada manajemen untuk ditindaklanjuti.

Freedom of Association and Collective Bargaining GRI 407-1

We respect the rights of employees to form, participate or not participate in a labor union or other organizations of their choice, and to bargain collectively for the mutual interest without fear of retaliation, intimidation, or harassment, as stipulated in the applicable laws and regulations.

In TBS, especially in our mining subsidiaries, Bipartite Cooperation Institute has been established as per the Regulation of the Minister Manpower and Transmigration No. PER.32/XII/2008 Regarding Procedures for the Establishment and Membership of Bipartite Cooperation Institutes. The objective of the Institutes is to create a harmonious industrial relations, dynamic and equitable in the company, with a 1:1 ratio in negotiating various matters, including welfare, employee productivity, company policies and regulations, and employee aspirations. Then the results of the discussion are presented at the periodic meeting..The results of these meetings are suggestions that will be submitted to the management for follow-up.

Kesejahteraan

SEOJK/No.16/2011/F.18, F20, GRI 401-2, 405-2, 202-1

Kami berusaha untuk memenuhi hak-hak karyawan dan berusaha memastikan kepatuhan penuh terhadap undang-undang yang berlaku terkait upah, jam kerja, lembur, dan tunjangan. Gaji yang diberikan kepada karyawan disesuaikan dengan upah minimum pemerintah, di mana tingkat remunerasi terendah untuk karyawan tetap adalah Rp6.600.000 per bulan, sekitar 30% lebih tinggi dari upah minimum provinsi DKI Jakarta yang ditetapkan oleh Pemerintah Indonesia. Upah awal dan gaji pokok tidak dibedakan berdasarkan jenis kelamin. Adapun perbedaan gaji pokok bagi karyawan ditentukan oleh beberapa faktor, antara lain latar belakang pendidikan, keterampilan, dan pengalaman.

Wellness

SEOJK/No.16/2011/F.18, F20, GRI 401-2, 405-2, 202-1

We strive to fulfill the rights of our employees and we work to ensure full compliance with applicable laws regarding wages, hours, overtime, and benefits. The salaries we provide to our staff comply with government minimum wages, whereby the lowest level of remuneration for the services of permanent employees is Rp6,600,000 per month. This is around 30% higher than the minimum wage of the province DKI Jakarta, as determined by the Indonesian Government. Our entry-level wage and basic salary do not differentiate by gender. The difference in basic salaries for employees is determined by a number of factors, including their educational background, skills, and experience.

TBS juga memberikan tunjangan yang lebih luas sebagai bagian dari kepatuhan ketenagakerjaan Perusahaan, termasuk di antaranya tunjangan hari raya, jaminan kesehatan, jaminan hari tua, pensiun dan tunjangan lainnya. TBS juga memberikan remunerasi dan tunjangan karyawan berdasarkan kinerja karyawan dan perusahaan pada tahun buku tertentu.

Selain itu, TBS memiliki kebijakan yang mendukung keseimbangan kehidupan dan kerja (work-life balance) bagi setiap karyawan melalui pengaturan jam kerja dan cuti yang sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku. TBS juga memperkenalkan pola kerja yang fleksibel dan memberikan ruang bagi karyawan untuk menyeimbangkan pekerjaan dan kehidupan pribadi mereka. Kesejahteraan karyawan adalah salah satu prioritas TBS. TBS berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan ramah bagi semua dengan menyediakan fasilitas dan program yang terbaik bagi karyawan.

TBS also provides wider benefits as part of the Company's labor compliance. This includes religious festival allowance, health insurance, post-retirement security, and pensions, among others. We also provide remuneration and employee benefits based on individual employees and the company's performance in a given fiscal year.

Beyond that, TBS supports the work-life balance of every employee through a working hours and leaves arrangement that complies with the applicable labor laws. TBS also introduce flexible work patterns and provide space for employees to balance their work and personal lives. The wellbeing of our employees is among TBS's priorities. We are committed to creating a safe and welcoming workplace for all by providing the best facilities and programs for our employees.

Komponen Tunjangan Karyawan TBS
TBS Employee Benefits Components

Komponen Manfaat Component of Benefits	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Tidak Tetap Temporary Employee
Gaji pokok Basic salary	√	√
Tunjangan Hari Raya Religious festive allowance	√	√
Tunjangan transportasi Transport allowance	√	√
Tunjangan pensiun Retirement benefit	√	√
Tunjangan komunikasi Communication allowance	√	-
BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan Mandatory national insurance	√	√
Jaminan kesehatan Health insurance	√	√
Tunjangan kesehatan (kacamata) Heatlh allowance (optical)	√	-

Kesehatan dan Keselamatan Kerja
SEOJK/No.16/2011/F.21; 403-8

Kesehatan dan keselamatan karyawan juga menjadi prioritas utama kami. Demikian halnya dengan kesehatan dan keselamatan komunitas, kontraktor, dan pihak lain yang mungkin terpengaruh oleh operasi kami. Kami mengakui dan menjunjung tinggi hak atas lingkungan kerja yang aman bagi semua karyawan dan kontraktor. Kami yakin semua insiden dan cedera dapat dihindari, sehingga kami berkonsentrasi untuk mengidentifikasi, mengelola, dan menghilangkan bahaya yang mungkin terjadi. Kami mengidentifikasi, mengukur, dan

Occupational Health and Safety
SEOJK/No.16/2011/ F.21; 403-8

Our main priority is the health and safety of our employees, host communities, contractors, and other people who may be affected by our operation. We acknowledge and uphold the right to a safe workplace for all of our employees and contractors. We believe all incidents and injuries may be avoided, thus we concentrate on identifying, managing, and, whenever possible, eliminating hazards. We identify, assess, and control occupational health and safety risks to create a

mengendalikan risiko kesehatan dan keselamatan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari kecelakaan dan cedera. Kami juga mengembangkan program masyarakat untuk mengatasi masalah kesehatan masyarakat.

Membangun Tenaga Kerja yang Sehat

Kami percaya bahwa lingkungan kerja yang lebih aman, lebih produktif, dan efektif berasal dari karyawan yang nyaman, sehat, dan bahagia, baik di tempat kerja maupun dalam kehidupan pribadinya. Kami menyadari akan pentingnya kesehatan mental yang baik dan akan mendorong, menginformasikan dan membantu karyawan dalam membangun gaya hidup yang sehat. Setiap individu yang memasuki lingkungan kerja kami diharapkan dalam keadaan fit untuk bekerja, tidak kelelahan, dan tidak dalam pengaruh obat-obatan atau alkohol yang dapat menimbulkan risiko dalam melakukan pekerjaannya.

Budaya Keselamatan

SEOJK/No.16/2011/ F.1, GRI 403-4

Penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) TBS lebih dari sekadar kepatuhan terhadap pedoman atau peraturan. Mengingat pentingnya hal ini, kami memandang kesehatan dan keselamatan kerja sebagai bagian dari norma dan budaya yang diterapkan sebagai inti dari aktivitas sehari-hari para karyawan, kontraktor, serta siapa saja yang datang ke lingkungan kerja kami. Menjunjung tinggi budaya keselamatan merupakan landasan terciptanya lingkungan kerja yang aman, nyaman, sehat, dan produktif. Hal ini pada gilirannya berkontribusi pada operasi dan keberlanjutan bisnis jangka panjang TBS.

Untuk membangun budaya keselamatan, TBS menerapkan berbagai berbagai program untuk meminimalisir potensi bahaya di tempat kerja, seperti kebisingan, tingkat debu, pencahayaan, ventilasi, tekanan panas, kandungan gas beracun, dan getaran alat berat. Pengawasan ketat dilakukan untuk memantau kinerja dan meningkatkan program yang sedang berjalan. TBS juga secara rutin mengadakan forum K3, di mana seluruh divisi TBS didorong untuk lebih aktif dalam berbagi materi yang relevan. Forum K3 adalah media kolaboratif pihak internal dan eksternal untuk bertukar informasi tentang keselamatan kerja dan mengidentifikasi ruang untuk perbaikan.

Sistem Manajemen K3 GRI 403-1

TBS telah mengembangkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang memenuhi standar internasional: OHSAS 18001:2007 dan ISO 45001:2018. Kami secara konsisten melakukan tindakan-tindakan berikut untuk memastikan penerapan protokol K3 yang kuat:

workplace free from fatalities and injuries. We also develop community programs to address public health issues.

Building a Healthy Workforce

We believe that a safer, more productive, and effective workplace results from employees who are comfortable, healthy, and fulfilled both at work and in life. We will encourage, inform and assist our employees in building a healthy lifestyle and realizing the importance of good mental health. Everyone who enters our site is expected to be fit for work, not exhausted, and not under the influence of drugs or alcohol which may pose a risk in doing their job.

Safety Culture

SEOJK/No.16/2011/ F.1, GRI 403-4

TBS's occupational, health and safety (OHS) processes go beyond basic compliance with guidelines and regulations. Given its importance, we consider our people, health, and safety a part of our culture that forms the core of the daily activities for our employees, contractors as well as anyone who visits our sites. Upholding a culture of safety is the foundation for a safe, comfortable, healthy, and productive work environment. This in turn contributes to TBS's long-term business operations and sustainability.

To build a culture of safety, TBS implements various programs to minimize potential hazards in the workplace, such as noise, dust levels, lighting, ventilation, heat pressure, toxic gas content, and heavy equipment vibration. A rigorous oversight is in place to track performance and improve our existing initiatives. We also regularly hold an OHS forum, where all TBS divisions are encouraged to actively share relevant information and lessons learned. The OHS forum is a collaborative platform for both internal and external parties to exchange knowledge information regarding safety moments and identify room for improvement.

OHS Management System GRI 403-1

TBS has developed the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) and Mining Safety Management System (MSMS) which meet international standards, namely OHSAS 18001:2007 and ISO45001:2018. We adhere to the following actions to ensure a robust implementation of the protocols:

1	Mengendalikan bahaya/risiko, pencegahan insiden kerja, identifikasi dampak lingkungan dan perlindungan lingkungan, konservasi energi dan peluang mutu; Controling hazards or risks, prevention of work-related consequences, identification of environmental impacts and implementation of environmental protection, energy conservation, and quality opportunities;
2	Mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku; Complying with applicable laws and regulations;
3	Melakukan perbaikan secara berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja sistem mutu (pelayanan barang dan jasa untuk memenuhi kepuasan pelanggan, meningkatkan kinerja lingkungan dan K3, mengelola keselamatan operasi pertambangan, menjaga kompetensi personel secara terencana dan sesuai dengan kebijakan Perusahaan; Continuously making improvements to enhance the performance of the quality system (service of goods and products to meet customer satisfaction), improving the environment and OHS performance, managing mining operation safety, maintaining personnel competence in a planned and in accordance with policy;
4	Menyimpan informasi yang terdokumentasi dan mengevaluasi efektivitas sistem mutu, lingkungan dan K3, dan keselamatan pertambangan secara berkala dan menyesuaikan dengan kondisi terkini; dan Maintaining documented information and evaluating the effectiveness of the quality system, environment and OHS, and mining safety on a regular basis and adjusting to current conditions; and
5	Memenuhi aspek-aspek keselamatan operasi pertambangan yang meliputi sarana, prasarana, instalasi dan peralatan (Sistem Pengendalian Intern Pemerintah - SPIP). Fulfilling the safety aspects of mining operations, including facilities, infrastructure, installations, and equipment (Sistem Pengendalian Intern Pemerintah - SPIP).

Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko

GRI 403-2, 403-7

Kami telah mengembangkan prosedur operasional baku untuk melakukan identifikasi risiko dan peluang terkait mutu, bahaya, aspek, penilaian, dan pengendalian yang bertujuan untuk mengidentifikasi semua potensi sumber bahaya, aspek dan risiko serta peluang dari setiap proses dalam kegiatan operasional usaha dan mengembangkan sasaran dan target terhadap dampak dan risiko signifikan yang teridentifikasi.

Prosedur tersebut mencakup proses identifikasi risiko dan peluang serta dampak Mutu, Keselamatan Pertambangan, dan Lingkungan (MKPL) untuk seluruh aktivitas operasional Perusahaan.

Penyusunan POB dilakukan dengan mengacu pada:

1. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
2. Permen ESDM No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan Yang Baik Dan Pengawasan Pertambangan Mineral Dan Batubara;
3. Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 1827 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik;
4. Sistem Manajemen Mutu ISO 9001
5. Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001
6. Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja ISO 45001

POB terdiri dari tiga langkah utama, termasuk:

Hazard Identification and Risk Assessment

GRI 403-2, 403-7

We have developed standard operating procedures for risk and opportunity identification on quality, hazard, aspect, assessment, and control which aims to identify all potential sources of hazards, aspects and risks as well as opportunities from each process in our operations and develop goals and targets for identified significant impacts and risks.

This procedure includes the process of identifying risks and opportunities as well as the impact of Quality, Mining Safety and the Environment (MKPL) for all activities throughout our operations.

Our SOP is developed with reference to:

1. Law No. 1 of 1970, concerning Occupational Safety and Health
2. Minister of Energy and Mineral Resources No. 26 of 2018 Concerning the Implementation of Good Mining Engineering Principles
3. Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827 K 30 MEM 2018 concerning Guidelines for the Implementation of Good Mining Engineering Principles
4. ISO 9001 Quality Management System
5. ISO 14001 Environmental Management System
6. ISO 45001 Occupational Health and Safety Management Systems

It comprises of three main steps including:

Perencanaan:

a. Mutu Proses Identifikasi Risiko, Bahaya, Aspek dan Pengendalian Risiko merupakan rangkaian kegiatan proses yang dimulai dari identifikasi risiko dan dampak, yang dilakukan di seluruh area dengan mempertimbangkan aktivitas, kondisi, dan proses.
b. Seluruh departemen harus melakukan proses identifikasi risiko dan dampak terhadap keselamatan pertambangan dan lingkungan yang dipimpin oleh pengawas dari masing-masing departemen dengan ketentuan telah mengikuti pelatihan oleh lembaga terakreditasi atau pelatihan yang dilakukan secara internal.

Identifikasi Mutu dan Peluang Risiko, Bahaya, Aspek dan Pengendalian

a. Pengawas masing-masing departemen harus mengidentifikasi bahaya, risiko dan dampak lingkungan serta peluang yang bersumber dari kegiatan dan area kerja masing-masing. Proses identifikasi harus memperhatikan faktor internal dan eksternal.
b. Pengawas dalam melakukan penilaian mutu dan peluang risiko harus mempertimbangkan masalah dan tujuan organisasi yang tercantum dalam konteks organisasi.
c. Penilaian mutu dan peluang risiko, bahaya dan aspek: mutu dan peluang risiko, bahaya dan aspek yang telah teridentifikasi dinilai terkait efek, risiko dan dampaknya untuk menentukan apakah termasuk efek, risiko dan dampak yang signifikan.
d. Pengendalian efek, risiko dan dampak signifikan: pengendalian efek, risiko dan dampak yang signifikan meliputi teknik, administrasi, praktik kerja dan alat pelindung diri. Selain itu, efektivitas pengendalian terhadap efek, risiko, dan dampak yang signifikan juga perlu dipantau dengan menggunakan metode inspeksi.

Tinjauan

a. Efek, risiko, dan dampak yang signifikan harus dikomunikasikan kepada semua karyawan di setiap departemen.
b. Dokumen identifikasi bahaya, aspek, penilaian dan pengendalian risiko dan peluang harus direview secara berkala minimal satu tahun sekali.

Pengelolaan Pertambangan yang Baik dan Benar

TBS menyadari bahwa aspek K3 merupakan eleman yang tidak terpisahkan dari penerapan pengelolaan pertambangan yang baik dan benar (*good mining practices*). Kami menjunjung tinggi keselamatan dalam semua kegiatan operasional, mulai dari perencanaan tambang baru dan operasi sehari-hari, hingga reklamasi dan penutupan tambang. Perusahaan berupaya untuk

Planning:

a. Quality Risk Identification Process, Hazards, Aspects and Risk Control is a series of process activities from the identification of risks and impacts, which are carried out in all areas by considering activities, conditions, and processes.
b. All departments must carry out the process of identifying risks and impacts on Mining Safety and the Environment represented by the superintendent from each department with the condition that they have attended training by an accredited institution or training conducted internally.

Identification of Quality Risks and Opportunities, Hazards, Aspects and Controls

a. The superintendent of each department must identify hazards, risks and environmental impacts as well as opportunities for their respective activities and work areas. The identification process must pay attention to internal and external factors.
b. The superintendent in conducting quality risk and opportunity assessments must take into account the issues and objectives of the organization listed in the organizational context.
c. Assessment of Risks and Opportunities Quality, Hazards and Aspects: Risks and Opportunities Quality, Hazards and Aspects that have been identified are assessed the effects, risks and impacts to determine whether they include significant effects, risks and impacts.
d. Control of Securities, Risks and Significant Impacts: Significant effects, risks and impacts that need to be controlled include engineering, administration, work practices and personal protective equipment. In addition, it is necessary to monitor the effectiveness of controls on significant effects, risks and impacts by using the inspection method.

Review

a. Significant effects, risks and impacts must be communicated to all employees in every department.
b. Documents of Hazard Identification, Aspects, Assessment and Control of Risks and Opportunities must be regularly reviewed at least once a year.

Good Mining Practices

TBS recognizes OHS as an integral element of good mining practice implementation. We uphold safety in all our operational activities, from planning a new mine and day-to-day operations, to reclamation and mine closure. The Company strives to comply with good mining practices (GMP) as specifically outlined in Regulation of Minister of Energy

memenuhi Good Mining Practices (GMP) yang secara khusus dituangkan dalam Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan Yang Baik Dan Pengawasan Pertambangan Mineral Dan Batubara dan Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 1827 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik.

and Mineral Resources Number 26 of 2018 concerning the Implementation of Mining Principles and Supervision of Mineral and Coal Mining and the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources Number 1827 K/20/MEM/2018 concerning Guidelines for Good Mining Practices.

Sistem Tanggap Darurat

Meskipun keadaan darurat tidak dapat sepenuhnya dihindari, tindakan mitigasi dapat menjadi bagian dari kegiatan operasi Perseroan sehari-hari sehingga dapat segera menangani perubahan situasi yang tiba-tiba secara memadai. Bagi TBS, keadaan darurat adalah suatu situasi mendadak yang disebabkan oleh alam atau kegiatan operasional yang berdampak pada operasional perusahaan. Situasi tersebut termasuk:

Emergency Response System

Although emergencies cannot be entirely avoided, mitigation actions can be part of the Company's daily operations to address sudden changes adequately and quickly. TBS perceives an emergency as any sudden event due to nature or operational activities that impacts the company's operation which includes:

Tabel 9 9. Sistem Tanggap Darurat TBS
Table 9-9. TBS Emergency System

Kebakaran atau ledakan di fasilitas Fire or explosion at the facility	Tanah longsor dan banjir di wilayah pertambangan Landslides and floods in mining areas	Kerusuhan/ demonstrasi Riot or mass demonstrations	Cedera atau penyakit serius di lingkungan kerja yang memerlukan evakuasi medis Serious injury or illness in the work environment that requires medical evacuation	Limbah/tumpahan berbahaya Hazardous waste/spills

Untuk menangani situasi darurat di atas, TBS telah mengembangkan sistem pengendalian tanggap darurat, baik di kantor maupun di lokasi operasional. Sebuah tim khusus bernama Emergency Response Team (ERT) telah dibentuk untuk mengendalikan, menangani, menyiapkan strategi dalam mengatasi situasi darurat dan mengomunikasikan situasi tersebut kepada pemangku kepentingan yang terkait. TBS membekali setiap anggota ERT dengan pelatihan rutin tentang pencegahan darurat.

To handle any of the above emergency situations, TBS has built an emergency response control system at both the office and on sites. A dedicated team known as the Emergency Response Team (ERT), has been set up to control, handle, prepare strategies to address the emergency and communicate the situation to relevant stakeholders. TBS equips each member on the ERT to undergo routine training on emergency prevention.

Penanganan Insiden Kerja

TBS telah mengembangkan sistem dan prosedur untuk menangani insiden kerja di lokasi operasional. TBS berkomitmen untuk mengutamakan kondisi para korban dengan segera memberikan penanganan yang terbaik. Lebih dari itu, TBS juga berupaya untuk menghindari terulangnya insiden tersebut dengan melakukan penyelidikan dan peninjauan yang menyeluruh.

Work Incident Handling

TBS has developed a system and procedure to handle incidents in the workplace. We are committed to prioritizing the well-being of victims by providing the best treatment immediately. Further, TBS strives to avoid the recurrence of such incidents through thorough investigation and review.

Pelatihan dan Program K3 GRI 403-5, 403-7

Penerapan K3 merupakan tanggung jawab bersama yang harus dilakukan secara aktif oleh seluruh karyawan. Oleh karena itu, TBS menyelenggarakan berbagai pelatihan K3 bagi seluruh karyawan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya K3 dalam aktivitas sehari-hari. Pelatihan K3 mencakup materi-materi akan bahaya terkait pekerjaan secara umum maupun khusus.

Sepanjang tahun 2022, TBS telah melakukan program-program K3 sebagai berikut:

1. Sosialisasi keselamatan, termasuk pemasangan rambu-rambu di daerah rawan kecelakaan;
2. Pemantauan tanda-tanda kelelahan pada operator alat berat perusahaan secara insidental;
3. Forum kesehatan secara berkala untuk membahas masalah-masalah yang berkaitan dengan kesehatan karyawan;
4. Forum keselamatan mingguan untuk membahas dan memperbaharui kebijakan K3 dan perubahannya, melaporkan setiap bahaya yang ditemukan, dll.;
5. *In-house training* atau lokakarya berkala, antara lain pelatihan keselamatan dasar, pencegahan penyakit menular (HIV/AIDS), simulasi Alat Pemadam Api Ringan (APAR), dan simulasi tanggap darurat oleh ERT;
6. Pelatihan Budaya K3 dan Pelatihan Supervisor Operasional Utama bagi supervisor yang baru diangkat;
7. Pemeriksaan kesehatan tahunan bagi seluruh karyawan untuk mengurangi dampak kesehatan kerja; dan
8. Rapat Komite Keselamatan Mingguan untuk menumbuhkan perhatian dan perilaku yang mengutamakan aspek kesehatan dan keselamatan kerja.

OHS Trainings and Programs GRI 403-5, 403-7

OHS implementation is collective work that all employees must actively engage in. This is why TBS organizes various OHS trainings for our employees to increase our people's awareness of the importance of OHS in their daily activities. OHS training covers both general and specific work-related hazards topics.

Throughout 2022, TBS has conducted the following OHS programs:

1. A safety campaign, namely the installation of signs in areas prone to accidents;
2. Incidental fatigue monitoring signs for our heavy equipment operators;
3. Regular health talks to discuss issues related to employee health;
4. Weekly Safety Talk to discuss and update the OHS policy and it changes, report any hazards found, etc.;
5. Regular in-house trainings or workshops including prevention of infectious diseases (HIV/AIDS), Basic safety, Simulation of Light Fire Extinguishers, and Simulation of emergency responses for emergency response teams;
6. Training of OHS culture and Primary Operations Supervisor Training for newly appointed Supervisors;
7. Annual medical check-up for all employees to mitigate the health impact of work; and
8. Weekly Safety Committee Meeting to foster attention and behaviors that prioritizes occupational health and safety aspects.

Program Kesehatan dan Keselamatan Karyawan GRI 403-3, 403-6, 403-7

TBS menempatkan kesehatan karyawan sebagai prioritas utama kami dan menyadari pentingnya kesehatan dan keselamatan karyawan sebagai faktor penentu produktivitas perusahaan. Untuk menjaga kesehatan karyawan perusahaan, TBS telah menjalankan layanan obat dan perawatan kesehatan, seperti klinik, ambulans, dan fasilitas K3 sebagai pertolongan pertama. TBS juga memperhatikan gaya hidup karyawan dan mencanangkan program peningkatan kesehatan yang berpusat pada karyawan.

Selain itu, TBS juga secara aktif melaksanakan program pendidikan, penyuluhan, dan pelatihan untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan bahaya penyalahgunaan narkoba dan alkohol. Program-program tersebut tidak dapat dipisahkan dari program K3 secara keseluruhan. Untuk melengkapi upaya pencegahan tersebut, TBS telah mengembangkan aturan yang

Employee Health and Safety Program GRI 403-3, 403-6, 403-7

TBS places employee health as our utmost priority and we acknowledge the significance of employee health and safety as the determinant factor of company productivity. To maintain our employee health levels, we provide health care facilities such as clinics, ambulances, and OHS facilities for first aid. The Company also pays close attention to the lifestyle of our employees and has launched an employee-centered health improvement program.

In addition, we have been active in providing education, counseling, and training programs to increase our employees' awareness of the dangers of drug and alcohol abuse. These programs are an inseparable element from the Company's overall OHS strategy. To complement these preventive measures, TBS has developed strict rules in accordance

tegas dengan tindakan disiplin dan tindakan hukum sebagai sanksi terberat yang sesuai dengan peraturan perusahaan dan hukum yang berlaku.

with company regulations and prevailing laws which entail disciplinary and legal actions as the heaviest sanctions.

Lebih jauh, TBS telah membentuk Komite P2HIV-AIDS untuk melakukan sosialisasi dan penyuluhan secara berkala terkait pencegahan HIV/AIDS di tempat kerja kepada seluruh karyawan. Program-program tersebut mendidik karyawan tentang informasi dasar HIV/AIDS, seperti bagaimana virus itu menular, dampaknya terhadap kesehatan, dan yang terpenting, langkah-langkah pencegahannya. Kerja sama dengan lembaga dan instansi terkait, seperti Puskesmas setempat, juga dilakukan untuk memperkuat dampak dari inisiatif yang dilakukan TBS. Salah satu anak perusahaan TBS, PT ABN menerima penghargaan dari Gubernur Provinsi Kalimantan Timur terkait "Pencegahan dan Penanggulangan HIV AIDS di Tempat Kerja". Anak perusahaan lainnya, PT GLP, menerima Penghargaan Kecelakaan Nihil dari Gubernur Provinsi Gorontalo dan Kementerian Tenaga Kerja.

Furthermore, the Company established the P2HIV-AIDS Committee to conduct regular outreach, awareness-building, and information-sharing on HIV/ AIDS prevention in the workplace for all employees. The programs educate employees on the basics of HIV/AIDS, such as how the virus is transmitted, the effects on health, and most importantly, how it can be prevented. We also collaborate with relevant institutions and agencies such as Local Public Health Centre to amplify our impact. One of our subsidiaries, PT ABN received an award from the Governor of East Kalimantan Province regarding "Prevention and Control of HIV AIDS at Workplace". Other subsidiary, PT GLP, received a Zero Accident Award from both of the Governor of Province of Gorontalo and the Ministry of Manpower.

Kinerja K3 GRI 403-9

TBS melaksanakan evaluasi K3 tahunan yang bertujuan untuk menilai kinerja keselamatan kerja dan kesehatan karyawan di perusahaan sebagai bagian dari pemantauan penerapan K3. Dengan menyesal kami melaporkan adanya satu kecelakan fatal yang terjadi pada tahun 2022. Kami percaya bahwa sangat penting untuk menilai dan menganalisis catatan insiden terkait untuk mengidentifikasi hal-hal yang perlu diperbaiki dan menghentikan insiden serupa agar tidak terulang terjadi di masa mendatang. Kami akan berusaha untuk mencapai tujuan mengurangi jumlah cedera dan penyakit serta menghentikan terjadinya kecelakaan.

OHS Performance GRI 403-9

TBS carries out an annual OHS evaluation that assesses the performance of work safety and employee health at the company as part of monitoring OHS implementation. We regret to report that there was one fatality in 2022. We believe it is critical to assess and analyze the incident logs to identify areas for improvement and stop similar incidents from recurring in the future. We will strive to achieve our goal of reducing the number of injuries and illnesses and eliminating the fatality.

Jumlah jam kerja karyawan dan kontraktor TBS dirangkum sebagai berikut.

Number of hours worked employees and contractors

Jumlah jam kerja karyawan dan kontraktor
Number of hours worked for employees and contractors

	Sektor Batubara Coal Sector	Sektor Pembangkit Listrik Power Sector	Sektor Kelapa Sawit Oil Palm Sector
Karyawan Employee	1.042.482	85.280	314.080
Kontraktor Contractor	5.379.497	859.040	-
Jumlah Total	6.421.979	944.320	314.080
Jumlah Keseluruhan Grand Total			7.680.379

Jumlah Jam Kerja Hilang Akibat Kecelakaan Kerja
Lost Time Injury Frequency Rate

0.03 LTIFR
Tahun 2022
In 2022

Jumlah dan Tingkat Cedera Akibat Pekerjaan yang Tercatat
Number and rate of recordable work-related injuries

	Sektor Batubara Coal Sector	Sektor Pembangkit Listrik Power Sector	Sektor Kelapa Sawit Oil Palm Sector
Jumlah Total	4	0	0
Tingkat Rate	0.13	0	0

Tanggung jawab produk dan perlindungan konsumen SEOJK/No.16/2011/ F.27, F.28, 417-1, 417-2

Sebagai perusahaan yang beraktivitas dalam perdagangan batubara dan kelapa sawit, penting bagi kami untuk dapat memahami tanggung jawab produk yang kami hasilkan. TBS menyadari pentingnya memastikan standar dan kualitas produk dan layanan, dan bagaimana hal tersebut dapat memengaruhi keselamatan pemangku kepentingan secara luas. Kami memiliki tanggung jawab untuk memastikan bahwa batubara yang diperdagangkan memiliki kualitas tinggi dan memenuhi semua standar yang diperlukan, sekaligus memperhatikan dampaknya terhadap lingkungan dan masyarakat. Selain itu, kami juga memiliki tanggung jawab untuk memproduksi minyak kelapa sawit secara berkelanjutan, tanpa merusak lingkungan, satwa liar, atau komunitas lokal. Kami harus memastikan bahwa proses produksi minyak kelapa sawit telah mematuhi standar lingkungan dan sosial, termasuk deforestasi, penggunaan lahan, dan praktik-praktik ketenagakerjaan. Kami berupaya berkontribusi untuk masa depan yang lebih berkelanjutan dan membangun reputasi positif bagi Perusahaan dengan berperan aktif dalam mempromosikan tanggung jawab produk. Oleh karena itu, kami bangga dengan komitmen kami untuk mengevaluasi produk dan layanan Perusahaan dalam memenuhi peraturan nasional maupun internasional.

Tanggung Jawab Produk

Sebagai perusahaan pertambangan batubara, TBS terus berupaya memenuhi kebutuhan pelanggan, baik domestik maupun internasional. Seluruh produk TBS, terutama batubara, dan CPO, yang sampai kepada pelanggan telah melalui evaluasi yang komprehensif. Melalui proses tersebut, TBS memastikan keamanan produk, serta penangannya, selama pemuatan, pengangkutan, pembongkaran, dan penyimpanan.

Product responsibility and consumer protection SEOJK/No.16/2011/ F.27, F.28, 417-1, 417-2

As a company that operates coal trading and palm oil, it is essential to understand an uphold our product responsibility. TBS recognizes the importance of ensuring the standard and quality of our products and services, and how this influences the safety of our stakeholders at large. We have a responsibility to ensure that the coal we trade is of high quality and meets all necessary standards, while also being mindful of its impact on the environment and society. Furthermore, we have a responsibility to source palm oil sustainably, without causing harm to the environment, wildlife, or local communities. We must ensure that our palm oil production adheres to environmental and social standards, including deforestation, land use, and labor practices. By taking an active role in promoting product responsibility, we can contribute to a more sustainable future and build a positive reputation for our company. To that end, we are proud of our commitment to evaluating our products and services to meet national as well as international regulations.

Product Responsibility

Founded as a coal mining company, TBS continues to meet the needs of both domestic and international customers. All of our products, especially coal, and CPO, that reach our customers have undergone a comprehensive evaluation. Through this process, we ensure the safety of our products, as well as their handlers, during loading, transportation, unloading, and storage.

Untuk produk batubara, TBS memiliki Certificate of Analysis (COA) dan Material Safety Data Sheet (MSDS) sebagai bukti kepada pelanggan terkait informasi tentang kualitas parameter fisik dan kimia, potensi risiko, penanganan, dan prosedur darurat terkait penanganan produk. Selain itu, di sektor kelapa sawit, TBS telah menggunakan proses produksi yang meminimalkan limbah dan memaksimalkan efisiensi serta memenuhi persyaratan, di antaranya Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) dan Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO).

Kami juga memberikan informasi terverifikasi pihak ketiga terkait dengan spesifikasi produk. Hal ini sesuai dengan tanggung jawab kontrak pengadaan Perusahaan dan menunjukkan tekad kami untuk menjunjung tinggi komitmen yang kami tetapkan. Sebagai hasil dari konsistensi kami, pada tahun 2022, kami mempertahankan capaian ketiadaan insiden pelanggaran kontrak sehubungan dengan peraturan tentang produk.

For coal products, TBS provides the Certificate of Analysis (COA) and Material Safety Data Sheet (MSDS) to the customer, which provides information on the physical and chemical parameter quality, potential risks, handling, and emergency procedures related to handling the product. Moreover, in the palm oil sector, TBS uses a production process that minimizes waste and maximizes efficiency and complies with requirements such as Indonesian Sustainable Palm Oil (RSPO) and Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO).

We also provide third-party verified information related to product specifications. This is in compliance with the Company's procurement contract responsibilities and shows our determination to uphold our commitments. As a result of our consistency, we maintained zero incidents of contract violations in relation to regulations concerning products in 2022.

Perlindungan Konsumen

TBS juga sangat memperhatikan keselamatan pengguna akhir dari produknya. Seluruh produk TBS telah menjalani kontrol kualitas yang ketat sebelum mencapai pelanggan. Pada tahun pelaporan 2022, seluruh pengiriman TBS dilakukan sesuai dengan peraturan perusahaan dan tidak ada keluhan keberatan dari pelanggan. Demikian sebaliknya, kami juga menanggapi umpan balik pelanggan dengan serius sebagai bagian dari kontrol kualitas atas produk Perusahaan. Kami memahami pentingnya berkomunikasi dengan pelanggan dan para pemangku kepentingan tentang produk kami, serta segala risiko dan manfaat yang terkait.

Consumer Protection

In addition, the Company also places high attention to the safety of our end users. All our products undergo rigid quality control before reaching customers. In the reporting year 2022, all TBS shipments were delivered according to company regulations and did not receive any objections from customers. Similarly, we also take customer feedback seriously as part of the Company's quality control. We understand the importance to communicate with our customers and stakeholders about our products, as well as any associated risks and benefits.

Pengembangan Sumber Daya Manusia

SEOJK/No.16/2011/F.22; GRI 404-2

TBS mengakui pentingnya pengembangan dan pertumbuhan karyawan yang berkelanjutan. TBS menyediakan berbagai program pendidikan dan pelatihan yang dirancang untuk meningkatkan talenta, kinerja, dan hasil terbaik dari setiap karyawan guna memfasilitasi transformasi TBS menjadi perusahaan Energi Terintegrasi dan Berkelanjutan. TBS juga berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja yang inklusif dan tidak diskriminatif sesuai dengan prinsip-prinsip hak asasi manusia dan peraturan pemerintah. Artinya, terlepas dari posisinya, semua karyawan TBS memiliki kesempatan yang sama untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan mereka.

Human Capital Development

SEOJK/No.16/2011/F.22; GRI 404-2

TBS values the continuous development and growth of our employees. We provide multiple education and training programs designed to boost the best talents, performance and outputs of our people to facilitate TBS' transformation to an Integrated and Sustainable Energy company. We are committed to provide an inclusive and non-discriminatory workplace in compliance with human rights principles and government regulations. This means, depending on their position, all our employees have an equal opportunity to develop their skills and capabilities.

Program Pelatihan dan Pengembangan

TBS melakukan program pengembangan dan pelatihan secara berkesinambungan untuk memaksimalkan potensi karyawannya. Hal tersebut menjadi bagian dari upaya

Training and Development Program

TBS conducts continuous development and training programs to maximize the potential of its employees. This is part of the Company's efforts to retain top talent who can quickly adapt

Perseroan untuk mempertahankan talenta terbaik yang dapat dengan cepat beradaptasi dengan situasi bisnis di masa depan. TBS juga secara berkala melakukan evaluasi kinerja untuk memetakan potensi, kapasitas, dan kapabilitas dari setiap karyawan. Langkah tersebut merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung pengembangan karir karyawan di masa depan. Selain itu, langkah tersebut juga membantu Perseroan dalam menentukan jenis pelatihan dan pengembangan yang diperlukan untuk meningkatkan keterampilan karyawan.

to our future business endeavors. We also carry out regular performance evaluations to assess the potential, capacity, and capability of each employee. This enables us to support our employees in their future career development. Similarly, the process helps to determine the types of training and development needed to upskill our people.

Pada tahun 2022, TBS telah melaksanakan berbagai jenis program pengembangan kompetensi karyawan sebagai berikut:

In 2022, TBS carried out the following types of competency development programs:

PT TBS ENERGI UTAMA TBK
Program Pelatihan dan Pengembangan
Training and Development Programs

No	Tema Topic	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
1	Workshop Tax for Non Tax Workshop Tax for Non Tax	ICSA	20 Januari January 20	Webinar
2	Sosialisasi POJK No. 23/POJK.04/2021 tentang Tindak Lanjut Pengawasan di Bidang Pasar Modal Dissemination of POJK No. 23/POJK.04/2021 on Follow-up Supervision in the Capital Market Sector	OJK	31 Januari January 31	Webinar
3	Pelatihan Harmonisasi Peraturan Perpajakan (HPP). Tax Regulation Harmonization Law (HPP) Training	Makui Tax Institute	16 Februari 2022 16 February 2022	Hotel Aston Jakarta
4	CEO Survey 2021 - Survey on the Role of CEOs in Advancing Sustainability & ESG	BEI	23 Februari February 23	Webinar
5	Pendalaman Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 17 Tahun 2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Pendalaman Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 17 Tahun 2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha	ICSA	24 Februari February 24	Webinar
6	Climate Ambition Accelerator	UN Global Compact (UNGC)	Mei - November 2022	Daring Online
7	Women in Leadership Role - Think Equal, Deliver Above and Beyond	PwC Indonesia	14 April April 14	Webinar
8	Rising to The Top: Women Leadership in Executive Position in IDX200	BEI & IBCWE	21 April April 21	Webinar
9	TCFD 102 Training Workshop	BEI	6 Juni June 6	Webinar
10	Certified Professional Governance Risk Management Compliance	Revolution Mind Indonesia	12 Juni 2022 June 12 2022	Daring Online
11	Certified Professional Risk Management	Revolution Mind Indonesia	19 Juni 2022 June 19 2022	Daring Online
12	Penerapan Multiple Voting Shares (MVS) di Indonesia Implementation of Multiple Voting Shares (MVS) in Indonesia	ICSA	5 Juli July 5	Jakarta
13	Workshop Standardisasi Profesi Sekretaris Perusahaan - Pendidikan Dasar 1 Corporate Secretary Professional Standardization Workshop – Basic Training 1	ICSA	Juli – Augustus July - August	Webinar

No	Tema Topic	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
14	Pelatihan Dasar Konsultan Hukum Pasar Modal I Basic Capital Market Legal Consultant Training I	Sumber Daya Manusia	6 Agustus 2022 – 3 September 2022 6 August 2022 – 3 September 2022	Daring Online
15	Pendalaman SEOJK No. 7/SEOJK.04/2022 tentang Tata Cara Pemeriksaan di Sektor Pasar Modal Deepening on SEOJK No. 7/SEOJK.04/2022 concerning Procedures for Examination in the Capital Markets Sector	ICSA	25 Agustus August 25	Webinar
16	Strategic Leader Forum: Sustainability Governance as the Foundation of Value Creation	IDX & IAI	25 Agustus August 25	Webinar
17	4th ICC Indonesia Arbitration Day	ICC Arbitration and ADR, South Asia	14 September September 14	AYANA Midplaza Jakarta
18	Pelatihan dan sertifikasi Konsultan Hukum dan Pengacara Pertambangan Angkatan XXI Training and certification of Legal Consultants and Mining Lawyers Batch XXI	PT Justisia Global Mandiri	21 – 25 September 2022 21 – 25 September 2022	Daring Online
19	CG Officer Workshop - Keterbukaan Informasi dan Kompetensi Sekretaris Perusahaan CG Officer Workshop – Information Disclosure and Competence of Corporate Secretary	ICSA	22 September September 22	Webinar
20	Asia Pacific Wistleblowing Landscape: Benchmarking & Best Practise	Baker & McKenzie	6 Oktober October 6	Webinar
21	Sosialisasi Peraturan No. I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi Dissemination of Regulation No. I-E on Obligation to Submit Information	BEI	11 Oktober October 11	Webinar
22	Brevet Pajak AB Tax Brevet AB	Penelitian dan Pelatihan Ekonomika dan Bisnis FEB UGM	15 Oktober 2022 – 10 Desember 2022 15 October 2022 – 10 December 2022	Daring Online
23	ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS): Achieving ASEAN Asset Class	ICSA	18 Oktober October 18	Webinar
24	Mandiri Sustainability Forum - Industry for Tomorrow	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	2 November November 2	Webinar
25	Workshop Standardisasi Profesi Sekretaris Perusahaan - Pendidikan Dasar 2 Corporate Secretary Professional Standardization Workshop – Basic Training 2	ICSA	2-26 November November 2 - 26	Webinar
26	Pelatihan Dasar Konsultan Hukum Pasar Modal II Basic Capital Market Legal Consultant Training I	Sumber Daya Manusia	5 November 2022 – 3 Desember 2022 5 November 2022 – 3 December 2022	Daring Online
27	Pelatihan Pendidikan Profesi Konsultan Hukum Pasar Modal Angkatan XXXIV Capital Market Legal Consultant Professional Education Training Batch XXXIV	PT Fokus Hutama Prima Edukasi	14 November 2022 – 1 Desember 2022 14 November 2022 – 1 December 2022	Daring Online
28	Creative Problem Solving	The Institute of Internal Auditors Indonesia	15 Desember 2022 Desember 15 2022	Daring Online
29	Prepare Step by Step Risk-Based Annual Audit Plan	Perhimpunan Audit Internal Indonesia	17 November 2022 17 November 2022	Luring (Jakarta) Offline (Jakarta)

PT ADIMITRA BARATAMA NUSANTARA
Program Pelatihan dan Pengembangan
Training and Development Programs

No	Tema Topic	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
1	Pelatihan Calon CPI PERHAPI PERHAPI CPI Candidate Training	PERHAPI KUKAR	22 – 23 Januari 2022 22 – 23 January 2022	Samarinda
2	Teknisi K3 Kelistrikan Electrical OHS Technician	PT. Adishere Solusi Mandiri	07 – 12 Maret 2022 07 – 12 March 2022	Daring Online
3	Ahli K3 Kelistrikan Electrical OHS Expert	PT. Adishere Solusi Mandiri	07 – 12 Maret 2022 07 – 12 March 2022	Daring Online
4	Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operations Supervisor (POP)	PT. Adishere Solusi Mandiri	27 Maret 2022 – 01 April 2022 27 March 2022 – 01 April 2022	Daring Online
5	Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah B3 - PPLB3 Person in Charge of Hazardous Waste Management - PPLB3	PT. Lingkungan Lestari Jaya	22 – 23 Juni 2022 22 – 23 June 2022	Daring Online
6	Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operations Supervisor (POP)	PT. Edukasi Solusi Pratama	20 – 25 Juni 2022 20 – 25 June 2022	Daring Online
7	Pengurus SISKA SISKA Manager	Indonesia - Australia Red Meat Cattle Partnership SISKA Supporting Program	18 – 28 Juli 2022 18 – 28 July 2022	South Kalimantan
8	Program Pengembangan Petugas Keselamatan Safety Officer Development Program	PT. Patrari Jaya Utama Consultant	20 – 21 Juni 2022 20 – 21 June 2022	Daring Online
9	Bimbingan Teknis (Bimtek) Kelayakan Peralatan Equipment Feasibility Technical Guidance	PT. TMU	10 – 11 September 2022 10 – 11 September 2022	Samarinda
10	Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operations Supervisor (POP)	PT. Edukasi Solusi Pratama	13 – 17 September 2022 13 – 17 September 2022	Daring Online
11	Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operations Supervisor (POP)	PT. Edukasi Solusi Pratama	24 – 29 Oktober 2022 24 – 29 October 2022	Daring Online
12	Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operations Supervisor (POP)	PT. Edukasi Solusi Pratama	14 – 19 November 2022 14 – 19 November 2022	Daring Online
13	Perpanjangan Sertifikasi Pengawas Operasional Pertama (POP) Extension of the First Operational Supervisor Certification (POP)	PT. Edukasi Solusi Pratama	26 November 2022 26 November 2022	Daring Online
14	Pengawas Operasional Menengah (POM) Middle Operations Supervisor (POM)	PT. Genta Nusa Arsana	21 – 24 November 2022 21 – 24 November 2022	Daring Online
15	Pengawas SDM HR Supervisors	PT. Sumber Daya Insani Borneo	29 – 30 November 2022 29 – 30 November 2022	Daring Online
16	Pengawas Operasional Menengah (POM) Middle Operations Supervisor (POM)	PT. Genta Nusa Arsana	18 – 21 Desember 2022 18 – 21 December 2022	Daring Online
17	Kursus Mekanik Dasar Basic Mechanic Course	PT. Edupro Indonesia Utama	28 – 30 Desember 2022 28 – 30 December 2022	Daring Online

PT TRISENSA MINERAL UTAMA
Program Pelatihan dan Pengembangan
Training and Development Programs

No	Tema Topic	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
1	Pengawas Operasional Menengah (POM) Middle Operations Supervisor (POM)	Allsys Solutions	18 – 21 April 2022 18 – 21 April 2022	Daring Online
2	Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operations Supervisor (POP)	Allsys Solutions	06 – 10 Juni 2022 06 – 10 June 2022	Daring Online
3	Pelatihan Pilot Drone Drone Pilot Training	PT. Drone Edutek Indonesia	01 – 03 Juli 2022 01 – 03 July 2022	Balikpapan
5	Bimbingan Teknis (Bimtek) Kelayakan Peralatan Equipment Feasibility Technical Guidance	In House Training (TMU)	10 – 11 September 2022 10 – 11 September 2022	Hotel Horison Samarinda
6	GA Untuk Pemula GA For Beginners	HRM Club	19 September 2022 19 September 2022	Daring Online
7	Pelatihan Basic Cardiac Life Support Basic Cardiac Life Support	PT Intraina Jaya Mandiri	19 – 23 September 2022 19 – 23 September 2022	Hotel Royal Park Samarinda
8	Varifikasi CPI CPI verification	PERHAPI	25 – 28 November 2022 25 – 28 November 2022	Jakarta
9	Profesional Sumber Daya Manusia Bersertifikat Certified Human Resources Professional	Unika Atmajaya	03 Agustus 2022 – 22 Oktober 2022 03 August 2022 – 22 October 2022	Jakarta

PT GORONTALO LISTRIK PERDANA
Program Pelatihan dan Pengembangan
Training and Development Programs

No	Tema Topic	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
1	Sertifikasi Kompetensi sebagai Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) Competency Certification as Person in Charge of Air Pollution Control (PPPU)	POLARIS Consulting	08 – 10 Desember 2022 08 – 10 December 2022	Daring Online
2	Sertifikasi Kompetensi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Competency Certification as Person in Charge of Water Pollution Control (PPPA)	POLARIS Consulting	15 – 17 Desember 2022 15 – 17 December 2022	Daring Online
3	Sertifikasi Kompetensi Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (PLB3) Competency Certification as Person in Charge of Hazardous and Toxic Waste Management (PLB3)	POLARIS Consulting	26 – 28 Januari 2023 26 – 28 January 2023	Daring Online

PT MINAHASA CAHAYA LESTARI
Program Pelatihan dan Pengembangan
Training and Development Programs

No	Tema Topic	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
1	Pelatihan penanganan barang berbahaya di pelabuhan (IMDC CODE) Dangerous goods handling training at the port (IMDC CODE)	Athraya Training Center	Juni 2022 June 2022	Bitung - Minahasa Utara
2	Sertifikasi Kompetensi Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (PLB3) dan Sertifikasi Kompetensi sebagai Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) Certification for Hazardous Waste Management (PLB3) and Certification for Person in Charge of Air Pollution Control (PPPU)	Lembaga Sertifikasi Profesional Daimaru	Mei 2022 May 2022	Daring Online

PT INDOMINING
Program Pelatihan dan Pengembangan PT Indomining
Training and Development Programs of PT Indomining

No	Tema Topic	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
1	Pelatihan Pengawas Operasional Menengah (POM) Intermediate Operations Supervisor (POM) Training	PT. Megatrain Indonesia	25 – 28 J anuari 2022 25 – 28 January 2022	Daring Online
2	Pelatihan Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) Training for Person in Charge of Air Pollution Management (PPPU)	PT. Formasi Bisnis Indonesia	21 – 24 Maret 2022 21 – 24 March 2022	Daring Online
3	Sertifikasi Kompetensi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Training for Person in Charge of Water Pollution Management (PPPA)	PT. Formasi Bisnis Indonesia	28 – 31 Maret 2022 28 – 31 March 2022	Daring Online
4	B30 Karakteristik dan Penanganannya B30 Characteristics and Handling	Triputra Energi	15 Juni 2022 15 June 2022	External
5	Pengawas Operasional Pertama (POP) dan Uji Kompetensi First Operational Supervisor Training & Competency Test (POP)	PT. Adifa Sinergi Prima	15 – 19 Agustus 2022 15 – 19 August 2022	Daring Online
6	Pelatihan Pengawas Operasional Menengah (POM) Intermediate Operations Supervisor (POM) Training	PT. Megatrain Indonesia	25 – 28 Januari 2022 25 – 28 January 2022	Daring Online
7	Pelatihan Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor Training (POP)	PT. Adifa Sinergi Prima	15 – 20 September 2022 15 – 20 September 2022	Daring Online
8	Bimbingan Teknis (Bimtek) Kelayakan Peralatan Bimtek Feasibility Test Equipment	PT. Trisensa Mineral Utama	10 – 11 September 2022 10 – 11 September 2022	Samarinda

Membangun Budaya Keberlanjutan

Di TBS, kami mempraktikkan nilai-nilai yang kami pegang. Kami berupaya membangun budaya keberlanjutan yang berpusat pada perjalanan transformasi kami menjadi perusahaan energi berkelanjutan. TBS bertujuan untuk mengadopsi keberlanjutan sebagai prinsip inti tentang bagaimana TBS menjalankan bisnis dan bagaimana karyawan menjalankan perannya. Prinsip ini juga diperluas ke mitra bisnis TBS, termasuk kontraktor. TBS berkomitmen untuk bekerja sama dengan mereka yang memiliki visi bersama tentang keberlanjutan.

Selain itu, TBS telah meluncurkan berbagai program dan inisiatif untuk menanamkan nilai-nilai keberlanjutan kepada para pemangku kepentingan. Misalnya, TBS telah melaksanakan serangkaian program pelatihan tentang keberlanjutan bagi karyawan agar dapat memperoleh perspektif baru tentang keberlanjutan. Selain itu, TBS juga memiliki beberapa inisiatif, seperti kampanye hemat energi, pengurangan sampah pada sumbernya, dan kampanye penggunaan kembali air.

Melangkah Maju

TBS akan terus memastikan implementasi praktik-praktik non-diskriminasi di tempat kerja. TBS akan terus mempromosikan dan menilai inisiatif yang sesuai untuk meningkatkan keberagaman dan inklusi di perusahaan. TBS juga akan memperketat pengawasan terhadap pekerja anak dan praktik kerja paksa serta meningkatkan upaya untuk terus mengawasi dan menghapus kemungkinan praktik-praktik tersebut dalam kegiatan operasional perusahaan.

Selanjutnya, TBS akan terus meningkatkan sistem manajemen K3 dengan mengevaluasi laporan insiden untuk menghindari terulangnya kembali kejadian kecelakaan yang sama serta mendorong karyawan untuk berpartisipasi aktif dan bertukar pengetahuan dan informasi dalam forum K3. TBS juga akan terus meningkatkan kualitas dan layanan fasilitas kesehatan dan memastikan bahwa semua karyawan telah memiliki akses ke layanan kesehatan yang telah disediakan.

Seiring perkembangan Perusahaan menjadi perusahaan energi yang terintegrasi dan berkelanjutan, TBS memiliki tujuan untuk melakukan evaluasi kinerja secara berkala untuk menilai potensi, kapasitas, dan kemampuan karyawan. Selain hasil penilaian kinerja, TBS juga akan menggunakan hasil evaluasi untuk menentukan jalur karir karyawan di masa depan. Demikian pula, proses ini memungkinkan TBS untuk menentukan area pengembangan bagi Perusahaan dalam memberikan pelatihan berbasis kebutuhan kepada karyawan.

Building Sustainability Culture

At TBS, we practice what we value. We seek to build a culture of sustainability centered around our transformation journey to a sustainable energy company. We aim to adopt sustainability as the new core principle of our business operations and how employees carry out their roles. This principle is also extended to the Company's business partners including our contractors. Together, we strive to work together toward a shared vision of sustainability.

In addition, the Company has launched various programs and initiatives to instill the value of sustainability in our stakeholders. For example, we have implemented a series of training programs on sustainability so that our employees can gain a new perspective on the topic. Moreover, we have initiatives such as energy saving, waste reduction at source, and water reuse campaigns in place.

Moving Forward

TBS will continue to ensure non-discrimination practices at the workplace. We will keep on promoting and assessing the appropriate initiatives to improve diversity and inclusion at our company. We will also tighten our supervision regarding child labor and forced labor and increase our efforts to continuously observe and deprive any possibility of this practice in our operations.

Furthermore, we will continuously improve our OHS management system by evaluating the incident report to avoid recurrence well as encourage our employees to actively participate and exchange knowledge during the OHS forum. We will also continue to improve the quality and services of our medical facilities and ensure all of our employees have access to our health services.

As the Company progresses into an integrated and sustainable energy company, we aim to undertake regular performance evaluations to assess the potential, capacity, and capability of our employees. We will use this to determine future employee career paths in addition to performance appraisals. Similarly, this process enables TBS to determine areas for development for the Company to deliver need-based training to our people.

Dengan banyaknya program yang dijalankan, TBS berharap setiap karyawan dapat terus meningkatkan kemampuannya untuk menyesuaikan diri dengan lebih baik terhadap tantangan bisnis di masa depan.

With the many programs we run, we hope TBS employees will continue to upskill to better adapt themselves to future business challenges.

Menyadari pentingnya peran karyawan, kami memiliki komitmen untuk memberikan yang terbaik dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki. Karyawan adalah aset kunci pertumbuhan bisnis TBS dalam jangka panjang. Kami percaya bahwa indeks kebahagiaan karyawan akan meningkatkan produktivitas di tempat kerja. Untuk itu, kami akan terus mematuhi peraturan, undang-undang dan prinsip-prinsip praktik terbaik untuk memastikan bahwa setiap karyawan memiliki akses ke fasilitas-fasilitas yang telah disesuaikan dengan kebutuhan serta dukungan untuk menjalankan tanggung jawabnya.

TBS has a commitment to give our best in Human Resources (HR) management because we see the value in our people. Our employees are both our assets and the key to our long-term business growth. We believe employees' happiness will enhance productivity at work. To that end, we will continue to comply with regulations, laws and principles of best practice to ensure that every employee has access to needs-accustomed facilities as well as support to perform their responsibilities.

Terakhir, seiring keberlanjutan perjalanan transformasi TBS menjadi perusahaan energi terintegrasi yang terkemuka di Indonesia, kami berkomitmen untuk menyelaraskan kebijakan dan proses evaluasi keamanan produk dan layanan Perusahaan. dengan standar dan peraturan nasional dan internasional yang relevan. Melalui tindakan yang kami lakukan, kami akan terus mempertahankan jaminan kualitas tertinggi atas produk Perusahaan untuk menjamin kesejahteraan pelanggan.

Lastly, as TBS continues in its journey of transformation into the leading integrated energy company in Indonesia, we commit to aligning with the appropriate national and international standards and regulations to evaluate the safety of our products and services. Through our actions, we will continue to maintain the highest quality of assurance over our products to guarantee the wellbeing of our customers.



Mendukung Komunitas

Supporting the Community

Pendekatan Manajemen 147
Management Approach

Pelibatan Masyarakat 147
Community Engagement

Program Pengembangan Masyarakat Unggulan 160
Community Development Highlights

Melangkah Maju 161
Moving Forward



PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
Community Support



Karena kami ingin memberikan kontribusi positif kepada masyarakat, diperlukan tindakan yang berani untuk mengubah masa depan kita bersama. Kami berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif yang langgeng dan berkelanjutan kepada masyarakat setempat di mana kami beroperasi, melampaui masa operasi kami. Kami melakukan hal ini melalui kegiatan kami di bidang pendidikan, kesehatan, dan mata pencaharian di masyarakat setempat. Kami bermitra dengan pemerintah, masyarakat, dan organisasi lainnya untuk menciptakan dampak yang lebih besar. Pendekatan ini memberikan solusi yang komprehensif dan terukur bagi kami - sebagai anggota masyarakat yang memperoleh manfaat dari kesejahteraannya - dan para pemangku kepentingan kami.

As we want to make a positive contribution to society, bold action is needed to transform our futures together. We are committed to delivering a lasting, positive contribution to the local communities where we operate, beyond the life of our operations. We do this through our work in the areas of education, health, and livelihoods across our local community. We partner with governments, communities, and other organizations to create larger impact. This approach provides comprehensive and scalable solutions for us - as members of the community who benefit from its prosperity - and our stakeholders. This section presents our activities with and in the local community throughout the year of 2022.

PENDEKATAN MANAJEMEN GRI 3-3

Sejak awal berdirinya perusahaan hingga saat ini dan masa yang akan datang, komunitas selalu menjadi bagian dari perjalanan TBS. Kami mendefinisikan kesuksesan tidak hanya dalam hal keuangan tetapi juga dalam kaitannya dengan manfaat yang lebih luas yang dapat kami berikan kepada komunitas yang memainkan peran penting dalam keberlanjutan bisnis kami. Termasuk di antaranya komunitas lokal, komunitas tetangga, pemerintah, mitra bisnis, dan kolega. Kami memiliki tujuan untuk berkontribusi pada masa depan bersama dan warisan yang positif dengan membangun hubungan yang langgeng dengan masyarakat, mendukung tujuan dan aspirasi mereka, menghindari atau mengurangi dampak buruk, serta menghormati hubungan mereka dengan alam.

Kami selalu berusaha untuk tumbuh berdampingan dengan komunitas di mana kami beroperasi. Prioritas utama kami adalah untuk membawa dampak positif dan manfaat jangka panjang bagi mereka. Ketika TBS melewati fase transisi bisnis melalui penciptaan solusi rendah karbon, kami sangat ingin membangun solusi energi terbarukan yang dapat membantu dan bermanfaat bagi masyarakat dan komunitas lokal. Sangat penting bagi kami untuk dapat memenuhi harapan para pemangku kepentingan lokal terkait lapangan pekerjaan dan kontribusi kepada masyarakat sembari berupaya menyelesaikan berbagai persoalan untuk memperoleh dukungan mereka. Masyarakat memiliki kebutuhan dan harapan yang berbeda, oleh karena itu menjadi penting untuk membangun kerja sama antara masyarakat dengan perusahaan, pembuat kebijakan, dan pemangku kepentingan lainnya. Perusahaan melakukan berbagai program pengembangan masyarakat yang menempatkan masyarakat setempat sebagai fokus perhatian. Secara khusus, program tersebut melibatkan masyarakat yang berada di *ring-1* wilayah operasional Perusahaan.

MANAGEMENT APPROACH GRI 3-3

From the day of inception until now and into the future, community has always been part of TBS' journey. We define success not merely in financial terms but in relation to the wider benefits we can deliver to our community, which play a significant role in the sustainability of our business. These include the local community, neighboring communities, governments, business partners, and colleagues. We aim to contribute to a shared future and positive legacy by developing lasting relationships with people, and supporting their goals and aspirations, avoiding, or mitigating adverse impacts, as well as respecting their connections to the land.

We always strive to grow hand-in-hand with the communities with whom we work. It is our utmost priority to bring a positive impact and long-term benefits to them. As TBS goes through a business transition phase through the creation of low-carbon solutions, we are eager to establish renewable energy solutions that assist and benefit people and local communities. It is critical to meet local stakeholder expectations for employment and community contributions while resolving any concerns to ensure local support. Communities have different needs and expectations, therefore collaboration between these communities and the company, policymakers, and other stakeholders is important to establish. The Company conducts a variety of community development programs that put locals at the center. In particular, these activities engage community members residing in ring-1 of our operational areas.

PELIBATAN MASYARAKAT

SEOJK/No.16/2011/F.23, GRI 203-2, 411-1, 413-2

Membangun pemahaman komunitas di wilayah operasional Perusahaan melalui keterlibatan dan pengumpulan data merupakan langkah pertama yang kami lakukan untuk mengembangkan inisiatif bagi pemberdayaan komunitas. Kami mempertimbangkan berbagai hal, seperti demografi lokal, sosial ekonomi, kegiatan sosial budaya, konflik yang ada maupun yang berpotensi terjadi, serta ketersediaan layanan dan infrastruktur. Kami menyusun strategi keterlibatan pemangku kepentingan yang selaras dengan tujuan Perusahaan dan kebutuhan lokal yang didasarkan pada berbagai penilaian. Kami berusaha untuk terlibat secara proaktif dan konstruktif serta menciptakan dialog yang bermakna dengan komunitas setempat di mana kami beroperasi.

COMMUNITY ENGAGEMENT

SEOJK/No.16/2011/F.23, GRI 203-2, 411-1, 413-2

Building an understanding of our host communities through engagement and data collection is the first step in developing our initiatives for community development. We examine local demographics, socioeconomics, sociocultural activities, existing and potential conflict, and the availability of services and infrastructure. We create stakeholder engagement strategies that align with our corporate goals and local needs using various assessments. We strive to engage in proactive and constructive ways and create meaningful conversations with our host communities.

Kami memberikan perhatian khusus kepada kelompok rentan karena terdapat sebagian individu di komunitas lokal yang menghadapi risiko diskriminasi ekonomi dan sosial, seperti perempuan, anak-anak, dan orang tua lanjut usia. Dalam melakukan identifikasi pemangku kepentingan di wilayah mana pun kami beroperasi, kami selalu berupaya mencari kelompok tersebut dan menemukan cara yang paling tepat untuk berinteraksi dengan mereka. Kami mencoba memahami dan menghormati situasi dan kekhawatiran mereka serta mengidentifikasi peluang bagi mereka untuk dapat terlibat dan berpartisipasi.

We provide special attention to vulnerable groups, as some people in our host communities are at risk of economic and social discrimination including women, children, and the elderly. Wherever we operate, we search for these groups during stakeholder identification and determine the most appropriate ways to interact with them. We try to understand and respect their situation and concerns and identify opportunities for their involvement and participation.

Untuk membangun kepercayaan jangka panjang antara Perusahaan dan masyarakat setempat, TBS terus melakukan pelibatan masyarakat yang bertujuan untuk membuka dan memperkuat komunikasi antara keduanya. Metode pelibatan kami termasuk pertemuan dengan masyarakat, anjangsana ke desa sekitar, interaksi tatap muka, dan pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

To develop long-term trust between the Company and local communities, TBS continuously conducts meaningful community engagements to open and strengthen communication between the two. Our engagement methods include community meetings, community visits, face-to-face interaction, and development initiatives through our corporate social responsibility (CSR) programs.

Di TBS, kami memiliki tujuan untuk memaksimalkan dampak positif dan mengurangi potensi dampak negatif melalui kegiatan pelibatan masyarakat. Kami mengakui bahwa meski prioritas utama kami adalah menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku, tidak dapat dipungkiri bahwa kegiatan operasi kami pasti memberi pengaruh bagi komunitas setempat. Untuk mengatasinya, kami secara aktif mengambil berbagai langkah untuk memitigasi potensi dampak negatif yang mungkin timbul akibat kegiatan operasional TBS.

At TBS, we aim to maximize positive impacts while mitigating potential consequences through these community engagement activities. We acknowledge that while we place a high priority on operating responsibly and in compliance with prevailing laws and regulations, the nature of our business still has an impact on local communities. To address these, we take active measures to handle potential negative impacts that may arise as a result of TBS's operations.

Selain itu, kami juga berusaha untuk menghormati hak asasi manusia dan budaya masyarakat adat serta kelompok minoritas lainnya dengan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku di wilayah tempat kami menjalankan kegiatan bisnis dan dengan menghormati praktik internasional yang relevan, seperti prinsip "persetujuan bebas, didahulukan dan diinformasikan" (FPIC). Hal ini sangat terlihat selama proses pembebasan lahan, di mana kami berusaha untuk melakukannya secara legal, dan melibatkan konsultasi yang sesuai dengan masyarakat yang terkena dampak, termasuk masyarakat adat atau minoritas atau kelompok atau individu yang rentan dan terpinggirkan.

Furthermore, we strive to respect the human rights and culture of Indigenous peoples and other minority groups by complying with all applicable laws and regulations in the territories where we carry out our business activities and by respecting relevant international practices such as the principle of "free, prior and informed consent" (FPIC). This is prominent during the land acquisition process, whereby we strive to conduct it legally, and involve appropriate consultations with affected communities, including indigenous peoples or minorities or vulnerable and marginalized groups or individuals.

Dampak Operasi terhadap Komunitas Sekitar
Impact of Operations on Surrounding Communities

No	Potensi Dampak Negatif Potential Negative Impacts	Mitigation Measures Tindakan Mitigasi
1	Kebisingan Noise	1. Melaksanakan kegiatan pengukuran emisi bergerak untuk unit peralatan operasional bekerja sama dengan laboratorium terakreditasi setiap enam bulan; dan 2. Perawatan peralatan secara berkala untuk menjaga unit dalam kondisi baik. 1. Carry out mobile emissions measurement activities for operational equipment units in collaboration with accredited laboratories every six months; and 2. Equipment maintenance to keep the units in good condition.
2	Intensitas kebisingan Noise Intensity	1. Membangun tanggul dengan ketinggian 2 m, lebar atas 2 m dan lebar bawah ± 4 m di sekitar lubang tambang di lokasi penambangan yang relatif dekat dengan permukiman dengan mempertimbangkan hasil studi geoteknik; 2. Kegiatan pertambangan pada malam hari menjauhi lokasi permukiman; 3. Membangun zona penyangga 100 m dari batas lubang tambang; 4. Melakukan perawatan peralatan tambang secara berkala; 5. Mengatur kecepatan kendaraan pengangkut batubara maksimum 50 km per jam dan 30 km per jam jika melalui daerah dekat permukiman; 6. Melakukan perawatan alat berat secara rutin; 7. Membangun power house di lokasi tertutup dan jauh dari lokasi mess, kantor, dan permukiman; 8. Memasang peredam suara di power house atau menggunakan silent generator; 9. Menyediakan alat pelindung diri berupa sumbat telinga/penutup telinga bagi pekerja; dan 10. Mengurangi aktivitas di malam hari jika lokasinya relatif dekat dengan permukiman 1. Build an embankment with a height of 2 m, an upper width of 2 m, and a bottom width of ± 4 m around the mining pit at a mining location that is relatively close to settlements taking into account the results of geotechnical studies; 2. Mining activities will stay away from residential locations at night; 3. Create a buffer zone of 100 m from the pit boundary; 4. Carry out routine maintenance of mining equipment; 5. Set the speed of the transport vehicle to a maximum of 50 km/hour and 30 km/hour if it is close to a residential area; 6. Carry out routine maintenance of heavy equipment; 7. The generator building is in a closed-off location and the location is far from the mess, office, and residential locations; 8. Install a silencer in the generator room or use a silent generator; 9. Provide personal protective equipment in the form of earplugs/earmuffs to workers; and 10. Reduce the intensity of activities at night if the activities are relatively close to settlements.
3	Pencemaran Pollution	Penyiraman air di jalan, baik di lokasi tambang maupun di daerah permukiman, terutama saat cuaca panas atau musim kemarau. Watering on roads, both at mine sites and in residential areas, especially during hot weather or dry season.

Dampak Operasi terhadap Komunitas Sekitar
Impact of Operations on Surrounding Communities

No	Potensi Dampak Negatif Potential Negative Impacts	Mitigation Measures Tindakan Mitigasi
4	Kualitas udara (debu) Air quality (dust)	Pemindahan dan penimbunan lapisan tanah pucuk dan lapisan tanah penutup dengan cara: 1. Pemuatan lapisan tahan pucuk tidak melebihi kapasitas maksimum dump truck; 2. Menyiram jalan tambang dengan truk tangki minimal satu jam sekali dalam kondisi panas di sepanjang jalan operasional lubang tambang; 3. Mengatur kecepatan kendaraan pengangkut lapisan tanah penutup maksimal 40 km/jam; 4. Menyediakan truk tangki berkapasitas 16.000 liter sebanyak 4 unit atau setara. Removal and stockpiling of topsoil and overburden by: 1. Loading topsoil that does not exceed the maximum capacity of the dump truck; 2. Watering the mine road with a water truck at least once an hour in hot conditions along the mine pit operational road; 3. Setting the speed of the overburden transporting vehicle, a maximum of 40 km/hour; and 4. Provide water trucks with a capacity of 16,000 liters of 4 units/equivalent. Kegiatan pemuatan dan pengangkutan batubara, meliputi: 1. Pemuatan batubara tidak melebihi kapasitas dan ketinggian maksimum dump truck; 2. Penanaman Gmelina, Trembesi, Angsana, Gamal, dan jenis tanaman lainnya di lokasi terbuka di kedua sisi jalan tambang dengan jarak 9 meter; 3. Pengaspalan jalan di lokasi jalan tambang dekat dengan pemukiman; 4. Menyediakan minimal 4 unit truk tangki dengan kapasitas 30.000 liter atau setara; 5. Mengatur kecepatan truk tangki saat menyiram ± 20 km per jam dengan volume penyiraman ± 4.000 liter per km; 6. Melakukan penyiraman jalan tambang secara berkala minimal satu jam sekali dan/atau menyesuaikan dengan kondisi lapangan selama jam operasional penambangan, terutama pada musim kemarau; 7. Membatasi kecepatan kendaraan pengangkut maksimal 50 km per jam dan 30 km per jam jika dekat dengan area permukiman. Coal Loading and Transport Activities, including: 1. Loading coal that does not exceed the maximum capacity and height of the dump truck; 2. Planting Gmelina, Trembesi, Angsana, Gamal, and other types of plants in open locations on either side of the mine road with a distance of 9 meters; 3. Paving the road at the mine road location close to settlements; 4. Provide a minimum of 4 units of water trucks with a capacity of 30,000 liters/equivalent; 5. Set the speed of the water truck when watering ± 20 km/hour with a watering volume of ± 4,000 liters/km; 6. Conduct periodic watering of mine roads at least once an hour and/or adjust to field conditions during mining operation hours, especially during the dry season; and 7. Set the speed of the transport vehicle to a maximum of 50 km/hour and 30 km/hour if it is close to a residential area.

DAMPAK KAMI TERHADAP KUALITAS HIDUP MASYARAKAT

SEOJK/No.16/2011/ F.23, F.25; GRI 203-1

Program pengembangan masyarakat TBS bertujuan untuk memberdayakan masyarakat dengan memperkuat ketangguhan mereka dan meningkatkan kualitas kehidupan mereka secara ekonomi. Kebutuhan dan aspirasi masyarakat merupakan hal yang kami utamakan dalam merencanakan program sehingga kami dapat menyelaraskan kepentingan dan manfaat jangka panjang bagi masyarakat dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, program pengembangan komunitas TBS dipandu oleh empat pilar berikut:

OUR IMPACT ON COMMUNITY LIVELIHOOD

SEOJK/No.16/2011/ F.23, F.25; GRI 203-1

TBS's community development programs aim to empower communities by strengthening their resilience and improving their livelihoods. We prioritize the needs and aspirations of the community when planning programs so that we can best align interests and long-term benefits for communities. Our programs are thus guided by the following four pillars:






Pendidikan
Education

Kesehatan
Health

Ekonomi
Economy

Sosial-budaya
Socio-cultural

Pada tahun 2022, kami telah mengeluarkan sekitar USD536,5 ribu untuk investasi di program-program pengembangan masyarakat Perusahaan di empat pilar di semua wilayah operasional serta juga untuk donasi. Karena pandemic COVID-19, sebagian besar program pengembangan komunitas TBS difokuskan untuk mendukung masyarakat melalui masa-masa pandemi dan mengatasi dampak terkait pandemi.

In 2022, we have spent approximately USD 536.5k on investing in the Company's community development programs across four pillars in our operational areas as well as in charity. Due to COVID-19, the majority of TBS's community development programs focused on supporting communities through the pandemic and to deal with pandemic-related impacts.

MENDUKUNG BISNIS LOKAL GRI 203-1

TBS berupaya mendukung pertumbuhan ekonomi lokal dengan menyediakan kesempatan kerja, kontrak, dan pengadaan berbasis lokal, serta dengan memasukkan strategi transisi sosial ke dalam proses perencanaan perusahaan. Kami berupaya mendukung dan mempromosikan usaha-usaha di sekitar aset kami untuk mendorong diversifikasi ekonomi lokal melalui penyediaan pembiayaan, keahlian manajemen, saran terkait usaha, dan tempat kerja.

SUPPORTING LOCAL BUSINESS GRI 203-1

By providing local employment, contracting, and procurement opportunities, as well as by incorporating social transition strategies into our planning process, TBS supports local economic growth. We seek to support and promote businesses around our assets to encourage local economic diversification through the provision of finance, management expertise, advice, and workplaces.

Pendekatan kami bervariasi antara satu anak perusahaan dengan anak perusahaan lainnya serta jenis industrinya, termasuk namun tidak terbatas pada:

Our approach varies from subsidiary to subsidiary and the type of industry, including but not limited to:



Pelatihan untuk usaha kecil
Program ini bertujuan untuk mendukung usaha-usaha lokal dalam memenuhi standar kualitas. Kami bekerja sama dengan lembaga pemerintah setempat untuk mendukung pelatihan dan membantu mengembangkan rencana bisnis.

Training for small businesses
This program aims to support local businesses in meeting quality standards. We work with local government agencies to support training and help develop business plans.



Mendukung pendidikan dan pelatihan
Kami memberikan dukungan bagi siswa dan guru di tempat kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan pemerintah setempat untuk menyediakan beasiswa bagi siswa. Kami berupaya mencari cara untuk menciptakan pembelajaran yang lebih mudah diakses secara inklusif untuk memungkinkan siswa di komunitas tempat kami beroperasi terhubung dengan guru berpengalaman sehingga dapat meningkatkan kinerja mereka, dan menciptakan peluang baru bagi masa depan mereka.

Supporting education and training
We support students and teachers where we operate. We work with the local government to provide scholarships for students. We will look at ways to create more accessible learning and inclusive systems to allow students in the communities we operate to connect with experienced teachers to improve their performance, creating new opportunities for their future.



Mengaktifkan akses ke layanan kesehatan
Komunitas di wilayah kami beroperasi sering menghadapi hambatan terhadap perawatan kesehatan sehingga membatasi kemampuan mereka untuk mendapatkan perawatan yang mereka butuhkan. Salah satu kendala utama yang dihadapi komunitas kami adalah jarak tempuh yang jauh ke fasilitas kesehatan terdekat. Kami berupaya untuk memungkinkan akses yang lebih baik ke layanan kesehatan terdekat. Sebagai contoh, salah satu lokasi tambang kami bekerja sama dengan Puskesmas setempat untuk menyediakan pemeriksaan rutin bagi lansia dan balita di komunitas setempat untuk mengambil langkah-langkah pencegahan.

Enabling access to healthcare
Our host communities often face barriers to health care that limit their ability to get the care they need. One of the main barriers our host community faces is the significant travel distance to the nearest health facility. Our goal is to enable better access to nearby health services. For example, one of our mining sites is working with the local Puskesmas to provide regular check-ups for the elderly and toddlers in our host community to promote prevention measures.

1. Investasi Sosial

1. Social Investment

Investasi Sosial TBS (USD)
TBS Community Investment (USD)

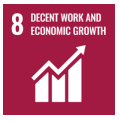
Program Program	2022	2021	2020
Pendidikan Education	31.816,8	888,6	4.807,8
Kesehatan Health	18.366,4	1.879,6	2.430,9
Ekonomi Economy	36.369,0	4.435,4	637,2
Sosial-budaya Socio-culture	99.170,3	12.935,2	17.146,5
Jumlah Total	185.722,5	20.138,7	25.022,3

*Konversi mata uang USD: Rp 15.000** Data CSR tidak termasuk PKU
*Currency conversion USD: IDR 15,000 ** CSR Data exclude PKU

2. Investasi Sosial Berdasarkan Empat Pilar Program Bina Lingkungan

2. Social Investment Based on Four Pillars of Community Development Program

Investasi Sosial TBS Berdasarkan Empat Sektor
TBS Community Investment Based on Four Sectors

Pilar Pillar	Indikator SDGs SDGs Indicator	Keterangan Description
Pendidikan Education		Program dan kegiatan untuk menunjang kegiatan pendidikan formal mulai dari pendidikan anak usia dini (PAUD) hingga SMA. Programs and activities to support formal education activities ranging from early childhood education (Pendidikan Anak Usia Dini PAUD) to high school.
Kesehatan Health		Program dan kegiatan untuk mendukung kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan. Programs and activities to support the health of the community around the Company's operational areas.
Ekonomi Economy		Program dan kegiatan untuk memberdayakan masyarakat dan mengembangkan ketahanan ekonomi masyarakat. Programs and activities to empower communities and develop a community's resiliency in the economy.
Sosial-budaya Socio-culture		Program dan kegiatan di berbagai bidang, seperti keagamaan, budaya, dan olahraga, serta program pembangunan dan perbaikan infrastruktur publik. Programs and activities in various fields, such as religion, culture, and sports, as well as programs for the construction and repair of public infrastructure.

Pendidikan

Pendidikan dapat mengubah kehidupan dan menciptakan kesejahteraan. TBS percaya bahwa dengan memberikan kesempatan dan mendukung akses pendidikan, masyarakat dapat meningkatkan taraf hidup mereka. Kami telah menjalankan berbagai program dan kegiatan di bidang pendidikan yang menyasar baik infrastruktur fisik maupun sosial. Sebelumnya, kami memiliki inisiatif seperti meningkatkan fasilitas pendidikan, memberikan bantuan honorarium kepada pendidik, dan menawarkan penempatan kerja bagi siswa kejuruan dan mahasiswa universitas.

Education

Education can transform lives and create prosperity. TBS believes that by providing opportunities and supporting access to education, communities can uplift their standard of living. We have run various programs and activities in the education sector that target both hard and social infrastructure. Our past initiatives include improving educational facilities, providing honorarium assistance for educators, and offering work placements for vocational and university students.

Kegiatan TJSL TBS di Bawah Pilar Pendidikan
TBS CSR Activities on Education Pillar

No	Program Program	Rincian Program Detail Program	Lokasi Location	Pelaksana Implementor
1	Pemberian Insentif Incentives Provision	Pemberian bantuan honor guru TK Harapan Sejahtera (TK Binaan TMU) Honor provision of Harapan Sejahtera kindergarten teachers (TMU Assisted Kindergarten)	Tani Harapan (TK Harapan Sejahtera)	PT Trisensa Mineral Utama
2	Beasiswa Scholarships	Beasiswa Pintar TMU untuk siswa SD, SMP, dan SMA tahun ajaran 2022/2023 TMU Smart Scholarship for elementary, junior, and senior high school student for the 2022/2023 academic year	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama
		Beasiswa Pintar TMU untuk mahasiswa tahun ajaran 2022/2023 TMU Smart Scholarship for college student for 2022/2023 academic year		
3	Bantuan bagi Pendidik Educator Assistance	Kesempatan magang bagi siswa Internship opportunities for students	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
4	Penyediaan Sarana dan/ atau Prasarana Pendidikan Educational Facilities and/ or Infrastructure Provision	Plafon TK Negeri – TK Negeri 01 Loa Janan Ceiling state kindergarten – TK Negeri 01 Loa Janan	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Buku bacaan TK Batuah & Tani Harapan Reading books for Batuah kindergarten & Tani Harapan		
		Plesteran pondasi SD Negeri – SDN 024 Desa Tani Harapan Foundation plastering of state elementary school – SDN 024 Desa Tani Harapan		
		Penyediaan bahan bangunan untuk rehabilitasi sarana pendidikan Provision of Building material for the rehabilitation of educational facilities	MTs. Arrayan Desa Bulango Raya	PT Gorontalo Listrik Perdana
5	Pelatihan bagi Masyarakat Mandiri Community Self-Reliance and Training	Pelatihan budidaya penggemukan sapi dan studi banding Cattle fattening cultivation training and comparative study	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Studi banding/kunjungan lapangan ke Mugirejo dan Tani Bhakti Comparative study/field visit to Mugirejo and Tani Bhakti		
		Bimbingan dan konsultasi dari kelompok sukses dan Dinas Peternakan Guidance and consultation from success group and Animal Husbandary Service		
		Workshop Pembuatan Nomor Induk Usaha (NIB) UMKM Workshop on making MSMEs Business Identification Number (NIB)		

Kesehatan

Kesehatan merupakan landasan tujuan hidup dan TBS berkomitmen untuk memfasilitasi akses masyarakat terhadap layanan perawatan kesehatan yang memadai. Kegiatan Perusahaan di pilar kesehatan meliputi program pemeriksaan kesehatan untuk warga lanjut usia atau kunjungan dokter, pemberian makanan tambahan untuk balita di Posyandu, dan dukungan terkait penanganan dampak COVID-19 kepada masyarakat. Melalui inisiatif-inisiatif tersebut, kami berupaya untuk berkontribusi dalam meningkatkan kualitas dan akses kesehatan masyarakat, khususnya masyarakat yang tinggal di sekitar wilayah operasional kami.

Health

Health is the cornerstone of a purposeful life and TBS is committed to facilitating communities' access to adequate health care. The Company's activities in the health pillar includes medical examination programs or doctor visits for elderly residents, food supplements for toddlers at Integrated Healthcare Centers (Posyandu), and COVID-19 related support for the community. Through these initiatives, we strive to contribute to the improvement of public health quality and access, in particular to communities living in proximity to our operational areas.

Kegiatan TJSL TBS di Bawah Pilar Kesehatan
TBS CSR Activities on Health Pillar

No	Program Program	Rincian Program Detail Program	Lokasi Location	Pelaksana Implementor
1	Layanan Kesehatan Masyarakat di Sekitar Lokasi Tambang Public Health Around Mining Site	Pemberian makanan pendamping/tambahan untuk anak SD dan PAUD Provision of complementary food/supplement for elementary school and early childhood education children	SDN 7 Tomilito dan PAUD Bunga Bangsa	PT Gorontalo Listrik Perdana
		Pemberian makanan pendamping untuk Posyandu dan taman kanak-kanak (TK) Provision of complementary food for integrated healthcare center (Posyandu) and kindergarten (TK)	Posyandu Anggrek, Anggur, Alpukat & Bougenville TK Harapan Sejahtera; TK Batuah Lestari; TK 01 Loa Janan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Pemberian sembako di puskesmas dan kegiatan cardes Providing food at health centers and cardes activities	Posyandu Anggrek, Anggur, Alpukat & Bougenville	
		Pemeriksaan dan pengobatan lanjut usia serta konsultasi kesehatan Examination and treatment of the elderly and health counseling	Posyandu Anggrek & Anggur	
2	Sarana dan/ atau Prasarana Kesehatan Health Facilities and/or Infrastructure	Bantuan gaji supir ambulans Driver salary for ambulance facilities	Pusban Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Program penanganan Covid-19 Covid-19 handling program	Batuah & Tani Harapan	
		Perlengkapan Protokol Kesehatan dalam mendukung Pembelajaran Tatap Muka di SMP 02, SMP 06, dan SDN 024 Health Protocol Provision for Face-to-Face Learning at SMP 02, SMP 06, and SDN 024		

Ekonomi

TBS memiliki komitmen untuk memberdayakan masyarakat melalui program yang dapat membangun kemandirian ekonomi. Kami menginisiasi kegiatan yang berfokus pada bidang pertanian, perikanan, dan kewirausahaan untuk meningkatkan daya tahan setiap komunitas terhadap guncangan ekonomi. Melalui program tersebut, kami bertujuan untuk membangun kapasitas anggota masyarakat untuk mendorong kewirausahaan UKM dan memberikan berbagai bentuk dukungan untuk kelompok tani.

Economy

TBS is committed to empowering communities through our programs to build economic independence. We initiate activities focused on agriculture, fisheries, and enterprise areas to develop each community's resilience to economic shock. Through our programs, we aim to build the capacity of community members to boost SME entrepreneurship and provide various forms of support for farmer groups.

Kegiatan TJSL TBS di Bawah Pilar Ekonomi
TBS CSR Activities on Economy Pillar

No	Program Program	Rincian Program Detail Program	Lokasi Location	Pelaksana Implementor
Tingkat Pendapatan Riil atau Lapangan Pekerjaan Real Income Level or Employment				
1	Kegiatan ekonomi berdasarkan profesi, yakni peternakan Economic activities by profession e.g. Livestock	Pembelian 25 bibit sapi Purchase of 25 cattle seeds	Desa Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Biaya penyediaan beternak sapi untuk dua orang Provision fee for raising cows for two people		
		Perlengkapan kandang ternak (sisik sapi, arco, dll) Cattle cage equipment (cow scales, arco, etc.)		
		Pembelian bibit pakan ternak (rumput gajah) Purchase of animal feed seeds (Elephant grass)		
		Pembelian pupuk untuk area pakan ternak Purchase of fertilizer for animal feed area		
		Pembelian makanan tambahan & vitamin serta layanan dokter hewan Purchase of supplementary food & vitamins as well as veterinary services		
		Pemberian suplemen/vitamin cair Provision of supplements/liquid vitamins		
		Pemberian makanan tambahan seperti bungkil kelapa sawit dan dedak Provision of supplementary food such as palm oil meal and bran		
		Biaya kunjungan dokter hewan Vet visit fee		
		Pemeliharaan kandang ternak dan tempat pakan ternak Maintenance of livestock cages and feeding areas		
	Kegiatan ekonomi berdasarkan profesi, yakni pertanian Economic activities by profession e.g. Agriculture	Budidaya Jagung Seluas 2 Ha di Lahan PT Minahasa Cahaya Lestari Corn Cultivation of 2 Ha on PT Minahasa Cahaya Lestari's Land	Desa Kema Satu	PT Minahasa Cahaya Lestari
Kemandirian Ekonomi Economic Independence				
2	Pengembangan Usaha Kecil dan Menengah Masyarakat di Sekitar Lokasi Tambang Development of Small and Medium Enterprises in Communities Around the Mining Sites	Pengembangan UKM (Untuk Meningkatkan Pendapatan Keluarga (UP2K) Tani Harapan & Kripik Berkah) SMEs Development (to Increase Family Income (UP2K) Tani Harapan & Kripik Berkah)	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Dukungan untuk Pengembangan dan Peningkatan Peralatan Produksi Support for the Development and Improvement of Production Equipment		
		Penguatan & Pengawasan Kelembagaan Institutional Strengthening & Supervision		
		Bantuan Pemasaran & Promosi Marketing & Promotion Assistance	Masjid Chengho	
		Pengadaan Rak Outlet dan Perlengkapannya Procurement of Outlet Racks and Equipment		
		Penyediaan satu karyawan toko (6 bulan) Provision of one store employee (6 months)		
		Penyediaan retribusi tempat (6 bulan) Place retribution provision (6 months)		
		Pelabelan dan Pengemasan Labeling and Packaging		

Sosial budaya

Program sosial budaya TBS terdiri dari berbagai bentuk bantuan untuk kegiatan keagamaan. Misalnya bantuan renovasi rumah ibadah dan bantuan peralatan yang digunakan untuk beribadah. Inisiatif yang kami lakukan bertujuan untuk membantu lapisan masyarakat yang kurang mampu dan kurang terlayani, termasuk anak yatim dan mereka yang hidup dalam kemiskinan. Perusahaan juga mendorong karyawan untuk secara proaktif berpartisipasi dalam kegiatan sosial budaya yang diselenggarakan oleh masyarakat untuk semakin mempererat komunikasi dan hubungan yang harmonis dengan mereka

Socio-cultural

TBS' sociocultural program comprises various forms of assistance for religious activities. For example, assistance for renovating houses of worship and donating equipment used for worship. Our initiatives also aim to help the underprivileged and underserved demographics, including orphans and people living in poverty. The Company also encourages employees to proactively participate in sociocultural activities organized by the community to further strengthen our communication and harmonious relationship.

Kegiatan TJSL TBS di Bawah Pilar Sosial-Budaya
TBS CSR Activities on Socio-cultural Pillar

No	Program Program	Rincian Program Detail Program	Lokasi Location	Pelaksana Implementor
Aktivitas Keagamaan **Religious Activity**				
1	Perbaikan Sarana Ibadah Improvement of Worship Facilities	Mendukung perbaikan sarana ibadah Support the improvement of worship facilities	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Pagar Langgar Darul Hikmah (rapat rencana pembangunan desa) Pagar Langgar Darul Hikmah (village development plan meeting)		
		Sarana dan prasarana tempat ibadah Facilities and infrastructure for places of worship		
		Dukungan dana untuk pembangunan Gereja Pantekosta El - Sadai Financial support for the construction of the El - Sadai Pentecostal Church	Jaga VIII, Desa Kema Satu	PT Minahasa Cahaya Lestari
		Bantuan dana untuk pembangunan Masjid Al Munawarah Financial assistance for the construction of the Al Munawarah Mosque	Jaga VIII, Desa Kema Satu	
		Penyediaan Bahan Bangunan untuk Rehabilitasi Masjid Attaqwa, Masjid Raya Kabupaten Tomilito, dan Masjid Al Ikhlas Building Material Provision for the rehabilitation of the Attaqwa Mosque, Grand Mosque of Tomilito District, and Al Ikhlas Mosque	Desa Gentuma, Kec. Gentuma Raya; Kec. Tomilito; Desa Tanjung Karang	PT Gorontalo Listrik Perdana

Kegiatan TJSL TBS di Bawah Pilar Sosial-Budaya
TBS CSR Activities on Socio-cultural Pillar

No	Program Program	Rincian Program Detail Program	Lokasi Location	Pelaksana Implementor
2	Fasilitas Keagamaan Tahunan Annual Religious Facilities	Mendukung kegiatan Isra Miraj Support the activities of Isra Miraj	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Pemberian sapi kurban saat Idul Adha Provision of cows on Eid al-Adha		
		Dukungan kegiatan Musabaqah Tilawatil Quran - MTQ (Hari Raya Keagamaan Islam Indonesia) di desa dan kecamatan Support for Musabaqah Tilawatil Quran - MTQ (Indonesian Islamic religious festival) activities in villages and districts		
		Dukungan kegiatan Maulid Nabi (Maulid Nabi) Support for Prophet's Birthday activities (Maulid Nabi)		
		Pembelian 2 ekor sapi untuk Menyambut Hari Raya Idul Adha Tahun 2022 Purchase of 2 cows for Celebrating Eid al-Adha in 2022	Desa Kema Satu dan Tiga	PT Minahasa Cahaya Lestari
		Bantuan dana pembangunan Gereja dan Pos Pelayanan HKBP Bitung Resort Kabupaten XVII Sulawesi Utara Funding assistance for the construction of the Church and Service Post of HKBP Bitung Ressort North Sulawesi District XVII	Bitung	
		Mendukung kegiatan Isra Miraj Support the activities of Isra Miraj	Kecamatan Tomil	PT Gorontalo Listrik Perdana
		Penyaluran 300 paket sembako untuk menyambut bulan Ramadhan kepada masyarakat yang tinggal di sekitar Proyek Distribution of 300 basic food packages to welcome the month of Ramadan to the community live around the Project	Kec. Molonggota Desa Karang, Kec. Tomilito dan Desa Molonggota, Kec. Molonggota	
		Dukungan kegiatan Maulid Nabi (Maulid Nabi) Support for Prophet's Birthday activities (Maulid Nabi)	Kantor Kecamatan Tomilito	
		Perayaan Natal Jemaat Gereja El-Shaddai Gentuma El-Shaddai Gentuma church congregation's Christmas celebration	Gereja El Shaddai	
		Donasi 3 ekor sapi di mesjid sekitar CFPP dalam rangka Idul Adha Donation of 3 cows at the mosque around the CFPP for celebrating Eid al-Adha	Desa Tanjung Karang	

Kegiatan TJSL TBS di Bawah Pilar Sosial-Budaya
TBS CSR Activities on Socio-cultural Pillar

No	Program Program	Rincian Program Detail Program	Lokasi Location	Pelaksana Implementor
Kegiatan Sosial **Social Activity**				
3	Pendampingan bencana alam dan kegiatan sosial Natural disaster assistance and Community Activities	Pemberian bantuan bencana alam Providing natural disaster relief	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Dukungan Kegiatan HUT RI di Batuah & Tani Harapan Support for the Republic of Indonesia Anniversary Activities in Batuah & Tani Harapan		
		Bantuan HUT Kegiatan Desa Batuah & Tani Harapan Assistance for the Anniversary of Batuah & Tani Harapan Village Activities		
		Kegiatan masyarakat umum berupa pengajuan proposal General public activities in the form of proposal submission		
		Bantuan Pembiayaan dan Sembako untuk 6 (Enam) Kepala Keluarga Desa Kema I Funding Assistance and Staple Foods for 6 (Six) Heads of Families of Kema I Village	Desa Kema Satu	PT Minahasa Cahaya Lestari
		Bantuan Dana Jambore Nasional Gerakan Pramuka XI Tahun 2022 pada tanggal 14-21 Agustus di Cibubur, Jakarta Timur, dan akan diikuti oleh Pramuka (Kwartir) Cabang Minahsa Utara Funding Assistance for the 2022 XI National Scout Movement Jamboree on 14-21 August in Cibubur, East Jakarta, and will be attended by North Minahsa Branch Scout (Kwartir)	Minahasa Utara	
		Bantuan Dana Rehabilitasi Rumah Tidak Layak Huni di Kodam 1310 Bitung (Desa Kema Satu) Financial Assistance for Rehabilitation of Uninhabitable Houses in the 1310 Bitung District Military Command (Kema Satu Village)	Desa Kema Satu	
		Dukungan Kegiatan HUT RI ke 77 oleh Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara, Kecamatan Kema, Desa Kema Dua dan Tiga Support for the 77th Independence Day of the Republic of Indonesia Activities by the North Minahasa Regency Government, Kema District, Kema Dua and Tiga Village	Minahasa Utara, Kecamatan Kema	
		Bantuan dana untuk Partisipasi Nyong-Noni Sulut 2022 Financial Assistance for the Participation of Nyong-Noni North Sulawesi 2022	Provinsi Sulawesi Utara	
		Bantuan kegiatan Pekan Olahraga Provinsi (PORPROV) XI Tahun 2022 dari Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Kabupaten Minahasa Utara Assistance for the XI 2022 Provincial Sports Week (PORPROV) activities from the Indonesian National Sports Committee (KONI) of North Minahasa Regency	Minahasa Utara	
		Bantuan biaya partisipasi kegiatan panahan Piala Presiden RI di Bogor untuk klub panahan Salman Archery Training Center Gorontalo Support for participation costs for the Indonesian President's cup archery activities in Bogor for the Salman Archery Training Center Gorontalo archery club	Gorontalo	PT Gorontalo Listrik Perdana
		Dukungan Kegiatan HUT RI di Gentuma Raya Support for Republic of Indonesia Anniversary Activities in Gentuma Raya	Kantor Kecamatan Gentuma Raya	
		Dukungan Kegiatan Bupati CUP 1 oleh Pemerintah Gorontalo Utara Support for Regent CUP 1 Activities by North Gorontalo Government	Kantor Bupati Gorontalo Utara	
		Dukungan untuk Kegiatan Bola Voli DANREM CUP Support for DANREM CUP Volly Ball Activities	Kecamatan Atinggola	

Kegiatan TJSL TBS di Bawah Pilar Sosial-Budaya
TBS CSR Activities on Socio-cultural Pillar

No	Program Program	Rincian Program Detail Program	Lokasi Location	Pelaksana Implementor
Keterlibatan Masyarakat dalam Pengelolaan Lingkungan Community Involvement in Environmental Management				
4	Partisipasi masyarakat lokal dalam pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan Local community participation in sustainable environmental management	Sekolah Ramah Lingkungan SD & SMP Elementary & Junior High School Environmentally Friendly Schools	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Taman Gazebo & Bangku SMP 02 Loa Janan Garden Gazebo & Bench Junior High School 02 Loa Janan		
		Program Bank Sampah Garbage Bank Program	Tani Harapan	
		Dukungan Kegiatan Hari Lingkungan Hidup Kabupaten Gorontalo Utara Support for North Gorontalo Regency Environment Day Activities	Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gorontalo Utara	PT Gorontalo Listrik Perdana
		Bantuan tanggung jawab sosial perusahaan untuk pembangunan tempat pembuangan sampah Corporate social responsibility assistance for the construction of garbage dump	Markas Satradar 224 Kwandang	
		Penanaman 2.500 pohon di sekitar area proyek untuk mendukung carbon neutral 2030 Planting 2,500 trees around the project area to support the carbon neutral 2030	PT Gorontalo Listrik Perdana	
Infrastruktur Infrastructure				
5	Pembangunan infrastruktur Infrastructure Development	Pengadaan alat permainan edukasi luar ruangan RT 02 Procurement of outdoor educational game tools RT 02	Batuah & Tani Harapan	PT Trisensa Mineral Utama & PT Adimitra Baratama Nusantara
		Pembangunan Waduk Tulip 1200 KWT Construction of Reservoir 1200 KWT Tulip		
		Bedah Rumah warga RT 09 Home Renovation of RT 09 residents		
		Bantuan Pengeboran Sumur di Perumahan Lumoring Assistance for Drilling Wells at Lumoring Housing	Desa Kema Satu	PT Minahasa Cahaya Lestari
		Penyediaan material semen untuk pembangunan sarana air hidran/sumur bor bekerjasama dengan Kodim Gorontalo Utara Cement material provision for the construction of Hydrant water facilities/ drilled wells in collaboration with the North Gorontalo Military Command	Desa Molingkapoto, Kecamatan Kwandang	PT Gorontalo Listrik Perdana
		Penyediaan Material Pembangunan Jalan Rabat Beton Dusun Tapato Desa Tanjung Karang (100 sak semen) Material Provision for Construction of Concrete Rebate Road in Tapato Hamlet, Tanjung Karang Village (100 sacks of cement)	Dusun Tapato, Desa Tanjung Karang	

Program Pengembangan Masyarakat Unggulan
Community Development Highlights





Bedah Rumah (House Renovation Programme) adalah program untuk meningkatkan aksesibilitas rumah layak huni melalui program bedah rumah dan penyediaan akses listrik dan air bersih untuk tempat tinggal yang belum terhubung dengan *provider* setempat. Program ini dibuat karena masih banyak penduduk yang tinggal di komunitas tempat kami beroperasi yang hidup dalam kondisi yang memprihatinkan, di mana mereka tidak dapat memenuhi kebutuhan dasarnya, termasuk perumahan. Sejak tahun 2019 hingga saat ini, terdapat 169 rumah tangga yang telah menjadi bagian dari program ini. Selain penerima manfaat langsung, kami juga mempekerjakan tukang yang membangun rumah-rumah tersebut dari masyarakat wilayah setempat dan membeli semua bahan bangunan dari toko setempat.

Pada tahun 2022, kami telah menyelesaikan 55 renovasi rumah dan memberikan akses pada listrik dasar dan air bersih bagi 35 rumah. Secara total, 88 rumah tangga telah menerima manfaat dari program ini. Kami akan terus bekerja sama dengan Pemerintah setempat untuk mengidentifikasi masyarakat yang membutuhkan program ini di komunitas tempat kami bekerja dan berupaya membantu mereka sesuai dengan yang mereka butuhkan.

Kami juga telah menetapkan spesifikasi standar untuk rumah layak huni, yaitu:

- Ukuran : 36 m^2 (6m x 6m)
- Bahan bangunan dinding: Kayu lapis
- Bahan bangunan atap: Atap besi
- Bahan bangunan dinding & rangka atap: kayu dan baja ringan
- Bahan bangunan lantai : Kayu Papan
- Listrik: Tersambung ke PLN
- Air: Tersambung ke PDAM

Bedah Rumah (House Renovation Programme) is a programme to increase the accessibility of liveable houses through a house renovation programme and provide electricity and clean water accesses to dwellings not yet connected to the local providers. This programme was created as it was identified that many residents living in our host communities lived in deplorable conditions, where they could not meet their basic needs, including housing. Starting in 2019, 169 households have been part of the programme. Besides the direct beneficiary, we also employ builders to build these houses from the host communities and purchase all the building materials from the local shop.

In 2022, we completed 55 house renovations and enabled 35 houses to the basic electricity and clean water. In total, 88 households are benefitting from this programme. We will continue working with the local Government to identify those who need this programme in our host communities and support them according to their needs.

We have set a standardised specification for a liveable house:

- Size: 36 m^2 (6m x 6m)
- Wall material: Plywood
- Roof material: Iron roofing
- Wall & roof frame material: timber and mild steel
- Floor material: Plankwood
- Electricity: Connected to PLN
- Water: Connected to PDAM





Melangkah Maju

Masyarakat merupakan pemangku kepentingan yang tidak terpisahkan dari TBS. Kami akan senantiasa berupaya menjaga dan meningkatkan komunikasi dan interaksi dengan komunitas di sekitar lokasi operasional Perusahaan, khususnya di wilayah ring-1. Kami akan menampung dan bekerja untuk meningkatkan kesejahteraan mereka melalui kegiatan TJSL kami. Kami juga membuka peluang kerja sama dengan perusahaan, pemerintah, dan institusi lain untuk menciptakan dampak yang lebih besar bagi masyarakat.

Dalam bidang pendidikan, TBS bertujuan untuk terus meningkatkan infrastruktur kegiatan belajar mengajar. Di antaranya dengan mendatangkan tenaga pengajar yang mumpuni, memberikan bantuan honor guru, les siswa SMP dan SMA, serta pemberian beasiswa.

TBS juga berupaya mempermudah akses masyarakat terhadap fasilitas pelayanan kesehatan yang memadai di bawah pilar kesehatan. Kegiatan TJSL kami meliputi program pemeriksaan kesehatan bagi warga lanjut usia atau kunjungan dokter, pemberian makanan tambahan untuk balita di Posyandu, dan donor darah bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia.

Di bidang ekonomi, TBS berupaya memberdayakan potensi dan keunggulan yang ada di masyarakat untuk mengembangkan kemandirian dari dalam masyarakat itu sendiri. Dalam merancang program-program TJSL, Perseroan berkomitmen untuk melibatkan masyarakat untuk bersama-sama memastikan bahwa program-program yang benar-benar dibutuhkan dapat berkelanjutan, dan dapat menghasilkan pendapatan. Program dalam pilar ekonomi antara lain pendidikan untuk meningkatkan kemampuan masyarakat, peningkatan sarana dan prasarana desa, seperti pembangunan atau perbaikan jalan, jembatan, renovasi rumah dan fasilitas umum, serta pemberian donasi.

Untuk pilar sosial budaya, TBS akan tetap mendukung kegiatan seperti pemberian bantuan kegiatan keagamaan, perbaikan rumah ibadah dan bantuan perlengkapan rumah ibadah, kegiatan bersih-bersih, serta mengurus kesejahteraan anak yatim dan dhuafa.

Moving Forward

The community is a stakeholder that is an inseparable part of TBS. We will maintain and improve our communication and interaction with the host communities surrounding our operational sites, particularly in ring-1 areas. we will accommodate and work to improve their welfare through our CSR activities. We also open opportunities for collaboration with other companies, governments, and institutions to create a bigger impact on the community.

With regards to education, TBS aims to continue to improve the infrastructure for teaching and learning activities. This includes bringing in qualified teaching staff, providing honorarium assistance for teachers, tutoring junior high and high school students, and providing scholarships.

TBS also seeks to facilitate public access to adequate health service facilities under the health pillar. Our CSR activities include a health check program for elderly residents or doctor visits, providing additional food for toddlers at Integrated Healthcare Center (Posyandu), and blood donation drives in collaboration with the Indonesian Red Cross.

In the economic field, TBS empowers the potential and advantages that exist in the community to develop independence from within. In designing CSR programs, the Company commits to involving the community to co-create programs that are really needed, can be sustained, and can generate income. Programs in the economic pillar include education to build the capacity of the community, improve village facilities and infrastructure such as building or repairing roads, bridges, house renovation and public facilities, and donations.

As for the socio-cultural pillar, TBS will continue to support activities such as providing assistance for religious activities, repairing houses of worship and assisting with equipment for houses of worship, cleaning activities, and looking after the welfare of orphans and the destitute.

SEOJK No. 16/2021 Index

INDEKS SEOJK No. 16/2021

SEOJK/No.16/2011/ G.4

No.	Bab/Topik Section/Topic	No. Indeks Index No.	Persyaratan Pengungkapan Disclosure Requirement	Halaman Page
A	Strategi Keberlanjutan Perusahaan Corporate Sustainability Strategy	A.1	Penjelasan mengenai strategi keberlanjutan Explanation of the sustainability strategy	8, 18-21, 44-46, 50-51
B	Ikhtisar/ringkasan kinerja aspek keberlanjutan (aspek ekonomi, sosial dan lingkungan) Overview/summary of sustainability performance (economy, social and environmental aspects)	B.1	Aspek ekonomi paling sedikit meliputi: Economic aspect, covering:	9
			a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; a. Quantity of production of services sold;	
			b. Pendapatan atau penjualan; b. Revenue or sales;	
			c. Laba atau rugi bersih; c. Net profit or loss;	
			d. Produk/jasa ramah lingkungan; d. Environmentally friendly products/services;	
			e. Keterlibatan pemasok/pihak/organisasi lokal yang terkait dengan operasi berkelanjutan. e. Involvement of local suppliers/parties/organisations related to sustainable operations.	
		B.2	Aspek lingkungan paling sedikit meliputi: Environmental aspect, covering;	10
			a. Penggunaan energi a. Energy usage;	
			b. Pengurangan emisi; b. Emission reductions;	
			c. Pengurangan limbah dan efluen; c. Waste and effluent reduction;	
			d. Konservasi keanekaragaman hayati. d. Biodiversity conservation.	
		B.3	Aspek-aspek sosial Social aspect	10

No.	Bab/Topik Section/Topic	No. Indeks Index No.	Persyaratan Pengungkapan Disclosure Requirement	Halaman Page
C	Profil singkat perusahaan Summary of company profile	C.1	Visi, misi dan nilai-nilai keberlanjutan Vision, mission and sustainability values	31-32
		C.2	Alamat perusahaan Company's address	7
		C.3	Skala usaha, setidaknya memuat: Scale of business, containing at least:	
			a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; a. Total assets or capitalization of assets and total liabilities;	9-10
			b. Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; b. Number of employees by gender, position, age, education, and employment status;	123-125
			c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; c. Name of shareholder and percentage of ownership share;	30
			d. Wilayah operasional d. Areas of operations.	27
		C.4	Produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan Products, services, and business activities conducted	33-34
		C.5	Keanggotaan pada asosiasi Association memberships	35-37
		C.6	Perubahan pada perusahaan yang bersifat signifikan Significant changes to the company	24-26, 33-34
D	Penjelasan Direksi Letter from Board/ Director(s)	D.1	Penjelasan Direksi memuat: Letter from the Board/Director(s), covering:	19-21
			a. Kebijakan perusahaan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan a. Company policies in responding to the challenges in fulfilling the sustainability strategy;	19-21
			b. Penerapan kegiatan operasi berkelanjutan b. Implementation of sustainable operations;	19-21
			c. Strategi untuk mencapai target-target keberlanjutan c. Strategy to achieve sustainability targets.	19-21
E	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability governance	E.1	Tanggung jawab untuk penerapan operasi/keuangan berkelanjutan Responsibility for the implementation of sustainable operations/finance	68-71
		E.2	Pengembangan kompetensi/ peningkatan kapasitas yang berkaitan dengan operasi berkelanjutan Competency development/capacity building pertaining to sustainable operations	71
		E.3	Penilaian risiko atas pelaksanaan operasi yang berkelanjutan Risk assessment on the implementation of sustainable operations	71-75
		E.4	Hubungan pemangku kepentingan Stakeholder relations	58-59
		E.5	Permasalahan yang dihadapi dalam menerapkan operasi berkelanjutan Issues on implementation of sustainable operations	71-75
F	Kinerja keberlanjutan Sustainability performance	F.1	Inisiatif-inisiatif dalam membangun budaya keberlanjutan Initiatives in building a culture of sustainability	142-143

No.	Bab/Topik Section/Topic	No. Indeks Index No.	Persyaratan Pengungkapan Disclosure Requirement	Halaman Page
		Kinerja Ekonomi Economic performance		
		F.2	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba/rugi Economic comparison of production targets and performance portfolio, financing target, or investment, income and profit/loss	30
		F.3	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi dalam instrumen keuangan atau proyek yang berkaitan dengan operasi berkelanjutan Economic comparison of target and portfolio performance, financing target, or investments in financial instruments or projects relating to sustainable operations	N/A
		Kinerja Lingkungan Environmental performance		
		F.4	Biaya lingkungan hidup Environmental cost	103
		Aspek-aspek material Material aspect		
		F.5	Penggunaan material-materiak yang ramah lingkungan Use of environmentally-friendly materials	104
		Aspek energi Energy aspect		
		F.6	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan Amount and intensity of energy usage	92-94
		F.7	Upaya dan inisiatif pencapaian efisiensi energi dan penggunaan sumber energi terbarukan Efforts and initiatives for energy efficiency and renewable energi	92-94
		Aspek air Water aspect		
		F.8	Pemakaian air Water usage	107-109
		Aspek keanekaragaman hayati Biodiversity aspect		
		F.9	Dampak operasi di dekat atau di dalam kawasan konservasi/kawasan yang kaya akan keanekaragaman hayati Impacts of operations near or within a conservation area/areas rich in biodiversity	112-115
		F.10	Inisiatif untuk konservasi keanekaragaman hayati Initiatives for biodiversity conservation	112-115
		Aspek emisi Emission aspect		
		F.11	Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan menurut jenisnya Amount and intensity of emissions produced by type	95-98
		F.12	Inisiatif dan pencapaian pengurangan emisi Initiatives and achievements for emission reduction	95-98
		Aspek limbah dan efluen Waste and effluent aspect		
		F.13	Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan menurut jenisnya Amount of waste and effluent produced by type	105-107
		F.14	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen Waste and effluent management mechanism	109-111
		F.15	Tumpahan yang terjadi (bila ada) Spills that occurred (if any)	N/A
		Pengaduan terkait aspek lingkungan Complaints regarding the environmental aspect		

No.	Bab/Topik Section/Topic	No. Indeks Index No.	Persyaratan Pengungkapan Disclosure Requirement	Halaman Page
		F.16	Jumlah dan materi pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan Number and material of environmental complaints received and resolved	79
		Kinerja sosial Social performance		
		F.17	Komitmen untuk memberikan layanan produk dan/atau layanan sejenisnya kepada konsumen Commitment to providing services on products and/or equivalent services to consumers	N/A
		Aspek ketenagakerjaan Employment aspect		
		F.18	Kesempatan kerja yang sama Equal employment opportunity	126
		F.19	Pekerja anak dan kerja paksa Child labor and forced labor	127
		F.20	Upah minimum Regional Regional minimum wage	127
		F.21	Lingkungan kerja yang layak dan aman Decent and safe working environment	128-129
		F.22	Pelatihan kapabilitas karyawan Employee capabilities training	136-141
		Aspek komunitas/masyarakat Community aspect		
		F.23	Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar Impact of operations on surrounding communities	147-150
		F.24	Pengaduan masyarakat Public complaints	79-81
		F.25	Inisiatif tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan (TJSL/CSR) Corporate environmental and social responsibility initiatives (TJSL/CSR)	150-160
		Tanggung jawab untuk pengembangan produk dan layanan yang berkelanjutan Responsibility for the development of sustainable products and services		
		F.26	Inovasi dan pengembangan produk dan layanan yang berkelanjutan Innovation and development of sustainable products and services	47, 50-51
		F.27	Produk dan layanan yang telah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan Products and services that have been evaluated for customer safety	135-136
		F.28	Dampak produk dan layanan Impacts of products and services	135-136
		F.29	Jumlah produk yang ditarik kembali Number of products recalled	135-136
		F.30	Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan layanan yang berkelanjutan Customer satisfaction survey on sustainable products and services	135-136
G	Lain-lain Miscellaneous	G.1	Verifikasi tertulis dari pihak independen (bila ada) Written verification from an independent party (if any)	N/A
		G.2	Formulir umpan balik bagi pembaca (jika tersedia) Feedback form for readers (if available)	175
		G.3	Tanggapan terhadap umpan balik laporan keberlanjutan tahun sebelumnya Responses to the previous year's report feedback	N/A
		G.4	Daftar pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of disclosures according to Financial Service Authority Regulations (OJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	160-163

GRI Indeks
Indeks GRI

Pernyataan penggunaan **Statement of use**	TBS telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode Januari hingga Desember 2022 dengan mengacu pada Standar GRI. TBS has reported the information cites in this GRI content index for the period January to December 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 digunakan **GRI 1 used**	GRI 1: Fondasi tahun 2021 GRI 1: Foundation 2021

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	GRI STANDAR GRI STANDARD	NOMOR GRI GRI NUMBER	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Pengungkapan Umum General Disclosures	GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Rincian organisasi Organizational details	7, 25-27
		2-2	Entitas-entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	7, 27, 33-34
		2-3	Periode, frekuensi dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	7
		2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	107, 114
		2-5	Jaminan eksternal External assurance	N/A
		2-6	Kegiatan, rantai nilai, dan hubungan usaha lainnya Activities, value chain and other business relationships	33-34
		2-7	Karyawan Employees	114-125
		2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	124-125
		2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	28, 68-71
		2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	N/A
		2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	68-71
		2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak perusahaan Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	68-71
		2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk pengelolaan dampak perusahaan Delegation of responsibility for managing impacts	68-71
		2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	70
		2-15	Benturan kepentingan Conflict of interest	78-79
		2-16	Komunikasi permasalahan penting Communication of critical concerns	79-81

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	GRI STANDAR GRI STANDARD	NOMOR GRI GRI NUMBER	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
		2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	70
		2-18	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	N/A
		2-19	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	N/A
		2-20	Proses penetapan remunerasi Process to determine remuneration	N/A
		2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	N/A
		2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	14-20, 50-51, 54-57
		2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	64, 67, 78-79, 88, 123
		2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	44-46
		2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	79-82
		2-26	Mekanisme untuk meminta saran dan mengemukakan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	79-82
		2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	79
		2-28	Keanggotaan pada asosiasi Membership associations	35-37
		2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	30, 58-59
		2-30	Perjanjian perundingan bersama Collective bargaining agreements	N/A
Topik Material Material Topic	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses penentuan topik material Process to determine material topics	51-52
		3-2	Daftar topik material List of material topics	53
Kinerja Ekonomi Economic Performance	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	67-68
	GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang diterima dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	9-10
Kehadiran Pasar Market Presence	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	123
	GRI 202: Kehadiran Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio standar upah pegawai pemula berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum wilayah setempat Rations of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	127-128

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	GRI STANDAR GRI STANDARD	NOMOR GRI GRI NUMBER	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	147
	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Investasi infrastruktur dan layanan yang didukung Infrastructure investments and services supported	152
		203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	147-148
Anti Korupsi Anti-corruption	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	67
	GRI 205: Anti Korupsi 2016 GRI 205: Anti—corruption 2016	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and Procedures	78-79
		205-3	Kasus korupsi yang terkonfirmasi dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	78-79
Material Materials	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	103-104
	GRI 301: Material 2016 GRI 301: Materials 2016	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	104
Energi Energy	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	91-92
	GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization	92-94
		302-3	Intensitas energi Energy intensity	92-94
Air Water	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	103-104
	GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi terkait air yang merupakan sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	107-108
		303-2	Pengelolaan dampak akibat pembuangan air Management of water discharge-related impacts	109-111
		303-3	Pengambilan air Water withdrawal	107-108
		303-4	Pembuangan air Water discharge	109-111
		303-5	Pemakaian air Water consumption	109

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	GRI STANDAR GRI STANDARD	NOMOR GRI GRI NUMBER	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	103-104
	GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	112-114
		304-3	Habitat yang dilindungi atau dipulihkan Habitats protected or restored	112-114
		304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat berada di area yang terkena dampak operasi perusahaan IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	112-114
Emisi Emissions	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	91-92
	GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK langsung (Lingkup 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	95-98
		305-2	Emisi GRK energi tidak langsung (Lingkup 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	95-98
		305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	95-98
Limbah Waste	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	103-104
	GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	105-107
		306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	105-107
		306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	105-107
		306-5	Limbah yang diarahkan ke pembuangan Waste directed to disposal	105-107
Ketenagakerjaan Employment	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	123
	GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan tidak tetap atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	127-128

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	GRI STANDAR GRI STANDARD	NOMOR GRI GRI NUMBER	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Kesehatan dan keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	123
	GRI 403: Kesehatan dan keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Occupational health and safety management system	129-130
		403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	130-132
		403-3	Pelayanan kesehatan kerja Occupational health services	133-134
		403-4	Partisipasi tenaga kerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	130
		403-5	Pelatihan tenaga kerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	133
		403-6	Promosi kesehatan tenaga kerja Promotion of worker health	133-134
		403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan usaha Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	130-132, 133-134
		403-8	Tenaga kerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	128
		403-9	Cedera disebabkan pekerjaan Work-related injuries	134-135
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	123
	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-2	Program peningkatan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	136-141

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	GRI STANDAR GRI STANDARD	NOMOR GRI GRI NUMBER	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Keberagaman dan Kesempatan yang Setara Diversity and Equal Opportunity	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	123
	GRI 405: Keberagaman dan Kesempatan yang Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	123-125
		405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	127-128
	GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama 2016 GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operasi dan pemasok yang dapat mengancam atau melanggar hak atas kebebasan berserikat dan perundingan Bersama Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	127
	GRI 408: Pekerja Anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	127
	GRI 409: Kerja Paksa atau Kerja Wajib 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau kerja wajib Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	127
Non-diskriminasi Non-discrimination	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	123
	GRI 406: Non-diskriminasi 2016 GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Insiden atau kasus diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	126
Komunitas Lokal Local Communities	GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	147
	GRI 411: Hak Masyarakat Adat 2016 GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Insiden pelanggaran terhadap hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	147-148
	GRI 413: Komunitas Lokal 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-2	Operasi yang secara aktual dan potensial dapat berdampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	147-148

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	GRI STANDAR GRI STANDARD	NOMOR GRI GRI NUMBER	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Pemasaran dan Pelabelan Catatan: Ini tidak dianggap sebagai topik material TBS. Marketing and Labeling Note: This is not considered TBS material topics.	GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk informasi dan pelabelan produk dan layanan Requirements for product and service information and labeling	135-136
		417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	135-136

TCFD Indeks
Index TCFD

Area Pengungkapan Disclosure Area	Persyaratan Pengungkapan Disclosure Requirement	Pendekatan TBS TBS Approach	Halaman Page
Tata Kelola **Governance**			
Mengungkapkan tata kelola organisasi tentang risiko dan peluang terkait iklim. Disclose the organization's governance of climate-related risks and opportunities.	a) Menjelaskan pengawasan dewan terhadap risiko dan peluang terkait iklim Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities	BOD TBS bertanggung jawab untuk memberikan persetujuan dan panduan tentang strategi dan rencana kerja keberlanjutan departemen secara keseluruhan serta memantau kinerja dan kemajuan strategi keberlanjutan di seluruh operasi Perusahaan. Dalam mengawasi risiko terkait iklim, Dewan TBS didukung oleh Komite Audit dan Unit Audit Internal, dan didukung oleh Departemen Keberlanjutan. TBS BOD is responsible for giving approval and guidance on the overall sustainability department's strategy and work plan as well as monitoring our sustainability strategies' performance and progress across our operations. In overseeing the climate-related risks, TBS's Board is supported by the Audit Committee and Internal Audit Unit, with a support from the Sustainability Department.	71
	b) Menjelaskan peran manajemen dalam menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities	TBS telah mendedikasikan sebuah tim untuk mengintegrasikan dan mengoperasionalkan prioritas dan target keberlanjutan Perusahaan. Tim Keberlanjutan dibentuk pada akhir 2021 dan TBS membentuk Komite ESG independen pada awal 2023. TBS has dedicate team to integrate and operationalize our sustainability priorities and targets. Sustainability Team was set up in late 2021 and TBS formed an independent ESG Committee in early 2023	71
Strategi **Strategy**			
Mengungkapkan dampak aktual dan potensial dari risiko dan peluang terkait iklim terhadap kegiatan usaha, strategi, dan perencanaan keuangan organisasi di mana informasi tersebut bersifat material. Disclose the actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning where such information is material.	a) Menjelaskan risiko dan peluang terkait iklim yang telah diidentifikasi organisasi dalam jangka pendek, menengah dan panjang Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term	TBS telah mengidentifikasi potensi risiko transisi dan risiko fisik yang mungkin berdampak pada operasional usahanya. Manajemen TBS juga telah menetapkan strategi operasional usaha TBS menuju solusi usaha rendah emisi karbon dan mulai mentransformasi kegiatan usahanya menjadi RE dan EV. TBS has identified potential transition risks and physical risks that might impact its business operation. TBS management also established TBS business operation strategy toward low carbon emission business and started to transform its business to RE and EV.	71-72

Area Pengungkapan Disclosure Area	Persyaratan Pengungkapan Disclosure Requirement	Pendekatan TBS TBS Approach	Halaman Page
Manajemen Risiko **Risk Management**			
Mengungkapkan bagaimana organisasi mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko-risiko terkait iklim Disclose how the organization identifies, assesses, and manages climate-related risks	a) Menjelaskan proses organisasi untuk mengidentifikasi dan menilai risiko-risiko yang terkait iklim Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks	TBS menerapkan *enterprise risk management* (ERM) sesuai standar praktik terbaik internasional untuk memitigasi berbagai potensi risiko agar pertumbuhan berkelanjutan tetap terjaga. Risiko dan peluang yang telah teridentifikasi dibahas secara rutin oleh Unit Audit Internal dan Komite Audit. Berdasarkan hasil pembahasan dihasilkan rekomendasi perbaikan yang kemudian disampaikan oleh Komite Audit kepada Dewan Komisaris. Dewan Komisaris lalu menyampaikan rekomendasi tersebut kepada Direksi dalam rapat gabungan yang dilakukan secara berkala. TBS implementing enterprise risk management (ERM) in accordance with international best practice standards to mitigate various potential risks for sustainable growth to be maintained. The risks and opportunities identified are discussed by the Internal Audit Unit and the Audit Committee periodically. The results of the discussion generated recommendations for improvement to be submitted by the Audit Committee to the Board of Commissioners. The Board of Commissioners will submit these recommendations to the Board of Directors in a regular joint meeting.	73-74
Metrik dan Target **Metrics and Target**			
Mengungkapkan metrik dan target yang digunakan untuk menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim yang relevan di mana informasi tersebut bersifat material. Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material	b) Mengungkapkan Lingkup 1, Lingkup 2, dan Emisi GRK Lingkup 3 jika ada, serta risiko-risiko terkait Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 GHG emissions, and the related risks	TBS telah mengungkapkan Emisi GRK Lingkup 1 dan 2 yang bersumber dari ketiga kegiatan usaha utamanya: batubara, listrik, dan kelapa sawit TBS has disclosed Scope 1 and 2 GHG Emission from its three main business: coal, power, and oil palm	95-98

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Terima kasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap Laporan Keberlanjutan kami ini.

Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkannya kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, saran dan kritik dari Bapak/Ibu.

Thank you for your attention and appreciation on our Sustainability Report.

To improve our next report, please let us know what you think about the report by filling the questionnaire below and return this feedback form to us. Your views and critics are very much welcomed and appreciated.

No	Pernyataan Statement	SS SA	S A	RR SD	TS D	STS SD	Alasan Comment
1	Laporan ini berisi/mengandung informasi yang bermanfaat mengenai komitmen TBS dan kebijakannya This report contains useful information on TBS Sustainability Development commitment and policy						
2	Laporan ini menyediakan suatu gambaran mengenai kinerja TBS yang sejalan dengan usaha pencapaian *sustainable development* This report provides a good overview on TBS performance in its pursuit to reach sustainable development						
3	Laporan ini mudah dimengerti This report is easy to understand						
4	Informasi pada laporan ini cukup lengkap (detail) The report provides enough detail of information						
5	Laporan ini layak/dapat dipertanggungjawabkan This report is credible enough						

SS = Sangat Setuju
SA = Strongly Agree

S = Setuju
A = Agree

RR = Ragu-ragu
SD = Somewhat Disagree

TS = Tidak Setuju
D = Disagree

STS = Sangat Tidak Setuju
SD = Strongly Disagree

Informasi yang menarik adalah: Most interested information is (are):	Informasi yang kurang menarik adalah: Least interested information is (are):
a.	a.
b.	b.
c.	c.
Saran dan/atau kritik mengenai isi, desain, layout dan lain-lain. Comments on content, design, layout, etc.	Informasi yang dapat ditambahkan: Any additional comments:
a.	a.
b.	b.
c.	c.

Profil Anda Your Profile

Nama (tidak wajib) | Name (optional):

Umur & Gender (wajib) | Age & Gender (obligatory):

Institusi/Perusahaan (tidak wajib) | Institution/Company (optional):

Jenis institusi/Perusahaan | Institution/Company:
o Pemerintah | Government
o Industri | Industry
o Media | Media
o LSM | NGO
o Masyarakat | Community
o Lain-lain | Others

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi feedback form ini. Mohon agar formulir ini dapat dikirim kepada kami. | Thank you for your time provided to fill in this feedback form. Please send this form back to us:

PT TBS ENERGI UTAMA Tbk
Treasury Tower, Level 33
District 8, SCBD Lot 28
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-52, Jakarta 12190
Phone : +6221 5020 0353
Fax : +6221 5020 0352
e-mail : corsec@tbsenergi.com

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Towards a Better Society

PT TBS ENERGI UTAMA Tbk

Treasury Tower, Level 33
District 8, SCBD Lot 28
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-52
Jakarta 12190
Phone : +6221 5020 0353
Fax : +6221 5020 0352
e-mail : corsec@tbsenergi.com

www.tbsenergi.com